

# III PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

## INFORME DE EVALUACIÓN FINAL

JULIO DE 2022

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



<b>1. INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
<b>2. EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA</b>	<b>6</b>
<b>3. PRINCIPALES AVANCES Y PROBLEMAS PERSISTENTES EN EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL</b>	<b>9</b>
3.1. META ESTRATÉGICA 1. NUEVAS RESPUESTAS DE CALIDAD A LA NECESIDADES DE LAS PERSONAS	11
3.2. META ESTRATÉGICA 2. UN SECTOR MÁS PERMEABLE. MÁS PARTICIPATIVO Y EQUITATIVO EN SU BASE SOCIAL	13
3.3. META ESTRATÉGICA 3. UN SECTOR CON ESTATUS DE INTERLOCUTOR ANTE LAS ADMINISTRACIONES	15
3.4. META ESTRATÉGICA 4. EL TSAS MULTIPLICA SU IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA	17
3.5. META ESTRATÉGICA 5. EL TSAS CUENTA CON CAPACIDAD OPERATIVA Y SOSTENIBLE PARA CUMPLIR SU MISIÓN	19
3.6. META ESTRATÉGICA 6. EL TSAS TIENE MEJORES RESULTADOS A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN INTERNA Y EXTERNA	20
<b>4. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO</b>	<b>21</b>
<b>5. TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL III PETSAS</b>	<b>27</b>
<b>6. EL TERCER PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL</b>	<b>29</b>
6.1. RESULTADOS ESPERADOS DEL PROCESO ESTRATÉGICO	29
6.2. AVANCE DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO ESTRATÉGICO	39
6.2.1. META 1 RESPUESTAS A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS	33
6.2.2. META 2. TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN	39
6.2.3. META 3. INTERLOCUCIÓN PARA EL BIENESTAR DE LA CIUDADANÍA	50
6.2.4. META 4. MULTIPLICAR EL IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA	61
6.2.5. META 5. CAPACIDAD OPERATIVA SOSTENIBLE Y DE CALIDAD	79
6.2.6. META 6. RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS	90
6.2.7. OBJETIVO 24. TRANSVERSAL DE GÉNERO	98
6.2.8. OBJETIVO 25. CONOCER EL GRADO DE CONTRIBUCIÓN DEL III PETSAS A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	103
<b>7. LOGRO DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS</b>	<b>128</b>
<b>8. APRENDIZAJES PARA LA ELABORACIÓN DEL IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL</b>	<b>131</b>
<b>9. DOCUMENTOS Y PUBLICACIONES CONSULTADAS</b>	<b>132</b>

## GLOSARIO:

- POAS – Plataforma de ONG de Acción Social
- PVE- Plataforma del Voluntariado de España
- EAPN – Red Europea de Lucha contra la pobreza y la exclusión social en el Estado Español
- PTS – Plataforma del Tercer Sector
- PI – Plataforma de Infancia
- CERMI – Comité Español de Representantes de personas con discapacidad
- Coordinadora – Coordinadora estatal de ONGD España
- ICONG – Instituto para la Calidad de las ONG
- MESA – Mesa del Tercer Sector de Andalucía
- CRE – Cruz Roja Española
- Cáritas – Cáritas Española
- TSAS - Tercer Sector de Acción Social
- III PETSAS – Tercer Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social

## 1. INTRODUCCIÓN

El Tercer Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social (III PETSAS) es el documento que ha definido la estrategia conjunta del Sector para el periodo comprendido desde 2017 hasta 2021. Nación fruto del trabajo en el que colaboraron diferentes coordinadoras y plataformas nacionales y autonómicas, y ha sido coordinado, como en ocasiones anteriores, por la Plataforma de ONG de Acción Social.

El Plan se centra en seis metas estratégicas y veintitrés objetivos que reflejan las principales prioridades apuntadas en un proceso participativo en el que también se debatió sobre cómo podemos acercarnos a los objetivos marcados para el periodo. A estos veintitrés objetivos se les suma el objetivo transversal de enfoque de género y el objetivo de transversalización de los objetivos de desarrollo sostenible en el III PETSAS.

Se identificaron una abundancia de iniciativas y experiencias existentes en el seno del Tercer Sector de Acción Social (TSAS), tanto a una escala macro por parte de grandes organizaciones, como a escala micro por parte de nuevas iniciativas. De esta manera, el elemento nuclear que ha orientado la coordinación y la implementación del Plan es conseguir una mayor conectividad de todo ese capital, con el que cuentan nuestras entidades, ofreciéndolo a otras organizaciones para su utilización.

El III PETSAS ha pretendido acercar y establecer sintonía y efectos multiplicadores entre las actividades, enfoques y herramientas para la consecución de resultados compartidos por el Sector. En buena medida, el éxito en alcanzar los objetivos del Plan ha dependido de la disposición generosa de las entidades para compartir tiempo y recursos.

Para facilitar el compromiso y alineamiento de las entidades del TSAS con el Plan se lanzó un proceso de adhesión al proceso de sinergias que ha sido la brújula que ha guiado el papel de coordinación, seguimiento y evaluación al que se compromete la POAS. A este proceso se adhirieron las principales coordinadoras y plataformas estatales como la Plataforma del Voluntariado de España, la Red europea de lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español, la Plataforma del Tercer Sector, Plataforma de Infancia, Comité Español de Representantes de personas con discapacidad, Coordinadora de ONG para el desarrollo España y el Instituto para la Calidad de las ONG. A los que se han ido sumando diferentes plataformas o mesas autonómicas como la Mesa del Tercer Sector en el principado de Asturias, la Plataforma del Tercer Sector de Aragón, la Plataforma del Tercer Sector de Extremadura, la Plataforma del Tercer Sector de lo Social de la Comunidad Valenciana, la Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid, la Plataforma del Tercer Sector en la región de Murcia, la Mesa del Tercer Sector de Castilla-La Mancha y la Plataforma del Tercer Sector de Canarias.

Para perfilar el sistema de evaluación del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se partió de la base de que al tratarse de un Plan y unos objetivos que son aplicados a un universo complejo y plural 'el Tercer Sector de Acción Social' y no de una entidad concreta, se tuvieron en cuenta una serie de consideraciones:

- Escasez de fuentes de información de datos cuantitativos de todo el Sector relacionados con los objetivos del Plan. Para la gran mayoría de objetivos no es posible contar con una línea de base cuantitativa sobre el conjunto del Sector.
- No se ha contado con disponibilidad financiera para realizar una evaluación a gran escala (con recogida de datos primarios con técnicas costosas por cada territorio y para el conjunto de entidades del sector).
- El Plan, en su realización, se proyecta sobre múltiples entidades que cuentan con sus propios planes y objetivos propios, diferentes grupos diana, así como diferentes entornos geográficos con características propias.
- Para algunos de los objetivos podrá resultar difícil identificar cuál ha sido la contribución efectiva de las acciones del Plan, de la actuación de las plataformas del TSAS o en qué medida los avances (o retrocesos) han sido determinados en mayor o menor grado por factores externos. Por ejemplo, el TSAS opera en diferentes entornos político-institucionales en los cuales, además, se pueden producir

cambios durante la vida del Plan e influir en el desarrollo de algunos objetivos. La evaluación ha prestado atención a esta evolución del contexto político, social y económico.

- La evaluación final para ser útil no se debe limitar a medir la percepción sobre el progreso del sector en relación con los objetivos marcados, sino que deberá identificar lecciones aprendidas, barreras, resultados no intencionados, etc., todo ello con objeto de proporcionar una base sólida para definir nuevas estrategias de cara al ciclo estratégico posterior.

Las funciones principales de la tarea de seguimiento y evaluación de resultados han sido:

- Recoger y analizar datos que nos permitan conocer en qué punto se encuentra el desarrollo del Plan Estratégico.
- Valorar las causas de las tendencias observadas, así como la contribución de las actividades al cumplimiento de los objetivos.
- Valorar la participación del sector en la implementación del Plan.
- Analizar por qué los objetivos fueron o no alcanzados.
- Examinar el proceso de implementación.
- Identificar lecciones aprendidas y establecer orientaciones y recomendaciones que puedan fortalecer al TSAS en futuras estrategias.

Para poder elaborar conclusiones sólidas a pesar de las limitaciones de abordar un objeto de evaluación complejo y diverso se han utilizado varios métodos e instrumentos cuyos resultados han sido triangulados:

**Análisis de documentación del TSAS.** El análisis de fuentes primarias se ha centrado en la revisión y el análisis de la documentación generada por el sistema de seguimiento como por ejemplo informes anuales, informes de las plataformas y redes, información aportada por entidades del TSAS en relación con los indicadores, etc.

**Análisis de fuentes secundarias.** En este análisis se han utilizado fuentes secundarias que han permitido la contextualización del desarrollo del TSAS en las principales tendencias sociales y económicas que afectan a su actividad.

**Encuesta electrónica.** Establecer una línea de base ha permitido la evaluación de los resultados del Plan. Se ha construido a partir de una encuesta autosuministrada electrónica, realizada al comienzo del Plan, dirigida a una muestra de personal directivo de entidades y personas expertas de la esfera de la investigación (ej. universidad, consultoría), de las administraciones públicas, voluntariado, etc. Esta encuesta valoró la percepción sobre el estado del sector con respecto a las metas y objetivos estratégicos del Plan. Los resultados obtenidos de la primera aplicación sirvieron para medir de manera indicativa los progresos hacia el alcance de los objetivos. En esta evaluación intermedia se replicó la encuesta y se midieron los avances y retrocesos en relación a la encuesta inicial de línea de base. La encuesta se replicó al final del periodo de implementación del Plan estableciendo una comparativa con las encuestas anteriores. El cuestionario contiene una serie de preguntas cerradas de valoración a partir de una escala. Las preguntas remiten a los ejes clave de la estrategia (Calidad, Eficiencia, Innovación, Cooperación, Incidencia política, visibilidad e impacto social, etc.). Aunque la línea de base esté basada en percepciones subjetivas, la medición de dichas percepciones al principio del proceso, durante y al final del ciclo de vida del Plan han permitido definir tendencias que han sido matizadas con otros elementos metodológicos de la evaluación. La encuesta se ha repetido en tres ocasiones con idénticas preguntas.

**Grupos de Discusión.** En la última fase de implementación y evaluación del Plan se organizarán grupos de discusión con personas expertas, representantes del sector y representantes de otros agentes para matizar y cualificar los avances y las tendencias y establecer áreas de mejora y recomendaciones para la futura planificación estratégica. El objetivo de los grupos será realizar la valoración cualitativa de los cambios producidos, de las áreas en las que se han producido mayores avances frente a las que han operado menos recorrido, las barreras existentes, los factores de éxito y las prácticas exitosas identificadas que servirán de base para el siguiente proceso estratégico. Para los grupos de discusión a la hora de definir su composición se tendrá en cuenta:

- Diferentes grupos por cada ámbito o meta estratégica.
- Personas del sector, personas externas expertas (administración, empresa, movimientos sociales, academia) y voluntariado o base social.
- Representatividad territorial (no organizarlos en un único lugar sino en varios territorios para lograr una mayor representatividad de los resultados).

**Evolución de la percepción social del Tercer Sector de Acción Social.** Este elemento de la evaluación se ha abordado a través de un método clarificado en el seno del Grupo de Seguimiento del Plan y que se ha basado, no en la percepción de personas expertas, sino en la medición directa de la percepción de la ciudadanía sobre el TSAS. Se ha realizado a partir de una encuesta de percepción realizada en 2020 a la sociedad en general que ha sido contrastada con la realizada en 2018.

**Análisis del enfoque de género.** Se ha analizado el cumplimiento del enfoque de género en las metas y objetivos del Plan evaluando el impacto de género del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción social.

**Objetivos de desarrollo sostenible.** Se ha incluido el grado de contribución del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a partir de la metodología trabajada por la Plataforma de ONG de Acción Social y el Pacto Mundial de Naciones unidas en la [Guía Las ONG ante los Objetivos de desarrollo sostenible](#), y la [Guía ODS ¿cómo puede identificar una organización de acción social su contribución a los ODS?](#).

**Seminario de reflexión y validación.** Tras la elaboración de un borrador de informe de evaluación a partir de los instrumentos más arriba indicados, se organizará un seminario de contraste y validación de los resultados de la evaluación con participación amplia de entidades del sector.

Este documento responde por tanto al mandato de elaborar un Informe de Evaluación Final que nos permita conocer en qué punto nos encontramos para poder establecer orientaciones y recomendaciones que puedan fortalecer al TSAS en futuras estrategias. En este proceso de Evaluación han colaborado las principales coordinadoras y Plataformas estatales<sup>1</sup>, Además, se han recibido aportaciones para la elaboración de los indicadores de los ejercicios 2017, 2018, 2019, 2020 y 2021 de diferentes plataformas y mesas autonómicas<sup>2</sup>.

Este informe se estructura en cuatro bloques:

- Análisis de la situación del Tercer Sector de Acción Social en España, que muestra el punto de partida para analizar el impacto sobre la base de los objetivos fijados en el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Determinando los factores que han supuesto una barrera al avance del Tercer Sector de Acción Social y enunciando los factores de éxito a la hora de promover el avance del Tercer Sector de Acción Social
- Los principales avances y dificultades en las diferentes metas en las que se ha actuado
- El grado de avance en los resultados esperados del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.
- Análisis del grado de incorporación de la perspectiva de género en el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Queremos aprovechar la oportunidad para agradecer a todas las personas que han participado en la elaboración de este informe desde los distintas plataformas o coordinadoras y sus oficinas técnicas, cuya contribución ha sido vital para la elaboración de este informe.

<sup>1</sup> Plataforma de ONG de Acción Social, Plataforma del Tercer Sector, Red Europea de lucha contra la pobreza y la exclusión social en el estado español, Plataforma del Voluntariado de España, Comité español de representantes de personas con discapacidad, Plataforma de Infancia, Instituto para la Calidad de las ONG y Coordinadora Estatal de ONGD España.

<sup>2</sup> Plataforma del Tercer Sector de Extremadura, Plataforma del Tercer Sector de Aragón, Mesa del Tercer Sector en el Principado de Asturias, Mesa del Tercer Sector de Castilla la Mancha, Plataforma del Tercer Sector de Canarias, Plataforma del Tercer Sector de lo Social de la Comunidad Valenciana, Plataforma del Tercer Sector en la Región de Murcia y Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid.

## 2. EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL EN ESPAÑA

En el año 2016 se finalizó el Diagnóstico del Tercer Sector de Acción Social<sup>3</sup>, construido a partir del Informe de Tercer Sector de Acción Social elaborado por la Plataforma de ONG de Acción Social en el año 2015, en el que se identificaron una serie de factores que ejercían el papel de barrera para el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social entre los que destacaban diferentes aspectos como la existencia de un **elevado grado de atomización y dualización** del sector, que se estructura en torno a un polo de grandes organizaciones y un amplio campo de pequeñas organizaciones. También cobraba importancia la limitación existente en el **desarrollo de alianzas operativas y acciones conjuntas entre diferentes entidades**. La limitación de establecimiento de alianzas se ha visto reforzada en cierta forma por tener que competir en ocasiones por los recursos escasos.

Además, se vislumbraba una **pérdida de capacidad para crear tejido social** al mismo tiempo que, relativamente, se ha debilitado la **capacidad reivindicativa y defensa de los derechos sociales** del Tercer Sector de Acción Social, frente a una mayor concentración en la prestación de servicios. La **dependencia financiera de las administraciones públicas** y la creciente competencia mercantil han reducido relativamente el margen de maniobra y la capacidad institucional del TSAS.

También se identificó un proceso larvado de **reducción de la base social** del TSAS y de una cierta desmovilización, que se acompañaba con una visibilidad social de la acción e impacto del TSAS limitada, en parte porque el propio sector **no presenta sus resultados de manera eficaz** y, en parte también, por la propia dispersión del sector a la hora de presentarse como un actor fundamental del sistema o régimen de bienestar. Estas dos situaciones han afectado al **reconocimiento institucional del Tercer Sector de Acción Social** y a su **capacidad de incidencia política**.

FACTORES BARRERA PARA AL TSAS
Elevado grado de atomización y dualización del Sector
Limitación de las alianzas operativas y acciones conjuntas
Debilidad en la capacidad reivindicativa y defensa de derechos sociales
Dependencia Financiera de la Administración Pública
Reducción de base social y cierta desmovilización
Visibilidad del impacto limitada
Escaso reconocimiento social e incidencia política
Diagnóstico del Tercer Sector de Acción Social. Plataforma de ONG de Acción Social. 2016

De igual manera, se identificaron una serie de factores críticos para el éxito del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

En relación a la **colaboración interna y el trabajo en Red**, habría que trabajar en proyectos conjuntos o complementarios entre varias entidades como punto de partida para poder desarrollar y aplicar un conjunto herramientas de gestión, formación conjunta, externalizar procesos, etc. e incluir sistemas de transferencia de

<sup>3</sup> Plataforma de ONG (2016) Diagnóstico y Cuestiones para la Reflexión Estratégica.

conocimientos, herramientas, procesos o métodos de trabajo, que han demostrado resultados positivos. Es muy importante para el sector generar Alianzas Estratégicas y fusiones.

En relación a la **Interlocución, la articulación y la incidencia política**, se consideraba necesario la incorporación del Tercer Sector de Acción Social en órganos de participación institucional en las diferentes Administraciones Públicas. Para este diálogo civil sería necesario dar desarrollo y concreción a un marco normativo que lo habilite. Como complemento, el Sector, debe tener un papel proactivo en el diseño de desarrollos normativos y políticas sociales, construyendo una agenda política definida de manera clara, y que disponga de mecanismos de consulta para hacer efectivo el papel de dialogo civil como sector articulado. Además, se debe construir una estrategia de seguimiento a la implementación de los desarrollos normativos claves para el sector y para la sociedad.

En relación a la **articulación territorial**, la articulación organizada del TSAS no solo se produce a escala estatal, sino que en varias Comunidades Autónomas se han ido desarrollando plataformas territoriales si bien con diferentes ritmos y marcos de referencia en los distintos territorios. Varias de estas plataformas cuentan ya con presencia en la Plataforma del Tercer Sector como entidades de pleno derecho. Fomentar la articulación organizada del TSAS en las Comunidades Autónomas y fomentar asimismo dicha articulación horizontal y vertical con las entidades paraguas del Estado ha de ser uno de los ámbitos de desarrollo para el TSAS en los próximos años. Por tanto, un reto futuro para el TSAS será hacer extensivo el principio del diálogo civil a las Comunidades Autónomas en las que no se hayan desarrollado cauces formales para hacerlo efectivo. Fomentar las sinergias entre los planos estatal, autonómico, local es fundamental para la articulación territorial y para conseguir mayor impacto en la incidencia política

En relación a la **Visibilidad pública**. El TSAS se ha visto en buena medida desplazado por otros fenómenos e iniciativas sociales como actor de dinamización social y de formación de la opinión pública. La imagen social del sector no es mala, pero el conocimiento de la ciudadanía sobre su contribución ética y económica a la cohesión social es hoy insuficiente. Superar esta situación exige una reflexión significativa para alumbrar un relato compartido sobre el presente y futuro del bienestar y la contribución del TSAS. La profundización en la articulación del sector, la mejora de la comunicación estratégica, una mayor producción de conocimiento y una mayor conexión con la comunidad deben coadyuvar para que el sector alcance más peso en la formación de la opinión pública, una condición también necesaria para la incidencia política.

**La Sostenibilidad financiera**, es otro factor crítico para el sector en los próximos años. Se debe diversificar las fuentes de financiación, desarrollando nuevas formas de relación con el sector mercantil y mejorando la fiscalidad de las donaciones. También sería necesario lograr una estabilidad de la financiación pública, mediante presupuestos plurianuales en la prestación de servicios esenciales y en programas de intervención a medio plazo, vía concertación social, a través de la generalización de las cláusulas sociales en la contratación pública.

El reto de la **legitimación por la eficacia, la calidad y el impacto**. En la actualidad se exige a todas las entidades, independientemente de la nobleza de sus fines, máxima eficiencia en el uso de los recursos. Las entidades del TSAS obtendrán legitimidad y reconocimiento ante la sociedad y ante los poderes públicos en gran medida en función de los resultados que consigan en un entorno competitivo con otras esferas de producción de bienestar. Esto exige en la práctica mejoras en la gestión organizativa, avanzar en la profesionalización de las entidades y en la implantación de sistemas de calidad, así como recorrer un gran camino en la capacidad de demostrar resultados significativos, impactos sociales reales, e incluso el retorno económico de los recursos que se invierten.

Avanzar en las **relaciones de colaboración entre las esferas de bienestar**. En la relación de las entidades sociales con las administraciones públicas se han de superar las orientaciones instrumentales por ambas partes para explorar posibilidades de poner en marcha medidas e iniciativas conjuntas y acciones complementarias en la producción de bienestar. En la relación con las empresas, un requisito para mejorar la colaboración es superar la desconfianza para explorar posibilidades de colaboración tales como poner en marcha iniciativas orientadas a la innovación social, buscar apoyos para las aplicaciones de los avances tecnológicos a las necesidades sociales, o desarrollar iniciativas híbridas que generen rentabilidad y cumplan fines sociales, etc.

Reforzar **la dimensión innovadora** del Tercer Sector de Acción Social impulsando nuevas respuestas en clave comunitaria superadoras de los enfoques diferenciados por colectivos específicos. Explorando la sinergia entre la dimensión tecnológica y la dimensión social en las respuestas a los problemas sociales. Cooperando con otros actores más allá del Tercer Sector (con redes de gestión y difusión del conocimiento y con la universidad). Generando de modo sistemático espacios-laboratorio para la emergencia de ideas, así como espacios de transferencia y aprendizaje de experiencias piloto. Por último, habría que incorporar de modo sistemático el ciclo de la innovación (concepción, pilotaje, evaluación, escalaje).

#### FACTORES DE ÉXITO PARA EL TSAS

Refuerzo de las colaboraciones tanto internas como trabajo en red

Mejora de la Interlocución, la articulación y la incidencia política

Desarrollo de la Articulación territorial horizontal y vertical

Aumentar la Visibilidad Pública

Lograr la Sostenibilidad financiera

Legitimación del Sector a partir de la eficacia, la calidad y el impacto

Avanzar en las relaciones de colaboración entre las esferas de bienestar

Reforzar la dimensión innovadora

Diagnóstico del Tercer Sector de Acción Social. Plataforma de ONG de Acción Social. 2016

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





### 3. PRINCIPALES AVANCES Y PROBLEMAS PERSISTENTES EN EL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

Una vez superada la mitad del proceso de implantación y despliegue del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se ha elaborado el informe de evaluación intermedio del III PETSAS. Para su elaboración se ha contado con diferentes métodos e instrumentos.

- El **análisis de fuentes primarias**. Centrado en la revisión y el análisis de la documentación generada por el sistema de seguimiento. Hasta la fecha de redacción de este informe se han elaborado:
  - [El Plan Operativo 2017-2018 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Plan Operativo 2019 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Plan Operativo 2020 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Plan Operativo 2021 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Informe Anual 2017 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Informe Anual 2018 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Informe Anual 2019 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Informe Anual 2020 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - El Informe Anual 2021 del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social
  - [El Informe de Evaluación Inicial del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - [El Informe de Evaluación intermedia del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social](#)
  - Los informes e información aportada por las diferentes coordinadoras y plataformas estatales en relación con los indicadores de seguimiento, etc.
  - [Resultados de la Jornada Anual del III PETSAS de septiembre de 2018.](#)
  - [Resultados de la Jornada Anual del III PETSAS de octubre de 2019.](#)
  - [Resultados de la Jornada Anual del III PETSAS de noviembre de 2020.](#)
- El **análisis de fuentes secundarias** que permitan la contextualización del desarrollo del TSAS en las principales tendencias sociales y económicas que afectan a su actividad.
- **Encuesta electrónica a personas expertas** conocedoras del Tercer Sector de Acción Social. Son encuestas autosuministradas, dirigidas a una muestra de personal directivo de entidades y personas expertas de la esfera de la investigación (universidad, consultoría, etc.), de las administraciones públicas, voluntariado, etc. en las que se valoran la percepción sobre el estado del sector con respecto a las metas y objetivos estratégicos del Plan.
  - Primera encuesta a personas expertas. Al comienzo de la implantación del III PETSAS se realizó la primera encuesta para establecer una línea de base que permitió conocer un punto de partida para la evaluación de los resultados del Plan. Está encuesta ha sido clave para poder establecer un punto inicial para medir de manera indicativa los progresos hacia el alcance de los objetivos. La encuesta se envió a un total de 355 personas con perfil directivo en las entidades sociales y personas expertas conocedoras del Tercer Sector de Acción Social en profundidad. Se realizó en varias oleadas desde diciembre de 2017 hasta marzo de 2018. La encuesta fue completada por cerca del 10% del total de las personas a las que se envió. El 49% fueron mujeres y el 51% hombres. En su mayoría con perfil directivo en las entidades del TSAS.
  - Segunda encuesta a personas expertas. En los mismos términos de la primera encuesta, permitió conocer los avances y retrocesos en el alcance de los objetivos. La encuesta se envió a 352 personas con perfil directivo en las entidades sociales y personas expertas conocedoras del Tercer Sector de Acción Social en profundidad. Se realizó en una única oleada en desde diciembre de 2019 hasta enero de 2020. La encuesta fue completada por cerca del 10% del total de las personas a las que se envió. El 44% fueron mujeres y el 56% hombres. En su mayoría con perfil directivo en las entidades del TSAS.
  - Tercera encuesta a personas expertas. En los mismos términos de la primera encuesta, permitió conocer los avances y retrocesos en el alcance de los objetivos. La encuesta se envió a 352 personas con perfil directivo en las entidades sociales y personas expertas conocedoras del Tercer Sector de Acción Social en profundidad. Se realizó en una única oleada en enero de 2022. La encuesta fue completada por cerca del 11% del total de las personas a las que se envió. El 60% fueron mujeres y el 40% hombres. En su mayoría con perfil directivo en las entidades del TSAS.

- 
- **Encuesta de percepción social** para iniciar el análisis de la evolución de la percepción social del Tercer Sector de Acción Social a lo largo del proceso estratégico.
  - **Primera encuesta de percepción social.** Se realizó en el mes de noviembre de 2018 vía panel online. 507 entrevistas a población española de 18 a 70 años representativas por género, edad, nivel de ingresos y área geográfica.
  - **Segunda encuesta de percepción social.** Se realizó en el mes de octubre de 2020 vía panel online. 508 entrevistas a población española de 18 a 70 años representativas por género, edad, nivel de ingresos y área geográfica.
- **Análisis del enfoque de género.** Se ha realizado un análisis del Grado de incorporación de la perspectiva de género en el III PETSAS, y la detección de áreas de mejora en los instrumentos de seguimiento.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



### 3.1. META ESTRATÉGICA 1. NUEVAS RESPUESTAS DE CALIDAD A LA NECESIDADES DE LAS PERSONAS

En relación a la Meta estratégica 1. *‘El TSAS ofrece nuevas respuestas de calidad a las necesidades de las personas desde una gestión inteligente del factor humano, del conocimiento y de las nuevas tecnologías’*, se han producido una serie de avances. Ha existido una continuidad en la mejora de las competencias de las plantillas profesionales de las entidades sociales, pero hay que seguir avanzando en el ámbito de la gestión de personas sobre todo en el campo de las actividades formativas que capaciten a los equipos profesionales sobre enfoques novedosos de la Acción Social o sobre la digitalización y potenciación del uso de tecnologías para mejorar las respuestas a las necesidades sociales.

Se ha continuado avanzando en la gestión de la calidad el Tercer Sector de Acción Social, aunque siguen existiendo entidades rezagadas en este sentido. Se debe dar continuidad a la generación y difusión de herramientas para el desarrollo de sistemas de calidad unificando los métodos para su medición. Se perciben avances en la eficacia y la eficiencia de los trabajos que se desarrollan en nuestro Sector, aunque se debe seguir trabajando en la generación de políticas, procesos y procedimientos en las organizaciones. En este sentido ha cobrado especial importancia la interrelación de la calidad los aspectos relacionados con la Transparencia, el Buen Gobierno y el Cumplimiento Normativo.

El principal avance de la primera meta estratégica es el alto grado de conocimiento de los cambios y las nuevas necesidades sociales que ha permitido adaptar las respuestas a las necesidades de las personas más vulnerables. Este avance se ha mantenido debido a los numerosos estudios e investigaciones anuales de análisis tanto del Sector en sí mismo como de las personas y colectivos más vulnerables, si bien se percibe la necesidad de continuar avanzando en este sentido para identificar nuevas necesidades sociales y futuras tendencias, sobre todo en el ámbito autonómico y local.

Por último, si bien se están incorporando enfoques de innovación social en el trabajo de las entidades del TSAS, parece que nos queda mucho camino por recorrer en este sentido. Tanto en el consenso de lo que definimos como innovación social como en la aplicación de la innovación social en nuestra actividad. Además, tenemos que lograr una cooperación real con otros actores como universidades, centros de investigación o empresas para desarrollar iniciativas conjuntas con una orientación hacia la innovación social. En este punto es importante identificar y difundir modelos innovadores de promoción e inclusión social de otros países para su posible transferencia.

Se han producido avances en el uso de las tecnologías para dar respuestas a las necesidades sociales, sobre todo a nivel de valoración de nuevas herramientas y de utilización potencial de las tecnologías para dar respuestas a estas necesidades, quedando pendiente la implantación real de estas tecnologías en las entidades sociales y la transformación digital de las organizaciones.

El principal reto persistente de esta primera meta estratégica viene asociado a las condiciones laborales de las plantillas profesionales, factores como la temporalidad contractual asociada al paradigma de las entidades sociales generan un escenario complejo que se mantiene desde el inicio del despliegue del III PETSAS y que se acrecienta con los cambios legislativos y la no adaptación de los requisitos de las subvenciones a los nuevos escenarios

También se detecta un déficit en la conexión con las iniciativas de solidaridad primaria, para lo que se debe trabajar en fórmulas que impliquen de un modo efectivo a las personas y comunidades en la identificación de sus necesidades y en la definición de respuestas que ayudaran a ofrecer nuevas respuestas sociales en clave comunitaria. Sería necesario un incremento del uso de las tecnologías para mejorar las respuestas del sector a las necesidades sociales y la participación en espacios de emprendimiento e innovación de los ámbitos tecnológico y empresarial.

<b>META ESTRATÉGICA 1. NUEVAS RESPUESTAS DE CALIDAD A LA NECESIDADES DE LAS PERSONAS</b>	
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INICIAL</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INICIAL</b>
En general las competencias de las plantillas profesionales se valoran positivamente, pero se percibe la necesidad de seguir avanzando	Condiciones laborales de las plantillas profesionales
Gestión de la calidad en el TSAS, aunque existen entidades rezagadas	Déficit de conexión con las nuevas iniciativas de solidaridad primaria
Conocimiento sobre los cambios y nuevas necesidades sociales	Utilizar el potencial de las tecnologías para dar respuestas a las necesidades sociales
Incorporación de los enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS	Incorporación de los enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS
Adaptar las respuestas a las necesidades sociales, aunque queda por hacer	
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INTERMEDIA</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INTERMEDIA</b>
Mejora de las competencias de las Plantillas Profesionales	Mejora de las condiciones laborales de las plantillas profesionales
Aumento de la gestión de la calidad, eficiencia y eficacia	Ofrecer nuevas respuestas a problemas sociales en clave comunitaria
Aumenta el conocimiento de los cambios y nuevas necesidades sociales	Mejorar las respuestas a las nuevas necesidades sociales
Incorporación de enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS	
Uso de las tecnologías para dar respuestas a las necesidades sociales	
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN FINAL</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN FINAL</b>
Mejora de las competencias de las Plantillas Profesionales	Mejora de las condiciones laborales de las plantillas profesionales
Aumento de la gestión de la calidad, eficiencia y eficacia	Interrelación de la Calidad con la transparencia, Buen Gobierno y Cumplimiento Normativo
Aumenta el conocimiento de los cambios y nuevas necesidades sociales	Ofrecer nuevas respuestas a problemas sociales en clave comunitaria
Incorporación de enfoques de innovación social en el trabajo del TSAS	Identificar y difundir modelos innovadores de promoción de la inclusión social
Uso de las tecnologías para dar respuestas a las necesidades sociales	Transformación digital

### 3.2. META ESTRATÉGICA 2. UN SECTOR MÁS PERMEABLE. MÁS PARTICIPATIVO Y EQUITATIVO EN SU BASE SOCIAL

En relación a la Meta estratégica 2. ‘El TSAS es más transparente, más permeable a la comunidad, más participativo en su gobernanza, más amplio y equitativo en su base social’, se han producido una serie de avances. El mayor avance de esta meta estratégica se ha generado en las prácticas de transparencia y buen gobierno. Aunque siguen existiendo entidades rezagadas en este sentido, se ha trabajado de manera constante en este aspecto desde las entidades sociales existiendo una percepción favorable de la ciudadanía sobre la transparencia del Tercer Sector de Acción Social que anteriormente demandaba más transparencia y Buen Gobierno a las entidades sociales. Habría que continuar produciendo y distribuyendo materiales que sirvan de guía y orientación para el reporte y la rendición de cuentas en formatos de fácil comprensión para la ciudadanía y adaptando los procesos y procedimientos de transparencia y buen gobierno a las normativas estatales y autonómicas. Hay que sumar un nuevo agente al que se están acercando las entidades sociales de una manera incipiente como es el cumplimiento normativo y que será un aspecto central en las organizaciones sociales en los próximos años.

En relación a los principales retos persistentes de esta segunda meta estratégica es importante lograr aumentar el grado de participación de las personas destinatarias en las acciones y en la toma de decisiones de las entidades. Es clave para avanzar en este sentido que estas personas que han finalizado con éxito programas y tienen una percepción cercana de las diferentes actuaciones participen en los órganos de toma de decisiones, en el diseño de acciones o en los procesos estratégicos.

En relación al compromiso del voluntariado se puede decir que, en la última década, a partir de la crisis económica y social, la tónica general es la estabilización del voluntariado general. En relación al voluntariado social, los últimos datos también muestran una tendencia a la estabilización. Existe un interés creciente en la ciudadanía para incorporarse en el voluntariado, pero con una tipología distinta, de una manera más informal. El voluntariado como uno de los principales motores del Tercer Sector de Acción Social necesita incorporarse en mayor medida en la toma de decisiones y elaboración de programas de las entidades sociales. En este aspecto es fundamental el impulso de herramientas TIC profesionales para promover esta participación.

		Mayo 2017	Mayo 2018	Octubre 2018	Mayo 2019	Octubre 2019	Junio 2020	Octubre 2020	Julio 2021	Tendencia 2017-2021
		%	%	%	%	%	%	%	%	
<b>Datos generales</b>	<b>Voluntariado en España</b>	5,8	6,9	5,6	6,8	6,6	6,2	6,5	6,6	=
	<b>Voluntariado en el ámbito social</b>	51,8	50,7	50,8	55	55,5	54,4	52,5	56,8	↑

Plataforma del Voluntariado de España. 2022. El voluntariado y las personas voluntarias en 2021. Pág. 52

Se detecta un déficit, aunque se has desarrollado avances, en la cooperación con los movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias. Se percibe un estancamiento de los nuevos movimientos cívicos con los que habrá que establecer puentes para identificar temas en los que se compartan objetivos y se abran espacios de cooperación efectiva, es importante para un posible aumento de la base social del Sector. En el ámbito de la colaboración hay que generar iniciativas de colaboración con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.

Por último, hay que incentivar los mecanismos de participación democrática en las entidades sociales generando espacios de reflexión compartida y participativa en los que las personas socias, trabajadoras, voluntarias y beneficiarias de nuestras organizaciones manifiesten sus opiniones, intereses y propuestas, prestando atención a criterios de género y edad. Todo ello complementado con la realización de procesos electorales a los órganos de gobierno con una periodicidad adecuada y la rotación de las personas que

participan en los órganos de gobierno de asociaciones y fundaciones evitando cargos que en la práctica se alargan demasiado en el tiempo.

<b>META ESTRATÉGICA 2. UN SECTOR MÁS PERMEABLE. MÁS PARTICIPATIVO Y EQUITATIVO EN SU BASE SOCIAL</b>	
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INICIAL</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INICIAL</b>
Adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas, aunque existen entidades rezagadas	Adopción de prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas
Nivel de compromiso del voluntariado la más valorada, pero parece que ha descendido tras la crisis	Grado de participación de las personas destinatarias en las acciones y tomas de decisiones en las entidades
	Poca cooperación con movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias. Aunque parece que se ha avanzado en este sentido
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INTERMEDIA</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INTERMEDIA</b>
Se extienden las prácticas de buen gobierno y transparencia	Impulsar nuevas formas de participación democrática
	Cooperación con movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias
	Incrementar la participación de las personas destinatarias en la toma de decisiones
	Tipología del Compromiso del voluntariado
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN FINAL</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN FINAL</b>
Se extienden las prácticas de buen gobierno y transparencia	Impulso del Cumplimiento Normativo
	Impulsar nuevas formas de participación democrática
	Cooperación con movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias
	Incrementar la participación de las personas destinatarias en la toma de decisiones
	Tipología del Compromiso del voluntariado
	Captación de la base social de los Movimientos Sociales

### 3.3. META ESTRATÉGICA 3. UN SECTOR CON ESTATUS DE INTERLOCUTOR ANTE LAS ADMINISTRACIONES

En relación a la Meta estratégica 3. *‘El TSAS consolida un estatus de interlocutor ante todos los niveles de gobierno y participa en el diseño, ejecución y seguimiento de normas, políticas y decisiones que afectan al bienestar de la ciudadanía’*, se mantiene la percepción de una dualidad contrapuesta entre el camino que ya se ha recorrido y el que falta por recorrer. Se percibía en la evaluación inicial e intermedia cierto avance en la influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes del Sector y para las personas más vulnerables, pero este avance parece que se ha estancado en los últimos años generando al Tercer Sector de Acción Social un reto para avanzar en la capacidad de influencia en los ámbitos de decisión de las administraciones públicas.

