

INFORME 2020



PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y EN LA ALTA DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS ESTATALES

PRESENCIA DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y EN LA ALTA DIRECCIÓN DE LAS EMPRESAS PÚBLICAS

INFORME 2020



Instituto de las
MUJERES



UNIÓN EUROPEA

Fondo Social Europeo
El FSE invierte en tu futuro



Aviso legal: los contenidos de esta publicación podrán ser reutilizados, citando la fuente y la fecha en su caso, de la última actualización.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. En su condición de organismo público, el Instituto de las Mujeres se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por la Organización de Naciones Unidas en su Agenda 2030 cuyo objetivo es lograr un verdadero desarrollo sostenible a nivel mundial y combatir el cambio climático, la desigualdad y la pobreza. Concretamente, con la presente publicación, el Instituto de las Mujeres pretende contribuir a la consecución de los objetivos 5. Igualdad de Género y 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico.



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**

Dirección y Coordinación:

Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres, Instituto de las Mujeres



Instituto de las
MUJERES



MINISTERIO DE IGUALDAD

Edita:

Instituto de las Mujeres

C/ Condesa de Venadito, 34

28027 Madrid

Correo electrónico: inmujer@inmujeres.es

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado:

<https://cpage.mpr.gob.es>

mayo 2021

NIPO: 050-21-018-0

INTRODUCCIÓN	3
EMPRESAS PÚBLICAS ESTATALES	4
A.1. PORCENTAJE DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN	7
Datos globales	8
Datos por empresas	8
Variación anual	11
A.2. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL PORCENTAJE DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN	14
Datos 2020	14
Evolución	14
A.3. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL número DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN	18
Datos 2020	18
Evolución	20
A.4. PORCENTAJE DE MUJERES PRESIDENTAS DE LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN	22
Datos 2020 y Evolución	22
D.1. PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS	26
Datos globales	26
Datos por empresas	26
Variación anual	28
D.2. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS	32
Datos 2020	32
Evolución	32
D.3. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL NÚMERO DE MUJERES DIRECTIVAS	36
Datos 2020	36
Evolución	37
A.D.1. PORCENTAJE DE EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EN LA ALTA DIRECCIÓN	39
Datos 2020 y Evolución	40
CONCLUSIONES	41
ANEXOS	45
ANEXO I. INDICADOR A.1. PORCENTAJE DE MUJERES CONSEJERAS	47
ANEXO II. INDICADOR D.1. PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS	51

INTRODUCCIÓN

El presente informe analiza la presencia de mujeres en las empresas públicas estatales tanto en sus consejos de administración, como en la alta dirección, así como su evolución en los últimos años.

El estudio incluye a un grupo de empresas públicas estatales, seleccionadas según los criterios que se explican en el siguiente apartado, de las que se tiene la información de la composición de los consejos de administración, para los años 2015, 2017 y 2020, y de la presencia de mujeres en la alta dirección para los años 2017 y 2020.

Con los datos de presencia de mujeres, y para cada uno de los años de la serie, se han analizado los indicadores que figuran en la siguiente tabla, que se agrupan en tres categorías: los indicadores relativos al consejo de administración, los relativos a la alta dirección y una última categoría mixta de las dos anteriores.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	A.1.	Porcentaje de mujeres consejeras
	A.2.	Porcentaje de empresas según porcentaje de mujeres en los consejos de administración
	A.3.	Porcentaje de empresas según el número de mujeres en los consejos de administración
	A.4.	Porcentaje de mujeres presidentas de los consejos de administración
ALTA DIRECCIÓN	D.1.	Porcentaje de mujeres directivas
	D.2.	Porcentaje de empresas según porcentaje de mujeres directivas
	D.3.	Porcentaje de empresas según el número de mujeres directivas
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN EJECUTIVA	AD.1.	Porcentaje de empresas con participación equilibrada en consejos de administración y en dirección ejecutiva

El estudio analiza la información facilitada por las propias empresas, a través de los Ministerios a los que están adscritas cada una de ellas, sin cuya colaboración no habría sido posible la realización de este informe. El Instituto de las Mujeres agradece a los Ministerios y a las empresas públicas participantes, sus aportaciones y contribución al presente informe.

