

Curso Online – Modalidad sincrónica

2ª EDICIÓN INTRODUCCIÓN A LA SUPERVISIÓN: UN INSTRUMENTO PARA LA CALIDAD DE LA INTERVENCIÓN SOCIAL Y EL AUTOCUIDADO DE LAS PROFESIONALES DEL TRABAJO SOCIAL

Organizado por el Consejo General del Trabajo Social
Dirección del curso: Carmina Puig Cruells

FORMACIÓN

 Consejo General
del Trabajo Social

INTRODUCCIÓN

La supervisión es una práctica común, aceptada y reconocida en el ámbito de los servicios sociales, educativos y sanitarios y que se encuentra dentro del ámbito de la formación permanente. Es un apoyo técnico a los equipos, imprescindible para mejorar progresivamente la atención en la población, facilitar los procesos de trabajos internos, y clarificar tareas y funciones de los diferentes interventores sociales, educativos o sanitarios y ayuda, como otros apoyos técnicos, en la planificación y en la evaluación de casos o situaciones.

Las supervisiones hacen una contribución importante al desarrollo profesional y aseguran la calidad del trabajo de los profesionales. Con la profesionalización de los campos de la atención a las personas se central tener dispositivos que faciliten una excelente calificación en este campo. Muchas profesionales trabajando en equipos, otras trabajan en solitario y todas necesitan crecer, por eso necesitan tiempos y espacios para reflexionar en el marco de una relación de supervisión.

La supervisión es un instrumento de trabajo que permite mejorar la praxis profesional, a partir de un proceso de trabajo personal y/o grupal, mediante técnicas de análisis y reflexión de la práctica profesional en un determinado contexto. Es una oportunidad para la reflexión y el pensamiento y permite potenciar las capacidades y competencias profesionales de las personas que se supervisan.

La supervisión es un proceso y una relación que tiene el objetivo de revisar el saber hacer profesional y los sentimientos que lo acompañan, así como contrastar los marcos teóricos con la praxis cotidiana de los profesionales (Puig, 2015).

Los objetivos de la supervisión son:

- Aumentar la capacitación y el desarrollo profesional para realizar su trabajo específico.
- Favorecer la comunicación y la cohesión entre diferentes profesionales y disciplinas incrementando el potencial y la especificidad de cada miembro.
- Posibilitar el aumento de calidad de la atención en los servicios.
- Promover el cuidado de los/as profesionales y su bienestar. *

Estos objetivos están en directa relación con la eficacia y la eficiencia de los servicios y de las profesionales y se estructura mediante espacios que las permita una tarea de reflexión sobre su práctica y decidir sus actuaciones. Son espacios en el cuales se articulan y se facilitan procesos de atención y cura desde un modelo flexible, coherente y estable que incorpore nuevos elementos por la realización de la tarea.

La supervisión contribuye a tener unos servicios de calidad a la vez que promueven el bienestar de las profesionales, favoreciendo la consecución de unos mejores servicios, a través de la capacidad reflexiva sobre su propia práctica.

Este curso introductorio de **40 horas** permitirá conocer el campo de la supervisión, mediante sesiones online síncronas de octubre a diciembre de 2025, con el objetivo de que en un futuro la profesional se pueda formar más ampliamente, si está interesada, para poder ejercer como supervisora.

OBJETIVOS DEL CURSO

- Facilitar a las trabajadoras sociales participantes un acercamiento a los principios básicos, objetivos y metodología de la supervisión profesional y de equipos de Trabajo Social.
 - Proporcionar conocimientos que les permitan identificar cuando está indicada la supervisión.
 - Conocer las potencialidades de la supervisión como instrumento de autocuidado.
 - Identificar los sistemas implicados en la supervisión.
- * **Nota:** Esta formación es una introducción que trata de la supervisión externa acerca de la práctica. El ejercicio de supervisora requiere de una formación más amplia y especializada.

PERSONAS DESTINATARIAS

Se dirige a trabajadoras sociales colegiadas y no colegiadas que trabajen en administraciones públicas, entidades del Tercer Sector o u otras organizaciones interesadas en la materia. El número de plazas es de **40**.

- * **Nota:** El Consejo General podrá valorar la cancelación del curso si no se cubre el número de plazas requeridas para su desarrollo, devolviendo el 100% de la inscripción. En otras situaciones, ver Política de Cancelación y Devolución de inscripciones a acciones formativas.

METODOLOGÍA DEL CURSO

Las docentes expondrán conceptos y dinamizarán espacios de reflexión y contraste teórico. Se invitará al alumnado a trabajar con situaciones, casos y experiencias que viven en sus realidades, pretendiendo que la ilustración práctica de los contenidos teóricos sea aportada por las participantes. Complementariamente tendrá lugar un proceso de meta-reflexión/supervisión sobre las situaciones que viven, dando opción a extraer aprendizajes para aplicar en el mismo curso y después en sus organizaciones. Estas aproximaciones metodológicas suponen la disposición a explorar y compartir sus vivencias a las participantes del curso.