Se ha avanzado en la generación de mesas de diálogo civil en las comunidades autónomas, aunque quedan algunos marcos autonómicos en los que crear estos espacios de diálogo. Existe una incipiente funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil tanto a nivel estatal como a nivel autonómico y se ha continuado trabajando en el desarrollo y funcionalidad de las plataformas y mesas del TSAS en el ámbito autonómico. Si bien se han producido avances en este sentido, la percepción general es que queda mucho camino por recorrer, sobre todo existe una percepción de estancamiento y en ocasiones se ha ido generando un rol más consultivo que decisorio. Por otra parte, se ha avanzado bastante en la articulación del TSAS en plataformas de nivel autonómico, aunque existe dificultades en diferentes territorios con estructuras generadas de compleja integración en un espacio global o sin estructuras territoriales. Además, se deben desarrollar las redes de escala provincial y local.

Por esta razón, en esta meta estratégica, el principal reto del TSAS es aumentar la influencia del Tercer Sector en los ámbitos de decisión pública relativos a asuntos relacionados con el Sector y las personas a las que atiende. Esta falta de influencia además es percibida por la población en general como una actuación que no se asocia con el TSAS, que el Sector no está haciendo y que debería hacer.

Un aspecto sobre el que seguir trabajando es la funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal, coyuntura que necesita más empuje a nivel de comunidades autónomas, que además cuentan con un menor nivel de desarrollo. Por último, una asignatura pendiente del TSAS es la participación en espacios de articulación y la incidencia política en la esfera europea.

META ESTRATÉGICA 3. UN SECTOR CON ESTATUS DE INTERLOCUTOR ANTE LAS ADMINISTRACIONES	
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INICIAL	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INICIAL
Vestigios de Influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes del Sector y para las personas que trabajamos. Se está comenzando a avanzar	Influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes del Sector y para las personas que trabajamos
Incipiente funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal	Funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal
Trabajos en el desarrollo y funcionalidad de las plataformas y mesas del TSAS en el ámbito autonómico	Grado bajo de desarrollo y funcionalidad de las plataformas y mesas del TSAS en el ámbito autonómico Poca participación en espacio de articulación e influencia política en Europa
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INTERMEDIA	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INTERMEDIA
Creación de estructuras de diálogo civil en Comunidades Autónomas	Funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil
Articulación del TSAS en plataformas de nivel autonómico, así como en redes de escala provincial y local.	Influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes del Sector y para las personas que trabajamos

Incipiente funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal y autonómico	Participación del TSAS en espacios de articulación e influencia política a nivel europeo
	Articulación del TSAS en redes de escala provincial y local
<b>PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN FINAL</b>	<b>RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN FINAL</b>
Creación de estructuras de diálogo civil en Comunidades Autónomas	Funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil
Articulación del TSAS en plataformas de nivel Autonómico.	Influencia del TSAS en los ámbitos de decisión pública en relación a los temas importantes del Sector y para las personas que trabajamos
Incipiente funcionalidad y eficacia de las estructuras de diálogo civil a nivel estatal y autonómico	Participación del TSAS en espacios de articulación e influencia política a nivel europeo
Trabajo de lobby en aspectos normativos	Articulación del TSAS en redes de escala provincial y local
	Articulación territorial con Plataformas Autonómicas no integradas y no creadas

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





### 3.4. ESTRATÉGICA 4. EL TSAS MULTIPLICA SU IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

En relación a la Meta estratégica 4. *‘El TSAS multiplica su impacto en la opinión pública apoyándose en discursos compartidos, evidencias rigurosas y prácticas exitosas’*, se han producido una serie de avances. El principal ha sido el trabajar en un discurso compartido de Sector acerca de los problemas sociales y la contribución del Sector al bienestar social. En este sentido se han producido avances en el desarrollo de una estrategia de comunicación de sector que ha ayudado a la presencia de un mensaje conjunto en los medios de comunicación y se han generado espacios de reflexión y debate para establecer las orientaciones básicas de un discurso compartido como sector ante los diferentes retos políticos y sociales.

Este avance se ha complementado con la presencia de los mensajes en los diferentes medios de comunicación y el esfuerzo realizado para que estos mensajes se inserten en nuevos canales como las redes sociales. Facebook, Google y las páginas web son los principales canales por los que la ciudadanía suele encontrar más información sobre las entidades sociales tras la televisión. Si bien el reto para los próximos años es adecuar los mensajes del sector a las redes sociales que es el medio que más desarrollo tiene en la generación de información del TSAS. Hay que innovar en los mensajes para que nos sean de utilidad algunos canales como Instagram o WhatsApp que son exitosos en otros campos y no lo son tanto para informarse de las actuaciones del Sector de Acción Social.

Si bien existe un trabajo para lograr impacto en la opinión pública, todavía existen una serie de retos recurrentes. Para lograr que nuestros mensajes dejen una huella profunda en la sociedad debemos comunicar la actividad del sector y su contribución al bienestar social a través de campañas no solo estatales, sino también a nivel de comunidades autónomas y sumar el nivel local. Se ha detectado una disminución de las Campañas del Sector. Para ello es crucial lograr avances en el gran reto de esta línea estratégica, aumentar la capacidad de las entidades para medir el impacto que consigue con sus actividades y adecuar los mensajes para comunicar este impacto, que sería el primer paso para conseguir que el Tercer Sector de Acción Social sea un agente formador de opinión pública. Por esta razón se deberán crear sistemas de medición del impacto social de las actividades del sector a través de herramientas compartidas.

META ESTRATÉGICA 4. EL TSAS MULTIPLICA SU IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA	
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INICIAL	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INICIAL
Contar un discurso ampliamente compartido acerca de los problemas sociales y de su contribución al bienestar	Contar un discurso ampliamente compartido acerca de los problemas sociales y de su contribución al bienestar
Presencia de mensajes del TSAS en los medios de comunicación	Aumentar en la incidencia de los mensajes del TSAS en los medios de comunicación
Presencia de mensajes del TSAS en las redes sociales	Presencia de mensajes del TSAS en las redes sociales
	Capacidad actual del TSAS para medir el impacto que consigue con sus actividades
	Ser agentes formadores de opinión pública
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INTERMEDIA	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INTERMEDIA
Discurso compartido acerca de los problemas sociales y de la contribución del TSAS al bienestar social	Capacidad para medir el impacto que consigue con sus actividades
Avances en ser agentes formadores de la opinión pública	Ser agentes formadores de opinión pública
Aumentar en la incidencia social de los mensajes del TSAS en los medios de comunicación	Presencia de mensajes del TSAS en las redes sociales
	Aumentar la visibilidad del Sector
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN FINAL	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN FINAL
Discurso compartido acerca de los problemas sociales y de la contribución del TSAS al bienestar social	Capacidad para medir el impacto que consigue con sus actividades

Avances en ser agentes formadores de la opinión pública	Ser agentes formadores de opinión pública
Aumentar en la incidencia social de los mensajes del TSAS en los medios de comunicación	Presencia de mensajes del TSAS en las redes sociales
	Aumentar la visibilidad del Sector
	Mantenimiento o aumento de las campañas de sensibilización

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



## META ESTRATÉGICA 5. EL TSAS CUENTA CON CAPACIDAD OPERATIVA Y SOSTENIBLE PARA CUMPLIR SU MISIÓN

En relación a la Meta estratégica 5. *‘Las entidades del TSAS cuentan con capacidad operativa sostenible para cumplir su misión y prestar una atención de calidad’*, el principal avance ha sido la gestión eficiente de las entidades sociales de los recursos disponibles resistiendo a los cambios de coyuntura que han afectado a las fuentes de ingreso. Estos cambios de coyuntura financiera se mantienen en el tiempo por lo que existe una problemática asociada al mantenimiento de esta gestión eficiente de los recursos en la que hay que seguir trabajando, si bien se percibe una estabilidad en las fuentes de financiación pública.

Uno de los retos históricos persistentes para el Tercer Sector de Acción Social es el relacionado con la financiación. En este sentido se considera necesario contar con la sostenibilidad financiera para cumplir su misión. Esta sostenibilidad financiera pasa por tener fuentes de financiación diversas que garanticen la autonomía de las entidades sociales de la financiación pública, pero al mismo tiempo hay que lograr una estabilidad de esta financiación pública a partir de cláusulas sociales en la contratación pública, la promoción del concierto social en las leyes de servicios sociales, la utilización de la fórmula de convenios o la reserva de contratos. Es importante la sensibilización a la población para lograr un aumento de las donaciones, aportaciones de cuotas, crowdfunding, y la sensibilización a las empresas para intensificar su compromiso con las acciones y los proyectos sociales. En 2021 se inicia una tendencia inflacionista importante, que aumenta en 2022, crítica para la financiación de las entidades sociales por los sobrecostes asociados a la misma.

META ESTRATÉGICA 5. EL TSAS CUENTA CON CAPACIDAD OPERATIVA	
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INICIAL	PROBLEMAS PERSISTENTES EVALUACIÓN INICIAL
Gestión los recursos de modo eficiente	Gestión los recursos de modo eficiente en una coyuntura financiera cambiante Contar con sostenibilidad financiera para cumplir su misión
	Contar con fuentes de financiación diversa que garantizaban su autonomía de la financiación pública Seguridad y estabilidad de las oportunidades de financiación pública
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INTERMEDIA	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INTERMEDIA
Gestionar los recursos de modo eficiente y sostenible	Diversificar las fuentes de financiación
Estabilidad actual de las oportunidades de financiación pública	Contar con sostenibilidad financiera para cumplir su misión
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN FINAL	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN FINAL
Gestionar los recursos de modo eficiente y sostenible	Diversificar las fuentes de financiación
	Contar con sostenibilidad financiera para cumplir su misión
	Estabilidad actual de las oportunidades de financiación pública
	Sobrecostes a causa de la tendencia inflacionista

### 3.5. META ESTRATÉGICA 6. EL TSAS TIENE MEJORES RESULTADOS A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN INTERNA Y EXTERNA

En relación a la Meta estratégica 6. ‘El TSAS alcanza mejores resultados a través de la colaboración interna entre entidades diversas y nuevas formas de cooperación con otros actores’, se han producido una serie de avances, principalmente en la voluntad y la disposición de las entidades sociales para trabajar conjuntamente en acciones concretas. Las entidades también creen que cuentan con la capacidad para poder desarrollar estas acciones concretas. Sin embargo, existe una percepción de estar dando los primeros pasos en realizar acciones integradas entre entidades sociales con dificultades en la coordinación y con la aparición de resistencias.

Algunos retos persistentes tienen que ver con los niveles de cooperación con algunos actores externos. En este sentido el mayor avance se ha realizado en el ámbito de la cooperación con las administraciones públicas para el diseño e implementación de forma conjunta de respuestas a las nuevas necesidades sociales que surgen. La asignatura pendiente aparece en los niveles de colaboración con el mundo de la empresa y con otros agentes no gubernamentales como el mundo académico, colegios profesionales, etc. Es necesario trabajar en lograr influenciar a las empresas a la hora de decidir hacia donde orientar su responsabilidad social corporativa y sus códigos éticos o generar marcos cooperativos con otros agentes, especialmente en el ámbito académico.

META ESTRATÉGICA 6. EL TSAS TIENE MEJORES RESULTADOS A TRAVÉS DE LA COLABORACIÓN INTERNA Y EXTERNA	
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INICIAL	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INICIAL
Voluntad y disposición actual en las entidades del TSAS para trabajar conjuntamente entre sí en acciones concretas	Nivel de práctica de las entidades del TSAS de llevar a cabo actuaciones conjuntas integradas
Capacidad actual en las entidades del TSAS para trabajar conjuntamente entre sí en acciones concretas	Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones públicas
	Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con el mundo de la empresa
	Nivel de cooperación efectiva de las entidades del TSAS con otros agentes (no gubernamentales ni empresariales) p.ej. mundo académico, colegios profesionales, etc.)
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN INTERMEDIA	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN INTERMEDIA
Voluntad y disposición para trabajar conjuntamente sobre objetivos comunes	Nivel de práctica de las entidades del TSAS de llevar a cabo actuaciones conjuntas integradas
Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones públicas	Capacidad actual en las entidades del TSAS para trabajar conjuntamente entre sí en acciones concretas
	Establecer cooperación efectiva con el mundo académico
	Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con el mundo de la empresa
PRINCIPALES AVANCES EVALUACIÓN FINAL	RETOS PERSISTENTES EVALUACIÓN FINAL
Voluntad y disposición para trabajar conjuntamente sobre objetivos comunes	Nivel de práctica de las entidades del TSAS de llevar a cabo actuaciones conjuntas integradas
Capacidad actual en las entidades del TSAS para trabajar conjuntamente entre sí en acciones concretas	Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con el mundo de la empresa
Nivel de cooperación efectiva actual en las entidades del TSAS con las administraciones públicas	Establecer cooperación efectiva con el mundo académico

#### 4. INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

En la elaboración del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se identificó la necesidad de incorporar de forma transversal la perspectiva de género en cada una de las metas y en todos los objetivos y actuaciones del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Por esta razón una de las funciones principales de la coordinación y el seguimiento del III PETSAS es velar por el cumplimiento de la incorporación de la perspectiva de género. En este ámbito de trabajo se han realizado las siguientes actuaciones:

- Análisis del Grado de incorporación de la perspectiva de género en el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social 2017-2021
- Detección de áreas de mejora en las fichas de seguimiento del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social
- Implementación de las mejoras detectadas en las fichas de seguimiento sobre la incorporación de la perspectiva de género en las diferentes metas y objetivos del III PETSAS.

Desde la aprobación del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social, se han creado las condiciones para desarrollar la perspectiva de género en la estrategia de manera transversal con base en el compromiso político, el conocimiento de la realidad social, el conocimiento del Tercer Sector de Acción Social, una importante participación de las mujeres, y la asignación de recursos para una adecuada inclusión de la perspectiva de género en el Tercer Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social.

Los resultados de la incorporación de la perspectiva de género han sido los siguientes:

- Con respecto a las actuaciones específicas de igualdad de género, en el año 2017 se desarrollaron tres actuaciones: la Jornada de Trabajo sobre género y diversidad, celebrada el 23 de octubre de 2017, coordinada por el Grupo de Género e Igualdad del Consejo Estatal de ONG de Acción Social en la que se analizaron diferentes conceptos de género, así como su implantación, trabajando en grupos sobre dos temáticas: la integración de la igualdad de trato, por un lado, y, por otro, la integración de la diversidad, sin invisibilizar la desigualdad entre mujeres y hombres en ambos casos. Y dos actuaciones asociadas al cumplimiento del criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno.

En el año 2018 se desarrollaron seis actuaciones. Cuatro de ellas enfocadas a la elaboración de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos para los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno de las entidades. Tres actuaciones enfocadas a la formación. La primera de ellas, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional, y una segunda, para organizar un espacio de formación para reflexionar sobre valores en igualdad con las personas de los órganos de gobierno y la participación institucional en distintos cursos de formación impartidos por la Federación de Mujeres Progresistas.

En 2019 se desarrollaron siete actuaciones, tres de ellas enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos para los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades. Y dos actuaciones enfocadas a la formación. La primera de ellas, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional, y una segunda, formación en la aplicación de las cláusulas sociales desde la perspectiva de género. Por último, dos actuaciones. La primera enfocada a acciones de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet. Y una segunda relacionada con la incidencia política acerca de la divulgación de cláusulas sociales.

En el año 2020 se desarrollaron seis actuaciones, una menos que en el año 2019. tres de ellas enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de

las entidades. Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional. Por último, una actuación enfocada a acciones de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet.

Por último, en 2021 se desarrollaron once actuaciones, cinco más que en el año anterior 2020. cinco de ellas enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades. Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional. Dos actuaciones enfocadas a la creación de órganos de Género y sus actuaciones derivadas en entidades. Una enfocada a la elaboración de un estudio de igualdad de género, una segunda para la inclusión del enfoque de género en las cláusulas sociales y una tercera para facilitar las denuncias por acoso sexual o por razón de sexo.

- En relación al objetivo transversal de la incorporación del enfoque de género en las diferentes actuaciones desarrolladas en 2021 el 94% de las actuaciones cumplen en mayor o menor medida el objetivo transversal de género un 7% más que en 2020, un 3% más que en 2019, un 8% más que en 2018, un 23% más que en 2017. En el año 2021 un 6% de las actividades no cumplen con el objetivo transversal de género, un 7% menos que en 2020, (un 15% menos que en 2018 y un 26% menos que en 2017). En 2021 y 2021 siempre se ofrecen datos al respecto de la incorporación del enfoque de género, pero en 2019 del 29% de las actuaciones no existen datos sobre la incorporación del enfoque de género (un 12% menos que en 2018 y un 10% menos que en 2017).

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO TRANSVERSAL DE GÉNERO E INCORPORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO																	
META ESTRATÉGICA	ACTUACIONES					CUMPLE EL OBJETIVO TRANSVERSAL DE GÉNERO					INCORPORAN EL ENFOQUE DE GÉNERO						
	2017	2018	2019	2020	2021		2017	2018	2019	2020	2021		2017	2018	2019	2020	2021
META 1	15	20	33	37	64	SI	10	19	27	29	56	SI	12	15	26	29	57
						NO	2	0	6	8	8	NO	0	0	6	8	7
						SIN DATOS	3	1	0	0	0	SIN DATOS	3	5	1	0	0
META 2	18	26	26	39	56	SI	17	25	26	38	55	SI	13	18	22	39	56
						NO	1	1	0	1	1	NO	0	0	0	0	0
						SIN DATOS	0	0	0	0	0	SIN DATOS	5	8	4	0	0
META 3	17	38	36	58	80	SI	10	30	33	49	79	SI	5	14	14	48	79
						NO	3	4	3	9	1	NO	2	6	3	10	1
						SIN DATOS	4	4	0	0	0	SIN DATOS	10	18	19	0	0
META 4	9	19	26	30	42	SI	7	16	25	27	40	SI	6	12	13	27	41
						NO	1	1	1	3	2	NO	0	1	2	3	1
						SIN DATOS	1	1	0	0	0	SIN DATOS	3	5	11	0	0
META 5	7	13	16	17	37	SI	3	10	15	14	33	SI	2	5	8	15	36
						NO	3	2	1	3	4	NO	0	0	8	2	1
						SIN DATOS	1	0	0	0	0	SIN DATOS	5	7	0	0	0
META 6	14	19	23	27	50	SI	10	16	20	23	47	SI	8	7	10	24	41
						NO	1	0	1	4	3	NO	0	0	1	3	9
						SIN DATOS	3	3	2	0	0	SIN DATOS	6	12	12	0	0
TOTAL METAS ESTRATÉGICAS	80	135	160	208	329	SI	57	114	146	180	310	SI	46	71	93	182	310
							71 %	86 %	91 %	87 %	94 %		58 %	53 %	58 %	88 %	94 %
						NO	11	10	12	28	19	NO	2	7	20	26	19
							14 %	7 %	8 %	13 %	6 %		2 %	5 %	13 %	12 %	6 %
						SIN DATOS	12	9	2	0	0	SIN DATOS	32	55	47	0	0
							15 %	7 %	1 %	0 %	0 %		40 %	29 %	0 %	0 %	0 %

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



En cuanto a los retos y avances a impulsar, destaca la necesidad de **Fomentar que las entidades sociales combinen un enfoque de género transversal con un enfoque específico** cuando se abordan las diferentes actividades sobre todo las destinadas a paliar las necesidades de la población más vulnerable. Es importante prever medidas específicas dirigidas a compensar las posibles desventajas de las mujeres, así como garantizar que dicha población se beneficie de los programas y servicios generales. A nivel general es interesante la incorporación en las diferentes actuaciones el uso de un lenguaje e imágenes no sexistas; la recogida de información desagregada por sexos y el impulso de la igualdad de oportunidades. A nivel de intervención es importante la introducción de la variable sexo en la recopilación de información; el cruce de datos relativos a mujeres; estudiar las necesidades de las mujeres, y adaptar la intervención social a las características específicas de las mujeres, entre otras. Para avanzar en este sentido se ha realizado una sensibilización en las entidades sociales y se han presentado soluciones para ayudar a la incorporación del enfoque de género en las diferentes actuaciones de nuestras entidades. Además, se ha incorporado en el sistema de seguimiento del III PETSAS un listado de verificación para conocer al grado de incorporación de la perspectiva de género en las actuaciones. En relación a la introducción de elementos para que la generación y desarrollo de las diferentes actuaciones incorporen la perspectiva de género los resultados obtenidos son los siguientes:

- En 2021, en el 32% de las actuaciones se ha realizado un análisis de género de la situación de partida de la actividad (un 6% menos que en 2020, un 22% menos que en 2019, un 14% más que en 2018).
- En 2021 en el 37% de las actuaciones los datos y su análisis se han desagregado por sexo y/u otros indicadores de género (un 12% menos que en 2020, un 16% menos que en 2019, un 7% más que en 2018).
- En 2021 en el 62% de las actuaciones se visibilizan objetivos específicos de igualdad (un 12% menos que en 2020, un 2% menos que en 2019, un 10% más que en 2018).
- En 2021 en el 38% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género (un 12% menos que en 2020, un 2% menos que en 2019, un 7% menos que en 2018).
- En 2021 en el 92% de las actuaciones se ha utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino (un 3% más que en 2020, un 8% más que en 2019, un 13% más que en 2018).



CUMPLIMIENTO DEL CHECK LIST DE VALORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO (I)

META ESTRATÉGICA	ACTUACIONES				Se ha realizado un análisis de género de la situación de partida para esta medida				Los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/u otros indicadores de género				Se visibilizan objetivos específicos de igualdad de género						
	2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021
META 1	20	33	37	64	SI	8	22	20	25	SI	15	27	31	38	SI	9	23	24	33
					NO	9	11	17	39	NO	1	6	6	26	NO	8	10	13	31
					SIN DATOS	3	0	0	0	SIN DATOS	4	0	0	0	SIN DATOS	3	0	0	0
META 2	26	26	39	56	SI	4	12	15	27	SI	15	18	22	27	SI	12	15	33	32
					NO	18	11	24	29	NO	6	5	17	29	NO	8	8	6	24
					SIN DATOS	4	3	0	0	SIN DATOS	5	3	0	0	SIN DATOS	6	3	0	0
META 3	38	36	58	80	SI	2	21	13	18	SI	7	8	11	15	SI	19	17	42	16
					NO	34	8	45	62	NO	22	18	47	65	NO	10	9	16	64
					SIN DATOS	2	7	0	0	SIN DATOS	9	10	0	0	SIN DATOS	9	10	0	0
META 4	19	26	30	42	SI	5	16	13	17	SI	6	18	16	20	SI	10	18	23	20
					NO	9	10	17	25	NO	6	8	14	22	NO	3	8	7	22
					SIN DATOS	5	0	0	0	SIN DATOS	6	0	0	0	SIN DATOS	5	0	0	0
META 5	13	16	17	37	SI	3	6	7	11	SI	4	5	10	10	SI	6	7	11	12
					NO	8	8	10	26	NO	6	9	7	27	NO	4	7	6	25
					SIN DATOS	2	2	0	0	SIN DATOS	2	2	0	0	SIN DATOS	2	2	0	0
META 6	19	23	27	50	SI	4	10	11	9	SI	12	10	11	10	SI	13	15	20	12
					NO	13	8	16	41	NO	5	8	16	40	NO	3	3	7	38
					SIN DATOS	2	5	0	0	SIN DATOS	2	5	0	0	SIN DATOS	3	5	0	0
TOTAL METAS ESTRATÉGICAS	135	160	208	329	SI	24	87	79	107	SI	59	86	101	1200	SI	69	95	153	125
						18 %	54 %	38 %	32 %		44 %	53 %	49 %	37 %		52 %	60 %	74 %	38 %
					NO	91	56	129	222	NO	46	54	107	209	NO	38	45	55	204
						68 %	35 %	62 %	68 %		35 %	34 %	51 %	63 %		29 %	28 %	26 %	62 %
	SIN DATOS	18	17	0	0	SIN DATOS	28	20	0	0	SIN DATOS	26	20	0	0				
		14 %	11 %	0 %	0 %		21 %	13 %	0 %	0 %		20 %	13 %	0 %	0 %				

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



CUMPLIMIENTO DEL CHECK LIST DE VALORACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO (II)														
META ESTRATÉGICA	ACTUACIONES				Se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género				Se ha utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino					
	2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021		2018	2019	2020	2021
META 1	20	33	37	64	SI	14	20	21	37	SI	17	33	37	58
					NO	2	13	16	27	NO	0	0	0	6
					SIN DATOS	4	0	0	0	SIN DATOS	3	0	0	0
META 2	26	26	39	56	SI	13	19	23	28	SI	20	23	39	56
					NO	8	4	16	28	NO	1	0	0	0
					SIN DATOS	5	3	0	0	SIN DATOS	6	3	0	0
META 3	38	36	58	80	SI	7	7	14	18	SI	29	24	45	75
					NO	22	19	44	62	NO	1	2	13	5
					SIN DATOS	9	10	0	0	SIN DATOS	8	10	0	0
META 4	19	26	30	42	SI	8	16	15	19	SI	14	25	28	38
					NO	4	10	15	23	NO	0	1	2	4
					SIN DATOS	6	0	0	0	SIN DATOS	4	0	0	0
META 5	13	16	17	37	SI	6	6	8	12	SI	9	13	15	36
					NO	4	8	9	25	NO	1	1	2	1
					SIN DATOS	6	2	0	0	SIN DATOS	2	2	0	0
META 6	19	23	27	50	SI	12	11	11	8	SI	16	16	21	40
					NO	5	7	16	42	NO	1	2	6	10
					SIN DATOS	2	5	0	0	SIN DATOS	2	5	0	0
TOTAL METAS ESTRATÉGICAS	135	160	208	329	SI	60	79	92	122	SI	105	134	185	303
						48 %	49 %	44 %	38%		79 %	84 %	89 %	92%
					NO	45	61	116	207	NO	4	6	23	26
						34 %	38 %	56 %	63%		3 %	4 %	11 %	8%
					SIN DATOS	28	20	0	0	SIN DATOS	24	20	0	0
						21 %	13 %	0 %	0 %		18 %	13 %	0 %	0 %

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



## 5. TRANSVERSALIZACIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE EN EL III PETSAS

En el grupo de seguimiento del III PETSAS se acordó intentar conseguir poner en valor cómo el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social contribuye a la consecución de los Objetivos de desarrollo sostenible en España. Para lograr la transversalización de los objetivos de desarrollo sostenible en nuestra estrategia se ha realizado un análisis sobre la adecuación de la totalidad de indicadores asociados al seguimiento y evaluación del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social al marco de los ODS. Se han analizado los indicadores que contribuyen a la Agenda 2030 y su alineación con la información recopilada para medir la aportación a los avances de los ODS en España. Una vez examinada la estrategia y los indicadores, el siguiente trabajo fue esclarecer a qué ODS se va a contribuir en la implementación del III PETSAS, y con qué indicadores se va a realizar el seguimiento. Los indicadores se establecieron a partir de los indicadores del III PETSAS que ya cuentan con un proceso de seguimiento asociado.

Por último, se establecen una serie de objetivos específicos del III PETSAS alineados con los ODS y que ayudan a la consecución de los Objetivos de desarrollo sostenible. Todo este trabajo se ha recopilado en un caso práctico que transversaliza los objetivos del III PETSAS para la contribución a la consecución de los ODS en colaboración con el Pacto Mundial de Naciones Unidas que aparece en la publicación [‘Las ONG ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible’](#). Además, para el adecuado seguimiento de estos indicadores y objetivos se ha incluido un capítulo ad hoc en los informes anuales y Planes operativos del III PETSAS. El principal resultado esperado es conocer como el despliegue del III PETSAS contribuye, y en qué medida, a la consecución de los ODS.

NÚMERO DE ACTUACIONES DEL III PETSAS QUE CONTRIBUYEN A LA CONSECUCCIÓN DE LOS ODS 2018-2021			
ODS 1 FIN DE LA POBREZA	41	ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	37
ODS 2 HAMBRE CERO	13	ODS 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	36
ODS 3 SALUD Y BIENESTAR	38	ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	12
ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	18	ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA	13
ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO	24	ODS 14 VIDA SUBMARINA	13
ODS 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	12	ODS 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	12
ODS 7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	19	ODS 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	44
ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	23	ODS 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	46
ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	44	<b>TOTAL</b>	<b>445</b>



1	Aumentar la calidad, eficiencia y eficacia de Sector
2	Aumentar el conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales para que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas
3	Ofrecer nuevas respuestas a los problemas sociales en clave comunitaria
4	Establecer vínculos con redes de construcción de conocimiento y generadoras de innovación tecnológica y social en áreas en las que opera el Sector
5	Impulsar nuevas fórmulas de participación democrática dentro de las entidades
6	Aumentar el compromiso del voluntariado a través de su capacitación y su participación en el gobierno de las entidades del Sector
7	Incrementar la participación de las personas destinatarias en las acciones de toma de decisiones de las entidades
8	Extender prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas en el Sector
9	Ampliar la cooperación con movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias
10	Aumentar nuestro impacto político en foros y ámbitos de interés para el cumplimiento de nuestra misión como Sector
11	Avanzar en la articulación del TSAS en plataformas de nivel autonómico, así como en redes de escala provincial y local
12	Desarrollar y reforzar estructuras de diálogo civil con las administraciones en los planos autonómico, provincial y local
13	Aumentar la capacidad de incidencia social y de posicionamiento del Sector como formador de opinión pública
14	Aumentar la visibilidad de TSAS y de un discurso propio compartido basado en evidencias que ponga en valor su contribución a la cohesión social y al bienestar
15	Aumentar la medición y demostración pública de los resultados y el impacto que el TSAS consigue con sus actividades
16	Conseguir mayor estabilidad en las fuentes de financiación
17	Diversificar nuestras fuentes de financiación para ganar independencia y autonomía
18	Gestionar de modo más eficiente y sostenible nuestros recursos
19	Desarrollar la capacidad de nuestras entidades para trabajar conjuntamente sobre objetivos comunes
20	Integrar actuaciones similares o complementarias llevadas a cabo por distintas entidades para alcanzar un mayor impacto
21	Generar modelos de cooperación efectiva con las administraciones públicas en el marco de iniciativas conjuntas y acciones complementarias
22	Intensificar las relaciones de cooperación con las empresas sobre la base de compromisos de responsabilidad social
23	Establecer nuevas alianzas con el mundo académico y los colegios profesionales
24	Incorporar de forma transversal la perspectiva de género en cada objetivo y cada actuación del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social

Correlación de los Objetivos del III PETSAS con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

## 6. EL TERCER PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

### 6.1. RESULTADOS ESPERADOS DEL PROCESO ESTRATÉGICO

En la elaboración del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social, si bien se consensó un sistema de coordinación, seguimiento y evaluación del mismo, no se llegaron a enunciar resultados esperados del proceso estratégico en principio por no estar definido el alcance de las entidades a las que iba aplicar el mismo, por esta razón, una vez definido el alcance a las principales coordinadoras y plataformas estatales, y toda vez que ya se inició la revisión de los avances del Plan durante el año 2017, se consensaron una serie de resultados esperados acordes con unas posibilidades reales de cumplimiento a lo largo del proceso estratégico.

META 1 RESPUESTAS A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS			
Cómo lo vamos a conseguir	Número / indicador	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
<b>OBJETIVO 1. Aumentar la calidad, eficiencia y eficacia del Sector</b>			
Generar y difundir herramientas para el desarrollo de sistemas de calidad en las entidades del Sector, y unificando medios para su medición	1. Número de herramientas [o ejemplos identificados] creadas y/o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS	Al menos dos herramientas desarrolladas y/o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS	Diez herramientas desarrolladas y/o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS
Organizar acciones formativas para el desarrollo de sistemas de calidad en las entidades del Sector, y unificando medios para su medición	2. Número de actividades formativas dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad. Número de entidades que participan	Al menos una actividad formativa dirigida al desarrollo de sistemas de calidad Al menos treinta entidades sociales participan en las actividades formativas	Cinco actividades formativas dirigidas al desarrollo e implantación de sistemas de calidad 150 entidades sociales participan en las actividades formativas
Mejorar las políticas de gestión de personas, las competencias y las condiciones de trabajo del personal laboral y voluntario	3. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas (p.ej. Convenio del Sector)	Al menos dos entidades incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	Diez entidades incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas
<b>OBJETIVO 2. Aumentar el conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales para que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas.</b>			
Promoviendo y realizando estudios e investigaciones, análisis prospectivos, así como debates entre entidades territoriales para identificar nuevas necesidades sociales y futuras tendencias.	4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales.	Al menos diez estudios, monografías, análisis, artículos anuales promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales	Cincuenta estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales
<b>OBJETIVO 3. Ofrecer nuevas respuestas a los problemas sociales en clave comunitaria.</b>			
Incorporando fórmulas que impliquen de modo efectivo a las personas y a las comunidades, en la identificación de sus necesidades y en la definición de respuestas.	5. Número de organizaciones y/o ejemplos significativos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	Al menos una organización y/o ejemplos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	Cinco organizaciones y/o ejemplos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones
<b>OBJETIVO 4. Establecer vínculos funcionales con redes de construcción de conocimiento y generadoras de innovación tecnológica y social en las áreas sectoriales en las que opera el sector.</b>			
Incrementando el uso de las tecnologías para la mejora de las respuestas del sector a las necesidades sociales.	6. Número de innovaciones tecnológicas [o ejemplos identificados] que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Número de entidades que las incorporan a su trabajo.	Al menos una innovación tecnológica [o ejemplo identificado] que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales Al menos dos entidades las incorporan a su trabajo	Cinco innovaciones tecnológicas [o ejemplos identificados] que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales. Diez entidades las incorporan a su trabajo
Organizando actividades formativas para capacitar a los recursos humanos del sector	7. Número de actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	Al menos cinco actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	Veinticinco actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.

sobre enfoques novedosos de acción social.	Número de entidades que participan.		Al menos ciento cincuenta entidades participan.
Participando en espacios de emprendimiento e innovación de los ámbitos tecnológico y empresarial.	8. Número de evidencias de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación organizados por sectores tecnológico/empresarial, etc.	Al menos una evidencia anual de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación organizados por sectores tecnológico o empresarial, etc.	Cinco evidencias de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación organizados por sectores tecnológico / empresarial, etc.
Cooperando con otros actores (universidad, centros de investigación, empresas) para explorar y desarrollar iniciativas conjuntas orientadas a la innovación social.	9. Número de iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores enfocadas al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.	Al menos cinco iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores enfocados al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.	Veinticinco iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores enfocados al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.