EMPRESAS PÚBLICAS ESTATALES

El artículo 3.2 de la Ley 47/2003, de 26 de noviembre, General Presupuestaria establece que el sector público empresarial estatal, está integrado por:

- a) Las entidades públicas empresariales
- b) Las sociedades mercantiles estatales
- c) Otros organismos y entidades de derecho público vinculados o dependientes de la Administración General del Estado, los consorcios y los fondos sin personalidad jurídica no incluidos en el sector público administrativo (Art. 3.1)

El presente informe se ocupa de las entidades públicas empresariales y de las sociedades mercantiles estatales con participación directa mayoritaria en su capital social de la Administración General del Estado (AGE), excepto en los casos que se explican más adelante.

Las **entidades públicas empresariales** consideradas son las siguientes:

NOMBRE COMERCIAL	RAZÓN SOCIAL
ADIF	Administrador de Infraestructuras Ferroviarias
ADIF-AV	ADIF-Alta Velocidad
CCS	Consortio de Compensación de Seguros
CDTI	Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial, E.P.E.
ENAIRE	Enaire E.P.E.
FNMT	Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda
ICEX	Icex España Exportación e Inversiones, E.P.E, M.P.
ICO	Instituto de Crédito Oficial
IDEA	E.P.E. Instituto para la Diversificación y Ahorro de la Energía (IDAE), M.P.
RED.ES	Entidad Pública Empresarial Red.es, M.P.
RENFE	Entidad Pública Empresarial Renfe-Operadora
SASEMAR	E.P.E. Sociedad de Salvamento y Seguridad Marítima
SEPES	Sepes Entidad Pública Empresarial de Suelo

De las **sociedades mercantiles estatales** se incluyen, con carácter general, aquellas que tienen consejo de administración con participación mayoritaria de la SEPI o con participación directa mayoritaria de la AGE, excluyéndose aquellas que tienen administrador único. No obstante, también se han considerado algunas empresas con participación indirecta de la AGE, que se ha estimado de interés analizar, en concreto: AENA, INCIBE, INECO, ISDEFE y TRAGSATEC.



NOMBRE COMERCIAL	RAZÓN SOCIAL
AC/E (Antigua SEAC)	Sociedad Mercantil Estatal de Acción Cultural, S.A.
ACUAES	Sociedad Mercantil Estatal Aguas de las Cuencas de España, S.A.
ACUAMED	Aguas de las Cuencas Mediterráneas, S.M.E., S.A.
AENA	Aena, S.M.E., S.A.
CERSA	Compañía Española de Reafianzamiento, S.M.E., S.A.
CESCE	Compañía Española de Seguros de Crédito a la Exportación, Sociedad Anónima., Compañía de Seguros y Reaseguros, Sociedad Mercantil Estatal
CETARSA	Compañía Española de Tabaco en Rama, S.A., S.M.E.
CORREOS Y TELÉGRAFOS	Sociedad Estatal Correos y Telégrafos, S.A., S.M.E.
EFE	Agencia EFE, S.A., S.M.E.
ENISA	Empresa Nacional de Innovación, S.M.E.,S.A.
ENRESA	Empresa Nacional de Residuos Radiactivos, S.A., S.M.E.
ENSA	Equipos Nucleares, S.A., S.M.E.
ENUSA	Enusa Industrias Avanzadas, S.A., S.M.E.
EXPASA	Expasa Agricultura y Ganadería, Sociedad Mercantil Estatal, S.A.
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA	Hipódromo de la Zarzuela, S.A., S.M.E.
HUNOSA	Hulleras del Norte, S.A., S.M.E.
INCIBE	Sociedad Mercantil Estatal Instituto Nacional de Ciberseguridad de España, S.A., M.P.
INECO	Ingeniería y Economía del Transporte, S.M.E., M.P., S.A.
ISDEFE	Ingeniería de Sistemas para la Defensa de España, S.A., S.M.E., M.P.
MAYASA	Minas de Almadén y Arrayanes, S.A., S.M.E.
MERCASA	Mercados Centrales de Abastecimiento, S.A., S.M.E., M.P.
NAVANTIA	Navantia, S.A., S.M.E.
PARADORES	Paradores de Turismo de España, S.M.E., S.A.
SAECA	Sociedad Anónima Estatal de Caución Agraria, S.M.E.
SECEGSA	Sociedad Española de Estudios para la Comunicación Fija a través del Estrecho de Gibraltar, S.M.E., S.A.
SEGIPSA	Sociedad Mercantil Estatal de Gestión Inmobiliaria de Patrimonio, M.P., S.A.
SEGITTUR	Sociedad Mercantil Estatal para la Gestión de la Innovación y las Tecnologías Turísticas, S.A., M.P.
SEIASA	Sociedad Mercantil Estatal de Infraestructuras Agrarias, S.A.