El curso tendrá una duración de **tres meses**, que supone un cómputo total de **40 horas (30 horas online sincrónicas y 10 horas online asincrónicas)**.

Dará comienzo el día **8 de octubre y finaliza el 10 de diciembre de 2025**. Durante este periodo se llevarán a cabo un total de **10 sesiones online sincrónicas** cada **miércoles de 16:30 a 19:30 horas**, con un descanso de 20-30 minutos, que se complementará con 10 horas de lectura de material docente y de trabajo personal del alumnado.

El alumnado dispondrá de los accesos a toda la información relativa al curso en la Plataforma de Formación del Consejo General, tanto de los accesos a las sesiones semanales, al material adicional y a las tareas de evaluación.

La metodología a seguir será asistir a las sesiones sincrónicas online, leer el material adicional de los **ocho módulos** incluidos en el programa y llevar a cabo la evaluación determinada por el profesorado. Los módulos estarán disponibles de acuerdo al calendario docente.

Las sesiones con el profesorado serán en formato online y en directo a través de una plataforma de videoconferencia, en la que el alumnado podrá interactuar con el o la docente y el resto de compañeras.

Las sesiones no se grabarán ni se podrán ver en diferido.

En cada sesión online sincrónica se establecerá un espacio para dudas y consultas. Además el alumnado dispondrá de horas de tutoría individual o en grupo, así como de consulta vía Plataforma de Formación con la coordinadora o profesoras del curso para aclarar dudas. El tiempo de respuesta será de 48-72 horas.

EVALUACIÓN DEL CURSO

Consistirá en:

- Asistir a las sesiones online sincrónicas (80% de la sesión con duración de 3 horas), con un máximo de dos faltas.
- Lectura del material adicional por módulo.
- Elaboración de un cuaderno personal de bitácora de la experiencia de la formación. Se proporcionará un modelo su elaboración. Fecha máxima de entrega: **19 de diciembre**.

CERTIFICADO DEL CURSO

El certificado de formación será remitido vía correo electrónico por el Consejo General del Trabajo Social, siempre que se hayan cumplido el 100% de los requisitos de evaluación.

PLATAFORMA DE FORMACIÓN

Todos los módulos del curso estarán disponibles dentro de la plataforma de formación del Consejo General (formacion.cgtrabajosocial.com). A todas las alumnas inscritas se les facilitará previamente un nombre de usuario y una contraseña.

EQUIPO DOCENTE

Directora de la formación y docente: Carmina Puig Cruells. Doctora en Antropología, Psicóloga i Diplomada en Trabajo Social. Profesora honoraria de Trabajo Social de la Universitat Rovira i Virgili. Tarragona y Supervisora de equipos. Directora de dos ediciones del postgrado la supervisión en el ámbito de la atención a las personas. Fundación URV.

Otras docentes invitadas.

CONTENIDO Y CALENDARIO DEL CURSO

Sesión 1: 8 de octubre de 2025 - 16:30-19:30

Bienvenida del Curso

A cargo de **Emiliana Vicente González**, presidenta del Consejo General del Trabajo Social.

Conferencia de inicio de curso a cargo de **Susanne Rieger**, presidenta de la European Association for Supervision and Coaching.

Introducción al curso a cargo de Carmina Puig Cruells y presentación del alumnado.

Sesión 2: 15 de octubre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 1. El concepto de supervisión y sus modalidades. Introducción a la bibliografía.

Docente: Carmina Puig Cruells

Sesión 3: 22 de octubre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 2. Objetivos de la supervisión y condiciones.

Sesión 4: 29 de octubre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 3. Los sistemas implicados en la supervisión.

Sesión 5: 5 de noviembre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 4. Rol del profesional supervisor/a.

Sesión 6: 12 de noviembre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 5. La calidad asistencial y su relación con la supervisión.

Sesión 7: 19 de noviembre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 6. El autocuidado profesional y su relación con la supervisión.

Sesión 8: 26 de noviembre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 7. Atendiendo el malestar institucional, autocuidados y supervisión.

Sesión 9: 3 de diciembre de 2025 - 16:30-19:30

Módulo 8. Herramientas y técnicas para dar soporte en los equipos.

Sesión 10: 10 de diciembre de 2025 - 16:30-19:30

Conferencia de clausura a cargo de ponente invitada.

Cierre del curso a cargo de Carmina Puig Cruells y representante del Consejo General del Trabajo Social.

INSCRIPCIÓN

<https://www.cgtrabajosocial.es/eventos>



PRECIOS

- Trabajadora social COLEGIADA: **200 euros**
- Trabajadora social NO COLEGIADA: **250 euros**

MÁS INFORMACIÓN

Consejo General de Trabajo Social - Área de Formación



formacion@cgtrabajosocial.es



915415776 - 915415777