<b>META 2 MÁS PARTICIPACIÓN Y MÁS PERMEABLE A LA COMUNIDAD</b>			
<b>Cómo lo vamos a conseguir</b>	<b>Número / Indicador</b>	<b>Resultado Esperado Anual</b>	<b>Resultado Esperado Estrategia</b>
<b>OBJETIVO 5. Impulsar nuevas fórmulas de participación democrática dentro de las entidades.</b>			
Facilitando el intercambio de experiencias entre entidades sobre fórmulas de participación.	10. Número de eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.	Al menos dos eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.	Diez eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.
Fomentando la participación a través de las TIC (p.ej. plataformas de participación, streaming).	11. Número de acciones identificadas [y/o ejemplos significativos identificados] que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS.	Al menos dos acciones identificadas [y/o ejemplos significativos identificados] que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS.	Diez acciones identificadas [y/o ejemplos significativos identificados] que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS.
<b>OBJETIVO 6. Aumentar el compromiso del voluntariado a través de su capacitación y su participación en el gobierno de las entidades del sector.</b>			
Promoviendo la participación del voluntariado en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	12. Número de experiencias y procesos de participación [y/o ejemplos significativos identificados] de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	Al menos cinco experiencias y procesos de participación [y/o ejemplos significativos identificados] de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	25 experiencias y procesos de participación [y/o ejemplos significativos identificados] de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.
Planificando periódicamente las necesidades de voluntariado, su capacitación y acompañamiento, e intensificando las actividades formativas.	13. Número de entidades que llevan a cabo actividades formativas del voluntariado. Evidencia de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	Al menos dos entidades que llevan a cabo actividades formativas del voluntariado. Al menos tres evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	Diez entidades que llevan a cabo actividades formativas del voluntariado. Quince evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.
<b>OBJETIVO 7. Incrementar la participación de las personas destinatarias de las acciones en la toma de decisiones de las entidades</b>			
Generando espacios de reflexión compartida y participativa en los que las personas socias, trabajadoras, voluntarias y beneficiarias manifiestan sus opiniones, intereses y propuestas, prestando atención a criterios de género y edad.	14. Número de entidades [y/o ejemplos significativos identificados] que organizan espacios de diálogo y participación involucrando a todos sus niveles (gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias).	Al menos diez entidades [y/o ejemplos significativos identificados] que organizan espacios de diálogo y participación involucrando a todos sus niveles (gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias).	Cincuenta entidades [y/o ejemplos significativos identificados] que organizan espacios de diálogo y participación involucrando a todos sus niveles (gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias).
Promoviendo la participación de personas destinatarias, que han finalizado con éxito programas, en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	15. Número de experiencias y procesos de participación de personas destinatarias de programas en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	Al menos tres experiencias y procesos de participación de personas destinatarias de programas en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	Quince experiencias y procesos de participación de personas destinatarias de programas en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.
<b>OBJETIVO 8. Extender prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas en el sector.</b>			

Produciendo y distribuyendo materiales que sirvan de guía y orientación para el reporte y la rendición de cuentas de las entidades del sector, y para la elaboración de memorias de fácil comprensión para la ciudadanía.	16. Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.  Número de entidades a los que se distribuye (o número de descargas si el formato es electrónico).	Tres materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.  Cien entidades a los que se distribuye (o cien descargas si el formato es electrónico).	Quince materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.  Quinientas entidades a los que se distribuye (o quinientas descargas si el formato es electrónico).
---	---	--	--

**OBJETIVO 9. Ampliar la cooperación con movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias.**

Desarrollando mapas de entidades y recursos territoriales del TSAS que se hagan públicos.	17. Número de territorios que desarrollan un mapa de entidades y recursos del TSAS.	Al menos dos territorios que desarrollan un mapa de entidades y recursos del TSAS.	Diez territorios que desarrollan un mapa de entidades y recursos del TSAS.
Favoreciendo nuevos espacios relacionales con la comunidad y con iniciativas de solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	18. Número de entidades [experiencias significativas identificadas] que promueven/realizan actividades conjuntas/complementarias con iniciativas de solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	Al menos dos entidades [experiencias significativas identificadas] que promueven/realizan actividades conjuntas/complementarias con iniciativas de solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	Diez entidades [experiencias significativas identificadas] que promueven/realizan actividades conjuntas/complementarias con iniciativas de solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.
Colaborando con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	19. Número de iniciativas de colaboración de entidades del TSAS [y/o experiencias significativas identificadas] con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	Al menos una iniciativa de colaboración de entidades del TSAS [y/o experiencias significativas identificadas] con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	Cinco iniciativas de colaboración de entidades del TSAS [y/o experiencias significativas identificadas] con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.
Estableciendo puentes de comunicación con movimientos sociales para identificar temas en los que se compartan objetivos y se abran espacios de cooperación efectiva.	20. Número de experiencias significativas de encuentros de entidades del TSAS con movimientos sociales en los que se avanza en identificar líneas de interés compartido o formas colaboración.	Al menos una experiencia significativa de encuentros de entidades del TSAS con movimientos sociales en los que se avanza en identificar líneas de interés compartido o formas colaboración.	Cinco experiencias significativas de encuentros de entidades del TSAS con movimientos sociales en los que se avanza en identificar líneas de interés compartido o formas colaboración.

**META 3 INTERLOCUCIÓN PARA EL BIENESTAR DE LA CIUDADANÍA**

Cómo lo vamos a conseguir	Número / Indicador	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
<b>OBJETIVO 10. Aumentar nuestro impacto político en temas y ámbitos de interés para el cumplimiento de nuestra misión como sector.</b>			
Promoviendo el reconocimiento de los derechos sociales como derechos subjetivos, incidiendo en el desarrollo de legislación y políticas que afecten a dichos derechos a nivel estatal y autonómico, visibilizando el incumplimiento de compromisos políticos y realizando un seguimiento proactivo de su implementación.	21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas. 22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo. 23. Número de desarrollos normativos o políticos autonómicos en los que ha influido el TSAS a través de sus plataformas o mesas. 24. Número de normativas y políticas autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	Al menos diez normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.  Al menos diez normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.  Al menos diez desarrollos normativos o políticos autonómicos en los que ha influido el TSAS a través de sus plataformas o mesas.  Al menos diez normativas y políticas autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	Cincuenta normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.  Cincuenta normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.  Cincuenta desarrollos normativos o políticos autonómicos en los que ha influido el TSAS a través de sus plataformas o mesas.  Cincuenta normativas y políticas autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.
Organizando espacios de diálogo, intercambio y reflexión entre plataformas y entidades del sector sobre fórmulas eficaces de incidencia en la agenda pública.	25. Número de eventos, talleres formativos que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.	Al menos tres eventos, talleres formativos que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.	Quince eventos, talleres formativos que se organizan acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.
Relacionándonos proactivamente con entidades y plataformas transnacionales para participar en la gobernanza europea, tanto en las políticas como en los recursos europeos.	26. Número de nuevas relaciones [y/o experiencias significativas identificadas] con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	Al menos una nueva relación [y/o experiencias significativas identificada] con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	Cinco nuevas relaciones [y/o experiencias significativas identificadas] con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.

Impulsando el desarrollo y realizando el seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector a nivel estatal.	27. Número de avances efectivos en el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.	Al menos un avance efectivo en el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.	Cinco avances efectivos en el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.
<b>OBJETIVO 11. Avanzar en la articulación del TSAS en plataformas de nivel autonómico, así como en redes de escala provincial y local.</b>			
Desarrollando y fortaleciendo plataformas del TSAS abiertas a la integración de nuevas entidades en todas las Comunidades Autónomas.	28. Número de nuevas plataformas o mesas del TSAS constituidas a nivel autonómico. 29. Número de nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	Al menos una nueva plataforma o mesa del TSAS constituida a nivel autonómico. Al menos dos nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	Cinco nuevas plataformas o mesas del TSAS constituidas a nivel autonómico. Diez nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.
<b>OBJETIVO 12. Desarrollar y reforzar estructuras de diálogo civil con las administraciones en los planos autonómico, provincial y local.</b>			
Impulsando desarrollos normativos en las Comunidades Autónomas que habiliten marcos de diálogo civil.	30. Número de Comunidades Autónomas que desarrollan marcos normativos de diálogo civil con el TSAS.	Al menos dos Comunidades Autónomas que desarrollan marcos normativos de diálogo civil con el TSAS.	Diez Comunidades Autónomas que desarrollan marcos normativos de diálogo civil con el TSAS.
Negociando el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social.	31. Reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social (sí/no).	SI = 50% NO=50%	SI = 80% NO=20%

**META 4. MULTIPLICAR EL IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA**

Cómo lo vamos a conseguir	Número / Indicador	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
---------------------------	--------------------	--------------------------	-------------------------------

<b>OBJETIVO 13. Aumentar la capacidad de incidencia social y de posicionamiento del sector como formador de opinión pública.</b>			
Desarrollando una estrategia de comunicación del sector y multiplicando la presencia de nuestros mensajes en los medios de comunicación y en las redes sociales.	32. Se ha desarrollado una estrategia de comunicación del sector (sí/no).	SI = 80% NO=20%	SI = 90% NO=10%
Facilitando espacios de reflexión y debate para establecer las orientaciones de un discurso compartido como sector ante los retos políticos y sociales.	33. Número de espacios de reflexión y debate dedicados a establecer planteamientos y discursos compartidos como sector.	Al menos cinco de espacios de reflexión y debate dedicados a establecer planteamientos y discursos compartidos como sector.	Veinticinco espacios de reflexión y debate dedicados a establecer planteamientos y discursos compartidos como sector.
<b>OBJETIVO 14. Aumentar la visibilidad del TSAS y de un discurso propio compartido basado en evidencias que ponga en valor su contribución a la cohesión social y al bienestar.</b>			
Visibilizando a través de campañas locales la actividad y contribución social del TSAS.	34. Número de campañas (con atención al ámbito local) sobre la actividad y contribución social del TSAS.	Al menos cinco campañas (con atención al ámbito local) sobre la actividad y contribución social del TSAS.	Veinticinco campañas (con atención al ámbito local) sobre la actividad y contribución social del TSAS.
Realizando actividades formativas y difundiendo orientaciones sobre incidencia política y social basada en evidencias.	35. Número de espacios formativos organizados por el sector, centrados en la incidencia política y social basada en evidencias.	Al menos tres espacios formativos organizados por el sector, centrados en la incidencia política y social basada en evidencias.	Quince espacios formativos organizados por el sector, centrados en la incidencia política y social basada en evidencias.
<b>OBJETIVO 15. Aumentar la medición y demostración pública de los resultados y el impacto que el TSAS consigue con sus actividades.</b>			
Generando sistemas de medición del impacto social de las actividades del sector través de herramientas compartidas.	36. Número de nuevas herramientas distribuidas [y/o experiencias significativas de utilización] para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	Al menos una nueva herramienta distribuida [y/o experiencias significativas de utilización] para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	Cinco nuevas herramientas distribuidas [y/o experiencias significativas de utilización] para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.
Impulsando nuevos estudios sobre el TSAS en el nivel estatal y especialmente en los niveles autonómico y local.	37. Número de nuevos estudios sobre el TSAS de escala estatal. 38. Número de nuevos estudios sobre el TSAS a nivel autonómico (o local).	Al menos diez nuevos estudios sobre el TSAS de escala estatal. Al menos un nuevo estudio sobre el TSAS a nivel autonómico (o local).	Cincuenta nuevos estudios sobre el TSAS de escala estatal. Cinco nuevos estudios sobre el TSAS a nivel autonómico (o local).



META 5. CAPACIDAD OPERATIVA SOSTENIBLE Y DE CALIDAD			
Cómo lo vamos a conseguir	Número / Indicador	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
<b>OBJETIVO 16. Conseguir mayor estabilidad en las fuentes de financiación pública.</b>			
Promoviendo las cláusulas sociales en la contratación pública	39. Número de administraciones que incorporan cláusulas sociales en contratos públicos.	Al menos dos administraciones incorporan cláusulas sociales en contratos públicos.	Diez administraciones incorporan cláusulas sociales en contratos públicos.
Promoviendo el concierto social en las leyes de servicios sociales y otras normativas.	40. Número de leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	Número de leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	Diecisiete leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.
Negociando la utilización de la fórmula de los convenios con las administraciones públicas y promoviendo fórmulas plurianuales de subvención pública.	41. Número de nuevos convenios [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS con las administraciones públicas.	Al menos dos nuevos convenios [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS con las administraciones públicas	Diez nuevos convenios [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS con las Administraciones Públicas
	42. Número de convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS de carácter plurianual.	Al menos dos de convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS de carácter plurianual.	Diez convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS de carácter plurianual.
Promoviendo la reserva de contratos en la administración pública.	43. Número de administraciones que aplican la reserva de contratos.	Al menos dos administraciones que aplican la reserva de contratos.	Diez administraciones que aplican la reserva de contratos.
	44. Volumen económico que las administraciones que aplican la reserva de contratos dedican a la misma (Evolución).	Incremento positivo del volumen económico que las administraciones que aplican la reserva de contratos dedican a la misma.	Incremento positivo del volumen económico que las administraciones que aplican la reserva de contratos dedican a la misma.
<b>OBJETIVO 17. Diversificar nuestras fuentes de financiación para ganar independencia y autonomía.</b>			
Promoviendo la mejora de los incentivos fiscales al mecenazgo.	45. Evidencia de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	Al menos una evidencia de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	Cinco evidencias de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.
Sensibilizando a la población para incrementar donaciones, aportación de cuotas, crowdfunding, etc., y a las empresas para intensificar su compromiso con acciones y proyectos sociales.	46. Número de nuevas acciones de sensibilización [y/o experiencias significativas] dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	Al menos dos nuevas acciones de sensibilización [y/o experiencias significativas] dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	Diez nuevas acciones de sensibilización [y/o experiencias significativas] dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.
	47. Número de acciones de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	Al menos una acción de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	Cinco acciones de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.
<b>OBJETIVO 18. Gestionar de modo más eficiente y sostenible nuestros recursos.</b>			
Facilitando y desarrollando acuerdos y agrupaciones de entidades para gestión de compras, compartir actividades formativas racionalizar el uso de locales y espacios.	48. Número de acuerdos y/o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos/reducir costes.	Al menos un acuerdo y/o agrupación de entidades anual para racionalizar recursos/reducir costes.	Cinco acuerdos y/o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos/reducir costes.
Fomentando fórmulas de economía social que empleen personas y sean sostenibles.	49. Número de nuevas iniciativas de economía social dentro del sector [y/o experiencias significativas].	Al menos una nueva iniciativa de economía social dentro del sector [y/o experiencias significativas].	Cinco nuevas iniciativas de economía social dentro del sector [y/o experiencias significativas].

META 6. RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS			
Cómo lo vamos a conseguir	Número / indicador	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
<b>OBJETIVO 19. Desarrollar la capacidad de nuestras entidades para trabajar conjuntamente sobre objetivos comunes.</b>			
Estableciendo mecanismos estables de comunicación e información entre las entidades, a nivel estatal, autonómico y local.	50. Número de nuevos mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre a) plataformas/entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.	Al menos tres nuevos mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre a) plataformas/entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.	Quince nuevos mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre a) plataformas/entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.
Organizando espacios de diálogo e intercambio para conocer buenas prácticas, compartir herramientas, identificar líneas de actuación que puedan coordinarse o confluir en una acción integrada.	51. Número de espacios de diálogo organizados con el fin específico de fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	Al menos dos espacios de diálogo organizados con el fin específico de fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	Diez espacios de diálogo organizados con el fin específico de fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.
<b>OBJETIVO 20. Integrar actuaciones similares o complementarias llevadas a cabo por distintas entidades para alcanzar un mayor impacto.</b>			
Realizando análisis conjuntos de las necesidades de las comunidades y territorios e impulsando proyectos compartidos sobre objetivos prioritarios.	52. Número de iniciativas de colaboración o cooperación entre varias entidades del TSAS en comunidades y territorios concretos [y/o experiencias significativas identificadas].	Al menos tres iniciativas de colaboración o cooperación entre varias entidades del TSAS en comunidades y territorios concretos [y/o experiencias significativas identificadas].	Quince iniciativas de colaboración o cooperación entre varias entidades del TSAS en comunidades y territorios concretos [y/o experiencias significativas identificadas].
Presentando proyectos entre varias entidades a convocatorias de subvención.	53. Número de nuevos proyectos [y/o experiencias significativas identificadas] promovidos entre varias entidades del TSAS para su financiación.	Al menos un nuevo proyecto [y/o experiencia significativa identificada] promovidos entre varias entidades del TSAS para su financiación.	Cinco nuevos proyectos [y/o experiencias significativas identificadas] promovidos entre varias entidades del TSAS para su financiación.
<b>OBJETIVO 21. Generalizar modelos de cooperación efectiva con las administraciones públicas en el marco de iniciativas conjuntas y acciones complementarias.</b>			
Planificando y promoviendo nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos para diseñar e implementar de forma conjunta respuestas a nuevas necesidades sociales.	54. Número de nuevas experiencias de cooperación [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	Al menos cinco experiencias de cooperación [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	Veinticinco nuevas experiencias de cooperación [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.
<b>OBJETIVO 22. Intensificar las relaciones de cooperación con las empresas sobre la base de compromisos de responsabilidad social.</b>			
Influyendo en las políticas de las empresas a la hora de decidir hacia dónde orientar su responsabilidad social corporativa y sus códigos éticos.	55. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	Al menos una experiencia significativa identificada de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	Cinco experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.
<b>OBJETIVO 23. Establecer nuevas alianzas con el mundo académico y los colegios profesionales, etc.</b>			
Estableciendo alianzas nuevas con actores clave del ámbito social, educativo y académico.	56. Número de experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales.	Al menos dos experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales.	Diez experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales.

**OBJETIVO 24 TRANSVERSAL DE GÉNERO Incorporar la perspectiva de género en los objetivos y actuaciones del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social**

Cómo lo vamos a conseguir	Número / Indicador	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
Promocionando la igualdad entre mujeres y hombres	57. Número de planes/acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales	Al menos diez planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales
	58. Número de planes/acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en las entidades sociales	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en las entidades sociales	Al menos diez planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en las entidades sociales
	59. Número de planes/acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad	Al menos diez planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad
	60. Número de planes/acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en la sociedad	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en la sociedad	Al menos diez planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en la sociedad
Incorporando la perspectiva de género en las actuaciones y procesos del III PETSAS	61. Se ha incorporado el enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS	El 100% de las actuaciones del III PETSAS incorporan la perspectiva de género	El 100% de las actuaciones del III PETSAS incorporan la perspectiva de género
	62. Se ha realizado un análisis de género de la situación de partida para las actuaciones	El 100% de las actuaciones han realizado un análisis de género de la situación de partida	El 100% de las actuaciones han realizado un análisis de género de la situación de partida
	63. Los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género	El 100% de los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género	El 100% de los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género
	64. Se visibilizan objetivos específicos de igualdad en cada actuación	El 100% de las actuaciones visibilizan objetivos específicos de igualdad	El 100% de las actuaciones visibilizan objetivos específicos de igualdad
	65. Se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación	El 100% de las actuaciones han contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación	El 100% de las actuaciones han contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación
	66. Se ha utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino en cada actuación	El 100% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	El 100% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



OBJETIVO 25

CONOCER EL GRADO DE CONTRIBUCIÓN DEL III PETSAS A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

ODS	Objetivo / Indicador III PETSAS	Resultado Esperado Anual	Resultado Esperado Estrategia
 <b>ODS1.</b> <b>FIN DE LA POBREZA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O2.I4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades sociales.</li> <li>O10.I21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.</li> <li>O10.I22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde el estado de la pobreza en España.</li> <li>Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatal que ayude a poner fin a la pobreza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar tres estudios, monografías, análisis o artículo anual que aborde el estado de la pobreza en España.</li> <li>Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos tres normativas o políticas estatales que ayude a poner fin a la pobreza</li> </ul>
 <b>ODS2.</b> <b>HAMBRE CERO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O4.I6. Número de innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>O9.I18. Número de entidades o experiencias que promueven actividades conjuntas-complementarias con iniciativas de solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.</li> <li>O9.I19. Número de iniciativas de colaboración de entidades del TSAS con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar al menos dos innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>Desarrollar al menos una experiencia anual que promuevan actividades conjuntas -complementarias con iniciativas de solidaridad primaria.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar al menos seis innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>Desarrollar al menos tres experiencias anuales que promuevan actividades conjuntas -complementarias con iniciativas de solidaridad primaria.</li> </ul>
 <b>ODS3.</b> <b>SALUD Y BIENESTAR</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O2.I4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades sociales.</li> <li>O3.I5. Número de organizaciones o ejemplos significativos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.</li> <li>Identificar al menos un ejemplo significativo anual de nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar tres estudios, monografías, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.</li> <li>Identificar al menos tres ejemplos significativos de nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.</li> </ul>
 <b>ODS4.</b> <b>EDUCACIÓN DE CALIDAD</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O4.I6. Número de innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>O23.I56. Número de experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales.</li> <li>O21.I54. Número de nuevas experiencias de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difundir al menos un ejemplo anual de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>Identificar al menos dos experiencias anuales significativas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difundir al menos tres ejemplos de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>Identificar al menos seis experiencias significativas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales.</li> </ul>
 <b>ODS5.</b> <b>IGUALDAD DE GÉNERO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>O24.I59. Número de planes/acciones de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad.</li> <li>O24.I61. Porcentaje de actuaciones que incorporan el enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS.</li> <li>O24.I64. Porcentaje de actuaciones que visibilizan objetivos específicos de igualdad en cada actuación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar un plan o acción anual que promocioe la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad.</li> <li>Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS incorporen el enfoque de género.</li> <li>Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar tres planes o acciones que promocionen la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad.</li> <li>Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS incorporen el enfoque de género.</li> <li>Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O1.I3. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas.</li> <li>• O10.I21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.</li> <li>• O10.I22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que veinte entidades sociales incorporen mejoras en los procesos de gestión de personas.</li> <li>• Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatal que ayude a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que sesenta entidades sociales incorporen mejoras en los procesos de gestión de personas.</li> <li>• Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos tres normativas o política estatal que ayude a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O4.I6. Número de innovaciones tecnológicas o ejemplos que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>• O4.I7. Número de actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.</li> <li>• O4.I9. Número de iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores enfocadas al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difundir al menos un ejemplo anual de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>• Realizar al menos una actuación anual formativa y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.</li> <li>• Identificar al menos una iniciativa anual de cooperación entre entidades del TSAS y otros actores enfocadas al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Difundir al menos tres ejemplos de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</li> <li>• Realizar al menos tres actuaciones formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.</li> <li>• Identificar al menos tres iniciativas de cooperación entre entidades del TSAS y otros actores enfocadas al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O24.I58. Número de planes o acciones de promoción de la igualdad y no discriminación en la sociedad.</li> <li>• O10.I21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.</li> <li>• O10.I22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar un plan o acción anual que promocioe la igualdad y no discriminación en la sociedad.</li> <li>• Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatales que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar tres planes o acciones que promocioen la igualdad y no discriminación en la sociedad.</li> <li>• Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatales que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O2.I4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades sociales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>

 <p><b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>015.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental</li> </ul>
<p><b>ACCIÓN POR EL CLIMA</b></p>			
 <p><b>14</b> VIDA SUBMARINA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>015.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>
<p><b>VIDA SUBMARINA</b></p>			
 <p><b>15</b> VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>015.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental.</li> </ul>
<p><b>VIDA Y ECOSISTEMAS TERRESTRES</b></p>			
 <p><b>16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>05.I10. Número de eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.</li> <li>06.I12. Número de experiencias y procesos de participación y/o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</li> <li>08.I16. Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar al menos dos eventos anuales en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.</li> <li>Identificar al menos cinco experiencias y procesos de participación de personas voluntarias y/o destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</li> <li>Conseguir al menos 1.000 descargas de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar al menos seis eventos anuales en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.</li> <li>Identificar al menos quince experiencias y procesos de participación de personas voluntarias y/o destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</li> <li>Conseguir al menos 1.000 descargas de la herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> </ul>
<p><b>PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</b></p>			
 <p><b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>04.I7. Número de actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.</li> <li>021.I54. Número de nuevas experiencias de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.</li> <li>022.I55. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar al menos cinco actividades formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.</li> <li>Identificar cinco experiencias anuales de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.</li> <li>Lograr una experiencia significativa anual de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar al menos quince actividades formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.</li> <li>Identificar quince experiencias anuales de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.</li> <li>Lograr tres experiencias significativas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.</li> </ul>
<p><b>ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</b></p>			

## 6.2. AVANCE DEL NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PROCESO ESTRATÉGICO

### 6.2.1. META 1 RESPUESTAS A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS

Existe una necesidad de que los servicios que prestan las entidades sociales han de ser de calidad, deben estar centrados en la persona y es necesario contar con resultados demostrables. Estos servicios hay que prestarlos con cercanía a la comunidad, atendiendo principios de transparencia y buen gobierno, e innovando a través de nuevas soluciones que den repuesta a las demandas sociales emergentes.

Se constata el esfuerzo realizado por las entidades sociales en el campo de los sistemas de calidad, generando y difundiendo herramientas, y formando a las entidades. Aunque se ha trabajado en la mejora de las políticas de gestión de personas, las competencias y las condiciones de trabajo del personal laboral, en este último punto se necesita dar un salto cualitativo, sobre todo, que equipare las ventajitas sociales que ya se aplican en otros sectores y que en el TSAS cuesta incorporar, y la temporalidad de las personas asalariadas.

OBJETIVO 1. Aumentar la calidad, eficiencia y eficacia del Sector								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Generar y difundir herramientas para el desarrollo de sistemas de calidad en las entidades del Sector, y unificando medios para su medición	Número de herramientas [o ejemplos identificados] creadas y/o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> <li>Desarrollo de un reglamento de régimen interno de la PVE.</li> </ul>	3	Al menos dos herramientas [ejemplos identificados] desarrolladas y / o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS	✓	Diez herramientas desarrolladas [ejemplos identificados] y / o difundidas para el desarrollo de sistemas de calidad en el TSAS	<b>100%</b>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> <li>Desarrollo de un reglamento de régimen interno de la PVE.</li> </ul>	3		✓			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> <li>Participación en espacios de carácter nacional e internacional difundiendo el enfoque de la calidad y la Norma ONG Calidad</li> <li>Certificación de sistemas de gestión de la calidad con la Norma ONG Calidad</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>	3		✓			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> <li>Participación en espacios de carácter nacional e internacional difundiendo el enfoque de la calidad y la Norma ONG Calidad</li> <li>Certificación de sistemas de gestión de la calidad con la Norma ONG Calidad</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>	5		✓			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> </ul>	6		✓			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> <li>Creación de figura del Comisionado de Calidad e Innovación</li> <li>Participación en espacios de carácter nacional e internacional difundiendo el enfoque de la calidad y la Norma ONG Calidad</li> <li>Certificación de sistemas de gestión de la calidad con la Norma ONG Calidad</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>					
Organizar acciones formativas para el desarrollo de sistemas de calidad en las entidades del Sector, y unificando medios para su medición	Número de actividades formativas dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación / reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia</li> </ul>	1 actividad	Al menos una actividad formativa dirigida al desarrollo de sistemas de calidad	✓	Cinco actividades formativas anuales dirigidas al desarrollo de sistemas de calidad	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto de Pilotaje de la HTYBG en entidades de Acción Social</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> </ul>	2 actividades		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de calidad</li> <li>Acompañamiento de la HTYBG en entidades de Acción Social.</li> <li>Acompañamiento, apoyo y capacitación en la implantación de un sistema de gestión de la calidad basado en Norma ONG Calidad (Espacio ONGC)</li> <li>Cursos de formación sobre gestión de calidad</li> </ul>	5 actividades		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Soporte para la implantación de la HTYBG en entidades de Acción Social.</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de calidad</li> <li>Acompañamiento, apoyo y capacitación en la implantación de un sistema de gestión de la calidad basado en Norma ONG Calidad (Espacio ONGC)</li> <li>Cursos de formación sobre gestión de calidad</li> <li>Formación y capacitación básica de calidad (FBC)</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora</li> </ul>	2 actividades		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Soporte para la implantación de la HTYBG en entidades de Acción Social.</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de calidad</li> <li>Acompañamiento, apoyo y capacitación en la implantación de un sistema de gestión de la calidad basado en Norma ONG Calidad (Espacio ONGC)</li> <li>Cursos de formación sobre gestión de calidad</li> <li>Formación y capacitación básica de calidad (FBC)</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora</li> </ul>	7 actividades		✓		
	Número de entidades que participan	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia (Asisten 39 entidades)</li> </ul>	39 entidades	Al Menos 30 entidades sociales participan en las actividades formativas	✓	Ciento cincuenta entidades sociales participan en las actividades formativas	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto de Pilotaje de la HTYBG en entidades de Acción Social. 10 entidades</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> </ul>	10 entidades		X		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompañamiento de la HTYBG en entidades de Acción Social. 12 entidades</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de calidad (37 entidades)</li> </ul>	61 entidades		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompañamiento, apoyo y capacitación en la implantación de un sistema de gestión de la calidad con la Norma ONG Calidad (Espacio ONGC) (12 entidades)</li> <li>Cursos de formación sobre gestión de calidad del ICONG</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Soporte para la implantación de la HTYBG en entidades de Acción Social.</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de calidad (35 Entidades)</li> <li>Acompañamiento, apoyo y capacitación en la implantación de un sistema de gestión de la calidad basado en Norma ONG Calidad (Espacio ONGC) (7 entidades)</li> <li>Cursos de formación sobre gestión de calidad</li> <li>Formación y capacitación básica de calidad (FBC) 20 entidades</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora (20 Entidades)</li> </ul>	84 entidades		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Soporte para la implantación de la HTYBG en entidades de Acción Social.</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de calidad (15 entidades)</li> <li>Acompañamiento, apoyo y capacitación en la implantación de un sistema de gestión de la calidad basado en Norma ONG Calidad (Espacio ONGC) (4 entidades)</li> <li>Cursos de formación sobre gestión de calidad</li> <li>Formación y capacitación básica de calidad (FBC)</li> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> <li>Creación de figura del Comisionado de Calidad e Innovación</li> <li>Participación en espacios de carácter nacional e internacional difundiendo el enfoque de la calidad y la Norma ONG Calidad</li> <li>Certificación de sistemas de gestión de la calidad con la Norma ONG Calidad</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>	57 entidades		✓		
Mejorar las políticas de gestión de personas, las competencias y las condiciones de trabajo del personal laboral	Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas (p.ej. Convenio del Sector)	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>POAS. Desarrollo del procedimiento de evaluación de transparencia y buen gobierno</li> <li>PVE. Desarrollo de un reglamento interno de la PVE</li> </ul>	2 entidades	Al menos dos entidades incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	✓	Diez entidades incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proyecto de Pilotaje de la HTYBG en entidades de Acción Social. 10 entidades</li> <li>POAS. Análisis y adecuación de la nueva normativa en materia de protección de datos y Elaboración del mapa de riesgo y cumplimiento normativo</li> </ul>	11 entidades		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acompañamiento en la HTYBG en entidades de Acción Social. 12 entidades</li> <li>POAS. Adecuación de la nueva normativa en materia de protección de datos y Plan de lucha contra la corrupción (sistema de gestión y control, Norma de gestión transparente, Plan para la implementación de una política de lucha contra el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo)</li> <li>PVE. Actualización Código Ético de la Plataforma del Voluntariado de España, y Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica.) Realización de Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> </ul>	14 entidades		✓		

		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>POAS. Seguimiento de la aplicación de la normativa en materia de protección de datos de la Plataforma de ONG de Acción Social</li> <li>POAS. Adecuación de la nueva normativa en materia de protección de datos y Plan de lucha contra la corrupción (sistema de gestión y control, Norma de gestión transparente, Plan para la implementación de una política de lucha contra el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo)</li> <li>PTS. Creación del Grupo de trabajo de igualdad</li> <li>PVE. Generación de espacios de diálogo político interno. Diseño de Plan de Desarrollo Territorial</li> <li>POAS. sensibilización y soporte de la aplicación online para la autoevaluación de entidades sociales en la herramienta de transparencia y buen gobierno que genere automáticamente un plan de mejora para las entidades</li> </ul>	3 entidades		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>POAS. Seguimiento de la aplicación de la normativa en materia de protección de datos de la Plataforma de ONG de Acción Social</li> <li>POAS. Adecuación de la nueva normativa en materia de protección de datos y Plan de lucha contra la corrupción (sistema de gestión y control, Norma de gestión transparente, Plan para la implementación de una política de lucha contra el blanqueo de capitales y financiación del terrorismo)</li> <li>POAS. Finalización de los trabajos para la elaboración de un Código de Conducta de la Plataforma de ONG de Acción Social</li> <li>PTS. Creación del Grupo de trabajo de igualdad</li> <li>PVE. Se hará difusión del "Código Guía sobre Ética y Voluntariado" que además se puede encontrar en la Biblioteca Digital: <a href="https://plataformavoluntariado.org/wp-content/uploads/2021/01/codigo-etico-pve.pdf">https://plataformavoluntariado.org/wp-content/uploads/2021/01/codigo-etico-pve.pdf</a></li> <li>PVE. Generación de espacios de diálogo político interno. Diseño de Plan de Desarrollo Territorial</li> <li>POAS. sensibilización y soporte de la aplicación online para la autoevaluación de entidades sociales en la herramienta de transparencia y buen gobierno que genere automáticamente un plan de mejora para las entidades</li> <li>POAS. Jornada de formación sobre código de conducta</li> <li>PVE. Desarrollo de un reglamento interno de la PVE. Acciones de apoyo y asesoría a las Plataformas de cara a la mejora de su implantación, visibilidad y empoderamiento.</li> </ul>	3 entidades		✓		

**OBJETIVO 2. Aumentar el conocimiento sobre los cambios y las nuevas necesidades sociales para que las entidades del TSAS adapten sus respuestas a las mismas.**

Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Promoviendo y realizando estudios e investigaciones, análisis prospectivos, así como debates entre entidades territoriales para identificar nuevas	Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe sobre el Estado de los Derechos de Infancia en España</li> <li>Diagnóstico autonómico del voluntariado</li> <li>VII Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Estudio sobre la evolución de las fundaciones sociales</li> <li>Estudio de vulnerabilidad social</li> <li>Propuestas al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Documento de posición sobre la vivienda</li> <li>El pilar europeo de los derechos sociales</li> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> </ul>	11 estudios, monografías, análisis, artículos	Al menos diez estudios, monografías, análisis, artículos anuales promovidos por el sector que abordan nuevas	✓	Cincuenta estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades o tendencias sociales	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



necesidades sociales y futuras tendencias		<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe del sector de ONGD</li> <li>Participación para la inclusión y la transformación social</li> </ul>		realidades o tendencias sociales			
	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social directorio de entidades</li> <li>Barómetro de voluntariado</li> <li>Así somos, el perfil del voluntariado social en España</li> <li>La acción voluntaria en 2018 y su relación con la población española</li> <li>VIII Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Resultados del Examen de NNUU sobre el Estado de los Derechos de la Infancia en España</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> <li>Realización del informe sobre el sector de ONGD</li> <li>Informe de Financiación de las Entidades del TSAS en España</li> <li>Propuestas alternativas de financiación para entidades estatales</li> <li>Realización del Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>Comparativa europea de normativa de prevención de blanqueo de capitales</li> <li>Colaboración con la Fundación PWC en el Estudio del Tercer Sector y nuevos retos del futuro</li> </ul>	13 estudios, monografías, análisis, artículos		✓		
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>El Tercer Sector de Acción Social en España 2019. Nuevos horizontes para un nuevo contexto sociopolítico.</li> <li>Barómetro de voluntariado</li> <li>Así somos, el perfil del voluntariado social en España</li> <li>La acción voluntaria en 2019 ¿Conoces los ODS?</li> <li>Las ONG ante los Objetivos de Desarrollo Sostenible</li> <li>Estudios sobre la discapacidad del CERMI</li> <li>IX Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> <li>Realización del informe sobre el sector de ONGD</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo en el cumplimiento de los ODS.</li> <li>Realización del Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> </ul>	11 estudios		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>X Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Estudio sobre el tercer sector con la temática: Impacto del COVID</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> <li>Realización del informe sobre el sector de ONGD</li> <li>Realización del Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>Estudio Sobre las Necesidades Formativas del Voluntariado y personal técnico de las entidades sociales del TSAS.</li> </ul>	11 estudios		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>XI Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Libro Blanco del Voluntariado</li> <li>Voluntariado y Género (40 entidades estudiadas);</li> <li>Identificación de colectivos</li> <li>Acción Voluntaria 2021 (2.800 entrevistas)</li> <li>estudio sobre el tercer sector con la temática: Impacto del COVID</li> <li>Brecha digital y defensa de los derechos humanos análisis cuantitativo'</li> <li>Brecha digital y defensa de los derechos humanos análisis cualitativo'</li> <li>Análisis con enfoque de género de las medidas de "escudo social" adoptadas en el ámbito del empleo, en el contexto COVID- 19:</li> </ul>	14 estudios		✓		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>El acceso al Ingreso Mínimo Vital por parte de los hogares monomarentales en situación de pobreza con necesidades sociosanitaria</li> <li>estudio "Del modelo subvencional al de contratación y concertación sociales. Propuesta-dictamen del CERMI sobre nuevo régimen legal de sostenibilidad económica del sector social de la discapacidad de ámbito estatal".</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> <li>Realización del informe sobre el sector de ONGD</li> <li>Realización del Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> </ul>					
--	--	---	--	--	--	--	--

OBJETIVO 3. Ofrecer nuevas respuestas a los problemas sociales en clave comunitaria.								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Incorporando fórmulas que impliquen de modo efectivo a las personas y a las comunidades, en la identificación de sus necesidades y en la definición de respuestas.	Número de organizaciones [y/o ejemplos significativos] de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP).</li> </ul>	2 entidades (POAS, EAPN)	Al menos una organización y/o ejemplos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	✓	Cinco organizaciones y/o ejemplos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	2 entidades (POAS, EAPN)		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Creación del Consejo Asesor, Comité Territorial y Grupo de Sostenibilidad y Grupo Operativo de la PTS</li> </ul>	3 entidades (POAS, EAPN y PTS)		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	1 entidades (POAS, EAPN)		X		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Generación de espacios de diálogo político interno. Diseño de Plan de Desarrollo Territorial de la PVE</li> <li>EAPN. Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"</li> </ul>	3 entidades (POAS, EAPN y PTS)		✓		

OBJETIVO 4. Establecer vínculos funcionales con redes de construcción de conocimiento y generadoras de innovación tecnológica y social en las áreas sectoriales en las que opera el sector.								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Año	Actuaciones 2017	Datos 2017	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Incrementando el uso de las tecnologías para	Número de innovaciones tecnológicas [o ejemplos]	2017	Jornada de difusión de la Herramienta TIPI ciudadano	1	Al menos una innovación tecnológica	✓	Cinco innovaciones tecnológicas [o]	

la mejora de las respuestas del sector a las necesidades sociales.	identificados] que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de Transformación digital POAS</li> <li>Sesiones (2) de impacto de la transformación digital</li> <li>Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de la PVE</li> </ul>	4	[o ejemplo identificado] que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales	✓	ejemplos identificados] que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%	
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados a la ciberseguridad en las ONG.</li> <li>Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de la PVE</li> </ul>	3		✓			
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora en área de Evaluación y mejora, de Transformación Digital e Introducción a la Gestión de riesgos y al Compliance (MODULOS DE AVANCE)</li> <li>Plan de transformación digital del CERMI</li> <li>Voluncloud PVE</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red extensa PVE, incorporando el uso de nuevas herramientas tecnológicas (CRM)</li> </ul>	4		✓			
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora en área de Evaluación y mejora, de Transformación Digital e Introducción a la Gestión de riesgos y al Compliance (MODULOS DE AVANCE)</li> <li>Plan de transformación digital del CERMI</li> <li>Voluncloud PVE</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red extensa PVE, incorporando el uso de nuevas herramientas tecnológicas (CRM)</li> </ul>	4		✓			
		2017	-----	Sin datos		¿?			
	Número de entidades que las incorporan a su trabajo.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de Transformación digital POAS. (23 entidades)</li> <li>Sesiones (2) de impacto de la transformación digital. (66 entidades)</li> </ul>	89	Al menos dos entidades las incorporan a su trabajo	✓	Diez entidades las incorporan a su trabajo		100%
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados a la ciberseguridad en las ONG. (31 entidades)</li> <li>Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital</li> </ul>	31		✓			
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora en área de Evaluación y mejora, de Transformación Digital e Introducción a la Gestión de riesgos y al Compliance (MODULOS DE AVANCE) (38 entidades)</li> <li>Plan de transformación digital del CERMI (1 entidad)</li> <li>Voluncloud PVE (41 entidades)</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red extensa PVE, incorporando el uso de nuevas herramientas tecnológicas (CRM)</li> </ul>	41		✓			
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación a entidades en el desarrollo de planes de mejora en área de Evaluación y mejora, de Transformación Digital e Introducción a la Gestión de riesgos y al Compliance (MODULOS DE AVANCE) (38 entidades)</li> <li>Plan de transformación digital del CERMI (1 entidad)</li> <li>Voluncloud PVE (121 entidades)</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red extensa PVE, incorporando el uso de nuevas herramientas tecnológicas (CRM)</li> </ul>	161		✓			
		2017	-----	Sin datos		¿?			