NOMBRE COMERCIAL	RAZÓN SOCIAL
SEITT	Sociedad Estatal de Infraestructuras del Transporte Terrestre, S.M.E., S.A.
SELAE	Sociedad Estatal Loterías y Apuestas del Estado, S.M.E., S.A.
SENASA	Servicios y Estudios para la Navegación Aérea y la Seguridad Aeronáutica, S.M.E., M.P., S.A.
SEPIDES	SEPI Desarrollo Empresarial, S.A., S.M.E.
SIEPSE	Sociedad de Infraestructuras y Equipamientos Penitenciarios y de la Seguridad del Estado, S.M.E., S.A.
SODIEX	Sociedad para el Desarrollo Industrial de Extremadura, S.A., S.M.E.
TRAGSA	Empresa de Transformación Agraria, S.A., S.M.E., M.P.
TRAGSATEC	Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A., S.M.E., M.P.

Por otro lado, también se incluyen en el informe **otros organismos y entidades de derecho público** vinculados o dependientes de la Administración General del Estado. Se trata de PUERTOS DEL ESTADO y de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI):

NOMBRE COMERCIAL	RAZÓN SOCIAL
PUERTOS DEL ESTADO	Puertos del Estado
SEPI	Sociedad Estatal de Participaciones Industriales

No ha sido posible recabar información sobre la composición de los consejos de administración y la dirección ejecutiva de todas las empresas públicas indicadas, en todos los años de la serie, por lo tanto, el número de empresas estudiadas según el año y el tipo de información es el siguiente:

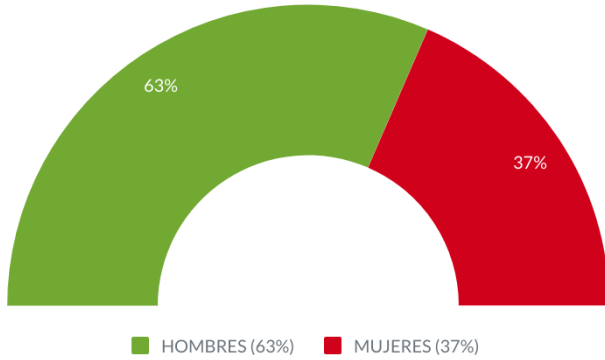
	2015	2017	2020
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	51	51	51
DIRECCIÓN EJECUTIVA	49	49	49

Los datos relativos a la dirección ejecutiva corresponden a 49 empresas, en lugar de las 51 empresas totales, debido a que no se disponen de los datos de PUERTOS DEL ESTADO, y, a que TRAGSATEC no tiene dirección ejecutiva propia, sino que la comparte con su matriz TRAGSA.

A.1. PORCENTAJE DE MUJERES CONSEJERAS

AÑO 2020	Nº Miembros CA 595	Nº Mujeres CA 222	% Mujeres CA 37%
----------	-----------------------	----------------------	---------------------

COMPOSICIÓN DE LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN AÑO 2020



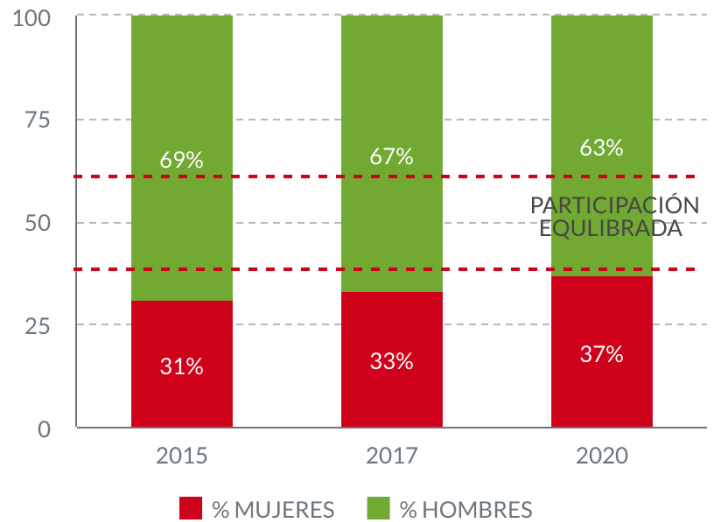
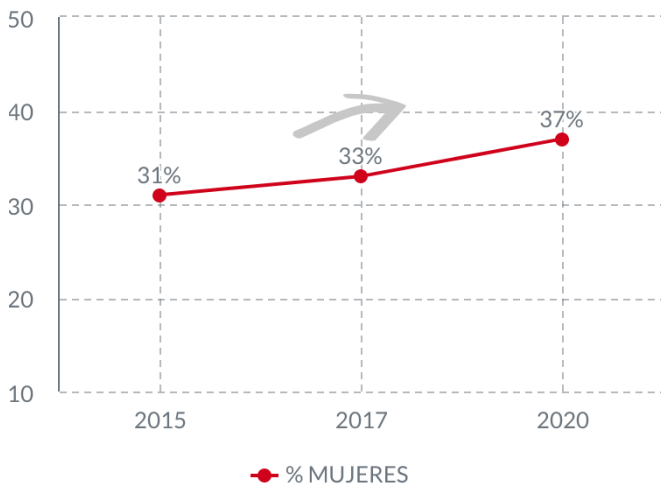
En el año 2020, el porcentaje de mujeres presentes en los Consejos de Administración de las Empresas Públicas es del 37%. Este porcentaje ha ido variando a lo largo de la serie estudiada, aumentando **6 puntos porcentuales**, un 19%, desde el año 2015 al 2020



De 2015 a 2020

▲ 19%

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES CONSEJERAS



PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE AUMENTAN, IGUALAN O DISMINUYEN EL % DE MUJERES CONSEJERAS EN EL INTERVALO

De 2015 a 2020



- Empresas Aumentan % Mujeres (55%)
- Empresas Igualan % Mujeres (14%)
- Empresas Disminuyen % Mujeres (31%)

A.1. PORCENTAJE DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

El porcentaje de mujeres consejeras es del 37%. Ha aumentado en 6 puntos porcentuales, un 19%, desde el año 2015 al 2020

Variación porcentual anual 2015-2020: Un 31% de las empresas ha aumentado el porcentaje de mujeres consejeras en los dos períodos considerados, 2015-2017 y 2017-2020

Variación porcentual del intervalo 2015-2020: El 55% de las empresas han aumentado el porcentaje de mujeres consejeras en 2020 con respecto a 2015, y disminuye en el 31% de las empresas.

Este indicador nos informa de la presencia de mujeres en la composición de los Consejos de Administración.

Datos globales

En el año 2020, el **porcentaje de mujeres** presentes en los **Consejos de Administración** de las 51 empresas públicas estatales estudiadas es del **37 %**.¹

Este porcentaje ha ido en aumento desde el año 2015, en el que el porcentaje de mujeres consejeras era del 31%, el 33% en el año 2017 hasta llegar al porcentaje del 37% en el año 2020. En la siguiente tabla se recoge la evolución a lo largo de los años:

	2015	2017	2020
PORCENTAJE MUJERES	31%	33%	37%
N.º EMPRESAS CONSIDERADAS	51	51	51

Datos por empresas

En el siguiente gráfico se presentan los porcentajes de presencia de mujeres en los Consejos de Administración en el año 2020, disgregados por empresas y ordenados de mayor a menor porcentaje de mujeres.

Del total de 51 empresas estudiadas en el año 2020, 23 de ellas alcanzan la presencia equilibrada², lo que supone un 45% del total.

Por otro lado, destaca una empresa con mayoría de mujeres en el consejo de administración, con un porcentaje del 67%, y, en el extremo opuesto, otra empresa que no tiene a ninguna mujer consejera.

¹ Los porcentajes presentados a lo largo del informe están redondeados sin decimales.

² Se considera composición equilibrada la presencia de mujeres y hombres de forma que, en el conjunto a que se refiera, las personas de cada sexo no superen el 60% ni sean menos del 40%.

Si desagregamos los datos por **grupo**³, teniendo en cuenta, por un lado, las empresas pertenecientes al GRUPO SEPI, las pertenecientes al GRUPO PATRIMONIO, y el resto como pertenecientes al GRUPO OTRAS ENTIDADES, los porcentajes de presencia de mujeres en los consejos de administración son los siguientes:

	2015	2017	2020
GRUPO PATRIMONIO	38%	38%	33%
GRUPO SEPI	32%	37%	40%
OTRAS ENTIDADES	25%	27%	39%

Destaca el porcentaje alto de mujeres consejeras en el **GRUPO SEPI**, con un porcentaje del 40% en el año 2020, así como el importante aumento del porcentaje en el GRUPO OTRAS ENTIDADES, a lo largo de la serie estudiada, ya que **incrementa en 14 puntos porcentuales del año 2015 al 2020**.