Organizando actividades formativas para capacitar a los recursos humanos del sector sobre enfoques novedosos de acción social.	Número de actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Espacio de reflexión sobre cuestiones éticas de voluntariado</li> <li>Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno</li> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno.</li> <li>Encuentro de buenas prácticas de incidencia política con países de la UE</li> <li>Espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN. El Pilar Social de los derechos sociales</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de TYBG</li> </ul>	10	Al menos cinco actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	Veinticinco actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Foro de Transformación Digital</li> <li>Sesiones de impacto de la transformación digital</li> <li>Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de la PVE</li> <li>Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica) para personas voluntarias</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado y personal técnico a nivel estatal.</li> </ul>	7			
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Foro digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados a la ciberseguridad en las ONG</li> <li>Implantación de Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de voluntariado</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado y personal técnico a nivel estatal. Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo en el cumplimiento de los ODS</li> </ul>	6			
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Implantación de Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de voluntariado</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado y personal técnico a nivel estatal. Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo en el cumplimiento de los ODS</li> <li>Foro avances y problemas asociados a las nuevas Formas de intervención en un escenario de pandemia. (87 entidades)</li> </ul>	5			
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación sobre teoría del cambio, herramientas para innovar en las organizaciones, arte como metodología de EpCG, voluntariado de cooperación para el desarrollo, herramientas de comunicación contra el discurso del odio, medición de impacto, herramientas para un cambio organizacional pro equidad, diversificación de fondos, incorporación del enfoque medioambiental en los proyectos y medición de la huella de carbono, herramientas para la elaboración de informes</li> <li>PVE Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica) Realización de Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> <li>Implantación de Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de voluntariado</li> </ul>	10			

			<ul style="list-style-type: none"> <li>Webinar Fondos Europeos y Jornadas de Reflexión “El Tercer Sector y los Fondos Next Generation UE”</li> <li>Jornada Innovación: Foro Colaboraciones tecnológicas de innovación entre ONG, Empresas y Administraciones Públicas</li> <li>Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal de Eapn</li> <li>Desarrollo y ampliación de la formación dirigida a la capacitación de personas voluntarias y personal técnico, al fortalecimiento de las entidades de voluntariado</li> <li>Participación en acciones formativas en el ámbito universitario y en otros contextos formativos (deportivos, medioambientales) en los que la PVE puede aportar su experiencia, siendo facilitadora del conocimiento.</li> </ul>				
Número de entidades que participan.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de la Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Espacio de reflexión sobre cuestiones éticas de voluntariado</li> <li>Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno (39 entidades)</li> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Encuentro de buenas prácticas de incidencia política con países de la UE</li> <li>Desarrollo de espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN. El Pilar Social de los derechos sociales</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> </ul>	39 entidades	Al menos treinta entidades participan.	✓	Al menos ciento cincuenta entidades participan.	100%
	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de la Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Foro de Transformación Digital (22 entidades)</li> <li>Sesiones de impacto de la transformación digital (66 entidades)</li> <li>Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital</li> <li>Itinerarios formativos (Gestión de Personas y técnica, Voluntariado en el Aula)</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado y personal técnico a nivel estatal</li> </ul>	88 entidades		✓		
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de la Escuela de Otoño del Voluntariado. (135 entidades)</li> <li>Foro digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados a la ciberseguridad en las ONG (31 entidades)</li> <li>Implantación de Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de voluntariado</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado y personal técnico a nivel estatal.</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y voluntariado Deportivo en el cumplimiento de los ODS.</li> </ul>	166 entidades		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de la Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Foro avances y problemas asociados a las nuevas Formas de intervención en un escenario de pandemia. (87 entidades)</li> <li>Implantación de Voluncloud</li> <li>Biblioteca digital de voluntariado</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado y personal técnico a nivel estatal.</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y voluntariado Deportivo en el cumplimiento de los ODS.</li> </ul>	87 entidades		✓		

		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinadora. Formación sobre teoría del cambio, herramientas para innovar en las organizaciones, arte como metodología de EpCG, voluntariado de cooperación para el desarrollo, herramientas de comunicación contra el discurso del odio, medición de impacto, herramientas para un cambio organizacional pro equidad, diversificación de fondos, incorporación del enfoque medioambiental en los proyectos y medición de la huella de carbono, herramientas para la elaboración de informes</li> <li>PVE Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica) Realización de Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> <li>PVE Implantación de Voluncloud</li> <li>PVE Biblioteca digital de voluntariado</li> <li>PVE, Desarrollo y ampliación de la formación dirigida a la capacitación de personas voluntarias y personal técnico, al fortalecimiento de las entidades de voluntariado PTS. Webinar Fondos Europeos y Jornadas de Reflexión "El Tercer Sector y los Fondos Next Generation UE"</li> <li>POAS. Jornada Innovación: Foro Colaboraciones tecnológicas de innovación entre ONG, Empresas y Administraciones Públicas (61 entidades participan)</li> <li>EAPN. Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal de Eapn</li> </ul>	66 entidades		✓		
Participando en espacios de emprendimiento e innovación de los ámbitos tecnológico y empresarial.	Número de evidencias de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación organizados por sectores tecnológico/empresarial, etc.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>	2	Al menos una evidencia anual de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación organizados por sectores tecnológico / empresarial, etc.	✓	Cinco evidencias de participación activa de entidades del TSAS en espacios de innovación organizados por sectores tecnológico / empresarial	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> <li>Foro de Transformación digital.</li> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> </ul>	4		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sello Bequal CERMI</li> <li>Implantación de la herramienta Voluncloud,</li> <li>Jornada Innovación: Digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados</li> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> </ul>	5		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sello Bequal CERMI</li> <li>Implantación de la herramienta Voluncloud,</li> <li>Foro avances y problemas asociados a las nuevas Formas de intervención en un escenario de pandemia. (87 entidades)</li> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> </ul>	5		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sello Bequal CERMI</li> <li>Implantación de la herramienta Voluncloud,</li> <li>Jornada Innovación: Foro Colaboraciones tecnológicas de innovación entre ONG, Empresas y Administraciones Públicas</li> <li>Foro de Transformación digital</li> </ul>	4		✓		



<p>Cooperando con otros actores (universidad, centros de investigación, empresas) para explorar y desarrollar iniciativas conjuntas orientadas a la innovación social.</p>	<p>Número de iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores enfocados al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación / reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia y la coordinadora de ONGD</li> <li>Acto de impulso a la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible</li> <li>Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas de la Plataforma del Tercer Sector y Plataforma de Infancia</li> <li>Encuentro anual entre plataformas autonómicas</li> <li>Organización del encuentro sobre relato compartido sobre la realidad</li> <li>Colaboración con el estudio de la Universidad de Alcalá para conocer el análisis cualitativo comparado del TSAS entre las Comunidades Autónomas</li> <li>Colaboración con la Asociación Española de Fundaciones para conocer la evolución de las Fundaciones Sociales</li> <li>Desarrollo de espacios de trabajo para transversalizar el enfoque de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las Organizaciones</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>	9 iniciativas	<p>Al menos cinco iniciativas anuales de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores, enfocadas al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</p>	✓	<p>Veinticinco iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores, enfocadas al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</p>	<p><b>84%</b></p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Curar y Cantar. Experiencias de Aprendizaje Servicio (APS)</li> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Foro de Transformación digital.</li> <li>Red PVE. Actualización y mantenimiento censo red PVE, en CRM</li> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> </ul>	5 iniciativas		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Curar y Cantar. Experiencias de Aprendizaje Servicio (APS)</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo</li> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Jornada Innovación: Digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados</li> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Eventos de la campaña 'Empresas solidarias, empresas extraordinarias'</li> </ul>	7 iniciativas		✓		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Jornada Innovación: Foro Colaboraciones tecnológicas de innovación entre ONG, Empresas y Administraciones Públicas</li> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Encuentros con medios de comunicación "One to One" como herramienta de incidencia</li> </ul>	4 iniciativas		X		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Jornada Innovación: Foro Colaboraciones tecnológicas de innovación entre ONG, Empresas y Administraciones Públicas</li> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Estudio sobre Inclusión social y desarrollo de una propuesta metodológica para la creación de alianzas en ONG</li> <li>Encuentros con medios de comunicación "One to One" como herramienta de incidencia</li> </ul>	5 iniciativas		✓		

### 6.2.2. META 2. TRANSPARENCIA Y PARTICIPACIÓN

Se han dedicado grandes esfuerzos a la gestión de la prestación de servicios, mientras que las relaciones con la comunidad se han resentido. Hay que proyectar la generación de nuevos vínculos con la comunidad para lograr una base social comprometida con la Misión del Sector. Hay que lograr una conexión con las iniciativas ciudadanas de solidaridad primaria, autoayuda, mutualismo, economías alternativas.

Se constata la realización de eventos y la generación de espacios para el intercambio de experiencias sobre fórmulas de participación. Se ha promovido la participación del voluntariado en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones, a través de la planificación periódica sobre las necesidades de las personas voluntarias. Tomando conciencia sobre la importancia de su capacitación y formación. También se han generado espacios de reflexión compartida, como lugares de dialogo y participación, en los que todas las personas tanto de órganos de gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias aportan de igual manera. Además, se han transmitido experiencias y procesos de participación de las personas destinatarias de las actividades de las entidades sociales en la toma de decisiones y el diseño de acciones. Si bien hay que seguir trabajando en estos procesos. Por último, se ha producido un avance en la elaboración de materiales que tienen relación con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas, aspecto crucial para conectar con la ciudadanía.

Se ha avanzado en la generación de nuevos espacios relacionales con la comunidad y con iniciativas de solidaridad primaria, pero hay que seguir impulsando la participación en acciones conjuntas complementarias, del mismo modo que hay que comenzar a colaborar con la economía social y solidaria, y tender puentes de comunicación con los movimientos sociales para poder identificar temas compartidos y objetivos comunes.

No se cuenta con información sobre las acciones identificadas que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS, por lo que aparece como una incógnita la utilización de las TIC para mejorar la participación en las entidades sociales. Para finalizar, no se ha logrado sistematizar información sobre en qué lugares se están realizando mapeados sobre las entidades sociales y los recursos disponibles en los distintos territorios y si esta información es pública.

OBJETIVO 5. Impulsar nuevas fórmulas de participación democrática dentro de las entidades.									
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Facilitando el intercambio de experiencias entre entidades sobre fórmulas de participación.	Número de eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	2 eventos	Al menos dos eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con	✓	Diez eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con	100%	
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	2 eventos		✓			
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> </ul>	3 eventos		✓			

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Congreso Estatal de Participación</li> <li>▪ Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>▪ Foro de Debate sobre Participación Política y Ciudadana</li> <li>▪ Foro de Debate sobre “Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19”</li> </ul>	4 eventos	nuevas fórmulas de participación.	✓	nuevas fórmulas de participación.	
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ IV Congreso Estatal de Participación</li> <li>▪ Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>▪ Foro de Debate sobre “Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19”</li> <li>▪ Encuesta que ponga en valor el conocimiento de la ciudadanía sobre los ODS y como pueden contribuir al logro de los ODS en España</li> </ul>	4 eventos		✓		
Fomentando la participación a través de las TIC (p.ej. plataformas de participación, streaming).	Número de acciones identificadas [y/o ejemplos significativos identificados] que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sin datos</li> </ul>	Sin datos	Al menos dos acciones identificadas [y/o ejemplos significativos identificados] que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS.	--	Diez acciones identificadas [y/o ejemplos significativos identificados] que utilizan las TIC para fomentar la participación en las entidades del TSAS.	50%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Foro de reflexión virtual de la PVE</li> </ul>	1		X		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Foro reflexión virtual de la PVE</li> </ul>	1		X		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Foro reflexión virtual de la PVE</li> </ul>	1		X		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Encuesta de percepción social de la ciudadanía sobre los ODS</li> <li>▪ Videos de sensibilización a la Ciudadanía sobre los ODS y como pueden contribuir a su consecución</li> </ul>	2		✓		

OBJETIVO 6. Aumentar el compromiso del voluntariado a través de su capacitación y su participación en el gobierno de las entidades del sector.

Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Promoviendo la participación del voluntariado en órganos de toma de	Número de experiencias y procesos de participación [y/o ejemplos significativos]	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ Fomento del intercambio de voluntariado</li> <li>▪ Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>▪ VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>▪ Reglamento interno de la PVE</li> <li>▪ Procedimiento de evaluación de transparencia y buen gobierno</li> </ul>	6 experiencias	Al menos cinco experiencias y procesos de participación [y/o ejemplos significativos]	✓	Veinticinco experiencias y procesos de participación [y/o ejemplos significativos]	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



decisiones y en el diseño de acciones.	identificados] de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Capacitación al voluntariado a nivel estatal.</li> <li>Actualización Código Ético de la Plataforma del Voluntariado de España</li> <li>Desarrollo de un reglamento interno de la PVE.</li> <li>Encuentro de Apoyo y diseño conjunto de acciones de lobby político de cara al empoderamiento de plataformas</li> </ul>	6 experiencias	identificados] de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	✓	identificados] de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Capacitación al voluntariado a nivel estatal. Centradas en la inserción socio laboral, inclusión activa, causas y consecuencias de la exclusión etc.</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> <li>Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> <li>Formación para a la capacitación de personas voluntarias y técnicas</li> </ul>	7 experiencias		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal EAPN</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Desarrollo territorial e impulso movimiento asociativo de la PVE</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> </ul>	6 experiencias		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Guía para elaborar un Plan de Voluntariado en tu organización</li> <li>Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal EAPN</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Desarrollo territorial e impulso movimiento asociativo de la PVE</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> </ul>	7 experiencias		✓		
Planificando periódicamente las necesidades de voluntariado, su capacitación y acompañamiento, e Intensificando las actividades formativas.	Número de entidades que llevan a cabo actividades formativas del voluntariado.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Espacio de reflexión sobre cuestiones éticas de voluntariado</li> <li>Encuentro de buenas prácticas de incidencia política con países de la UE</li> <li>Seminario Estatal de EAPN. El Pilar Social de los derechos sociales</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> </ul>	Dos entidades PVE, EAPN	Al menos dos entidades que llevan a cabo actividades formativas del voluntariado.	✓	Diez entidades llevan a cabo actividades formativas del voluntariado.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado a nivel estatal.</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica.)</li> <li>Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos</li> </ul>	Dos entidades PVE, EAPN		✓		

		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos</li> <li>Capacitación al voluntariado a nivel estatal</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica.)</li> <li>Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> </ul>	Dos entidades PVE, EAPN		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal EAPN</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> </ul>	Dos entidades PVE, EAPN		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal EAPN</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> </ul>	Dos entidades PVE, EAPN		✓		
	Evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Espacio de reflexión sobre cuestiones éticas de voluntariado</li> <li>Encuentro de buenas prácticas de incidencia política con países de la UE</li> <li>Seminario Estatal de EAPN. El Pilar Social de los derechos sociales</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> </ul>	4 actuaciones		✓	Quince evidencias de experiencias significativas de replanteamiento y refuerzo de la capacitación del voluntariado.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con de la acción voluntaria</li> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado a nivel estatal.</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> <li>Realización de Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> <li>Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos)</li> <li>Formación dirigida a la capacitación de personas voluntarias y personal técnico</li> </ul>	8 actuaciones		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Acciones de capacitación al voluntariado a nivel estatal.</li> <li>Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> <li>Encuentros Técnicos de las entidades y plataformas miembros de la PVE</li> <li>Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos)</li> <li>Formación dirigida a la capacitación de personas voluntarias y personal técnico</li> </ul>	8 actuaciones		✓		

		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>▪ Seminario Estatal de EAPN</li> <li>▪ Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal EAPN</li> <li>▪ Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> <li>▪ Desarrollo territorial e impulso movimiento asociativo de la PVE</li> </ul>	6 actuaciones		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>▪ Seminario Estatal de EAPN</li> <li>▪ Guía para elaborar un Plan de Voluntariado en tu organización</li> <li>▪ Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal EAPN</li> <li>▪ Encuentros Sectoriales, Itinerarios formativos (Gestión de Personas, Voluntariado en el Aula, Gestión técnica)</li> <li>▪ Desarrollo territorial e impulso movimiento asociativo de la PVE</li> </ul>	7 actuaciones		✓		

**OBJETIVO 7. Incrementar la participación de las personas destinatarias de las acciones en la toma de decisiones de las entidades**

Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento	
Generando espacios de reflexión compartida y participativa en los que las personas socias, trabajadoras, voluntarias y beneficiarias de nuestras acciones manifiesten sus opiniones, intereses y propuestas, prestando atención a criterios de género y edad.	Número de entidades [y/o ejemplos significativos identificados] que organizan espacios de diálogo y participación involucrando a todos sus niveles (gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Espacio de reflexión sobre cuestiones éticas de voluntariado</li> <li>▪ Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil</li> <li>▪ Seminario Estatal de EAPN. El Pilar Social de los derechos sociales</li> <li>▪ Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el PETSAS</li> <li>▪ Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>▪ Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos</li> <li>▪ VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> </ul>	7 entidades / 8 ejemplos	Al menos diez entidades [y/o ejemplos significativos identificados] que organizan espacios de diálogo y participación involucrando a todos sus niveles (gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	X	Cincuenta entidades [y/o ejemplos significativos identificados] que organizan espacios de diálogo y participación involucrando a todos sus niveles (gobierno, profesionales, voluntariado, personas beneficiarias)	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Seminario Estatal de EAPN. El Pilar Social de los derechos sociales</li> <li>▪ Implantación de la herramienta Voluncloud</li> <li>▪ VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>▪ Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>▪ Programa de Voluntariado dirigido al personal de la AGE.</li> <li>▪ Estrategia Voluntariado 2017/2021. Difusión e implantación</li> <li>▪ Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos.</li> <li>▪ Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>▪ Sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ Capacitación al voluntariado y de personal técnico a nivel estatal.</li> </ul>	7 entidades / 10 ejemplos		✓		

		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentro Estatal de Participación de Personas con Experiencia en Pobreza</li> <li>Convención CERMI</li> <li>Acto 'Tercer Sector y nuevos escenarios políticos: Cara a cara entre ONG y partidos'</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Implantación de la herramienta Voluncloud,</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo</li> <li>Programa de Voluntariado uno dirigido al personal de la AGE.</li> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Programa de Transmisión de valores solidarios a través del deporte</li> <li>Estrategia Voluntariado 2017/2021</li> </ul>	7 entidades / 10 ejemplos		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentro Estatal de Participación de Personas con Experiencia en Pobreza</li> <li>Convención CERMI</li> <li>Acto 'Tercer Sector y nuevos escenarios políticos: Cara a cara entre ONG y partidos'</li> <li>Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Implantación de la herramienta Voluncloud,</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo</li> <li>Programa de Voluntariado uno dirigido al personal de la AGE.</li> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Programa de Transmisión de valores solidarios a través del deporte</li> <li>Estrategia Voluntariado 2017/2021</li> </ul>	4 entidades / 11 ejemplos		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentro Estatal de Participación de Personas con Experiencia en Pobreza</li> <li>Convención CERMI</li> <li>Acto 'Tercer Sector y nuevos escenarios políticos: Cara a cara entre ONG y partidos'</li> <li>Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"</li> <li>VOL +, acreditación de competencias adquiridas con la acción voluntaria</li> <li>Implantación de la herramienta Voluncloud,</li> <li>Programa de Voluntariado uno dirigido al personal de la AGE.</li> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado</li> <li>Estrategia Voluntariado 2017/2021</li> </ul>	4 entidades / 11 ejemplos		✓		
	Número de experiencias y procesos de participación de personas destinatarias de programas en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza</li> <li>Congreso Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza</li> <li>Capacitación al voluntariado a nivel estatal.</li> <li>Acciones de la Iniciativa de convergencia asociativa</li> <li>Orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> </ul>	5 experiencias	Al menos tres experiencias y procesos de participación de personas destinatarias de programas en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	✓	Quince experiencias y procesos de participación de personas destinatarias de programas en órganos de toma de decisiones y en el diseño de acciones.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza</li> <li>Seminario Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza</li> </ul>	6 experiencias	✓			

			<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación al voluntariado a nivel estatal. Se centran en la inserción socio-laboral, inclusión activa, causas y consecuencias de la exclusión.</li> <li>Acciones de la Iniciativa de convergencia asociativa</li> <li>Orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Guía de participación de personas beneficiarias en los órganos de gobierno</li> </ul>				
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza</li> <li>Encuentro Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza</li> <li>Capacitación al voluntariado a nivel estatal</li> <li>Acciones de la Iniciativa de convergencia asociativa</li> <li>Orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> </ul>	6 experiencias		✓	
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Generación de espacios de diálogo político interno. Diseño de Plan de Desarrollo Territorial de la PVE</li> <li>EAPN. Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"</li> </ul>	4 experiencias		✓	
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de orientaciones para una gobernanza participativa. Incluido en el desarrollo de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Generación de espacios de diálogo político interno. Diseño de Plan de Desarrollo Territorial de la PVE</li> <li>EAPN. Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"</li> </ul>	4 experiencias		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





OBJETIVO 8. Extender prácticas de buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas en el sector.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Actuaciones 2017	Datos 2017	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Produciendo y distribuyendo materiales que sirvan de guía y orientación para el reporte y la rendición de cuentas de las entidades del sector, y para la elaboración de memorias de fácil comprensión para la ciudadanía.	Número de materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 125 descargas</li> <li>Plan de Igualdad de la PTS</li> <li>Espacio web de transparencia Coordinadora</li> <li>Informe Aquo Plataforma Tercer Sector de Madrid</li> </ul>	4	Tres materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	Quince materiales de guía u orientación distribuidos relacionados con el buen gobierno, la transparencia y la rendición de cuentas.	100%	
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 180 descargas</li> <li>Voluntariado en plan de igualdad</li> <li>Observaciones al borrador de reglamento de la ley de transparencia</li> <li>Manual de Justificación de Subvenciones Nominativas 2018</li> <li>informe de Resultados de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Guía Práctica de Autodiagnóstico y Compliance para entidades sociales de la Plataforma del Tercer Sector de Madrid</li> </ul>	6				
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 265 descargas</li> <li>Implantación del Plan de Igualdad PVE</li> <li>Observaciones al IV Plan de Gobierno Abierto</li> <li>Manual de justificación de Subvención Nominativa 2019</li> <li>Informe de Resultados de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.</li> <li>Guía comparativa práctica para la evaluación del buen gobierno y la transparencia</li> <li>El Aragón Que Queremos" Mesa de Aragón</li> </ul>	7				
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 169 descargas</li> <li>Informe de Resultados de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de la Coordinadora</li> <li>Evaluación del Plan de Igualdad PVE</li> </ul>	3				
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 301 descargas</li> <li>Protocolo electoral, para poder desarrollar con democracia y transparencia de la PTSCM</li> <li>Informe de Resultados de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno de la Coordinadora</li> <li>Sistema de Cumplimiento Normativo y de Gestión de Riesgos de la PVE</li> </ul>	4				
		Número de entidades a los que se distribuye (o número de descargas)	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 125 descargas</li> </ul>				125 descargas
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 180 descargas</li> </ul>	180 descargas		✓		

si el formato es electrónico).	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 265 descargas</li> </ul>	265 descargas		✓	formato es electrónico).	
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 169 descargas</li> <li>Se ha continuado con la difusión de una aplicación online de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. Más de 100 entidades se han inscrito y 70 han descargado su plan de mejora.</li> </ul>	169 descargas		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. 301 descargas</li> <li>Se ha continuado con la difusión de una aplicación online de autoevaluación de la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno. Más de 100 entidades se han inscrito y 84 han descargado su plan de mejora.</li> </ul>	301 descargas		✓		

**OBJETIVO 9. Ampliar la cooperación con movimientos de participación y reivindicación social e iniciativas cívicas solidarias.**

Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Desarrollando mapas de entidades y recursos territoriales del TSAS que se hagan públicos.	Número de territorios que desarrollan un mapa de entidades y recursos del TSAS.		2017	Sin datos	Al menos dos territorios que desarrollan un mapa de entidades y recursos del TSAS.	¿?	Diez territorios que desarrollan un mapa de entidades y recursos del TSAS.	0%
			2018	Sin datos		¿?		
			2019	Sin datos		¿?		
			2020	Sin datos		¿?		
			2021	Sin datos		¿?		
Favoreciendo nuevos espacios relacionales con la comunidad y con iniciativas de solidaridad primaria,	Número de entidades [experiencias significativas identificadas] que promueven / realizan actividades conjuntas / complementarias con iniciativas de	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización del encuentro sobre relato compartido sobre la realidad y la contribución del sector</li> <li>Sello Bequal CERMI</li> </ul>	2017	2 experiencias	Al menos dos entidades [experiencias significativas identificadas] que promueven / realizan actividades conjuntas / complementarias con iniciativas de solidaridad	✓	Diez entidades [experiencias significativas identificadas] que promueven / realizan actividades conjuntas/complementarias con iniciativas de	100%
			2018	4 experiencias		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



y participando en acciones conjuntas o complementarias.	solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>CERMI Colaboración con las organizaciones de mayores y con LGTB</li> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Participación en el Pacto de Convivencia</li> <li>Alianzas con entidades Ecologistas</li> <li>Participación en la Mesa Estatal por los Derechos de las personas mayores</li> <li>Participación en el diseño del acto llamado "La Red de Adicciones ante los ODS: retos y metas" de UNAD</li> </ul>	6 experiencias	primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	✓	solidaridad primaria, y participando en acciones conjuntas o complementarias.	
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Alianzas con entidades Ecologistas</li> <li>Participación en el Consejo de desarrollo Sostenible</li> <li>CERMI Colaboración con las organizaciones de mayores y con LGTB</li> <li>Participación en el Pacto de Convivencia</li> <li>Participación en la Mesa Estatal por los Derechos de las personas mayores</li> </ul>	6 experiencias		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pacto Digital para la Protección de las Personas</li> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Alianzas con entidades Ecologistas</li> <li>Participación en el Consejo de desarrollo Sostenible</li> <li>Gestión de Alianzas y criterios de Inclusión en proyectos de Acción Social</li> <li>CERMI Colaboración con las organizaciones de mayores y con LGTB</li> <li>Participación en el Pacto de Convivencia</li> <li>Participación en la Mesa Estatal por los Derechos de las personas mayores</li> </ul>	8 experiencias		✓		
Colaborando con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	Número de iniciativas de colaboración de entidades del TSAS [y/o experiencias significativas identificadas] con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> </ul>	1	Al menos una iniciativa de colaboración de entidades del TSAS [y/o experiencias significativas identificadas] con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	✓	Cinco iniciativas de colaboración de entidades del TSAS [y/o experiencias significativas identificadas] con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.	80%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evento de impulso a la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el Congreso de los Diputados.</li> </ul>	1		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación PVE.</li> </ul>	1		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación PVE.</li> </ul>	1		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>-----</li> </ul>	0		X		
Estableciendo puentes de comunicación con movimientos sociales para identificar temas en los que	Número de experiencias significativas de encuentros de entidades del TSAS con movimientos sociales en los que se avanza en identificar líneas de	2017	Apertura de espacios propios de la EAPN a la participación de los movimientos sociales	1	Al menos una experiencia significativa de encuentros de entidades del TSAS con movimientos sociales en los que se avanza en identificar líneas de interés compartido o formas colaboración.	✓	Cinco experiencias significativas de encuentros de entidades del TSAS con movimientos sociales en los que se avanza en identificar líneas de	80%
		2018	----	--		X		

se compartan objetivos y se abran espacios de cooperación efectiva.	interés compartido o formas colaboración.	2019	Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza	1		✓	interés compartido o formas colaboración.	
		2020	Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"	1		✓		
		2021	Foro de Debate sobre "Nuevos modelos de participación en la era post-Covid19"	1		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



### 6.2.3. META 3, INTERLOCUCIÓN PARA EL BIENESTAR DE LA CIUDADANÍA

Influir en las decisiones políticas es un elemento clave de la estrategia del sector, es también una responsabilidad. Se han producido avances notables en la organización del sector, pero una mayor capacidad de influencia exige una articulación más sólida, así como mejorar los mecanismos de interlocución con los poderes públicos, en la escala estatal y la autonómica, es importante dar desarrollo y consolidar el marco de diálogo civil, sobre todo en el ámbito autonómico.

Se constata que se ha avanzado en la promoción del reconocimiento de los derechos sociales como derechos subjetivos incidiendo en el desarrollo de la legislación y las políticas, hay que dar un paso en dar más visibilidad del incumplimiento de compromisos políticos y dar seguimiento de la implementación de los desarrollos legislativos. Se ha trabajado en generar espacios de diálogo, intercambio y reflexión para encontrar fórmulas más eficaces de incidencia en la Agenda Política, e impulsar el trabajo de las entidades transnacionales para participar en la gobernanza europea. También, hay que continuar trabajando en el desarrollo e implementación de la ley del tercer sector, e impulsar los desarrollos normativos de las comunidades autónomas, que ayuden a habilitar marcos normativos de diálogo civil en los diferentes territorios. Se cuenta con unos datos sobre el desarrollo y el fortalecimiento de la integración de nuevas entidades en las plataformas del TSAS de las comunidades autónomas. Por último, hay que destacar que no se considera suficiente el reconocimiento como interlocutor del Tercer Sector de Acción Social en el marco del diálogo social por lo que es un ámbito en el que hay que seguir esforzándose.