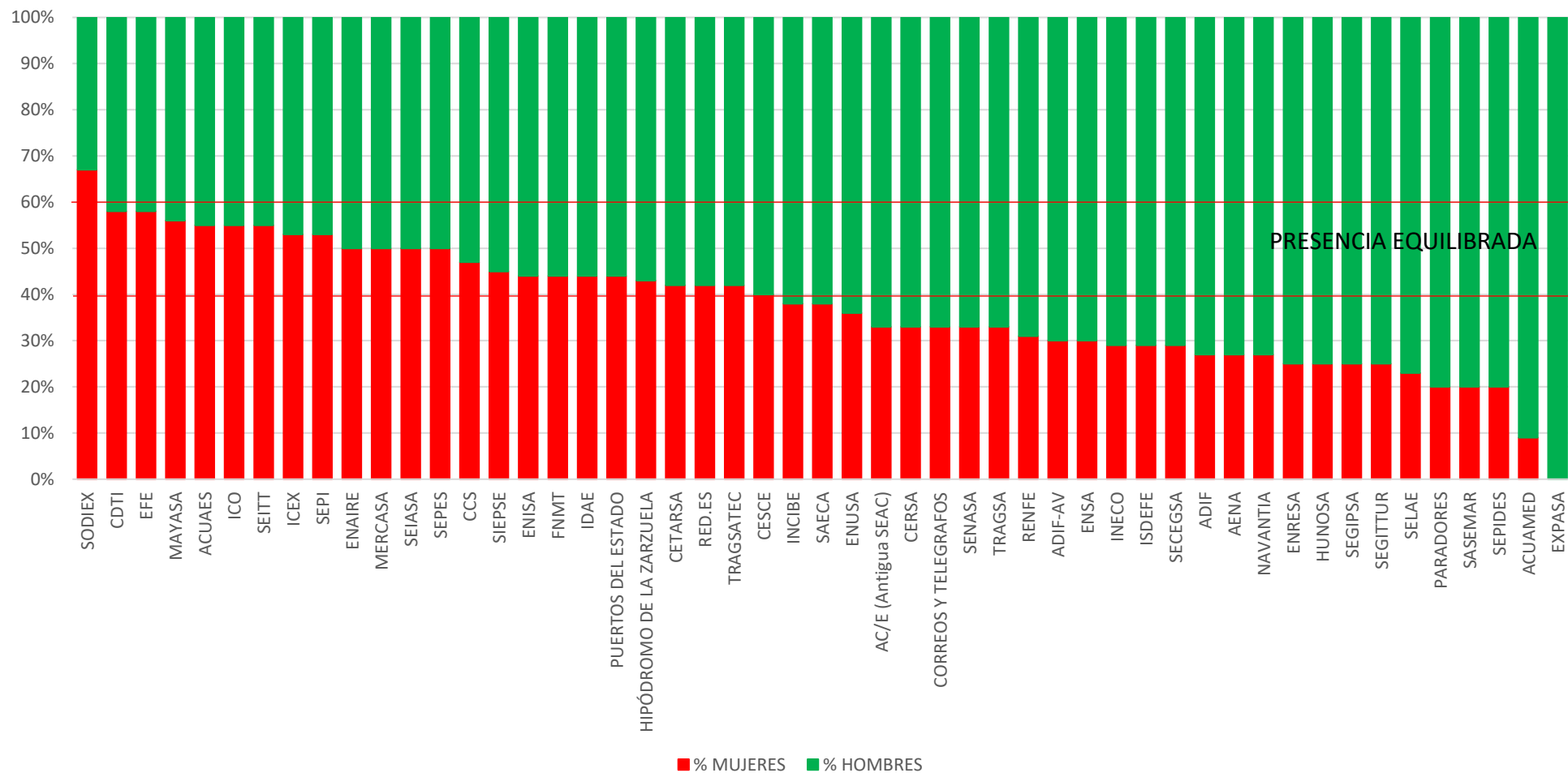
A continuación, se presentan los datos desagregados por **tipo de empresa pública**:

	2015	2017	2020
ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES	23%	28%	42%
SOCIEDADES MERCANTILES ESTATALES	29%	43%	48%
OTRAS ENTIDADES ESTATALES DE DERECHO PÚBLICO	34%	35%	35%

A lo largo de la serie estudiada, tanto las entidades públicas empresariales como las sociedades mercantiles estatales, han experimentado un significativo aumento del porcentaje de mujeres consejeras, 19 puntos porcentuales en ambos casos, alcanzando porcentajes superiores al 40%.