OBJETIVO 10. Aumentar nuestro impacto político en temas y ámbitos de interés para el cumplimiento de nuestra misión como sector.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Promoviendo el reconocimiento de los derechos sociales como derechos subjetivos, incidiendo en el desarrollo de legislación y políticas que afecten a dichos derechos a nivel estatal y autonómico, visibilizando el incumplimiento de compromisos políticos y realizando un seguimiento proactivo de su implementación.	Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>▪ Desarrollo reglamento de la Ley de Voluntariado</li> <li>▪ Desarrollo reglamento e implementación de la Ley del Tercer Sector</li> <li>▪ Nuevo modelo de convocatoria de Subvenciones del IRPF</li> <li>▪ Estrategia Estatal de Lucha contra la pobreza y la exclusión social</li> <li>▪ Ley del Mecenazgo</li> <li>▪ Plan Nacional de Reforma</li> <li>▪ Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público.</li> <li>▪ Real Decreto de creación de la Comisión Interministerial para la incorporación de criterios sociales en la contratación pública</li> <li>▪ Incorporación del concierto social en leyes de servicios sociales</li> <li>▪ Real Decreto 774/2017, de 28 de julio, por el que se regula la Comisión para el Diálogo Civil con la Plataforma del Tercer Sector</li> <li>▪ Borrador de RD de Reglamento de Entidades Colaboradoras con la AGE</li> <li>▪ Posible reforma de Orden de Bases que regula las subvenciones de cooperación</li> <li>▪ V Plan director en el Consejo de Cooperación</li> </ul>	14	Al menos diez normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.	✓	Cincuenta normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>▪ Convocatoria estatal de subvenciones a cargo del IRPF</li> <li>▪ Reglamento de la Ley de Transparencia</li> <li>▪ Desarrollo reglamentario del destino de los fondos para la X de fines sociales en el impuesto de sociedades</li> <li>▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social</li> <li>▪ Estrategia de ODS para España</li> <li>▪ Plan de prevención de delitos de odio del Ministerio de Interior</li> <li>▪ Programa Nacional de Reformas</li> <li>▪ Desarrollo Reglamentario de la Ley de Voluntariado</li> </ul>	16		✓		

		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo Reglamentario de la Ley del Tercer Sector</li> <li>Ley de medidas urgentes para la transición energética y la protección de los consumidores</li> <li>Plan de choque para el empleo digno.</li> <li>Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público</li> <li>PNL de pacto de estado por la Infancia</li> <li>Anteproyecto de ley de violencia contra la infancia</li> <li>Reglamento de Transparencia (aun sin aprobar).</li> </ul>				
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>Convocatoria estatal de subvenciones a cargo del IRPF</li> <li>Real decreto de subvención directa a las estructuras centrales</li> <li>Reglamento de la Ley de Transparencia (aún sin aprobar)</li> <li>Agenda 2030</li> <li>Plan de inclusión Social</li> <li>Plan de Gobierno Abierto (Foro de Gobierno Abierto)</li> <li>Estrategia de Prevención y Lucha Contra la Pobreza, la Exclusión Social</li> <li>Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>Desarrollo Reglamentario de la Ley de Voluntariado.</li> <li>Desarrollo Reglamentario de la Ley del Tercer Sector.</li> <li>Programa Nacional de Reformas 2019-2020</li> <li>Borrador de II Plan de Derechos Humanos de España</li> <li>Anteproyecto de Ley de Violencia contra la Infancia</li> <li>Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral</li> </ul>	15		✓	
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modificación del Código Penal para ilegalizar las esterilizaciones forzadas de personas con discapacidad incapacitadas judicialmente.</li> <li>Defensa de la regulación del Ingreso Mínimo Vital (IMV), instrumento de protección social positivo, reclamado durante años por el sector de la discapacidad.</li> <li>Reforma de la Ley de Propiedad Horizontal.</li> <li>Ley de Accesibilidad Cognitiva, actualmente en trámite en el Congreso, que cuenta con la oposición del Ejecutivo.</li> <li>Desarrollos reglamentarios de la Ley 27/2007, de 23 de octubre, por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral.</li> <li>Ley General de Comunicación Audiovisual</li> <li>Estrategia Nacional de Prevención y Lucha Contra la Pobreza, la Exclusión Social.</li> <li>Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética.</li> <li>Desarrollo de propuestas en el marco de trabajo de la implementación del IMV.</li> <li>Proyecto de Ley Orgánica de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia</li> <li>Nuevo Modelo de Atención y Acogida a Niños, Niñas y Adolescentes Extranjeros No Acompañados:</li> <li>Proyecto de Ley por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica</li> <li>Real Decreto-ley por el que se establece el Ingreso Mínimo Vital:</li> <li>Anteproyecto de Ley de Libertad Sexual.</li> <li>Propuestas al Programa Nacional de Reformas</li> <li>Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021</li> <li>Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>Convocatoria estatal de subvenciones a cargo del IRPF</li> <li>Real decreto de subvención directa a las estructuras centrales</li> <li>Reglamento de la Ley de Transparencia</li> </ul>	26		✓	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Agenda 2030 (Grupo multiactor, Consejo de Desarrollo sostenible, Futuro en común)</li> <li>Desarrollo de la Ley del Tercer Sector y para la mejora de la financiación y sostenibilidad del Sector.</li> <li>IV Plan de Gobierno Abierto</li> <li>Anteproyecto de Ley por el Derecho a la Vivienda, el 13 de noviembre.</li> <li>Carta Social Europea revisada:</li> <li>Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.</li> </ul>				
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Regulación normativa de la prestación de Seguridad Social por cuidados de menores con cáncer u otra enfermedad grave.</li> <li>Exención del IVA de los productos sanitarios de protección personal, así como la reducción del IVA de las mascarillas hasta el 4%.</li> <li>Aprobación de la proposición de Ley que modifica el Código Penal para ilegalizar las esterilizaciones forzadas de personas con discapacidad incapacitadas judicialmente.</li> <li>Defensa de la regulación del Ingreso Mínimo Vital (IMV), instrumento de protección social positivo, reclamado durante años por el sector de la discapacidad.</li> <li>Reforma de la Ley de Propiedad Horizontal.</li> <li>Ley de Accesibilidad Cognitiva, actualmente en trámite en el Congreso, que cuenta con la oposición del Ejecutivo.</li> <li>Desarrollos reglamentarios de la Ley 27/2007, de 23 de octubre, por la que se reconocen las lenguas de signos españolas y se regulan los medios de apoyo a la comunicación oral.</li> <li>Ley General de Comunicación Audiovisual</li> <li>Estrategia Nacional de Prevención y Lucha Contra la Pobreza, la Exclusión Social.</li> <li>Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética.</li> <li>Desarrollo de propuestas en el marco de trabajo de la implementación del IMV.</li> <li>Proyecto de Ley Orgánica de modificación de la LOE (LOMLOE)</li> <li>Proyecto de Ley Orgánica de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia</li> <li>Nuevo Modelo de Atención y Acogida a Niños, Niñas y Adolescentes Extranjeros No Acompañados:</li> <li>Proyecto de Ley por la que se reforma la legislación civil y procesal para el apoyo a las personas con discapacidad en el ejercicio de su capacidad jurídica</li> <li>Real Decreto-ley por el que se establece el Ingreso Mínimo Vital:</li> <li>Anteproyecto de Ley de Libertad Sexual.</li> <li>Propuestas al Programa Nacional de Reformas</li> <li>Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021</li> <li>Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>Convocatoria estatal de subvenciones a cargo del IRPF</li> <li>Real decreto de subvención directa a las estructuras centrales</li> <li>Reglamento de la Ley de Transparencia</li> <li>Agenda 2030 (Grupo multiactor, Consejo de Desarrollo sostenible, Futuro en común)</li> <li>Desarrollo de la Ley del Tercer Sector y para la mejora de la financiación y sostenibilidad del Sector.</li> <li>IV Plan de Gobierno Abierto</li> <li>Anteproyecto de Ley por el Derecho a la Vivienda, el 13 de noviembre.</li> <li>Carta Social Europea revisada:             <ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.</li> </ul> </li> </ul>	15	✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley de prevención de blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>▪ Reglamento de la Ley de Voluntariado</li> <li>▪ Reglamento e implementación de la Ley del Tercer Sector</li> <li>▪ Estrategia de Personas sin Hogar</li> <li>▪ Plan Nacional de Reforma</li> <li>▪ Estrategia Estatal de Lucha contra la pobreza y la Exclusión Social</li> <li>▪ Plan Estatal de Vivienda</li> <li>▪ Seguimiento de la incorporación del concierto social en las leyes de servicios sociales</li> <li>▪ Comités de Seguimiento Fondo Social Europeo</li> <li>▪ Normativas de subvenciones IRPF. Estatal y autonómico</li> <li>▪ Gobierno Abierto</li> <li>▪ Contratos del sector público</li> <li>▪ Presupuestos Generales del Estado</li> <li>▪ Ley de Cooperación</li> <li>▪ Ley de mecenazgo</li> <li>▪ Orden de bases que regula las subvenciones de cooperación</li> <li>▪ Ley de Procedimiento Administrativo</li> <li>▪ Ley de Subvenciones</li> <li>▪ Ley de Asociaciones</li> <li>▪ Ley de Fundaciones</li> <li>▪ Reglamento sobre Protección de Datos</li> </ul>	21	✓	Cincuenta normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	100%
	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley del Tercer Sector</li> <li>▪ Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>▪ Normativa de Transparencia (Ley y Reglamento)</li> <li>▪ Ley de contratos públicos</li> <li>▪ Ley de protección de datos</li> <li>▪ Estrategia de ODS para España</li> <li>▪ Plan de prevención de delitos de odio del Ministerio de Interior</li> <li>▪ Ley del Voluntariado</li> <li>▪ Normativas de subvenciones IRPF</li> <li>▪ Plan de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Plan Nacional de Reformas (PNR)</li> <li>▪ Presupuestos Generales del Estado</li> <li>▪ Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza energética</li> <li>▪ Ratificación de la Carta Social Europea, impulso a la agenda 2030</li> <li>▪ Normativa de Subvenciones (Ley general)</li> <li>▪ Normativa de Asociaciones y Fundaciones</li> <li>▪ Normativa Compliance</li> <li>▪ Ley de Procedimiento Administrativo</li> </ul>	18	✓		
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>▪ Convocatoria estatal de subvenciones a cargo del IRPF</li> <li>▪ Real decreto de subvención directa a las estructuras centrales</li> <li>▪ Reglamento de la Ley de Transparencia</li> <li>▪ Agenda 2030</li> <li>▪ Plan de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Estrategia de Prevención y Lucha Contra la Pobreza, la Exclusión Social.</li> <li>▪ Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética.</li> <li>▪ Programa Nacional de Reforma del Reino de España,</li> <li>▪ Asignación tributaria del 0,7% del Impuesto de Sociedades.</li> <li>▪ Fondo Social de Vivienda (FSV)</li> <li>▪ Borrador de II Plan de Derechos Humanos de España</li> <li>▪ Modelo de atención integral a Niños, Niñas y Adolescentes migrantes no acompañados.</li> <li>▪ Anteproyecto de Ley de Violencia contra la Infancia</li> </ul>	16	✓		



			<ul style="list-style-type: none"> <li>Real Decreto-Ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral</li> <li>Reglamento de Voluntariado y en el Reglamento de Transparencia</li> </ul>				
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidencia, seguimiento y evaluación de planes y estrategias contra la pobreza y la exclusión social:</li> <li>Estrategia Nacional de Prevención y Lucha Contra la Pobreza, la Exclusión Social.</li> <li>Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética.</li> <li>Implementación del IMV.</li> <li>Estrategia Nacional de Personas Sin Hogar y otros planes y estrategias vigentes.</li> <li>Proyecto de Ley de medidas de prevención y lucha contra el fraude fiscal.</li> <li>Ley del Tercer Sector</li> <li>Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>Ley de Transparencia</li> <li>Ley de contratos públicos</li> <li>Ley de protección de datos</li> <li>Agenda 2030</li> <li>Plan de inclusión</li> <li>Plan de gobierno Abierto</li> <li>La Plataforma del Tercer hace seguimiento activo a:</li> <li>La ley del Tercer Sector.</li> <li>Carta Social Europea revisada.</li> <li>Programa Nacional de Reformas.</li> <li>Ingreso Mínimo Vital</li> <li>Desarrollo Reglamentario de la Ley de Voluntariado.</li> <li>Acciones específicas COVID 19 desarrolladas</li> </ul>	21		✓	
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidencia, seguimiento y evaluación de planes y estrategias contra la pobreza y la exclusión social:</li> <li>Estrategia Nacional de Prevención y Lucha Contra la Pobreza, la Exclusión Social.</li> <li>Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética.</li> <li>Implementación del IMV.</li> <li>Estrategia Nacional de Personas Sin Hogar y otros planes y estrategias vigentes.</li> <li>Proyecto de Ley de medidas de prevención y lucha contra el fraude fiscal.</li> <li>Ley del Tercer Sector</li> <li>Ley de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo</li> <li>Ley de Transparencia</li> <li>Ley de contratos públicos</li> <li>Ley de protección de datos</li> <li>Agenda 2030</li> <li>Plan de inclusión</li> <li>Plan de gobierno Abierto</li> <li>La Plataforma del Tercer hace seguimiento activo a:</li> <li>La ley del Tercer Sector.</li> <li>Carta Social Europea revisada.</li> <li>Programa Nacional de Reformas.</li> <li>Ingreso Mínimo Vital</li> <li>Desarrollo Reglamentario de la Ley de Voluntariado.</li> <li>Acciones específicas COVID 19 desarrolladas</li> </ul>	21		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Número de desarrollos normativos o políticos autonómicos en los que ha influido el TSAS a través de sus plataformas o mesas.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento y evaluación de la implantación de subvenciones del 0,7 del IRPF a nivel autonómico</li> <li>Incorporación del concierto social en las leyes de servicios sociales.</li> <li>Plan Autonómico de Inclusión Social y Discapacidad del Principado de Asturias</li> <li>Concierto Social del Principado de Asturias</li> <li>Ley de presupuestos del Principado de Asturias.</li> <li>Proceso de la Ley de participación del Principado de Asturias</li> <li>Anteproyecto de Ley de rentas básicas de Aragón</li> <li>Anteproyecto de Ley del Voluntariado de Aragón</li> <li>Ley de Discapacidad de Aragón</li> <li>Decreto 8/2017, de 7 de febrero, por el que se crea y regula la Mesa del Tercer Sector de Extremadura</li> <li>Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura.</li> <li>Borrador de Ley del Voluntariado de Extremadura.</li> <li>Bases reguladoras de las subvenciones 0.7% IRPF de Extremadura</li> <li>Anteproyecto de Ley del Tercer Sector Social de Extremadura.</li> <li>Estatuto de Personas con Discapacidad de la Comunidad Valenciana</li> <li>Pacto de la violencia de genero de la Comunidad Valenciana</li> <li>Ley de Servicios Sociales Inclusivos de la Comunidad Valenciana</li> <li>Dialogo para Constituir una Mesa de Diálogo Civil en Madrid</li> </ul>	18	✓	Cincuenta desarrollos normativos o políticas autonómicas en los que ha influido el TSAS a través de sus plataformas o mesas.	100%
	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteproyecto de Ley del Tercer Sector de Castilla-La Mancha</li> <li>Definición del modelo del Concierto Social de Castilla-La Mancha</li> <li>Ley de Garantías de Ingresos y Garantías Ciudadanas de Castilla-La Mancha.</li> <li>Normativa reguladora de las convocatorias de subvenciones con cargo al 0,7% del IRPF en Castilla León</li> <li>Anteproyecto de Ley de Renta Social Básica de Aragón</li> <li>Ley Aragonesa de Voluntariado</li> <li>Ley de los Derechos y la Atención a las Personas con Discapacidad</li> <li>Ley 10/2018 del Tercer Sector Social de Extremadura.</li> <li>Ley 13/2018, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y sociosanitario de Extremadura.</li> <li>Ley 5/2019, de 20 de febrero, de Renta extremeña Garantizada.</li> <li>Plan director de la Cooperación Canaria. Gobierno de Canarias.</li> <li>Reglamento de Participación Ciudadana del Cabildo de Gran Canaria.</li> <li>Planes de fomento del Voluntariado, la participación ciudadana y la cooperación y la solidaridad.</li> <li>Subvenciones con cargo al 0,7 por ciento del IRPF destinadas a programas sociales en la Comunidad de Madrid</li> </ul>	14			
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteproyecto de Ley de Derechos y Prestaciones Mínimas vitales.</li> <li>Acuerdo Socio-sanitario de Asturias</li> <li>Estrategia de Lucha contra la pobreza y la exclusión social de Asturias</li> <li>Libro blanco de la Participación de Asturias</li> <li>Ley de presupuestos de Asturias</li> <li>Plan de la Discapacidad de Aragón</li> <li>La normativa para la aplicación de los fondos IRPF en Aragón</li> <li>La normativa de aplicación de los FSE en Aragón</li> <li>Ley del Voluntariado de Extremadura.</li> <li>Convocatoria subvenciones con cargo a la asignación IRPF en Extremadura</li> <li>Desarrollo reglamentario Ley del Tercer Sector Social de Extremadura.</li> <li>Marco de Atención a la Discapacidad de Extremadura (MADEX).</li> <li>Reglamento de Ley de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y sociosanitario de Extremadura.</li> <li>Ley de Servicios Sociales de Extremadura.</li> <li>Desarrollo reglamentario de la Ley de Accesibilidad y a la Ley de Presupuestos de la Región de Murcia.</li> </ul>	17	✓		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley de Concierto Social en la Comunidad de Madrid</li> <li>▪ Propuesta de Ley del tercer sector para la comunidad de Madrid</li> </ul>					
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley 1/2020 del Tercer Sector Social de CLM</li> <li>▪ Decreto creación Comisión para el Dialogo Civil en CLM</li> <li>▪ Decreto Concierto SOCIAL en CLM</li> <li>▪ Orden de Bases y convocatoria de subvenciones al IRPF 2020</li> <li>▪ Estrategia Regional de la Agenda 2030</li> <li>▪ Pacto por la recuperación económica y social de CLM</li> <li>▪ Diseño de los Fondos de reconstrucción, transformación y resiliencia.</li> <li>▪ Estrategia sobre el reto demográfico en CLM</li> <li>▪ Ley de Presupuestos Generales de CLM 2021</li> <li>▪ Ley de Medidas económicas, sociales, y tributarias contra la Despoblación y para el Desarrollo Rural en Castilla-La Mancha</li> <li>▪ Elaboración del Programa Operativo 2021-2027 y la Estrategia Regional contra la Despoblación</li> <li>▪ Constitución de la Mesa de Diálogo Civil de la Comunidad de Madrid 08-09-2020.</li> <li>▪ IRPF Comunidad de Madrid.</li> <li>▪ Concesión Directa Comunidad de Madrid.</li> <li>▪ Nominativa COVID19 Comunidad de Madrid</li> <li>▪ Renta Mínima Comunidad de Madrid</li> <li>▪ Reforma de la Ley de Servicios Sociales Comunidad de Madrid</li> </ul>	17		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ IRPF Comunidad de Madrid.</li> <li>▪ Concesión Directa Comunidad de Madrid.</li> <li>▪ Nominativa COVID19 Comunidad de Madrid</li> <li>▪ Renta Mínima Comunidad de Madrid</li> <li>▪ Reforma de la Ley de Servicios Sociales Comunidad de Madrid</li> </ul>	5		✓		
Número de normativas y políticas autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Seguimiento y evaluación de la implantación de subvenciones del 0,7 del IRPF a nivel autonómico.</li> <li>▪ Seguimiento del concierto social en las leyes de servicios sociales.</li> <li>▪ Libro Blanco de la Participación del Principado de Asturias</li> <li>▪ Plan Autonómico de Inclusión Social y Discapacidad, del Principado de Asturias</li> <li>▪ Concierto Social, del Principado de Asturias</li> <li>▪ Ley de presupuestos del Principado de Asturias.</li> <li>▪ Normativa específica de Contratación del Sector Social de Aragón</li> <li>▪ Proyecto de Ley del Voluntariado de Extremadura</li> <li>▪ Decreto y bases de convocatorias IRPF en Extremadura</li> <li>▪ Anteproyecto de Ley del Tercer Sector de Extremadura</li> <li>▪ Marco de Atención a la Discapacidad de Extremadura</li> <li>▪ Ley de Servicios Sociales de Extremadura</li> <li>▪ Nueva Ley de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid</li> <li>▪ Ley de Rentas Mínimas de la Comunidad de Madrid</li> </ul>	14	Al menos diez normativas y políticas autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	✓	50 normativas y políticas autonómicas de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.	100%

		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteproyecto de Ley del Tercer Sector de Castilla-La Mancha</li> <li>Definición del modelo del Concierto Social de Castilla-La Mancha</li> <li>Ley de Garantías de ingresos y garantías ciudadanas de Castilla-La Mancha</li> <li>Convocatoria de Subvenciones del 0.7% con cargo al IRPF en CLM</li> <li>Ley de Concertación Social de Castilla la Mancha</li> <li>Proyecto de Ley del Voluntariado de Extremadura.</li> <li>Subvenciones con cargo a la asignación IRPF de Extremadura</li> <li>Desarrollo reglamentario Ley del Tercer Sector Social de Extremadura.</li> <li>Marco de Atención a la Discapacidad de Extremadura (MADEX).</li> <li>Reglamento Ley de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y sociosanitario de Extremadura.</li> <li>Ley de Servicios Sociales de Extremadura.</li> <li>Ley del Tercer sector de Extremadura</li> <li>Ley del tercer sector para la comunidad de Madrid.</li> </ul>	12		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Anteproyecto de Ley de Derechos y Prestaciones Mínimas vitales de Asturias</li> <li>Acuerdo Socio-sanitario de Asturias</li> <li>Libro blanco de la Participación de Asturias</li> <li>Ley de presupuestos de Asturias</li> <li>Plan de la Discapacidad de Aragón</li> <li>Ley 5/2019, de 20 de febrero, de Renta Extremeña Garantizada.</li> <li>Ley 12/2019, de 11 de octubre, del Voluntariado de Extremadura</li> <li>Decreto 5/2020, de 26 de febrero, por el que se modifica el Decreto 8/2017, de 7 de febrero, por el que se crea y regula la Mesa del Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura.</li> <li>Ley de Accesibilidad Universal de la Región Murcia,</li> <li>Ley de perros de asistencia</li> <li>Borrador de la Ley de Servicios Sociales de la Región Murcia</li> <li>Borrador de la Ley de garantías y derechos de personas con discapacidad de la Región de Murcia</li> <li>Decreto borrador de Atención Temprana.</li> <li>Creación de la Mesa de Diálogo Civil de la Comunidad de Madrid</li> <li>Subvenciones con cargo al 0,7 por ciento del IRPF destinadas a programas sociales en la Comunidad de Madrid.</li> <li>Ley de Concierto Social de la Comunidad de Madrid</li> </ul>	17		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de la Ley 1/2020 del Tercer Sector Social de CLM</li> <li>Ley de Servicios Sociales de CLM</li> <li>Subvenciones IRPF Comunidad de Madrid.</li> <li>Subvenciones Concesión Directa Comunidad de Madrid.</li> <li>Nominativa COVID19. Comunidad de Madrid.</li> <li>Renta Mínima Comunidad de Madrid.</li> <li>Fondo de Contingencia COVID</li> </ul>	7		X		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Subvenciones IRPF Comunidad de Madrid.</li> <li>Subvenciones Concesión Directa Comunidad de Madrid.</li> <li>Nominativa COVID19. Comunidad de Madrid.</li> <li>Renta Mínima Comunidad de Madrid.</li> <li>Reforma de la Ley de Servicios Sociales de la Comunidad de Madrid.</li> </ul>	5		X		
Organizando espacios de diálogo, intercambio y reflexión	Número de eventos, talleres formativos que se organizan acerca de	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Desarrollo de espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN.</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS</li> </ul>	4	Al menos tres eventos, talleres formativos que se organizan acerca de	✓	Quince eventos, talleres formativos que se organizan	100%

entre plataformas y entidades del sector sobre fórmulas eficaces de incidencia en la agenda pública.	fórmulas de incidencia en la agenda pública.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de la Escuela de Otoño del Voluntariado. Centrada en el reconocimiento de los derechos sociales y la contribución del voluntariado</li> <li>Seminario Estatal de EAPN.</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS</li> </ul>	3	fórmulas de incidencia en la agenda pública.	✓	acerca de fórmulas de incidencia en la agenda pública.	
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS</li> </ul>	3		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS</li> <li>Reuniones del Comité de Coordinación Territorial de la PTS</li> </ul>	4		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS</li> <li>Programa de Impulso de las Entidades del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Reuniones del Comité de Coordinación Territorial de la PTS</li> </ul>	5		✓		
Relacionándonos proactivamente con entidades y plataformas transnacionales para participar en la gobernanza europea, tanto en las políticas como en los recursos europeos.	Número de nuevas relaciones [y/o experiencias significativas identificadas] con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de la Sociedad Civil de la Unión Europea y Rusia</li> </ul>	1	Al menos una nueva relación [y/o experiencia significativa identificada] con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	✓	Cinco nuevas relaciones [y/o experiencias significativas identificadas] con redes o plataformas transnacionales que inciden en la política de la UE.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidencia política para lograr la ratificación de la Carta Social Europea</li> <li>Participación en ENNA</li> <li>Pacto Mundial de Naciones Unidas</li> <li>Presidencia de Eapn Europa</li> <li>IAVE (International Association for Volunteer Effort) y del CEV (Centro Europeo del Voluntariado).</li> <li>Eurochild, Child Rights Connect.</li> <li>CONCORD, red de ONGD</li> </ul>	6		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro Europeo de Discapacidad y Alianza Internacional de Discapacidad</li> <li>Participación en ENNA</li> <li>Pacto Mundial de Naciones Unidas</li> <li>Presidencia de Eapn Europa</li> <li>International Association for Volunteer Effort y Centro Europeo del Voluntariado.</li> <li>Convención Marco de Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP25)</li> <li>Eurochild, Child Rights Connect.</li> <li>CONCORD, red de ONGD</li> <li>OSCE Ucrania. difundiendo el enfoque de la calidad y la Norma ONG Calidad</li> </ul>	9		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro Europeo de la Discapacidad (EDF), de manera específica en relación con la pandemia ocasionada por el coronavirus COVID- 19.</li> <li>EAPN Europa</li> <li>EAPN-ES acaba de incorporarse (como miembro de nivel A) al "International Council Social Welfare"</li> <li>CLIP Lisboa</li> <li>Oficina de la UE en España</li> <li>OSCE Ucrania</li> <li>EUROCHILD</li> <li>Pacto Mundial de Naciones Unidas</li> </ul>	10		✓		

		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Plataforma del Voluntariado de España es miembro de la IAVE (International Association for Volunteer Effort) y del CEV (Centro Europeo del Voluntariado).</li> <li>La plataforma del Tercer Sector ha mantenido contactos con la Comisión Europea, a través de la consejera Económica de la Oficina de la Comisión Europea en España</li> <li>La Plataforma del Voluntariado de España es miembro del CEV (Centro Europeo del Voluntariado), con representación en su Junta Directiva. También forma parte de IAVE (International Association for Volunteer Effort).</li> <li>Participación con el Instituto Francés de Organizaciones sin Ánimo de Lucro (IFMA)</li> <li>Pacto Mundial de Naciones Unidas</li> <li>EUROCHILD</li> <li>EAPN Europa.</li> <li>International Council Social Welfare</li> <li>Red europea de cooperación CONCORD.</li> </ul>	7		✓		
Impulsando el desarrollo y realizando el seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector a nivel estatal.	Número de avances efectivos en el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Real Decreto que regula la Comisión para el Diálogo Civil</li> <li>Desarrollo del RD de reglamento de entidades colaboradoras de la Administración General del Estado.</li> </ul>	2	Al menos un avance efectivo en el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.	✓	Cinco avances efectivos en el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.	80%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finalización del Directorio de entidades del Tercer Sector de Acción Social</li> </ul>	1		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>-----</li> </ul>	----		X		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Datos estadísticos relativos al Tercer Sector Social (estudio del Tercer Sector Social realizado por la Plataforma de ONG de Acción Social)</li> </ul>	1		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Con la firma del Acuerdo Marco de Colaboración entre la Plataforma y el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, uno de los objetivos es el seguimiento de los desarrollos normativos pendientes, entre los que se encuentra el desarrollo e implementación de la Ley del Tercer Sector estatal.</li> </ul>	1		✓		

OBJETIVO 11. Avanzar en la articulación del TSAS en plataformas de nivel autonómico, así como en redes de escala provincial y local.									
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Desarrollando y fortaleciendo	Número de nuevas plataformas o	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de la Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid</li> </ul>	1	Al menos una nueva plataforma o mesa del	✓	Cinco nuevas plataformas o mesas		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



plataformas del TSAS abiertas a la integración de nuevas entidades en todas las Comunidades Autónomas	mesas del TSAS constituidas a nivel autonómico.	2018	▪ Creación de la Plataforma del Tercer Sector de Canarias	1	TSAS constituida a nivel autonómico.	✓	del TSAS constituidas a nivel autonómico.	60%
		2019	-----	---		X		
		2020	▪ Creación de la Plataforma del Tercer Sector de Castilla y León	1		✓		
		2021	-----	---		X		
	Número de nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	2017	▪ Incorporación a la Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid de la Red Evangélica de Acción Social	1	Al menos dos nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	X	Diez nuevas entidades miembros de plataformas o mesas del TSAS.	80%
		2018	▪ Incorporación a la Mesa del Tercer Sector de Castilla la Mancha de la Plataforma de Infancia de Castilla la Mancha ▪ Incorporación de tres nuevas entidades a la Plataforma del Tercer Sector de la Comunidad de Madrid	4		✓		
		2019	▪ Incorporación de una nueva entidad a la Mesa del Tercer Sector de Asturias	1		X		
		2020	▪ Incorporación de una nueva entidad a la Mesa del Tercer Sector de Castilla la Mancha	1		X		
		2021	▪ Se ha incorporado Cáritas en la Comunidad de Madrid a la PTSCM. Actualmente somos 16 miembros.	1		X		

OBJETIVO 12. Desarrollar y reforzar estructuras de diálogo civil con las administraciones en los planos autonómico, provincial y local.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Actuaciones 2017	Datos 2017	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia	
Impulsando desarrollos	Número de Comunidades	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andalucía: Si</li> <li>Extremadura: Decreto 8/2017, de 7 de febrero, por el que se crea y regula la Mesa del Diálogo Civil del Tercer Sector de Extremadura.</li> </ul>	2	Al menos dos Comunidades	✓	Diez Comunidades Autónomas que	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



normativos en las Comunidades Autónomas que habiliten marcos de dialogo civil	Autónomas que desarrollan marcos normativos de diálogo civil con el TSAS.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consejo económico y social de Canarias</li> </ul>	1	Autónomas que desarrollan marcos normativos de diálogo civil con el TSAS.	X	desarrollan marcos normativos de diálogo civil con el TSAS.	70%
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Murcia: Orden de 9 de septiembre por la que se crea la Comisión de Trabajo 'Mesa de apoyo al Tercer Sector'</li> <li>Decreto 56/2019, de 18 de junio, del Consejo de Gobierno, por el que se crea la Mesa de Diálogo Civil con el Tercer Sector de Acción Social de la Comunidad de Madrid</li> </ul>	2		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Decreto 81/2020, de 15 de diciembre, de la Comisión para el Diálogo Civil con la Mesa del Tercer Sector Social de Castilla-La Mancha</li> <li>Mesa de Diálogo Civil de la Comunidad de Madrid constituida 08-09-2020 y en proceso de desarrollo</li> </ul>	2		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>-----</li> </ul>	0		X		
Negociando el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social.	Reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social (sí/no).	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuesta Cualitativa</li> </ul>	SI = 50% NO=50%	SI = 50% NO=50%	✓	SI = 80% NO=20%	X
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuesta Cualitativa</li> </ul>	SI = 67% NO=33%		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuesta Cualitativa</li> </ul>	SI = 80% NO=20%		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuesta Cualitativa</li> </ul>	SI = 67% NO=33%		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuesta Cualitativa</li> </ul>	SI = 67% NO=33%		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





#### 6.2.4. META 4. MULTIPLICAR EL IMPACTO EN LA OPINIÓN PÚBLICA

El TSAS debe ganar visibilidad social y posicionarse como formador de opinión pública en los temas que afecten a los derechos, las desigualdades, a las políticas sociales o al desarrollo sostenible, para lo que hay que lograr avances en la comunicación estratégica, mayores consensos, construir mensajes comprensibles, pero sólidamente fundamentados en conocimientos y experiencias.

Se está avanzando en el desarrollo de una estrategia de comunicación del Sector que ayuda a multiplicar la presencia de los mensajes en los medios de comunicación y en las redes sociales, gracias a la generación de espacios en los que reflexionar y debatir ciertas orientaciones de un discurso compartido con el sector para posicionarse ante los retos políticos y sociales. Se han consensado mensajes básicos que además se han visto acompañados con la realización de campañas locales sobre la contribución social del TSAS y realizado actividades formativas sobre la incidencia política y social basada en evidencias.

Destaca que, aunque se ha trabajado sobre los sistemas de medición del impacto social de las actividades de las entidades sociales mediante herramientas compartidas, hay que seguir avanzando en distribuir estas herramientas e impulsar nuevos estudios sobre el TSAS especialmente en los niveles autonómicos y locales, que si bien se pueden estar desarrollando no se disponen de datos.

OBJETIVO 13. Aumentar la capacidad de incidencia social y de posicionamiento del sector como formador de opinión pública.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Datos	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Desarrollando una estrategia de comunicación del sector y multiplicando la presencia de nuestros mensajes en los medios de comunicación y en las redes sociales.	Se ha desarrollado una estrategia de comunicación del sector (sí/no).	2017	▪ Encuesta Cualitativa	SI = 100% NO=0%	SI = 80% NO=20%	✓	SI = 90% NO=10%	X
		2018	▪ Encuesta Cualitativa	SI = 60% NO=40%		X		
		2019	▪ Encuesta Cualitativa	SI = 67% NO=33%		X		
		2019	▪ Encuesta Cualitativa	SI = 83% NO=27%		✓		
		2019	▪ Encuesta Cualitativa	SI = 67% NO=33%		X		
Facilitando espacios de reflexión y debate para establecer las	Número de espacios de reflexión y debate dedicados a establecer	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Espacio de reflexión sobre cuestiones éticas de voluntariado</li> <li>▪ Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Encuentro de buenas prácticas de incidencia política con países de la UE</li> <li>▪ Desarrollo de espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil</li> <li>▪ Seminario Estatal de EAPN.</li> </ul>	9 espacios de	Al menos cinco de espacios de reflexión y debate dedicados a establecer	✓	Veinticinco de espacios de reflexión y debate dedicados a establecer	100%

orientaciones de un discurso compartido como sector ante los retos políticos y sociales.	planteamientos y discursos compartidos como sector.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas de la PTS y de la PI</li> <li>Encuentro anual entre plataformas autonómicas del Tercer Sector</li> <li>Encuentro sobre relato compartido sobre la realidad y la contribución del sector</li> </ul>	reflexión y debate	planteamientos y discursos compartidos como sector.	planteamientos y discursos compartidos como sector.	
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en foros, jornadas y publicaciones de entidades del Tercer Sector incidiendo e impulsando en la Agenda 2030</li> <li>Spot publicitario. Concierto de Voluntariado. Muestra de Corto Social y Calendario Solidario. Certamen VoluntariARTE.</li> <li>Concurso de fotografía y relatos</li> <li>Elaboración de vídeos contra la pobreza y el derecho al empleo</li> <li>Creación del microsite " Actívate contra la pobreza"</li> <li>Elaboración de documentos sobre políticas sociales</li> </ul>	6 espacios de reflexión y debate			✓
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en foros, jornadas y publicaciones de entidades del Tercer Sector incidiendo e impulsando en la Agenda 2030</li> <li>Impulso de la 'Casilla Empresa Solidaria' del Impuesto de Sociedades</li> <li>Encuentros con medios de comunicación "One to One"</li> <li>Elaboración y presentación del Plan de Comunicación de la PTS</li> <li>Promoción de la transversalización del enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil</li> <li>Participación en Futuro en común</li> <li>Guía de implementación interna de los ODS con el Pacto Mundial, en el marco del III PETSAS</li> <li>Presentación encuesta de percepción social del TSAS</li> <li>Concurso de Microrrelatos: La pobreza en cien palabras</li> <li>Elaboración de documentos sobre políticas sociales</li> <li>Campañas: Actívate Contra la Pobreza, Aporofobia, Elecciones 2019: #YoSiVoto</li> <li>Campañas toma de conciencia SOS DISCAPACIDAD 2019</li> <li>Revista CERMI</li> </ul>	13 espacios de reflexión y debate			✓
			<ul style="list-style-type: none"> <li>VI Concurso de Microrrelatos: Reconstruyendo Sociedades Inclusivas</li> <li>Campaña Actívate Contra la Pobreza: (RE)construyendo derechos en la era post pandemia</li> <li>Campaña SOS DISCAPACIDAD 2019</li> <li>Revista CERMI</li> <li>Continuidad de la colaboración con el Pacto Mundial de Naciones Unidas en el ámbito de los ODS</li> <li>Estrategia de información, incidencia política, comunicación y visibilización en relación con la financiación europea</li> <li>Impulso de la 'Casilla Empresa Solidaria' del Impuesto de Sociedades</li> <li>Encuentros con medios de comunicación "One to One" como herramienta de incidencia</li> <li>Elaboración y presentación del Plan de Comunicación de la PTS</li> </ul>	9 espacios de reflexión y debate			✓
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>VII Concurso de Microrrelatos: Reconstruyendo Sociedades Inclusivas</li> <li>Campaña Actívate Contra la Pobreza: (RE)construyendo derechos en la era post pandemia</li> <li>Campaña SOS DISCAPACIDAD 2019</li> <li>Revista CERMI</li> <li>Spot publicitario. Concierto de Voluntariado. Muestra de Corto Social y Calendario Solidario. Certamen VoluntariARTE.</li> <li>Continuidad de la colaboración con el Pacto Mundial de Naciones Unidas en el ámbito de los ODS</li> <li>Estrategia de información, incidencia política, comunicación y visibilización en relación con la financiación europea</li> <li>Impulso de la 'Casilla Empresa Solidaria' del Impuesto de Sociedades</li> </ul>	10 espacios de reflexión y debate	✓				

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Encuentros con medios de comunicación "One to One" como herramienta de incidencia</li> <li>Elaboración y presentación del Plan de Comunicación de la PTS</li> </ul>					
--	--	--	--	--	--	--	--

**OBJETIVO 14. Aumentar la visibilidad del TSAS y de un discurso propio compartido basado en evidencias que ponga en valor su contribución a la cohesión social y al bienestar.**

Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Visibilizando a través de campañas locales la actividad y contribución social del TSAS.	Número de campañas (con atención al ámbito local) sobre la actividad y contribución social del TSAS.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia 8 de noviembre de 2017</li> <li>Campaña Xsolidaria</li> <li>Encuentro de relato compartido de la realidad y contribución del sector</li> <li>Realización de un informe del sector de ONGD</li> <li>Documento sobre propuestas alternativas de financiación</li> <li>Seminario sobre sostenibilidad y cambio estructural del sector.</li> <li>Seminario de promoción de una reforma constitucional para lograr que los derechos sociales, culturales y económicos sean considerados derechos fundamentales</li> </ul>	7	Al menos cinco campañas (con atención al ámbito local) sobre la actividad y contribución social del TSAS.	✓	Veinticinco campañas (con atención al ámbito local) sobre la actividad y contribución social del TSAS.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Celebración y organización de la II Convención del Tercer Sector 2018</li> <li>Encuentro de relato compartido de la realidad y contribución del sector</li> <li>Sesión Informativa sobre la Ley del Tercer Sector con el Consejo General de la Abogacía</li> <li>Visibilización en los medios de comunicación de los distintos tipos de voluntariado (entrevistas, reportajes y artículos)</li> <li>Participación en acciones formativas en el ámbito universitario y en otros contextos formativos (deportivos, medioambientales)</li> <li>Plan de comunicación de la Campaña empresas eXtraordinarias</li> <li>Realización de un informe del sector de ONGD</li> </ul>	9		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Campaña empresas eXtraordinarias Realización de un informe del sector de ONGD</li> </ul>	4		✗		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Campaña empresas eXtraordinarias Realización de un informe del sector de ONGD</li> </ul>	3		✗		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Campaña empresas eXtraordinarias Realización de un informe del sector de ONGD</li> <li>Encuesta de percepción social de la ciudadanía sobre los ODS</li> <li>Acto de sensibilización a la Ciudadanía sobre los ODS y como pueden contribuir a su consecución</li> </ul>	5		✗		
Realizando actividades formativas y difundiendo	Número de espacios formativos organizados por el sector, centrados en	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno</li> <li>Encuentro de buenas prácticas de incidencia política con países de la UE</li> <li>Espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN.</li> </ul>	5	Al menos tres espacios formativos organizados por el sector, centrados en la incidencia política y	✓	Quince espacios formativos organizados por el sector, centrados en	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



orientaciones sobre incidencia política y social basada en evidencias.	la incidencia política y social basada en evidencias.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Celebración y organización de la II Convención del Tercer Sector 2018</li> <li>Encuentro de relato compartido de la realidad y contribución del sector</li> <li>Sesión Informativa sobre la Ley del Tercer Sector con el Consejo General de la Abogacía</li> <li>Participación en acciones formativas en el ámbito universitario y en otros contextos formativos (deportivos, medioambientales)</li> <li>Espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN.</li> </ul>	7	social basada en evidencias.	✓	la incidencia política y social basada en evidencias.
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> <li>Seminario Estatal de EAPN</li> </ul>	3		✓	
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>Programa de Transmisión de valores solidarios a través de la práctica deportiva, en colaboración con FUNDACIÓN LA LIGA</li> <li>Seminario estatal de Eapn</li> </ul>	3		✓	
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa de Transmisión de valores solidarios a través de la práctica deportiva, en colaboración con FUNDACIÓN LA LIGA</li> <li>Colaboración en el Curso online de Experto en Economía, Gestión y Tecnologías para la Innovación Social organizado por la Universidad de Alcalá de Henares</li> <li>Webinar Fondos Europeos</li> <li>Jornada de Reflexión “El Tercer Sector y los Fondos Next Generation UE”</li> <li>Taller de ODS</li> <li>Seminario estatal de Eapn</li> </ul>	6		✓	

**OBJETIVO 15. Aumentar la medición y demostración pública de los resultados y el impacto que el TSAS consigue con sus actividades.**

Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
Generando sistemas de medición del impacto social de las actividades del sector través de herramientas compartidas.	Número de nuevas herramientas distribuidas [y/o experiencias significativas de utilización] para la medición del impacto social de	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jornada de difusión de la Herramienta TIPI ciudadano</li> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras</li> </ul>	1	Al menos una nueva herramienta distribuida [y/o experiencias significativas de utilización] para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	✓	Cinco nuevas herramientas distribuidas [y/o experiencias significativas de utilización] para la medición del impacto social de las	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras</li> </ul>	1		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras</li> </ul>	1		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	las actividades de las entidades del TSAS.	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras</li> </ul>	1		✓	actividades de las entidades del TSAS.	
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras</li> </ul>	1		✓		
Impulsando nuevos estudios sobre el TSAS en el nivel estatal y especialmente en los niveles autonómico y local.	Número de nuevos estudios sobre el TSAS de escala estatal.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe sobre el Estado de los Derechos de Infancia en España</li> <li>Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Diagnóstico autonómico del voluntariado.</li> <li>Estudio sobre la evolución de las fundaciones sociales</li> <li>Publicación sobre vulnerabilidad social</li> <li>Propuestas Programa Nacional de Reforma</li> <li>Documento de posición sobre la vivienda</li> <li>El pilar europeo de los derechos sociales</li> <li>Estudio sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Informe del sector de ONGD</li> <li>Informe la Plataforma de ONG en cifras</li> <li>Participación para la inclusión y la transformación social</li> </ul>	12		✓		
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe sobre el Estado de los Derechos de Infancia en España</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> <li>Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Estudios del Tercer Sector de Acción Social, Directorio Representativo</li> <li>Barómetro de Voluntariado</li> <li>La acción voluntaria en 2018 y su relación con la población española</li> <li>Informe del sector de ONGD</li> <li>Informe sobre Financiación de las Entidades del Tercer Sector de Acción Social en España</li> <li>Propuestas alternativas de financiación para entidades estatales</li> <li>Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> </ul>	10	Al menos diez nuevos estudios anuales sobre el TSAS de escala estatal	✓	Cincuenta nuevos estudios sobre el TSAS de escala estatal.	94%
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe sobre el Estado de los Derechos de Infancia en España</li> <li>Barómetro de Voluntariado</li> <li>"Así somos, el perfil del voluntariado social en España"</li> <li>"La acción voluntaria en 2018 y su relación con la población española"</li> <li>Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social. Informe cuantitativo</li> <li>Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>Estudio sobre la evolución de las fundaciones sociales</li> <li>Informe sobre el seguimiento de la inversión del 20% de los fondos estructurales en la lucha contra la pobreza y la exclusión social</li> <li>Informe sobre el sector de ONGD</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo</li> </ul>	11		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe sobre el Estado de los Derechos de Infancia en España</li> <li>Barómetro de Voluntariado</li> <li>Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social.</li> <li>Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>Guía sobre Tercer Sector, Voluntariado y Voluntariado Deportivo</li> </ul>	6		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras'</li> <li>Estudio sobre el impacto de la pandemia en las personas trabajadoras y voluntarias</li> <li>Informe sobre el Estado de los Derechos de Infancia en España</li> <li>Barómetro de Voluntariado</li> </ul>	8		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		<ul style="list-style-type: none"> <li>Informe del Estado de la Pobreza</li> <li>Evolución del Tercer Sector El impacto del COVID-19</li> <li>Brecha digital y defensa de los derechos humanos - Análisis cuantitativo” y “Brecha digital y defensa de los derechos humanos - Análisis cualitativo”.</li> <li>Informe sobre el sector de ONGD</li> </ul>					
Número de nuevos estudios sobre el TSAS a nivel autonómico (o local).	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diagnóstico autonómico del voluntariado.</li> </ul>	1	Al menos un nuevo estudio sobre el TSAS a nivel autonómico (o local).	✓	Cinco nuevos estudios sobre el TSAS a nivel autonómico (o local).	X
	2018	Sin datos	Sin datos		¿?		
	2019	Sin datos	Sin datos		¿?		
	2019	Sin datos	Sin datos		¿?		
	2019	Sin datos	Sin datos		¿?		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



### 6.2.5. META 5. CAPACIDAD OPERATIVA SOSTENIBLE Y DE CALIDAD

El TSAS ha sido en gran medida dependiente de la financiación pública, la sostenibilidad, sin asegurar la capacidad operativa para prestar una atención de calidad a las personas lo que nos lleva a que la sostenibilidad financiera y la consecución de la misión del TSAS están inseparablemente unidas.

Se constata un avance de la promoción de cláusulas sociales en la contratación pública, y sobre todo en la promoción del concierto social en las leyes de servicios sociales y otras normativas. También se han detectado algunas convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS con carácter plurianual. Y también se ha promovido la reserva de contratos en la administración pública. Por otra parte, se ha trabajado el desarrollo de normativas para mejorar los incentivos fiscales al mecenazgo, y se han realizado diferentes campañas para sensibilizar a la población para lograr un incremento de las donaciones, cuotas, e intensificar el compromiso de las empresas en diferentes acciones y proyectos. Por último, habría que seguir impulsando acuerdos y agrupaciones de entidades para gestión de compras, uso de locales, espacio, etc. No se ha conseguido información sobre la incorporación de la fórmula de convenios en las distintas administraciones públicas, ni hay datos sobre el fomento de fórmulas de economía social que empleen a personas y sean sostenibles.

OBJETIVO 16. Conseguir mayor estabilidad en las fuentes de financiación pública.								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Promoviendo las cláusulas sociales en la contratación pública	Número de administraciones que incorporan cláusulas sociales en contratos públicos.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Principado de Asturias. Acuerdo de reserva de mercado para El y CEE de un 8% en la contratación</li> <li>Ayuntamiento de Avilés</li> <li>Comunidad de Aragón</li> <li>Extremadura.</li> </ul> <p>Acuerdo de Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura de 23 de febrero de 2016, por el que se aprueba la Instrucción sobre incorporación de criterios sociales, medioambientales, de promoción de las pymes y de impulso de la sostenibilidad en la contratación pública de la Junta de Extremadura y de las entidades que integran su sector público.</p> <p>Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Junta de Extremadura de 28 de marzo de 2017 por el que se establece el modelo de Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares para contratos de servicios mediante acuerdo marco por procedimiento abierto con uno o con varios empresarios y con varios criterios de adjudicación.</p>	5	Al menos dos administraciones incorporan cláusulas sociales en contratos públicos.	✓	Diez administraciones incorporan cláusulas sociales en contratos públicos.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Castilla la Mancha. Acuerdo de 20/12/2016, del Consejo de Gobierno, por el que se concretan las áreas de actividad objeto de la reserva de contratos a centros especiales de empleo y a empresas de inserción y se establecen las condiciones para garantizar su cumplimiento.</li> <li>Extremadura. Continúan vigentes las del año de 2017.</li> <li>Las licitaciones del Ayuntamiento de Madrid se publican con un corolario de Cláusulas Sociales, de obligado cumplimiento y/o como criterio de valoración en la adjudicación</li> <li>El Ayuntamiento de Madrid publico tres licitaciones con "reserva de mercado" para Empresas de Inserción</li> </ul>	4		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



Promoviendo el concierto social en las leyes de servicios sociales y otras normativas.	Número de leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Se aplican en todos procesos de contratación pública de Extremadura por mandato legal.</li> <li>Algunos Ayuntamientos y el Servicio de Empleo SEF de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.</li> </ul>	1		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin datos</li> </ul>	Sin datos		X		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin datos</li> </ul>	Sin datos		X		
		2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ley 43/2015 de 9 de octubre del TSAS. Ley 12/2008 de 5 de diciembre de Servicios Sociales de Euskadi. Informe 27/2017 de 10 de octubre del Pleno de la Junta Asesora de Contratación Pública</li> <li>Aragón. Ley 11/2016, de 15 de diciembre, de acción concertada para la prestación a las personas de servicios de carácter social y sanitario. Elaborada por el DEPARTAMENTO DE CIUDADANÍA Y DERECHOS SOCIALES, ORDEN CDS/2042/2017, de 30 de noviembre, por la que se regula la acción concertada en materia de prestación de servicios sociales en Aragón</li> <li>Extremadura. Regulado en el Anteproyecto de Ley del Tercer Sector Social de Extremadura, que está pendiente de iniciar el trámite parlamentario.</li> <li>Comunidad Valenciana. DECRETO 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el que se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana por entidades de iniciativa social.</li> <li>Ley 8/2016, de 8 de julio, por la que se modifica la Ley 13/2008, de 3 de diciembre, de servicios sociales de Galicia</li> <li>Islas Baleares. Ley 10/2013, de 23 de diciembre, de modificación de la Ley 4/2009, de 11 de junio,</li> <li>Región de Murcia. Ley 16/2015, de 9 de noviembre, por la que se modifica la Ley 3/2003, de 10 de abril, del Sistema de Servicios Sociales</li> <li>Navarra. Ley Foral reguladora de los conciertos sociales en los ámbitos de salud y servicios sociales.</li> <li>Principado de Asturias. Ley 9/2015, de 20 de marzo, de primera modificación de la Ley del Principado de Asturias 1/2003, de 24 de febrero, de Servicios Sociales</li> <li>Andalucía. Ley 9/2016, de 27 de diciembre, de Servicios Sociales de Cataluña. Decreto-ley 3/2016, de 31 de mayo, de medidas urgentes en materia de contratación pública.</li> <li>Ley de Contratos del Sector Público, Ley 9/2017</li> </ul>	12	Cuatro leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	✓	Diecisiete leyes de servicios sociales y otras normas que incorporan el concierto social.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andalucía. Decreto 41/2018, de 20 de febrero, por el que se regula el concierto social para la prestación de los servicios sociales.</li> <li>Castilla La Mancha. Cuenta con esta modalidad en el ámbito educativo y en materia de centros de atención a personas mayores. Anteproyecto de ley del tercer sector, en el que hablar de Concierto como forma de prestación de servicios sociales.</li> <li>Aragón: Ley 5/2009 de 30 de junio de Servicios Sociales de Aragón. Ley 11/2016 de 15 de diciembre de Acción Concertada</li> <li>Ley 13/2018, de 26 de diciembre, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y sociosanitario de Extremadura.</li> </ul>	17		✓		



		<p>2019</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Canarias: Ley de Servicios Sociales y Ley del Tercer Sector</li> <li>▪ Asturias: pendiente de Desarrollo en base a Ley 1/2003 de Servicios Sociales que regula la participación de la iniciativa privada con especial énfasis en las entidades de iniciativa social</li> <li>▪ Baleares: Catálogo de Prestaciones y Servicios Sociales de las Illes Balears.</li> <li>▪ Cantabria: Ley 3/2009 de 27 de noviembre</li> <li>▪ Cataluña. En servicios se regulan los conciertos sociales como fórmula que permite la atención urgente e inmediata de las personas más vulnerables. Con las entidades del sistema de empleo y de la prestación de servicios sociales de Cataluña se fomenta el establecimiento de contratos programa y conciertos para garantizar la estabilidad de las políticas y dar una respuesta urgente a las necesidades de la población.</li> <li>▪ Castilla León: Ley 16/2010 de 20 de diciembre. En elaboración el Decreto de regulación</li> <li>▪ Extremadura: Ley 10/2018, de 22 de noviembre, del Tercer Sector Social de Extremadura. Ley 13/2018, de 26 de diciembre, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y socio sanitario en Extremadura</li> <li>▪ Galicia: Ley 10/2018, de 22 de noviembre, del Tercer Sector Social de Extremadura. Ley 13/2018, de 26 de diciembre, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y socio sanitario en Extremadura</li> <li>▪ Murcia: Sistema de Servicios Sociales de la Región de Murcia, modificación de la Ley 16/2015 que recoge las formas de organización de la gestión de los servicios sociales:</li> <li>▪ Navarra: LEY FORAL 13/2017, de 16 de noviembre, de conciertos sociales en los ámbitos de salud y servicios sociales.</li> <li>▪ La Rioja: Ley 2/2018, de 30 de enero, de Medidas Fiscales y Administrativas para el año 2018.</li> <li>▪ País Vasco: Ley 12/2008 5 de diciembre de servicios sociales. Art. 5 de la Ley, el sistema vasco de servicios sociales</li> <li>▪ Valencia: La Ley 13/2016, de 29 de diciembre, de la Generalitat, ha introducido en el artículo 44 bis, como forma de provisión de las prestaciones del sistema público valenciano de servicios sociales, los acuerdos de acción concertada con entidades de iniciativa social. Desarrollo en DECRETO 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el que se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana por entidades de iniciativa social</li> </ul>	<p>20</p>		<p>✓</p>	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La Directiva Europea sobre Contratación Pública 2014/24/UE explicita que existen determinados servicios relacionados con la atención a las personas que, por sus características, pueden ser desarrollados al margen de la contratación pública: los Estados miembros siguen teniendo libertad para prestar por sí mismos los servicios a las personas (sociales, sanitarios, educativos, etc.) u organizar los servicios sociales de manera que no sea necesario celebrar contratos públicos.</li> <li>▪ Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014. <a href="https://www.boe.es/buscar/pdf/2017/BOE-A-2017-12902-consolidado.pdf">https://www.boe.es/buscar/pdf/2017/BOE-A-2017-12902-consolidado.pdf</a></li> <li>▪ Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.</li> </ul>				

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ley del Principado de Asturias 3/2019, de 15 de marzo, sobre acción concertada con entidades de iniciativa social sin ánimo de lucro para la prestación de servicios de carácter social. (<a href="https://sede.asturias.es/bopa/2019/03/25/2019-02894.pdf">https://sede.asturias.es/bopa/2019/03/25/2019-02894.pdf</a>).</li> <li>▪ Ley 13/2018, de 26 de diciembre, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y sociosanitario de Extremadura.</li> <li>▪ Andalucía. Decreto 41/2018, de 20 de febrero, por el que se regula el concierto social para la prestación de los servicios sociales. En desarrollo de lo establecido en el Capítulo II del Título IV de la Ley 9/2016, de 27 de diciembre, de Servicios Sociales de Andalucía.</li> <li>▪ Aragón: Ley 5/2009 de 30 de junio de Servicios Sociales de Aragón. Ley 11/2016 de 15 de diciembre de Acción Concertada</li> <li>▪ Asturias (pendiente de Desarrollo en base a Ley 1/2003 de Servicios Sociales que regula la participación de la iniciativa privada con especial énfasis en las entidades de iniciativa social, a las que garantiza su participación en la realización de actividades en materia de acción social e impone la obligación de promover e impulsar tal participación</li> <li>▪ Baleares: Catálogo de Prestaciones y Servicios Sociales de las Illes Balears. En el marco de la legislación vigente se reconoce el derecho a las entidades de iniciativa privada, a través de entidades con ánimo de lucro o sin él, a participar en los servicios sociales mediante la creación de centros y servicios, y la gestión de programas y prestaciones de esta naturaleza.</li> <li>▪ Cantabria: Ley 3/2009 de 27 de noviembre</li> <li>▪ Cataluña Con el fin de dar respuesta eficiente y eficaz a la prestación de servicios que afectan a las personas vulnerables y con riesgo de exclusión social y para garantizar los principios de atención personalizada e integral, de arraigo d la persona en el entorno social, elección de la persona y continuidad en la atención y la calidad en servicios se regulan los conciertos sociales como fórmula que permite la atención urgente e inmediata de las personas más vulnerables. Con las entidades del sistema de empleo y de la prestación de servicios sociales de Cataluña se fomenta el establecimiento de contratos programa y conciertos para garantizar la estabilidad de las políticas y dar una respuesta urgente a las necesidades de la población.</li> <li>▪ Castilla León: Ley 16/2010 de 20 de diciembre. En elaboración el Decreto de regulación</li> <li>▪ Extremadura: LEY 10/2018, de 22 de noviembre, del Tercer Sector Social de Extremadura. Ley 13/2018, de 26 de diciembre, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y socio sanitario en Extremadura</li> <li>▪ Galicia: LEY 10/2018, de 22 de noviembre, del Tercer Sector Social de Extremadura. Ley 13/2018, de 26 de diciembre, de conciertos sociales para la prestación de servicios a las personas en los ámbitos social, sanitario y socio sanitario en Extremadura</li> <li>▪ Murcia: Sistema de Servicios Sociales de la Región de Murcia, modificación de la Ley 16/2015 que recoge las formas de organización de la gestión de los servicios sociales. Decreto 10/2018 de 14 de febrero por el que se establece el régimen jurídico de los conciertos sociales en la Región de Murcia.</li> <li>▪ Navarra: LEY FORAL 13/2017, de 16 de noviembre, de conciertos sociales en los ámbitos de salud y servicios sociales.</li> <li>▪ La Rioja: Ley 2/2018, de 30 de enero, de Medidas Fiscales y Administrativas para el año 2018.</li> </ul>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modifica la Ley de servicios sociales en su artículo. Artículo 10.: Modificación de la Ley 7/2009, de 22 de diciembre, de Servicios Sociales de La Rioja</li> <li>País Vasco: Ley 12/2008 5 de diciembre de servicios sociales. Art. 5 de la Ley, el sistema vasco de servicios sociales</li> <li>Valencia: La Ley 13/2016, de 29 de diciembre, de la Generalitat, ha introducido en el artículo 44 bis, como forma de provisión de las prestaciones del sistema público valenciano de servicios sociales, los acuerdos de acción concertada con entidades de iniciativa social. Desarrollo en DECRETO 181/2017, de 17 de noviembre, del Consell, por el que se desarrolla la acción concertada para la prestación de servicios sociales en el ámbito de la Comunitat Valenciana por entidades de iniciativa social</li> </ul>					
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Decreto 20/2020, de 10 de febrero, por el que se modifica la disposición transitoria primera del Decreto 41/2018, de 20 de febrero, por el que se regula el concierto social para la prestación de los servicios sociales (BOJA de 12 de febrero de 2020).</li> <li>Junio de 2020, se han elaborado propuestas para la nueva ley de servicios sociales por parte de la Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad</li> <li>Decreto 229/2020, de 17 de diciembre, por el que se desarrolla el régimen de conciertos sociales en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Galicia.</li> <li>El régimen jurídico vigente es el contemplado en la Ley de Servicios Sociales con la redacción dada por la Ley 3/2020, de 27 de octubre, que modifica los arts. 63, 65 y 66 (BOC 04.11.2020).</li> </ul>	4		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>se está incluyendo específicamente el concierto social en el borrador de Ley de servicios sociales que se espera aprobar en 2022.</li> <li>Decreto 52/2021 de 4 de mayo, por el que se regula el concierto social para la gestión de servicios sociales y atención a las personas en situación de dependencia en Castilla la Mancha.</li> <li>La Directiva Europea sobre Contratación Pública 2014/24/UE</li> <li>La Ley de Contratos del Sector Público de 2017</li> </ul>	4		✓		
Negociando la utilización de la fórmula de los convenios con las administraciones públicas y promoviendo fórmulas plurianuales de subvención pública.	Número de nuevos convenios [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS con las administraciones públicas.	2017	Sin Datos	Sin Datos		¿?	Diez nuevos convenios [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS con las Administraciones Públicas	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seminarios de difusión de Eapn-es</li> <li>Mesa de Castilla la Mancha. Existe un acuerdo marco en el ámbito de centros de atención a personas mayores.</li> <li>Plataforma de Canarias. Convenio en el espacio del Centro Penitenciario de El salto del negro, en Las Palmas.</li> </ul>	3	Al menos dos nuevos convenios [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS con las administraciones públicas	✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>CERMI. Convenio entre la Administración General del Estado (Ministerio de Política Territorial y Función Pública) y el CERMI para la identificación y reducción de cargas administrativas que afectan a las personas con discapacidad y a sus familias. Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la dependencia (SEPAD). Gobierno de Extremadura <a href="https://www.cermi.es/es/content/convenios-2019">https://www.cermi.es/es/content/convenios-2019</a></li> </ul>	2		✓		

Número de convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS de carácter plurianual.	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio entre el MINISTERIO DE DEFENSA, LA FUNDACIÓN ONCE y el CERMI</li> <li>Suscripción de Convenio marco de subvención de concesión directa Real Decret0 1044/2020 a Plataforma de Infancia y entidades asociadas.</li> </ul>	2	Al menos dos de convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS de carácter plurianual.	✓	Diez convocatorias de subvenciones públicas para el TSAS de carácter plurianual.	100%
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenio entre Agencia Española de Cooperación Internacional al Desarrollo (AECID) y el Grupo Social ONCE Y el CERMI.</li> <li>Convenio de Cargas Administrativas, firmado con el Ministerio de Administraciones Públicas.</li> <li>Convenio de Cargas Administrativas, firmado con el Ministerio de Administraciones Públicas.</li> <li>Suscripción de Convenio marco de subvención de concesión directa Real Decret0 1044/2020 a Plataforma de Infancia y entidades asociadas, así como la Subvención Nominativa de Concesión Directa 2021 (Ley 1/2020 PGE)</li> <li>Convenio de Colaboración entre el Ministerio de Política Territorial y Función Pública</li> </ul>	5		✓		
	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>POISES Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social Extremadura. Junta de Extremadura. Ámbito de la cooperación al desarrollo. Se convocan anualmente.</li> <li>Comunidad de Madrid; Subvenciones destinadas a la realización de programas de interés general para atender fines de interés social (2017)</li> </ul>	3	✓			
	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa Operativo de Inclusión Social y de la Economía Social</li> <li>Subvenciones para actividades financiadas por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil</li> <li>Subvenciones IRPF</li> <li>Subvenciones UAPSE</li> <li>Subvenciones ERASMUS +</li> <li>Gobierno de Aragón a través del programa operativo de innovación social del FSE.</li> </ul>	7	✓			
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>POISES aunque actualmente no cuenta con ninguna convocatoria abierta: <a href="https://fse.cepes.es/convocatorias">https://fse.cepes.es/convocatorias</a></li> <li>Subvenciones para actividades financiadas por el Fondo Social Europeo en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil</li> <li>Subvenciones IRPF</li> <li>Subvenciones UAPSE</li> <li>Subvenciones ERASMUS +</li> <li><a href="#">Convocatoria de subvenciones con cargo al 0,7% en las Islas Baleares.</a></li> <li>BOPA Número 116 (18-06-19), convocatoria de ayudas a asociaciones, organizaciones no gubernamentales e instituciones privadas sin fines de lucro para la realización de actuaciones de compensación educativa dirigidas a favorecer la equidad durante los años 2019 y 2020.</li> </ul>	7	✓			
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Real Decreto-ley 33/2020, de 3 de noviembre, por el que se adoptan medidas urgentes de apoyo a entidades del Tercer Sector de Acción Social de ámbito estatal. <a href="https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-13491">https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-13491</a></li> <li>Real Decreto-ley 33/2020, de 3 de noviembre, por el que se adoptan medidas urgentes de apoyo a entidades del Tercer Sector de Acción Social de ámbito estatal. <a href="https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-13491">https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2020-13491</a></li> </ul>	7	✓			

		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>La subvención destinada a población vulnerable de 2021: Se puede desarrollar durante 12 meses en un periodo de 24 meses.</li> <li>SI. Las convocatorias vinculadas a los fondos Next Generation (desistitucionalización...)</li> </ul>	7		✓					
Promoviendo la reserva de contratos en la administración pública	Número de administraciones que aplican la reserva de contratos.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asturias. Ayuntamiento de Avilés para varios servicios desarrollados por Empresas de Inserción. Prestación de un servicio por la Dirección General de Vivienda.</li> <li>Aragón. Reservas específicas en sectores con la administración. Centros de Atención a la Discapacidad y Centros Especiales de Empleo</li> <li>Extremadura. Resolución de la Consejería de Hacienda y Administración Pública en el Diario Oficial de Extremadura de marzo de 2016, contempla un catálogo de criterios a tener en cuenta en los pliegos de contratación de la Administración Pública.</li> </ul>	4	Al menos dos administraciones que aplican la reserva de contratos.	✓	Diez administraciones que aplican la reserva de contratos.	100%			
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Castilla la Mancha Importe de la reserva con CEE en 2018: 275.122.44€</li> <li>Pública en el Diario Oficial de Extremadura el pasado 3 de marzo de 2016, contempla un amplio catálogo de criterios a tener en cuenta en los pliegos de contratación de la Administración Pública, entre los que se citan los aspectos sociales, ambientales, de promoción de las pymes y de impulso de la sostenibilidad.</li> <li><a href="#">Expediente 131/2017/02844</a> contratación Pública Comunidad de Madrid. 5.472.852,50</li> <li><a href="#">Expediente 300/2017/01978</a> contratación Pública Ayuntamiento de Madrid. 140.659,20</li> </ul>	4		✓					
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>CERMI. Convenio entre la Administración General del Estado (Ministerio de Política Territorial y Función Pública) y el CERMI para la identificación y reducción de cargas administrativas que afectan a las personas con discapacidad y a sus familias. Servicio Extremeño de Promoción de la Autonomía y Atención a la dependencia (SEPAD). Gobierno de Extremadura 52.400€</li> <li>Aragón. solo en el ámbito de salud para los programas de rehabilitación en salud mental.</li> <li>Extremadura: Contratación del servicio de lavandería del Área de Salud de Mérida reservada a centros especiales de empleo de iniciativa social y a empresas de inserción, por un importe de 817.800,01 euros.</li> <li>Murcia. Servicio de Empleo y Formación (SEF) para la adquisición de material.</li> </ul>	4		✓					
		2020	Sin datos	Sin Datos		¿?					
		2021	Sin datos	Sin Datos		¿?					
		Volumen económico que las administraciones que aplican la reserva de contratos dedican	2017	Sin Datos		Sin Datos			Incremento positivo del volumen económico que las administraciones que aplican la reserva de contratos dedican a la misma	¿?	Incremento positivo del volumen económico que las administraciones que aplican la reserva de
	2018	5.888.633,84 €	Δ positivo	✓							

	a la misma (Evolución).	2019	870.200,01€	Δ negativo		X	contratos dedican a la misma	
		2020	6.766.228,47 €	Δ positivo		✓		
		2021	-----	Δ negativo		¿?		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



OBJETIVO 17. Diversificar nuestras fuentes de financiación para ganar independencia y autonomía.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Promoviendo la mejora de los incentivos fiscales al mecenazgo.	Evidencia de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisión vigente desde 01 de enero de 2015, Micro mecenazgo y la fidelización de las donaciones por parte de empresas y particulares</li> </ul>	1	Al menos una evidencia de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	✓	Cinco evidencias de nuevos desarrollos normativos que mejoran los incentivos fiscales al mecenazgo.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Art. 3, Art. 68.3 y Art. 77 de la Ley 35/2006, de 28 de noviembre, del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y de modificación parcial de las leyes de los Impuestos sobre Sociedades,</li> <li>Ley 49/2002, de 23 de diciembre, de régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo.</li> <li>Art. 46, Ley 22/2009, de 18 de diciembre, por la que se regula el sistema de financiación de las Comunidades Autónomas de régimen común y Ciudades con Estatuto de Autonomía y se modifican determinadas normas tributarias.</li> <li>Canarias. Art. 3, Art. 5, Art. 4 ter DECRETO Legislativo 1/2009, de 21 de abril</li> </ul>	4		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>La Ley 9/2019, de 13 de diciembre, de Mecenazgo Cultural de Castilla-La Mancha, con la que se pretenden establecer nuevas vías para la financiación de la cultura.</li> <li><a href="#">Guipúzcoa Mecenazgo cultural</a></li> <li><a href="#">Vizcaya. NORMA FORAL 4/2019, de 20 de marzo, de Régimen Fiscal de las Entidades sin fines lucrativos y de los Incentivos Fiscales al Mecenazgo.</a></li> <li>Está preparándose la Ley de Mecenazgo de la Región de Murcia.</li> </ul>	3		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ley 9/2019, de 13 de diciembre, de Mecenazgo Cultural de Castilla-La Mancha</li> </ul>	1		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pacto contra el Cáncer</li> <li>Mundo voluntario 2030</li> <li>Reforma del régimen fiscal de las entidades sin fines lucrativos y de los incentivos fiscales al mecenazgo</li> </ul>	3		✓		
Sensibilizando a la población para incrementar donaciones, aportación de cuotas, crowdfunding, etc., y a las empresas para intensificar su compromiso con	Número de nuevas acciones de sensibilización [y/o experiencias significativas] dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Encuentro sobre relato compartido sobre la realidad y contribución del sector</li> <li>Grupo de trabajo y protocolos de comunicación. Comisión de Comunicación de la PTS un discurso compartido en los temas de interés general y organizando talleres o seminarios de temas de especial relevancia para el sector</li> <li>Informe del sector de ONGD</li> </ul>	4	Al menos dos nuevas acciones de sensibilización [y/o experiencias significativas] dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	✓	Diez nuevas acciones de sensibilización [y/o experiencias significativas] dirigidas a la población para incrementar donaciones, cuotas, etc.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Acto de promoción de los ODS y la Agenda 2030 en el congreso de los diputados.</li> <li>Jornada sobre sostenibilidad financiera</li> <li>Visibilización en los medios de comunicación de tipos de voluntariado</li> <li>Informe del sector de ONGD</li> <li>Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> </ul>	7		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Visibilización en los medios de comunicación de tipos de voluntariado</li> <li>Informe del sector de ONGD</li> <li>Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> </ul>	5		✓		

acciones y proyectos sociales.		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Visibilización en los medios de comunicación de tipos de voluntariado</li> <li>▪ Informe del sector de ONGD</li> <li>▪ Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>▪ Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> </ul>	5		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> <li>▪ Incidencia política para conseguir una normativa en materia de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo adecuada al sector</li> <li>▪ Documento de propuesta de las entidades singulares sobre los fondos sin personalidad jurídica como mecanismo para las actuales subvenciones nominativas.</li> <li>▪ Informe del sector de ONGD</li> <li>▪ Informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en Cifras'</li> <li>▪ Webinar Fondos Europeos</li> </ul>	7		✓		
Número de acciones de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.		2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> </ul>	1	Al menos una acción de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	✓	Cinco acciones de sensibilización dirigidas a las empresas para intensificar su compromiso con proyectos sociales.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Plan de comunicación empresas eXtraordinarias en el impuesto de Sociedades</li> <li>▪ Acto de 'Empresas solidarias, empresas extraordinarias'</li> </ul>	3		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña Empresas solidarias, empresas extraordinarias</li> </ul>	2		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña Empresas solidarias, empresas extraordinarias</li> </ul>	2		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña Empresas solidarias, empresas extraordinarias</li> </ul>	2		✓		

**OBJETIVO 18. Gestionar de modo más eficiente y sostenible nuestros recursos.**

Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Facilitando y desarrollando acuerdos y agrupaciones de	Número de acuerdos y/o agrupaciones de entidades para racionalizar recursos/reducir costes.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Encuentro de buenas prácticas de incidencia política de otros países de la UE</li> <li>▪ Procedimiento conjunto de evaluación Herramienta de transparencia y buen gobierno</li> </ul>	2	Al menos un acuerdo y/o agrupación de entidades anual para racionalizar recursos/reducir costes	✓	Cinco acuerdos y/o agrupaciones de entidades para racionalizar	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Formación/reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Apoyo en CC. AA: en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>▪ Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de Comunidades Autónomas</li> </ul>	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





entidades para gestión de compras, compartir actividades formativas racionalizar el uso de locales y espacios.			<ul style="list-style-type: none"> <li>Acto de promoción de los ODS y la Agenda 2030 en el congreso de los diputados. 9 de abril.</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> </ul>				recursos/reducir costes.		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Guía de implementación interna de los ODS con el Pacto Mundial</li> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Apoyo en CC.AA. en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>Continuidad del Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de Comunidades Autónomas</li> </ul>	6		✓			
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo en CC. AA. en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Continuidad del Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de Comunidades Autónomas</li> </ul>	4		✓			
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo en CC. AA. en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Continuidad del Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de Comunidades Autónomas</li> <li>Jornadas de Reflexión "El Tercer Sector y los Fondos Next Generation UE"</li> </ul>	6		✓			
Fomentando fórmulas de economía social que empleen personas y sean sostenibles.	Número de nuevas iniciativas de economía social dentro del sector [y/o experiencias significativas].	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sin datos</li> </ul>	Sin Datos	Al menos una nueva iniciativa de economía social dentro del sector [y/o experiencias significativas].		Cinco nuevas iniciativas de economía social dentro del sector [y/o experiencias significativas].	100%	
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plataforma de Voluntariado. Búsqueda de nuevas iniciativas y de oportunidades de financiación.</li> </ul>	1					✓
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plataforma de Voluntariado. Búsqueda de nuevas iniciativas y de oportunidades de financiación.</li> </ul>	1					✓
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://escuelahosteleriaelsembrador.org">http://escuelahosteleriaelsembrador.org</a> (CARITAS ALBACETE)</li> <li><a href="https://xn--hotelsueodelinfante-23b.org">https://xn--hotelsueodelinfante-23b.org</a> (AFAUS GUADALAJARA)</li> </ul>	2					✓
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="https://www.amei.es">https://www.amei.es</a></li> </ul>	1					✓

### 6.2.6. META 6. RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS

Es necesario intensificar la colaboración y el trabajo en red de las entidades del TSAS. Se han producido avances, sobre todo en el segundo y tercer nivel, pero es una necesidad en trabajo compartido en el terreno. También es muy importante la relación existente con ciertos actores como con las Administraciones Públicas siempre desde una posición de independencia.

Se constatan los esfuerzos realizados para establecer mecanismos estables de comunicación e información entre entidades de los diferentes niveles estatales, autonómico y local, e identificadas líneas de actuación que pueden coordinarse o confluir en una acción integrada. Hay que continuar realizando análisis conjuntos de las necesidades de las diferentes comunidades y territorios para impulsar proyectos compartidos sobre objetivos prioritarios. Una buena práctica en este sentido es la presentación de proyectos conjuntos a convocatorias de subvención.

Además, destaca que se ha trabajado para intensificar relaciones y alianzas con otros actores, se han promovido nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos, se han realizado actuaciones con el fin de influir en las políticas de las empresas a la hora de decidir hacia donde orienta su responsabilidad social corporativa y sus códigos éticos. Por último, se ha continuado con el establecimiento de alianzas con sectores educativos y académico y colegios profesionales.

OBJETIVO 19. Desarrollar la capacidad de nuestras entidades para trabajar conjuntamente sobre objetivos comunes.								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
Estableciendo mecanismos estables de comunicación e información entre las entidades, a nivel estatal, autonómico y local.	Número de nuevos mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre a) plataformas/entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c)	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS</li> <li>Foro de Gobierno Abierto</li> <li>Encuentro anual entre plataformas autonómicas del Tercer Sector</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> </ul>	5	Al menos tres nuevos mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre a) plataformas/entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí; c)	✓	Quince nuevos mecanismos de comunicación y distribución de información identificados entre a) plataformas/entidades del TSAS a nivel estatal con plataformas y entidades de nivel autonómico y local; b) plataformas y mesas autonómicas entre sí;	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinación del Grupo de Seguimiento del III PETSAS</li> <li>Jornada de difusión de avances del III PETSAS</li> <li>Seminario Estatal de la Red EAPN.</li> <li>Constitución de Plataformas autonómicas de la PTS</li> <li>Encuentro sobre implantación del nuevo modelo y de la gestión de la subvención del IRPF</li> <li>Apoyo y asesoramiento en la constitución de Comisiones de Diálogo Civil en CC.AA.</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y Plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria en CC.AA.</li> <li>Comité científico del estudio del Tercer Sector</li> </ul>	10		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevas plataformas territoriales de infancia</li> <li>Reuniones con las plataformas y mesas territoriales para analizar el balance de resoluciones del IRPF y una agenda social</li> <li>Campaña Xsolidaria</li> <li>Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria en CC.AA.</li> <li>Coordinación del Grupo de Seguimiento del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Constitución de plataformas autonómicas PTS</li> <li>Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> </ul>	6	plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.	✓	c) plataformas y mesas autonómicas con entidades locales.	
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevas plataformas territoriales de infancia</li> <li>Reuniones con las plataformas y mesas territoriales para analizar el balance de resoluciones del IRPF y una agenda social</li> <li>Campaña Xsolidaria</li> <li>Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria en CC.AA.</li> <li>Coordinación del Grupo de Seguimiento del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Constitución de plataformas autonómicas PTS</li> <li>Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> </ul>	7	✓				
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nuevas plataformas territoriales de infancia</li> <li>Reuniones con las plataformas y mesas territoriales para analizar el balance de resoluciones del IRPF y una agenda social</li> <li>Campaña Xsolidaria</li> <li>Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria en CC.AA.</li> <li>Coordinación del Grupo de Seguimiento del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Constitución de plataformas autonómicas PTS</li> <li>Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> </ul>	7	✓				
Organizando espacios de diálogo e intercambio para conocer buenas prácticas, compartir herramientas, identificar líneas de actuación que puedan coordinarse o confluir en una acción integrada.	Número de espacios de diálogo organizados con el fin específico de fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Grupo de Trabajo sobre la prevención del Blanqueo de Capitales</li> <li>Grupo de seguimiento del III PETSAS</li> <li>Desarrollo de espacios de trabajo práctico sobre como transversalizar el enfoque de los ODS en las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC)</li> </ul>	3 espacios	Al menos dos espacios de diálogo organizados con el fin específico de fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	✓	Diez espacios de diálogo organizados con el fin específico de fomentar la identificación de posibles líneas de cooperación entre entidades del TSAS.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>Participación en reuniones del Ministerio del Interior para la aprobación de un Plan de Acción contra los delitos de odio</li> <li>Promoción de la transversalización del enfoque de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en entidades de la Sociedad Civil.</li> <li>Acto de promoción de los ODS y la Agenda 2030 en el congreso de los diputados.</li> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Participación en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>Participación en el Foro de Gobierno Abierto</li> <li>Participación en la Red de Inclusión Social</li> </ul>	9 espacios		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seminario Estatal de la Red EAPN</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>Participación en reuniones del Ministerio del Interior para la aprobación de un Plan de Acción contra los delitos de odio</li> </ul>	12 espacios		✓		

			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Promoción de la transversalización del enfoque de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las Organizaciones de la Sociedad Civil.</li> <li>▪ Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>▪ Participación en Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>▪ Participación en el Foro de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Participación en Futuro en Común</li> <li>▪ Colaboración asociativa para la elaboración del documento titulado "Crear un futuro mejor para las personas y el planeta: Una reflexión estratégica desde el movimiento asociativo de la discapacidad".</li> <li>▪ Desarrollo del Comité de Desarrollo Técnico e Innovación (CDTI)</li> <li>▪ Foro Juntos contra el discurso de odio y la falsa propaganda en internet</li> </ul>				
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>▪ Participación en Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>▪ Participación en el Foro de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Participación en Futuro en Común</li> <li>▪ Desarrollo del Comité de Desarrollo Técnico e Innovación (CDTI)</li> </ul>	7 espacios		✓	
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y plataformas estatales para la conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>▪ Participación en Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>▪ Participación en el Foro de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Participación en Futuro en Común</li> <li>▪ Desarrollo del Comité de Desarrollo Técnico e Innovación (CDTI)</li> </ul>	7 espacios		✓	

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



OBJETIVO 20. Integrar actuaciones similares o complementarias llevadas a cabo por distintas entidades para alcanzar un mayor impacto.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Avance estrategia
Realizando análisis conjuntos de las necesidades de las comunidades y territorios e impulsando proyectos compartidos sobre objetivos prioritarios.	Número de iniciativas de colaboración o cooperación entre varias entidades del TSAS en comunidades y territorios concretos [y/o experiencias significativas identificadas].	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas del Tercer Sector</li> <li>Plan de coordinación de plataformas autonómicas del Tercer Sector</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Establecimiento de nuevas plataformas territoriales de infancia</li> </ul>	4	Al menos tres iniciativas de colaboración o cooperación entre varias entidades del TSAS en comunidades y territorios concretos [y/o experiencias significativas identificadas].	✓	Quince iniciativas de colaboración o cooperación entre varias entidades del TSAS en comunidades y territorios concretos [y/o experiencias significativas identificadas].	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Encuentro para hacer balance de la implantación del nuevo modelo y de la gestión de la subvención del IRPF llevada a cabo por el Estado y por las Comunidades Autónomas</li> <li>Apoyo y asesoramiento en la constitución de diversas Comisiones de Diálogo Civil en Comunidades Autónomas</li> <li>Campaña Xsolidaria. Campaña para que las personas contribuyentes marquen fines sociales en su declaración de la renta. Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de XSolidaria</li> <li>Creación de Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> <li>Presentación del III PETSAS a entidades CC.AA.</li> <li>Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas de la PTS</li> <li>Establecer nuevas plataformas territoriales de infancia</li> </ul>	8		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Campaña X solidaria. Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas de la PTS</li> <li>Establecer nuevas plataformas territoriales de infancia</li> <li>Reuniones con las plataformas y mesas territoriales para analizar el balance de resoluciones del IRPF,</li> <li>así como construir una agenda social compartida.</li> <li>Continuidad de Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> </ul>	7		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> <li>Campaña X solidaria. Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas de la PTS</li> <li>Establecer nuevas plataformas territoriales de infancia</li> <li>Reuniones con las plataformas y mesas territoriales para analizar el balance de resoluciones del IRPF,</li> <li>así como construir una agenda social compartida.</li> <li>Continuidad de Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> </ul>	7		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno de cada organización para conexión de sus planes de trabajo con el Plan Estratégico del TSAS.</li> </ul>	7		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



			<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña X solidaria. Apoyo en la presentación de ruedas de prensa de Xsolidaria</li> <li>▪ Apoyo a la constitución de plataformas autonómicas de la PTS</li> <li>▪ Establecer nuevas plataformas territoriales de infancia</li> <li>▪ Reuniones con las plataformas y mesas territoriales para analizar el balance de resoluciones del IRPF,</li> <li>▪ así como construir una agenda social compartida.</li> <li>▪ Continuidad de Comité científico para el estudio del Tercer Sector con la participación de observatorios y redes de CC.AA.</li> </ul>					
Presentando proyectos entre varias entidades a convocatorias de subvención.	Número de nuevos proyectos [y/o experiencias significativas identificadas] promovidos entre varias entidades del TSAS para su financiación.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> </ul>	1	Al menos un nuevo proyecto [y/o experiencia significativa identificada] promovidos entre varias entidades del TSAS para su financiación.	✓	Cinco nuevos proyectos [y/o experiencias significativas identificadas] promovidos entre varias entidades del TSAS para su financiación.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña X de Empresas</li> </ul>	2		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña X de empresas</li> </ul>	2		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña X de empresas</li> </ul>	2		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Campaña X de empresas</li> </ul>	2		✓		

OBJETIVO 21. Generalizar modelos de cooperación efectiva con las administraciones públicas en el marco de iniciativas conjuntas y acciones complementarias.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
Planificando y promoviendo nuevas dinámicas de diálogo y cooperación con las administraciones y servicios públicos para diseñar e implementar de forma conjunta	Número de nuevas experiencias de cooperación [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria.</li> <li>▪ Acto de impulso a la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el Congreso de los Diputados.</li> <li>▪ Fomento del intercambio de voluntariado (Reglamento de la Ley del Voluntariado)</li> <li>▪ Jornada de Trabajo sobre género y diversidad, coordinada por el Grupo de Género e Igualdad del Consejo Estatal de ONG de Acción Social.</li> <li>▪ Participación en el Foro de Gobierno Abierto con carácter multisectorial</li> <li>▪ Seminario de promoción de una reforma constitucional para lograr que los derechos sociales, culturales y económicos sean considerados derechos fundamentales.</li> <li>▪ Seminario de seguimiento y evaluación de las distintas implantaciones del nuevo modelo de subvenciones del 0,7 del IRPF a nivel autonómico.</li> </ul>	7	Al menos cinco experiencias de cooperación [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta	✓	Veinticinco nuevas experiencias de cooperación [y/o experiencias significativas identificadas] entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Elaboración Programas de Voluntariado y concretamente uno dirigido al personal de la AGE</li> <li>▪ Celebración y organización de la II Convención del Tercer Sector 2018</li> </ul>	10		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



respuestas a nuevas necesidades sociales.	conjunta de respuestas a necesidades sociales.		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Incidencia política para conseguir una normativa en materia de prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo adecuada al sector</li> <li>▪ Seguimiento del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Bona Gobierno de España</li> <li>▪ Participación en el Foro de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Elaboración de Programas de Voluntariado y concretamente uno dirigido al personal de la AGE.</li> <li>▪ Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>▪ Foro Juntos contra el discurso de odio y la falsa propaganda en internet</li> </ul>		de respuestas a necesidades sociales.		conjunta de respuestas a necesidades sociales.	
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Elaboración Programas de Voluntariado y concretamente uno dirigido al personal de la Administración General del Estado</li> <li>▪ Participación en el proceso participativo del IV Plan de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>▪ Foro Juntos contra el discurso de odio y la falsa propaganda en internet</li> <li>▪ Proyecto impulsado por el Ministerio de Asuntos Exteriores, "La Cumbre de las dos Orillas" con objeto de impulsar una reflexión sobre la situación en el Mediterráneo occidental, región estratégica para nuestro país</li> <li>▪ Consejo Asesor de Desarrollo Sostenible</li> <li>▪ Presentación de propuestas a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> </ul>	9				✓
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Elaboración Programas de Voluntariado y concretamente uno dirigido al personal de la Administración General del Estado</li> <li>▪ Participación en el proceso participativo del Plan de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Consejo Asesor de Desarrollo Sostenible</li> <li>▪ Pacto Digital para la Protección de las Personas</li> <li>▪ Estrategia Voluntariado 2017/2021</li> </ul>	7				✓
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>▪ Elaboración Programas de Voluntariado y concretamente uno dirigido al personal de la Administración General del Estado</li> <li>▪ Participación en el proceso participativo del Plan de Gobierno Abierto</li> <li>▪ Consejo Asesor de Desarrollo Sostenible</li> <li>▪ Presentación de propuestas a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>▪ Adhesión al Manifiesto por el derecho a una vivienda digna, adecuada y accesible</li> <li>▪ Pacto Digital para la Protección de las Personas</li> <li>▪ Estrategia Voluntariado 2017/2021</li> </ul>	9				✓

OBJETIVO 22. Intensificar las relaciones de cooperación con las empresas sobre la base de compromisos de responsabilidad social.								
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
Influyendo en las políticas de las empresas a la hora de decidir hacia dónde orientar su responsabilidad social corporativa y sus códigos éticos.	Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña Xsolidaria</li> </ul>	1	Al menos una experiencia significativa identificada de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas	✓	Cinco experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Campaña Xsolidaria</li> <li>Acto de 'Empresas solidarias, empresas extraordinarias' Sensibilización y fidelización</li> <li>Difusión e Implantación de la nueva Estrategia Voluntariado</li> <li>Colaboración con la Fundación PWC en el Estudio del Tercer Sector y nuevos retos del futuro</li> </ul>	3		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenios de colaboración firmados con empresas para la difusión de la campaña Xsolidaria. Derechos de Acceso en RTVE. Difusión de la campaña por más de 50 empresas y colectivos profesionales</li> <li>Difusión e Implantación de la nueva Estrategia Voluntariado</li> <li>Discapacidad y Agenda 2030</li> <li>Acto de 'Empresas solidarias, empresas extraordinarias' Sensibilización y fidelización</li> <li>Reuniones mantenidas con distintas plataformas empresariales en el marco de la Campaña de Empresas extraordinarias</li> </ul>	5		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenios de colaboración firmados con empresas para la difusión de la campaña Xsolidaria. Derechos de Acceso en RTVE. Difusión de la campaña por más de 50 empresas y colectivos profesionales</li> <li>Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> <li>Acto con empresas Campaña Empresas Extraordinarias</li> </ul>	3		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convenios de colaboración firmados con empresas para la difusión de la campaña Xsolidaria. Derechos de Acceso en RTVE. Difusión de la campaña por más de 50 empresas y colectivos profesionales</li> <li>Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> <li>Reuniones con CEOE, CEPES, CEPYME, ATA y CEAJE</li> <li>Encuentros con empresas 14 de diciembre</li> <li>Firma convenio Cámara de Comercio</li> </ul>	5		✓		

OBJETIVO 23. Establecer nuevas alianzas con el mundo académico y los colegios profesionales, etc.								
Cómo lo vamos a conseguir	Indicador	Año	Actuaciones	Datos 2017	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
Estableciendo alianzas nuevas con actores clave del ámbito social, educativo y académico	Número de experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Homenaje del Pacto de Convivencia a las víctimas de los atentados de Barcelona y Cambrils</li> <li>La plataforma Pacto de Convivencia emitió un comunicado de afecto y solidaridad a las víctimas de los ataques terroristas sufridos en Barcelona y Cambrils, a sus familiares y amigos y se aprobó una declaración conjunta</li> </ul>	2	Al menos dos experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales	✓	Diez experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción del Voluntariado con Universidades. Seminario e Investigación</li> <li>Consejo de Desarrollo Sostenible</li> <li>Comité científico del estudio del Tercer Sector de Acción Social con la colaboración de diferentes universidades</li> </ul>	3		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generación de Alianzas estratégicas en el ámbito de los ODS</li> <li>Comité científico del estudio del Tercer Sector de Acción Social con la colaboración de diferentes universidades</li> <li>Consejo de Desarrollo Sostenible</li> </ul>	3		✓		
		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generación de Alianzas estratégicas en el ámbito de los ODS</li> <li>Comité científico del estudio del Tercer Sector de Acción Social con la colaboración de diferentes universidades</li> <li>Consejo de Desarrollo Sostenible</li> </ul>	3		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Generación de Alianzas estratégicas en el ámbito de los ODS</li> <li>Comité científico del estudio del Tercer Sector de Acción Social con la colaboración de diferentes universidades</li> <li>Consejo de Desarrollo Sostenible</li> <li>convenio con el Consejo General de la Abogacía en defensa de intereses sociales de los colectivos más vulnerables y desprotegidos.</li> <li>Comité Asesor del curso experto en Innovación Social impartido por la Universidad de Alcalá. En dicho curso la Plataforma intervino en dos acciones</li> </ul>	5		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



### 6.2.7. OBJETIVO 24 TRANSVERSAL DE GÉNERO

En relación al objetivo transversal de Género relativo a la incorporación la perspectiva de género en los objetivos y actuaciones del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social se enunciaron una serie de indicadores relativos a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales y en la sociedad que ha tenido un pobre cumplimiento. Por otra parte, se detectó la necesidad de generar una serie de nuevos indicadores que faciliten la incorporación a la perspectiva de género en las actuaciones y procesos del III PETSAS, por esta razón se han propuesto una serie de indicadores para detectar si en las actuaciones que se consignan en los planes operativos anuales se ha realizado un análisis de género de la situación de partida, si los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género, si se visibilizan en estas actuaciones objetivos específicos de igualdad en cada actuación, si se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación o si se ha utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino en cada actuación. Al ser indicadores de nuevo cuño no se tienen datos de los avances de los mismos.

OBJETIVO 24 TRANSVERSAL DE GÉNERO. Incorporar la perspectiva de género en los objetivos y actuaciones del III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social							
Cómo lo vamos a conseguir	indicador	Actuaciones 2017	Datos 2017	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
Promocionando la igualdad entre mujeres y hombres	Número de planes/acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales	2017 Jornada de Trabajo sobre género y diversidad,	1	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales	X	Al menos 10 planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en las entidades sociales	100%
		2018 <ul style="list-style-type: none"> <li>Cuatro actuaciones enfocadas a la elaboración de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos para los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno de las entidades.</li> <li>Formación con un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional</li> <li>Espacio de formación para reflexionar sobre valores en igualdad con las personas de los órganos de gobierno o la participación institucional</li> </ul>	6		✓		
		2019 <ul style="list-style-type: none"> <li>Tres actuaciones enfocadas a la elaboración de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos para los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno de las entidades</li> <li>Formación con un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional</li> <li>Espacio de formación para reflexionar sobre valores en igualdad con las personas de los órganos de gobierno o la participación institucional</li> <li>Formación enfocada a acciones de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet.</li> <li>Formación relacionada con la incidencia política acerca de la divulgación de cláusulas sociales.</li> </ul>	7		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



		2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tres acciones enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades.</li> <li>Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Una actuación enfocada a acciones de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet.</li> </ul>	5		✓		
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cinco enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades.</li> <li>Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Dos actuaciones enfocadas a la creación de órganos de Género y sus actuaciones derivadas en entidades.</li> <li>Una enfocada a la elaboración de un estudio de igualdad de género,</li> <li>Una para la inclusión del enfoque de género en las cláusulas sociales</li> <li>Una tercera para facilitar las denuncias por acoso sexual o por razón de sexo.</li> </ul>	11		✓		
	Número de planes/acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en las entidades sociales	2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jornada de Trabajo sobre género y diversidad,</li> </ul>	1	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en las entidades sociales	X	Al menos 10 planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en las entidades sociales	100%
		2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuatro actuaciones enfocadas a la elaboración de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos para los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno de las entidades.</li> <li>Formación con un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional</li> <li>Espacio de formación para reflexionar sobre valores en igualdad con las personas de los órganos de gobierno o la participación institucional</li> </ul>	6		✓		
		2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tres actuaciones enfocadas a la elaboración de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos para los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno de las entidades</li> </ul>	7		✓		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación con un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional</li> <li>Espacio de formación para reflexionar sobre valores en igualdad con las personas de los órganos de gobierno o la participación institucional</li> <li>Formación enfocada a acciones de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet.</li> <li>Formación relacionada con la incidencia política acerca de la divulgación de cláusulas sociales.</li> </ul>					
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tres acciones enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades.</li> <li>Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Una actuación enfocada a acciones de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet.</li> </ul>	5		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cinco enfocadas a la elaboración e implantación de Planes de Igualdad o al desarrollo de medidas derivadas de éstos como los cumplimientos de los criterios de igualdad en los órganos de gobierno o grupos o comisiones de trabajo de las entidades.</li> <li>Una actuación enfocada a la formación, con base en un acuerdo con el Instituto de la mujer y para la Igualdad de Oportunidades, para formación online en igualdad de Género aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Dos actuaciones enfocadas a la creación de órganos de Género y sus actuaciones derivadas en entidades.</li> <li>Una enfocada a la elaboración de un estudio de igualdad de género,</li> <li>Una para la inclusión del enfoque de género en las cláusulas sociales</li> <li>Una tercera para facilitar las denuncias por acoso sexual o por razón de sexo.</li> </ul>	11		✓		
Número de planes/acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad	2017	Conferencia contra el discurso de odio	1	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad	✗	Al menos 10 planes / acciones de promoción de la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad	
	2018	Foro Juntos contra el discurso de odio y la falsa propaganda en internet	1		✗		
	2019	No se realizaron actuaciones	0		✗		
							<b>20%</b>

		2020	Acción de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet	1		X			
		2021	No se realizaron actuaciones	0		X			
	Número de planes/acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en la sociedad		2017	Conferencia contra el discurso de odio	1	Al menos dos planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en la sociedad	X	Al menos 10 planes / acciones de promoción de la igualdad y la no discriminación en la sociedad	20%
			2018	Foro Juntos contra el discurso de odio y la falsa propaganda en internet	1		X		
			2019	No se realizaron actuaciones	0		X		
			2020	Acción de comunicación para la difusión de aspectos relevantes de la Igualdad de Género en las redes sociales e internet	1		X		
			2021	No se realizaron actuaciones	0		X		
Incorporando la perspectiva de género en las actuaciones y procesos del III PETSAS	Se ha incorporado el enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS	2017	El 58% de las actuaciones incorporan el enfoque de género	58%	El 100% de las actuaciones del III PETSAS incorporan la perspectiva de género	X	El 100% de las actuaciones del III PETSAS incorporan la perspectiva de género	70%	
		2018	El 53% de las actuaciones incorporan el enfoque de género	53%		X			
		2019	El 58% de las actuaciones incorporan el enfoque de género	58%		X			
		2020	El 88% de las actuaciones incorporan el enfoque de género	88%		X			
		2021	El 94% de las actuaciones incorporan el enfoque de género	94%		X			
	Se ha realizado un análisis de género de la situación de partida para las actuaciones		2017	Desarrollo de los indicadores	Sin Datos	El 100% de las actuaciones han realizado un análisis de género de la situación de partida	¿?	El 100% de las actuaciones han realizado un análisis de género de la situación de partida	46%
			2018	El 18% de las actuaciones ha realizado un análisis de género de la situación de partida	18%		X		
			2019	El 54% de las actuaciones ha realizado un análisis de género de la situación de partida	54%		X		
			2020	El 38% de las actuaciones ha realizado un análisis de género de la situación de partida	38%		X		
			2021	El 32% de las actuaciones ha realizado un análisis de género de la situación de partida	32%		X		
	Los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género		2017	Desarrollo de los indicadores	Sin Datos	El 100% de los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género	¿?	El 100% de los datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género	53%
			2018	El 44% de las actuaciones han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género los datos	44%		X		
			2019	El 53% de las actuaciones han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género los datos	53%		X		

		2020	El 49% de las actuaciones han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género los datos	49%		X		
		2021	El 37% de las actuaciones han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género los datos	37%		X		
	Se visibilizan objetivos específicos de igualdad en cada actuación	2017	Desarrollo de los indicadores	Sin Datos	El 100% de las actuaciones visibilizan objetivos específicos de igualdad	¿?	El 100% de las actuaciones visibilizan objetivos específicos de igualdad	56%
		2018	En el 52% de las actuaciones se visibilizan objetivos específicos de igualdad,	52%		X		
		2019	En el 60% de las actuaciones se visibilizan objetivos específicos de igualdad,	60%		X		
		2020	En el 74% de las actuaciones se visibilizan objetivos específicos de igualdad,	74%		X		
		2021	En el 38% de las actuaciones se visibilizan objetivos específicos de igualdad,	38%		X		
	Se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación	2017	Desarrollo de los indicadores	Sin Datos	El 100% de las actuaciones han contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación	¿?	El 100% de las actuaciones han contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación	45%
		2018	En el 48% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género	48%		X		
		2019	En el 49% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género	49%		X		
		2020	En el 44% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género	44%		X		
		2021	En el 38% de las actuaciones se ha contado con herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género	38%		X		
	Se ha utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino en cada actuación	2017	Desarrollo de los indicadores	Sin Datos	El 100% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	¿?	El 100% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	86%
		2018	En el 79% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	79%		X		
		2019	En el 84% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	84%		X		
		2020	En el 89% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	89%		X		
		2021	En el 92% de las actuaciones han utilizado un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino	92%		X		

### 6.2.8. OBJETIVO 25 CONOCER EL GRADO DE CONTRIBUCIÓN DEL III PETSAS A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En el proceso estratégico se incorporó un último objetivo referente a la necesidad de poner en valor como el logro de algunos de los objetivos identificados en el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social contribuyen a la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible en España. Por esta razón se identificaron una serie de objetivos, indicadores y actuaciones por cada uno de los diecisiete ODS. Que se enumeran a continuación así como los resultados esperados anuales y del conjunto de la estrategia.

## OBJETIVO 25. CONOCER EL GRADO DE CONTRIBUCIÓN DEL III PETSAS A LA CONSECUCCIÓN DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



### ODS1. FIN DE LA POBREZA

ODS 1.1. Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde el estado de la pobreza en España.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O2.I4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Catorce Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	Cuatro actuaciones que abordan nuevas realidades el estado de la pobreza en España	Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que	✓	Desarrollar tres estudios, monografías, análisis o artículo anual que aborde el estado de la pobreza en España.	100%

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



sector que abordan nuevas realidades sociales.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de un grupo de trabajo específico para el estudio, elaboración de documentos y diseño de la estrategia de sector en relación con la pobreza energética</li> <li>Elaboración del VIII Informe El Estado de la pobreza</li> </ul>		aborde el estado de la pobreza en España.			
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Elaboración de un Informe sobre el seguimiento de la inversión del 20% de los fondos estructurales del Fondo Social Europeo en la lucha contra la pobreza y la exclusión social</li> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>Presentación de propuestas a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>Elaboración del Informe El Estado de la pobreza</li> </ul>	Cinco actuaciones que abordan nuevas realidades el estado de la pobreza en España		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Elaboración de un Informe sobre el seguimiento de la inversión del 20% de los fondos estructurales en la lucha contra la pobreza y la exclusión social</li> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>Presentación de propuestas a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> </ul>	Cuatro actuaciones que abordan nuevas realidades el estado de la pobreza en España		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Estudio sobre 'El acceso al ingreso mínimo vital por parte de los hogares monomarentales en situación de pobreza con necesidades sociosanitarias'</li> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>Incidencia para la puesta en pleno funcionamiento de la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética (2019-2024)</li> </ul>	Cuatro actuaciones que abordan nuevas realidades el estado de la pobreza en España		✓		

**ODS 1.2. Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatal que ayude a poner fin a la pobreza.**

O10.I21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas. O10.I22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de un grupo de trabajo específico para el estudio, elaboración de documentos y diseño de la estrategia de sector en relación con la pobreza energética</li> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> </ul>	Tres normativas	Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatal que ayude a poner fin a la pobreza	✓	Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos tres normativas o políticas estatales que ayude a poner fin a la pobreza	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentación de propuestas a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Prórroga del Fondo Social de Vivienda.</li> <li>Propuestas del Tercer Sector a la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social</li> </ul>	Tres normativas		✓		



2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Presentación de propuestas a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Prórroga del Fondo Social de Vivienda.</li> <li>Propuestas del Tercer Sector a la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social</li> </ul>	Cinco normativas		✓		
2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Incidencia para la puesta en pleno funcionamiento de la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética (2019-2024)</li> <li>Incidencia para la puesta en pleno funcionamiento de la Estrategia Nacional de Prevención y Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (2019-2023)</li> <li>Adhesión al Manifiesto por el derecho a una vivienda digna, adecuada y accesible</li> <li>Seguimiento del Anteproyecto de Ley por el Derecho a la Vivienda.</li> <li>Prórroga del Fondo Social de Vivienda</li> </ul>	Seis normativas		✓		



## ODS2. HAMBRE CERO

ODS 2.1. Identificar al menos dos innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O4.I6. Número de innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la transformación digital</li> </ul>	dos actuaciones	Identificar al menos dos innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Identificar al menos seis innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> </ul>	una actuación		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> </ul>	una actuación		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro Colaboraciones tecnológicas de innovación entre ONG, Empresas y Administraciones Públicas</li> <li>I Foro de Privacidad, Innovación y Sostenibilidad</li> </ul>	dos actuaciones		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



ODS 2.2. Desarrollar al menos una experiencia anual que promuevan actividades conjuntas - complementarias con iniciativas de solidaridad primaria.

O9I18. Número de experiencias anuales que promuevan actividades conjuntas - complementarias con iniciativas de solidaridad primaria.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Evento de impulso a la Agenda 2030 y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el Congreso de los Diputados.</li> </ul>	una actuación	Desarrollar al menos una experiencia anual que promuevan actividades conjuntas - complementarias con iniciativas de solidaridad primaria.	X	Desarrollar al menos tres experiencias anuales que promuevan actividades conjuntas - complementarias con iniciativas de solidaridad primaria.	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de la POAS con otras redes en Futuro en Común</li> <li>Membresía del Consejo Asesor de Desarrollo Sostenible</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de la POAS con otras redes en Futuro en Común</li> <li>Membresía del Consejo Asesor de Desarrollo Sostenible</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación en Futuro en Común</li> <li>Membresía del Consejo Asesor de Desarrollo Sostenible</li> </ul>	dos actuaciones		✓		



ODS3. SALUD Y BIENESTAR

ODS 3.1. Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O2.I4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades sociales.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Observatorio del Voluntariado. Barómetro de Voluntariado</li> <li>Estudio "Así somos, el perfil del voluntariado social en España"</li> <li>La acción voluntaria en 2018 y su relación con la población española</li> <li>VIII Informe el Estado de la pobreza</li> </ul>	Cinco actuaciones	Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales	✓	Desarrollar tres estudios, monografías, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>"El Tercer Sector de Acción Social en España 2019. Nuevos horizontes para un nuevo contexto sociopolítico</li> <li>Observatorio del Voluntariado. Barómetro de Voluntariado</li> <li>Estudio "Así somos, el perfil del voluntariado social en España"</li> <li>La acción voluntaria en 2019 ¿Conoces los ODS?</li> <li>El voluntariado ante el espejo</li> <li>Voluntariado en el ámbito universitario. Reflexiones y propuestas</li> <li>IX Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Estudios CERMI dirigidos a la generación y difusión de conocimiento en materia de discapacidad.</li> </ul>	Seis actuaciones		✓		

	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Observatorio del Voluntariado</li> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Estudios</li> </ul>	Cuatro actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudio sobre el Tercer Sector de Acción Social, Brecha Digital y defensa de derechos humanos</li> <li>Estudio sobre el tercer sector con la temática: Impacto del COVID</li> <li>Observatorio del Voluntariado</li> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Estudios</li> <li>Elaboración de un Estudio sobre 'Análisis con enfoque de género de las medidas de "escudo social" adoptadas en el ámbito del empleo, en el contexto Covid19</li> <li>Elaboración de un Estudio sobre 'El acceso al ingreso mínimo vital por parte de los hogares monomarentales en situación de pobreza con necesidades socio-sanitarias</li> </ul>	Siete actuaciones		✓		

**ODS 3.2. Identificar al menos un ejemplo significativo anual de nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones**

O3.I5. Número de organizaciones o ejemplos significativos de entidades del TSAS que incorporan nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voluncloud</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	tres actuaciones	Identificar al menos un ejemplo significativo anual de nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	✓	Identificar al menos tres ejemplos significativos de nuevas fórmulas para implicar a las personas destinatarias en el diseño de actuaciones.	<b>100%</b>
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voluncloud</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> <li>Convención CERMI</li> </ul>	cinco actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voluncloud</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Encuentro Estatal de Participación de PEP (Personas con Experiencia en Pobreza)</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> <li>Convención CERMI</li> </ul>	cinco actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Voluncloud</li> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>IV Congreso Estatal de Participación</li> </ul>	Tres actuaciones		✓		



## ODS4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

### ODS 4.1. Difundir al menos un ejemplo anual de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O4.16. Número de innovaciones tecnológicas que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	tres actuaciones	Difundir al menos un ejemplo anual de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	✓	Difundir al menos tres ejemplos de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital. Foro de digitalización y nuevas tecnologías: Avances y problemas asociados a la ciberseguridad en las ONG.</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	Dos actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Pacto Digital para la Protección de las Personas</li> </ul>	Dos actuaciones		✓		

### ODS 4.2. Identificar al menos dos experiencias anuales significativas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales

O23.156. Número de experiencias significativas identificadas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboración en estudio Universidad Alcalá para conocer el Análisis cualitativo comparado del TSAS entre las Comunidades Autónomas</li> <li>Promoción del Voluntariado con Universidades. Seminario e Investigación</li> <li>Elaboración Programas de Voluntariado dirigido al personal de la Administración General del Estado y universidades</li> </ul>	tres actuaciones	Identificar al menos dos experiencias anuales significativas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales	✓	Identificar al menos seis experiencias significativas de cooperación con el mundo académico y colegios profesionales	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración Programas de Voluntariado dirigido al personal de la Administración General del Estado y universidades</li> <li>Pacto educativo. Apoyo de iniciativas</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración Programas de Voluntariado y concretamente uno dirigido al personal de la Administración General del Estado</li> <li>Pacto educativo</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Colaboración en el Curso online de Experto en Economía, Gestión y Tecnologías para la Innovación Social organizado por la Universidad de Alcalá de Henares</li> <li>Continuación del convenio con el Consejo General de la Abogacía</li> </ul>	dos actuaciones		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





ODS5. IGUALDAD DE GÉNERO

ODS 5.1. Realizar un plan o acción anual que promocióne la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O24.I59. Número de planes/acciones de promoción de la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Igualdad. Cumplimiento del Criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno</li> <li>Desarrollo Plan de Igualdad. Eapn-es</li> <li>Elaboración de un Plan de igualdad de la PVE</li> </ul>	tres actuaciones	Realizar un plan o acción anual que promocióne la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad	✓	Realizar tres planes o acciones que promociónen la igualdad entre hombres y mujeres en la sociedad	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Igualdad. Cumplimiento del Criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno</li> <li>Acciones de comunicación de difusión de temas de igualdad en redes sociales/web</li> <li>Acciones de formación en la aplicación de las cláusulas sociales desde la perspectiva de género</li> <li>Formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Desarrollo Plan de Igualdad de la PVE</li> <li>Continuar trabajando las medidas del Plan de Igualdad de EAPN-ES</li> </ul>	seis actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Igualdad. Cumplimiento del Criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno</li> <li>Acciones de comunicación de difusión de temas de igualdad en redes sociales/web</li> <li>Acciones de formación en la aplicación de las cláusulas sociales desde la perspectiva de género</li> <li>Formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Desarrollo Plan de Igualdad</li> <li>Continuar trabajando las medidas del Plan de Igualdad de EAPN-ES</li> </ul>	seis actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción de la Igualdad en los órganos de gobierno</li> <li>Formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> <li>Observatorio del Voluntariado</li> <li>Elaboración de un Estudio sobre 'Análisis con enfoque de género de las medidas de "escudo social" adoptadas en el ámbito del empleo, en el contexto Covid19</li> <li>Grupo de Igualdad</li> <li>Política de Igualdad de Género de la PVE</li> <li>Estudio de Igualdad</li> <li>Implementación de un plan de igualdad</li> <li>Plan de Igualdad para la Plataforma de ONG de Acción Social</li> </ul>	nueve actuaciones		✓		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



**ODS.5.2. Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS incorporen el enfoque de género**

O24.I61. Porcentaje de actuaciones que incorporan el enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción y análisis de la incorporación de enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 86% de las actuaciones del III PETSAS incorporan el enfoque de género	Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS incorporen el enfoque de género	✓	Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS incorporen el enfoque de género	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción y análisis de la incorporación de enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 58% de las actuaciones del III PETSAS incorporan el enfoque de género		✗		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción y análisis de la incorporación de enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 88% de las actuaciones del III PETSAS incorporan el enfoque de género		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoción y análisis de la incorporación de enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 94% de las actuaciones del III PETSAS incorporan el enfoque de género		✓		

**ODS.5.3. Lograr que el 75% de las actuaciones de del III PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.**

O24.I64. Porcentaje de actuaciones que visibilizan objetivos específicos de igualdad en cada actuación	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y Plataformas para la conexión de sus planes de trabajo con el III PETSAS Promoción y análisis de la visibilización de objetivos específicos de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 52% de las actuaciones del III PETSAS visibilizan objetivos específicos de género	Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	✗	Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS visibilicen objetivos específicos de igualdad de género.	56%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y Plataformas para la conexión de sus planes de trabajo con el III PETSAS Promoción y análisis de la visibilización de objetivos específicos de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 60% de las actuaciones del III PETSAS visibilizan objetivos específicos de género		✗		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y Plataformas para la conexión de sus planes de trabajo con el III PETSAS Promoción y análisis de la visibilización de objetivos específicos de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 74% de las actuaciones del III PETSAS visibilizan objetivos específicos de género		✗		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estímulo del trabajo interno entre Coordinadoras y Plataformas para la conexión de sus planes de trabajo con el III PETSAS Promoción y análisis de la visibilización de objetivos específicos de género en las actuaciones del III PETSAS</li> </ul>	El 38% de las actuaciones del III PETSAS visibilizan objetivos específicos de género		✗		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





## ODS6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

ODS 6.1. Lograr que 25 entidades sociales aprueben una política medioambiental.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental	X	Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG.</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 4 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 5 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





## ODS7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

### ODS 7.1. Lograr que 25 entidades sociales aprueben una política medioambiental.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental	X	Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> <li>Aportaciones a la Estrategia de lucha contra la pobreza energética</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> <li>Lucha contra la pobreza energética</li> </ul>	Se han realizado 4 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> <li>Incidencia para la puesta en pleno funcionamiento de la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética (2019-2024)</li> </ul>	Se han realizado 5 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		





## ODS8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

ODS 8.1. Lograr que 25 entidades sociales incorporen mejoras en los procesos de gestión de personas.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O1.I3. Número de organizaciones del TSAS que incorporan mejoras en los procesos de gestión de personas	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales incorporen mejoras en los procesos de gestión de personas	X	Lograr que sesenta entidades sociales incorporen mejoras en los procesos de gestión de personas	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Desarrollo de un reglamento interno de la PVE. Acciones de apoyo y asesoría a las Plataformas de cara a la mejora de su implantación, visibilidad y empoderamiento.</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Desarrollo de un reglamento interno de la PVE. Acciones de apoyo y asesoría a las Plataformas de cara a la mejora de su implantación, visibilidad y empoderamiento.</li> </ul>	Se han realizado 4 acompañamientos a diferentes entidades sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Desarrollo de un reglamento interno de la PVE. Acciones de apoyo y asesoría a las Plataformas de cara a la mejora de su implantación, visibilidad y empoderamiento.</li> </ul>	Se han realizado 5 acompañamientos a diferentes entidades sociales de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



OS 8.2. Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatal que ayude a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico.

<p>O10.I21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.</p> <p>O10.I22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.</p>	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector Social y la generación de su reglamento</li> <li>Documento de enmienda al Proyecto de Ley de medidas urgentes para la transición energética y la protección de los consumidores</li> </ul>	dos actuaciones	<p>Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatal que ayude a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico</p>	✓	<p>Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos tres normativa o política estatal que ayude a mejorar la normativa de trabajo y/o el crecimiento económico</p>	<p>100%</p>
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector Social y la generación de su reglamento</li> <li>Propuestas del Tercer Sector a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> </ul>	Tres actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Propuestas del Tercer Sector a la Estrategia Nacional contra la Pobreza Energética</li> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> </ul>	Tres actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector</li> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley de Voluntariado</li> <li>Seguimiento del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia</li> <li>Presentación de propuestas Al Paquete de Otoño del Semestre Europeo</li> <li>Programas Nacionales de Reformas (PNR)</li> </ul>	Cinco actuaciones		✓		



ODS9. INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

ODS 9.1. Difundir al menos un ejemplo anual de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
<p>O4.I6. Número de innovaciones tecnológicas o ejemplos que utilizan entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</p>	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	tres actuaciones	<p>Difundir al menos un ejemplo anual de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</p>	✓	<p>Difundir al menos tres ejemplos de innovación tecnológica que utilizan las entidades del TSAS en respuestas a necesidades sociales.</p>	<p>100%</p>
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	dos actuaciones		✓		

	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>▪ Pacto Digital para la Protección de las Personas</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
<b>ODS 9.2. Realizar al menos una actuación anual formativa y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.</b>							
O4.17. Número de actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organización de la XXIII Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>▪ Programa Curar y Cantar</li> <li>▪ Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>▪ Acciones de capacitación al voluntariado a nivel estatal. Centradas en la inserción socio laboral, inclusión activa, causas y consecuencias de la exclusión etc.</li> <li>▪ Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ Organización de actividad de formación y/o reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia</li> <li>▪ Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> </ul>	siete actuaciones		✓		Realizar al menos tres actuaciones formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organización de la XXIV Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>▪ Programa Curar y Cantar</li> <li>▪ Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>▪ Acciones de capacitación al voluntariado a nivel estatal. Centradas en la inserción socio laboral, inclusión activa, causas y consecuencias de la exclusión etc.</li> <li>▪ Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>▪ En el mes de noviembre se celebró el foro digitalización y nuevas tecnologías: Ciberseguridad,</li> </ul>	siete actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organización de la Escuela de Otoño del Voluntariado.</li> <li>▪ Programa Curar y Cantar</li> <li>▪ Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>▪ Acciones de capacitación al voluntariado a nivel estatal. Centradas en la inserción socio laboral, inclusión activa, causas y consecuencias de la exclusión etc.</li> <li>▪ Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>▪ Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> </ul>	seis actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>▪ Acciones de capacitación al personal técnico y voluntariado a nivel estatal. Centradas en la inserción socio laboral, inclusión activa, causas y consecuencias de la exclusión etc.</li> <li>▪ Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> </ul>	cinco actuaciones		✓		
							<b>100%</b>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> <li>Planificación y organización de sesiones formativas de voluntariado por ámbitos (voluntariado social)</li> </ul>					
<b>ODS 9.3. Identificar al menos una iniciativa anual de cooperación entre entidades del TSAS y otros actores, enfocada al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.</b>							
O4.I9. Número de iniciativas de cooperación [o ejemplos significativos identificados] entre entidades del TSAS y otros actores enfocada al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Foro de Transformación digital</li> <li>Sesiones de impacto de la transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	tres actuaciones	Identificar al menos una iniciativa anual de cooperación entre entidades del TSAS y otros actores, enfocada al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador	✓	Identificar al menos tres iniciativas de cooperación entre entidades del TSAS y otros actores enfocada al emprendimiento de nuevas respuestas conjuntas de carácter innovador	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Programa Curar y Cantar</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sesiones de impacto de la Transformación digital</li> <li>Pacto Digital para la Protección de las Personas</li> </ul>	dos actuaciones		✓		



## ODS10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

### ODS 10.1. Realizar un plan o acción anual que promocióne la igualdad y no discriminación en la sociedad

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O24.I58. Número de planes o acciones de promoción de la igualdad y no discriminación en la sociedad	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Igualdad. Cumplimiento del Criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno</li> <li>Desarrollo Plan de Igualdad de la PVE</li> <li>Elaboración de un Plan de igualdad de EAPN</li> <li>Foro Juntos contra el discurso de odio y falsa propaganda en internet</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>Creación del microsite "Actívate contra la pobreza"</li> </ul>	seis actuaciones	Realizar un plan o acción anual que promocióne la igualdad y no discriminación en la sociedad	✓	Realizar tres planes o acciones que promociónen la igualdad y no discriminación en la sociedad	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Igualdad. Cumplimiento del Criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno</li> <li>Desarrollo Plan de Igualdad de la PVE</li> </ul>	cinco actuaciones		✓		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuación de los trabajos en las medidas del Plan de Igualdad de EAPN-ES</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>Campañas: Actívate Contra la Pobreza; Aporofobia, y Elecciones 2019: #YoSiVoto</li> </ul>				
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Igualdad. Cumplimiento del Criterio de Igualdad de Género en los órganos de Gobierno</li> <li>Desarrollo Plan de Igualdad</li> <li>Continuar trabajando en las medidas del Plan de Igualdad de EAPN-ES</li> <li>Jornada de difusión de los avances del III PETSAS</li> <li>Campañas: Actívate Contra la Pobreza, Aporofobia, Elecciones 2019: #YoSiVoto</li> </ul>	ocho actuaciones		✓	
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>II Plan de Igualdad de la PVE</li> <li>Política de Igualdad de Género de la PVE</li> <li>Continuar trabajando en las medidas del Plan de Igualdad de EAPN-ES</li> <li>Elaboración de un Estudio sobre 'Análisis con enfoque de género de las medidas de "escudo socia" adoptadas en el ámbito del empleo, en el contexto Covid19</li> </ul>	cuatro actuaciones		✓	

ODS 10.2. Influir en la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatales que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación.

<p>O10.I21. Número de normativas o políticas estatales en las que ha influido el TSAS a través de sus plataformas.</p> <p>O10.I22. Número de normativas y políticas estatales de cuya implementación el TSAS hace un seguimiento activo.</p>	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	dos actuaciones	<p>Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatales que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación</p>	✓	<p>Influir la elaboración y hacer seguimiento activo en al menos una normativa o política estatales que ayuden a lograr la igualdad y no discriminación</p>	<p>100%</p>
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Incidencia política a través de la participación de la PTS en los espacios de formación o divulgación de las cláusulas sociales</li> <li>Fomento de la visión estratégica para afrontar los cambios sociodemográficos</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	cuatro actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Propuestas del Tercer Sector al Programa Nacional de Reforma</li> <li>Incidencia política a través de la participación de la PTS en los espacios de formación o divulgación de las cláusulas sociales</li> <li>Afrontar los cambios sociodemográficos</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	cuatro actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover un marco general normativo antidiscriminatorio.</li> <li>Incidencia en materia de reforma fiscal para promover una fiscalidad justa.</li> <li>Enmiendas proposición de ley de igualdad de trato</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	cuatro actuaciones		✓		



## ODS11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
<p>ODS 11.1. Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales. O2.I4. Número de estudios, monografías, análisis, artículos promovidos por el sector que abordan nuevas realidades sociales.</p>	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social. Directorio Observatorio del Voluntariado. Barómetro del Voluntariado</li> <li>Estudios "Así somos, el perfil del voluntariado social en España" y "la acción voluntaria en 2018 y su relación con la población española"</li> <li>VIII Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras'</li> <li>Informe Financiación de las Entidades del Tercer Sector de Acción Social en España</li> <li>Realización informe sector ONGD</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	ocho actuaciones	Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales		Desarrollar un estudio, monografía, análisis o artículo anual que aborde nuevas realidades sociales	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudio 'El Tercer Sector de Acción Social en España 2019. Nuevos horizontes para un nuevo contexto sociopolítico'</li> <li>Observatorio del Voluntariado. Barómetro sobre voluntariado y los Estudios "Así somos, el perfil del voluntariado social en España" y la acción voluntaria en 2019 ¿Conoces los ODS?</li> <li>IX Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras'</li> <li>El voluntariado ante el espejo</li> <li>Voluntariado en el ámbito universitario.</li> <li>Presentación encuesta de percepción social del TSAS</li> <li>Elaboración de un Informe sobre el seguimiento de la inversión del 20% de los fondos estructurales en la lucha contra la pobreza y la exclusión social</li> <li>Realización informe sector ONGD</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	diez actuaciones				
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudios sobre el Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Observatorio del Voluntariado</li> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras'</li> <li>Presentación encuesta de percepción social del TSAS</li> <li>Elaboración de un Informe sobre el seguimiento de la inversión del 20% de los fondos estructurales en la lucha contra la pobreza y la exclusión social</li> <li>Realización informe sector ONGD</li> <li>Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia</li> </ul>	ocho actuaciones				
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudio sobre el Tercer Sector de Acción Social, Brecha Digital y defensa de derechos humanos</li> <li>Estudio sobre el tercer sector con la temática: Impacto del COVID</li> <li>Observatorio del Voluntariado</li> <li>Elaboración Informe el Estado de la pobreza</li> <li>Estudios</li> <li>Elaboración de un Estudio sobre 'Análisis con enfoque de género de las medidas de "escudo social" adoptadas en el ámbito del empleo, en el contexto Covid19</li> <li>Elaboración de un Estudio sobre 'El acceso al ingreso mínimo vital por parte de los hogares monomarentales en situación de pobreza con necesidades sociosanitarias'</li> </ul>	diez actuaciones				

- Realización informe 'La Plataforma de ONG de Acción Social en cifras'
- Preparación de encuestas y datos para la elaboración del informe del Sector de Cooperación. Analizar la inclusión de los datos autonómicos.
- Informe sobre actividad legislativa y del ejecutivo sobre la infancia



## ODS12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

### ODS 12.1. Lograr que 25 entidades sociales aprueben una política medioambiental.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental	X	Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG.</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 4 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 5 acompañamientos a diferentes entidades		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales



## ODS13. ACCIÓN POR EL CLIMA

ODS 13.1. Lograr que 25 entidades sociales aprueben una política medioambiental.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental	X	Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG.</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 4 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 5 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:





elaboración de Políticas  
Medioambientales



## ODS14. VIDA SUBMARINA

ODS 14.1. Lograr que 25 entidades sociales aprueben una política medioambiental.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental	X	Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG.</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



elaboración de Políticas  
Medioambientales



## ODS15. VIDA Y ECOSISTEMAS TERRESTRES

ODS 15.1. Lograr que 25 entidades sociales aprueben una política medioambiental.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O15.I36. Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> </ul>	Se han realizado 10 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales	Lograr que veinte entidades sociales cuenten con una política medioambiental	X	Lograr que sesenta entidades sociales cuenten con una política medioambiental	52%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG.</li> <li>Alianzas con organizaciones ambientales</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Atención a consultas de entidades de la Plataforma de ONG en la Herramienta de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Promoción del consumo responsable en la Plataforma de ONG</li> </ul>	Se han realizado 12 acompañamientos a diferentes entidades socias de la Plataforma de ONG de Acción Social. Promocionando la elaboración de Políticas Medioambientales		X		
--	------	--	--	--	---	--	--



## ODS16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

ODS 16.1. Realizar al menos dos eventos anuales en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O5.I10. Número de eventos/espacios organizados por entidades del TSAS en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de Participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> </ul>	dos actuaciones	Realizar al menos dos eventos anuales en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.	✓	Realizar al menos ocho eventos anuales en los que se abordan asuntos relacionados con nuevas fórmulas de participación.	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> </ul>	dos actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>Foro de Debate sobre Participación, Movimientos Sociales y Lucha contra la Pobreza</li> </ul>	tres actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Seminario Estatal de la Red.</li> <li>IV Congreso Estatal de Participación</li> <li>Seminario abierto sobre la participación social del tercer sector en la gestión de los fondos europeos</li> </ul>	cuatro actuaciones		✓		

ODS 16.2. Identificar al menos 5 experiencias y procesos de participación de personas voluntarias y/o destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



O6.12. Número de experiencias y procesos de participación y/o ejemplos significativos identificados de personas voluntarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Creación del Consejo Asesor de la PTS para facilitar un funcionamiento más eficiente y participativo de todos sus miembros y de la organización en su conjunto.</li> <li>Plan de Comunicación interno. Foro de Reflexión Virtual</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> </ul>	cuatro actuaciones	identificadas al menos cinco experiencias y procesos de participación de personas voluntarias y/o destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones	X	Identificar al menos veinte experiencias y procesos de participación de personas voluntarias y/o destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.	45%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Consejo Asesor para facilitar un funcionamiento más eficiente y participativo de todos sus miembros y de la organización en su conjunto.</li> <li>Comité de Coordinación Territorial</li> <li>Plan de Comunicación interno. Foro de Reflexión Virtual</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> </ul>	cinco actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Consejo Asesor para facilitar un funcionamiento más eficiente y participativo de todos sus miembros y de la organización en su conjunto.</li> <li>Comité de Coordinación Territorial</li> <li>Plan de Comunicación interno. Foro de Reflexión Virtual</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> </ul>	cinco actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de capacitación y fomento de la participación de Personas con experiencia en pobreza (PEP)</li> <li>Grupo Motor de la Estrategia Española de Discapacidad 2021-2030</li> <li>Impulso del Consejo Asesor</li> <li>Comité de Coordinación Territorial</li> <li>Plan de Comunicación interno. Foro de Reflexión Virtual</li> <li>Fomento de la adhesión al Compromiso para la Calidad del Tercer Sector de Acción Social y certificación de adhesión de las entidades para su valoración en convocatorias de subvenciones</li> </ul>	seis actuaciones		✓		

ODS 16.3. Conseguir al menos 1.000 descargas de la herramienta de Transparencia

ODS 16.3. Conseguir al menos 1.000 descargas de la	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo y elaboración de un Proyecto de Pilotaje de la HTYBG</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buena Gobierno</li> </ul>	180 descargas	Conseguidas al menos 250 descargas de la herramienta de	X	Conseguidas al menos 1000 descargas de la herramienta de	90%
--	------	--	---------------	---	---	--	-----

herramienta de Transparencia y Buen Gobierno.		<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de actividad de formación y/o reflexión sobre transparencia y buen gobierno conjunta con el Consejo de Transparencia</li> </ul>		Transparencia y Buen Gobierno.		Transparencia y Buen Gobierno.
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</li> </ul>	265 descargas		✓	
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Desarrollo de Acompañamientos a entidades de la Plataforma de ONG en la HTYBG</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</li> </ul>	169 descargas		✓	
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Sensibilización a organizaciones socias sobre el procedimiento de implantación de la herramienta de transparencia y buen gobierno</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</li> </ul>	301 descargas		X	



## ODS17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

### ODS 17.1. Realizar al menos 5 actividades formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.

Objetivo III PETSAS / Indicador	Año	Actuaciones	Datos	Resultado Esperado Anual	Cumplimiento	Resultado Esperado Estrategia	% Cumplimiento
O4.17. Número de actividades formativas y de difusión de conocimiento organizadas en el seno del TSAS sobre nuevos enfoques de acción social.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acciones de Formación. Encuentros técnicos</li> <li>Organización de un espacio de formación para reflexionar sobre valores en igualdad impartido para los miembros de la Junta Directiva de la Plataforma del tercer Sector</li> <li>Participación institucional en distintos cursos de formación impartida por la Federación de Mujeres Progresistas</li> <li>Acuerdo para formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> </ul>	Cuatro actuaciones	Realizar al menos cinco actividades formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social	X	Realizar al menos quince actividades formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.	35%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> </ul>	una actuación		X		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> </ul>	una actuación		X		

Con el apoyo de:



Con la financiación de:



	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación en Igualdad de Género e igualdad aplicado al ámbito profesional.</li> </ul>	una actuación		X		
O21.I54. Número de nuevas experiencias de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidencia política para del desarrollo normativo de la Ley de Voluntariado. Reglamento</li> <li>Participación en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector desarrollos reglamentarios</li> <li>Campaña Xsolidaria.</li> <li>Campaña Empresas Solidarias Empresas Extraordinarias para marcar la X Solidaria en el impuesto de Sociedades</li> <li>Cartera de Servicios de la PVE</li> <li>Estrategia Voluntariado 2017/2021</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buna Gobierno</li> <li>Participación en la Red de Inclusión Social</li> </ul>	nueve actuaciones	Identificar cinco experiencias anuales de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales	✓	Identificar veinte experiencias anuales de cooperación entre entidades del TSAS y administraciones o servicios públicos que impliquen el diseño o implementación conjunta de respuestas a necesidades sociales.	75%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidencia política para del desarrollo normativo de la Ley de Voluntariado</li> <li>Participación en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Campaña Xsolidaria</li> <li>Cartera de Servicios</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>Generación de alianzas estratégicas</li> </ul>	ocho actuaciones		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incidencia política para del desarrollo normativo de la Ley de Voluntariado</li> <li>Participación en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>Seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector de Acción Social</li> <li>Campaña Xsolidaria. Campaña para que las personas contribuyentes marquen fines sociales en su declaración de la renta.</li> <li>Cartera de Servicios</li> <li>Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>Participación en la Red de Inclusión Social</li> <li>Generación de alianzas estratégicas</li> </ul>	ocho actuaciones		✓		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asesoramiento en planes de voluntariado dentro de la Administración General del Estado</li> <li>Participación en el Consejo Estatal de ONG de Acción Social</li> <li>Acuerdo Marco de colaboración estable entre el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 y el Tercer Sector de Acción Social.</li> <li>Formalizar el Convenio de Colaboración entre Ministerio de Hacienda y Función Pública y la Plataforma del Tercer Sector para la comunicación inclusiva de Gobierno Abierto</li> </ul>	ocho actuaciones		✓		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Xsolidaria. Campaña para que las personas contribuyentes marquen fines sociales en su declaración de la renta.</li> <li>▪ Participación en la elaboración de la Estrategia de Desarrollo Sostenible</li> <li>▪ Continuidad del Protocolo de colaboración con el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno</li> <li>▪ Participación en la Red de Inclusión Social</li> </ul>				
--	--	---	--	--	--	--

**ODS 17.3. Lograr una experiencia significativa anual de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas**

O22.I55. Número de experiencias significativas identificadas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Empresas Solidarias Empresas Extraordinarias para marcar la X Solidaria en el impuesto de Sociedades</li> <li>▪ Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> </ul>	una nueva iniciativa	Lograr una experiencia significativa anual de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	✓	Lograr cuatro experiencias significativas de influencia de entidades del TSAS en la RSC de empresas.	100%
	2019	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Empresas solidarias empresas extraordinarias</li> <li>▪ Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> <li>▪ Alianza con organizaciones empresariales</li> <li>▪ Participación en el consejo de Desarrollo Sostenible</li> <li>▪ Acto 'La Agenda de las agendas' en el marco de la COP25</li> <li>▪ Plan interno para impulsar los ODS</li> <li>▪ Alianza con otros sectores</li> <li>▪ Alianzas con agentes sociales</li> </ul>	dos nuevas iniciativas		✓		
	2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Campaña Empresas solidarias empresas extraordinarias</li> <li>▪ Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> <li>▪ Alianza con organizaciones empresariales</li> <li>▪ Consejo de Desarrollo Sostenible</li> <li>▪ Plan interno para impulsar los ODS</li> <li>▪ Alianza con otros sectores</li> <li>▪ Alianzas con agentes sociales</li> </ul>	cero nuevas iniciativas		X		
	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Generación de alianzas estratégicas con empresas en el ámbito de la consecución de los ODS</li> <li>▪ Generación de alianzas estratégicas con empresas en el ámbito de la CAMPAÑA XSOLIDARIA</li> <li>▪ Nuevos modelos de sostenibilidad. Búsqueda de nuevas iniciativas y oportunidades de financiación</li> <li>▪ Firma convenio Cámara de Comercio</li> <li>▪ Creación de la figura de Embajador/a de la Casilla Empresa Solidaria</li> <li>▪ Creación del Sello Solidario</li> <li>▪ Encuentro 1 de julio con empresas</li> <li>▪ Encuentros con empresas 14 de diciembre</li> <li>▪ Reuniones con CEOE, CEPES, CEPYME, ATA y CEAJE</li> </ul>	tres nuevas iniciativas		✓		

## 7. LOGRO DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS

Una vez analizado y comprobado el avance en el cumplimiento de los resultados esperados en el III Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Es interesante resumir qué resultados esperados se han conseguido ya, qué resultados esperados llevan un progreso adecuado y su proyección es el logro de su cumplimiento al final del proceso estratégico, y por último poder visualizar qué resultados esperados tienen una proyección de no cumplimiento al final del proceso estratégico.

GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS		
META 1		N.º. indicadores
OBJETIVO 1	Cumplidos en su totalidad	4/4
OBJETIVO 2	Cumplidos en su totalidad	1/1
OBJETIVO 3	Cumplidos en su totalidad	1/1
OBJETIVO 4	Cumplidos en su totalidad	5/6
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Cooperación con otros actores (universidad, centros de investigación, empresas) para explorar y desarrollar iniciativas conjuntas orientadas a la innovación social.</b>	1/6
META 2		N.º. indicadores
OBJETIVO 5	Cumplidos en su totalidad	1/2
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Uso de las herramientas TIC para fomentar la participación</b>	1/2
OBJETIVO 6	Cumplidos en su totalidad	3/3
OBJETIVO 7	Cumplidos en su totalidad	2/2
OBJETIVO 8	Cumplidos en su totalidad	2/2
OBJETIVO 9	Cumplidos en su totalidad	1/4
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Colaboración con el sector de la economía social, alternativa y solidaria.</b>	2/2
	<b>Establecimiento de puentes de comunicación con movimientos sociales para identificar temas en los que se compartan objetivos y se abran espacios de cooperación efectiva.</b>	
	<u>No cumplido</u> <b>Elaboración de mapas de recursos y entidades en diferentes territorios</b>	1/4

GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS		
META 3		N.º. indicadores
OBJETIVO 10	Cumplidos en su totalidad	6/7
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Impulsar el desarrollo y realizando el seguimiento de la implementación de la Ley del Tercer Sector a nivel estatal.</b>	1/7
OBJETIVO 11	Cumplidos en su totalidad	0/2
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Desarrollando y fortaleciendo plataformas del TSAS abiertas a la integración de nuevas entidades en todas las Comunidades Autónomas</b>	2/2
OBJETIVO 12	Cumplidos en su totalidad	0/2
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Impulsando desarrollos normativos en las Comunidades Autónomas que habiliten marcos de dialogo civil</b>	1/2



	<u>No cumplido</u>	1/2
	<b>Negociar el reconocimiento del TSAS como interlocutor en el marco del diálogo social.</b>	
	<b>META 4</b>	<b>N.º. indicadores</b>
	Cumplidos en su totalidad	1/2
	<u>No cumplido</u>	1/2
OBJETIVO 13	<b>Desarrollo de una estrategia de comunicación del sector y multiplicando la presencia de nuestros mensajes en los medios de comunicación y en las redes sociales.</b>	
OBJETIVO 14	Cumplidos en su totalidad	2/2
	Cumplidos en su totalidad	1/3
	<u>Parcialmente cumplidos</u>	1/3
OBJETIVO 15	<b>Impulsar nuevos estudios sobre el TSAS en el nivel estatal y especialmente en los niveles autonómico y local.</b>	
	<u>No cumplido</u>	1/3
	<b>Impulsar nuevos estudios sobre el TSAS en el nivel estatal y especialmente en los niveles autonómico y local.</b>	

GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS		
	META 5	N.º. indicadores
	Cumplidos en su totalidad	5/6
OBJETIVO 16	<u>Parcialmente cumplidos</u>	1/6
	<b>Aumento del Volumen económico de la reserva de contratos</b>	
OBJETIVO 17	Cumplidos en su totalidad	3/3
OBJETIVO 18	Cumplidos en su totalidad	2/2
	META 6	N.º. indicadores
OBJETIVO 19	Cumplidos en su totalidad	2/2
OBJETIVO 20	Cumplidos en su totalidad	2/2
OBJETIVO 21	Cumplidos en su totalidad	1/1
OBJETIVO 22	Cumplidos en su totalidad	1/1
OBJETIVO 23	Cumplidos en su totalidad	1/1

GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS		
	GENERO	N.º. indicadores
	Cumplidos en su totalidad	2/10
	<u>Parcialmente cumplidos</u>	8/10
	<b>Promocionando la igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad</b>	
	<b>Incorporando la perspectiva de género en las actuaciones y procesos del III PETSAS:</b>	
OBJETIVO 24	<p><i>Incorporación del enfoque de género en las actuaciones del III PETSAS</i></p> <p><i>Análisis de género de la situación de partida para las actuaciones</i></p> <p><i>Datos de la actuación y su análisis se han desagregado por sexo y/o otros indicadores de género.</i></p> <p><i>Visualizar objetivos específicos de igualdad en cada actuación</i></p> <p><i>Herramientas de análisis de género para medir la integración de la perspectiva de género en cada actuación</i></p> <p><i>Utilización un lenguaje inclusivo y se ha evitado el orden masculino-femenino en cada actuación</i></p>	

GRADO DE CONSECUCCIÓN DE LOS RESULTADOS ESPERADOS DEL III PETSAS		
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE		N.º. indicadores
ODS1	Cumplidos en su totalidad	2/2
ODS2	Cumplidos en su totalidad	2/2
ODS3	Cumplidos en su totalidad	2/2
ODS4	Cumplidos en su totalidad	2/2
ODS5	Cumplidos en su totalidad	2/3
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Lograr que el 75% de las actuaciones del III PETSAS visibilicen objetivos específicos de género (56%)</b>	1/3
ODS6	Cumplidos en su totalidad	0/1
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/1
ODS7	Cumplidos en su totalidad	0/1
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/1
ODS8	Cumplidos en su totalidad	1/2
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/2
ODS9	Cumplidos en su totalidad	3/3
ODS10	Cumplidos en su totalidad	2/2
ODS11	Cumplidos en su totalidad	1/1
ODS12	Cumplidos en su totalidad	0/1
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/1
ODS13	Cumplidos en su totalidad	0/1
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/1
ODS14	Cumplidos en su totalidad	0/1
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/1
ODS15	Cumplidos en su totalidad	0/1
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Número de nuevas herramientas distribuidas o experiencias para la medición del impacto social de las actividades de las entidades del TSAS.</b>	1/1
ODS16	Cumplidos en su totalidad	1/3
	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Experiencias y procesos de participación de personas voluntarias y/o destinatarias en órganos de toma de decisiones o en el diseño de acciones.</b> ODS 16.3. Conseguir al menos 1.000 descargas de la herramienta de Transparencia	2/3
	Cumplidos en su totalidad	1/3
ODS17	<u>Parcialmente cumplidos</u> <b>Actividades formativas y de difusión de conocimiento sobre nuevos enfoques de acción social.</b>	2/3

## 8. APRENDIZAJES PARA LA ELABORACIÓN DEL IV PLAN ESTRATÉGICO DEL TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL

En las sesiones de debate y reflexión del Grupo de Seguimiento del III PETSAS se han detectado algunas áreas de mejora que se han ido implementando en el seguimiento y la evaluación del Tercer Plan Estratégico del Tercer Sector de Acción Social. Del mismo modo se han identificado una serie de elementos que se deberían tener en cuenta en el momento de iniciar al proceso estratégico del IV PETSAS.

Elementos a tener en cuenta en relación al escenario actual:

- Importancia del momento histórico en el que está inmerso el Sector en crisis permanente.
- Potenciar la participación en el entorno digital. Pero teniendo en cuenta que la calidad de la participación es distinta en un entorno digital y en un entorno presencial. Es importante la presencialidad para sostener la cohesión.
- Precarización del sector con una Infr FINANCIACIÓN en un escenario inflacionista
- Reto de la transformación digital de las organizaciones (reto con las personas y con los servicios a la ciudadanía)
- Poner el foco en la vulneración de derechos
- Acercar el sector a la ciudadanía
- Trabajar sobre cómo lograr sinergias y complementariedad en las actuaciones del sector
- Frustración por la implicación de las personas. Como aumentar la implicación de las personas trabajadoras, voluntarias y atendidas
- Poner en valor la importancia de las personas con las que trabajamos
- Impulsar respuestas adaptadas a las nuevas necesidades sociales
- Se corrobora un sesgo estatal con mucha incidencia política. Se debe trabajar para el estado en su conjunto. A las personas se las debe atender de manera complementaria entre entidades estatales y territoriales aumentando la cohesión estatal y territorial.

En relación a la estructuración, alcance y proceso de elaboración del Plan:

- Simplificar y mejorar el mecanismo de seguimiento sin perder la flexibilidad que ha tenido
- Posibilidad de traducción al inglés de los documentos
- Realizar informes ejecutivos de los principales documentos
- Marco temporal del IV PETSAS: Cinco años con la flexibilidad de incorporar nuevos elementos
- Aumentar la colaboración de la Plataformas y mesas autonómicas
- Sesiones de debate:
  - Potenciar la participación online
  - Potenciar la participación en las diferentes comunidades autónomas
  - Hacer diferentes tipos de seminarios para diferentes tipos de públicos (cuestionarios, sesiones online, sesiones presenciales...)
  - Perfil variado de las personas asistentes (personas trabajadoras, voluntarias... Diferentes edades. Etc.)
  - En las entrevistas cualitativas tener en cuenta perspectiva de género e incorporar presidencias autonómicas

## 9. DOCUMENTOS Y PUBLICACIONES CONSULTADAS.

- Asociación Española de Fundaciones. 2020. El sector fundacional en España. Atributos fundamentales (2008-2019).
- Asociación Española de Fundaciones. 2020. Las fundaciones de acción social en España frente a la crisis Impacto social y económico
- Asociación Española de Fundaciones. 2018. Las fundaciones de acción social en España frente a la crisis Impacto social y económico
- Asociación Española de Fundraising. 2020. Barómetro de entidades no lucrativas
- Asociación Española de Fundraising. 2017 (1). La realidad del socio y donante en España 2017.
- Asociación Española de Fundraising. 2017 (2). Perfil del donante 2016. Séptima oleada, 2017.
- Asociación estatal de directores y gerentes en Servicios Sociales. 2018. Índice DEC 2017.
- Cáritas Española. 2014. VII Informe FOESSA sobre exclusión y desarrollo social en España.
- Cáritas Española. 2016. Informe FOESSA sobre Análisis y Perspectivas 2016: Expulsión Social y Recuperación Económica.
- Cáritas Española. 2016. Informe FOESSA sobre la Transmisión intergeneracional de la pobreza, 2016.
- Cáritas Española. 2017. Informe FOESSA sobre Análisis y Perspectivas 2017: Desprotección Social y Estrategias Familiares
- Cáritas Española. 2018. Informe de Economía Solidaria 2017.
- Cáritas Española. 2019. VIII Informe FOESSA sobre exclusión y desarrollo social en España.
- Cáritas Española. 2021 evolución de la cohesión social consecuencias de la COVID-19 en España.
- CERMI. 2016. Derechos Humanos y Discapacidad. Informe España 2016.
- Comisión Europea. 2017. Informe sobre España 2017, examen exhaustivo de prevención y corrección de los desequilibrios macroeconómicos.
- Comisión Europea. 2016. Informe sobre los desequilibrios macroeconómicos en España.
- Coordinadora ONGD. 2016. Informe de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo - España sobre el sector de las ONGD.
- Coordinadora ONGD. 2017. Informe de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo - España sobre el sector de las ONGD.
- Coordinadora ONGD. 2018. Informe de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo - España sobre el sector de las ONGD.
- Coordinadora ONGD. 2019. Informe de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo - España sobre el sector de las ONGD.
- Coordinadora ONGD. 2020. Informe de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo - España sobre el sector de las ONGD.
- Coordinadora ONGD. 2021. Informe de la Coordinadora de ONG para el Desarrollo - España sobre el sector de las ONGD.
- Cruz Roja Española. 2017 (1). Boletín sobre vulnerabilidad social: La vulnerabilidad social y la exclusión digital de las personas atendidas.
- Cruz Roja Española. 2017 (2). Boletín sobre vulnerabilidad social: Las mujeres víctimas de violencia de género atendidas en el servicio ATENPRO.
- Cruz Roja Española. 2015. Estudio sobre vulnerabilidad social, Número 11.
- EAPN.ES. 2016. El estado de la pobreza: Seguimiento del indicador AROPE de riesgo de pobreza y exclusión social en España, 2009-2015.
- EAPN.ES. 2017 (1). Resumen ejecutivo 7º informe sobre el estado de la pobreza: Seguimiento del indicador AROPE de riesgo de pobreza y exclusión social en España. 2008-2016.
- EAPN.ES. 2017 (2). El acceso de la juventud en situación de exclusión a los Programas de Empleo Juvenil.
- EAPN.ES. 2018. 8º Informe sobre el Estado de la Pobreza 2018 - Resumen Ejecutivo
- EAPN.ES. 2019. 9º Informe sobre el Estado de la Pobreza 2019 - Resumen Ejecutivo
- EAPN.ES. 2020. 10º Informe sobre el Estado de la Pobreza 2019 - Resumen Ejecutivo
- EAPN.ES. 2021. 11º Informe sobre el Estado de la Pobreza 2019 - Resumen Ejecutivo
- Forética. 2015. Informe Forética 2015 sobre el estado de la RSE en España.
- Fundación Lealtad. 2013. Las ONG españolas ante la crisis (2007-2013).

- Fundación Luis Vives. 2010. Anuario del Tercer Sector de Acción Social en España.
- Fundación Luis Vives. 2012. Anuario del Tercer Sector de Acción Social en España.
- Fundación PwC. 2013. Obra Social La Caixa e Instituto de Innovación Social de Esade. Estudio sobre el presente y futuro del Tercer Sector Social en un entorno de crisis, 2013.
- Fundación PwC. 2014. Obra Social La Caixa e Instituto de Innovación Social de Esade. La reacción del Tercer Sector Social al entorno de la crisis, 2014.
- Fundación PwC. 2016. Fundaciones corporativas: el alma de las empresas, 2016.
- Fundación PwC. 2018. Radiografía del Tercer Sector Social en España: retos y oportunidades en un entorno cambiante.
- Fundación PwC. 2018. Los retos de la Comunicación de la Acción Social
- Fundación PwC. 2020. ONG emprendedoras.
- Fundación PwC. 2021. El rol de las ONG: Un sector en evolución
- OCDE. 2017. Informe de la OCDE sobre España 2017, reformas para un crecimiento inclusivo.
- Plataforma de ONG. 2015 (1). El Tercer Sector de Acción Social: Impacto de la crisis.
- Plataforma de ONG. 2015 (2). Retos actuales y futuros del Tercer Sector de Acción Social (parte I)
- Plataforma de ONG. 2015 (3). Retos actuales y futuros del Tercer Sector de Acción Social (parte II)
- Plataforma de ONG. 2018. Informe de elaboración del Directorio del Tercer Sector de Acción Social
- Plataforma de ONG. 2019. El Tercer Sector de Acción Social en 2019. Nuevos horizontes para un nuevo contexto sociopolítico.
- Plataforma de ONG. 2019. El Tercer Sector de Acción Social en 2021. Respuesta y resiliencia durante la pandemia.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2016 (1). La acción voluntaria en 2016. Solidaridad y juventud en España.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2016 (2). Hechos y Cifras del Voluntariado en España en 2015.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2016 (3). La población española y su implicación con las ONG.
- Plataforma de Infancia. 2017. Informe Complementario al V y VI Informe de aplicación de la Convención sobre los Derechos del Niño y sus Protocolos Facultativos en España.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2018. La acción voluntaria en 2017: errores y creencias de la población española sobre el voluntariado.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2019. La acción voluntaria en 2018. EL interés en el Voluntariado
- Plataforma del Voluntariado de España. 2019. Así somos en 2018. Retrato del Voluntariado en España.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2019. El voluntariado y las universidades visto por las entidades de voluntariado.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2019. Tercer Sector de Acción Social, Movilización Social y Voluntariado
- Plataforma del Voluntariado de España. 2020. La Acción Voluntaria en 2020.
- Plataforma del Voluntariado de España. 2020. Impacto de la pandemia en las personas contratadas y voluntarias del Tercer Sector
- Plataforma del Voluntariado de España. 2021. La Acción Voluntaria en 2021
- Plataforma del Voluntariado de España. 2021. La Acción Voluntaria: análisis 2017-2020
- Plataforma del Voluntariado de España. 2022. El valor del voluntariado en el Tercer Sector: reflexiones en un nuevo escenario
- PwC. 2018. Instituto de Innovación Social de Esade. La transformación digital de las ONG, 2018.
- PwC. 2017 (1). Megatrends: 5 global shifts changing the way we live and do business, 2017.
- PwC. 2017 (2). No more small change: The future charity challenge, 2017.
- PwC. AEF. 2017 (3). El buen gobierno en el sector fundacional.
- PwC. 2013. Measuring and managing total impact: A new language for business decisions, 2013.