³ En el Anexo I, se incluye la clasificación de cada una de las empresas según el grupo.

PORCENTAJES DE MUJERES Y HOMBRES EN CA



La evolución de los porcentajes de presencia de mujeres en los consejos de administración de las empresas, en cada uno de los años de la serie estudiada se incluye en el Anexo I.

Variación anual

Se observa que la **variación anual de los porcentajes de mujeres en los Consejos de Administración para cada una de las empresas** es muy fluctuante⁴. Hay empresas que presentan una variación porcentual positiva un año, al año siguiente negativa, con unos intervalos de porcentajes muy amplios, lo que parece indicar que la participación de mujeres en muchas de las empresas no es algo estable que se va consolidando, sino que difiere mucho dependiendo del año referido.

Si tenemos en cuenta la **variación porcentual de cada año y para cada una de las empresas**, vemos que el número de empresas que han mantenido una variación porcentual positiva, es decir, que han aumentado el porcentaje de participación de mujeres consejeras en cada uno de los años de la serie (2015, 2017 y 2020), es de 16 empresas, lo que supone un 31% del total. En el lado contrario, el número de empresas para el que disminuye el porcentaje de mujeres consejeras todos los años es de 3 empresas, un 6% del total. Y el mismo número de empresas son las que mantienen el porcentaje de mujeres consejeras.

	2015-2020	
	Nº	%
Empresas que aumentan % consejeras todos los años	16	31%
Empresas que mantienen % consejeras todos los años	3	6%
Empresas que disminuyen % consejeras todos los años	3	6%
Empresas que disminuyen % consejeras de 2015 a 2017, pero aumentan % consejeras de 2017 a 2020	12	24%
Empresas que aumentan % consejeras de 2015 a 2017, pero disminuyen % consejeras de 2017 a 2020	12	24%
Resto de casuísticas	5	9%
TOTALES	51	100%

Si tenemos en cuenta la **variación porcentual de todo el intervalo de años considerado (2015 a 2020) para cada una de las empresas**, se observa que 28 empresas han aumentado el porcentaje de mujeres en los consejos de administración en 2020 con respecto a 2015, lo que supone un 55%

⁴ El detalle por empresa de cada una de las variaciones porcentuales se incluye en Anexo I.

de las empresas, frente al 14% en las que el porcentaje de mujeres permanece igual y un 31% de empresas en las que disminuye.

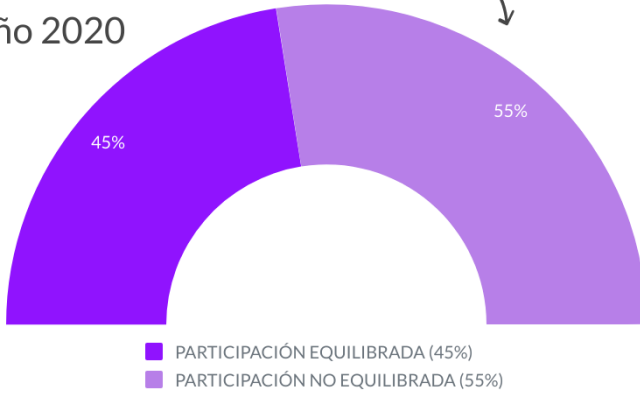
	2015- 2020	
	Nº EMPRESAS	%
Empresas Aumentan % consejeras en intervalo	28	55%
Empresas Igualan % consejeras en intervalo	7	14%
Empresas Disminuyen % consejeras en intervalo	16	31%
TOTALES	51	100%

A.2. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN % DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

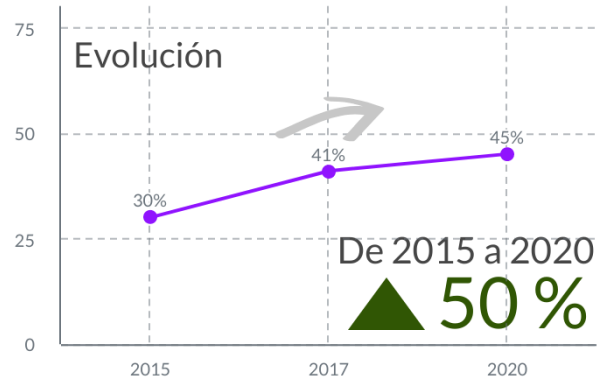
AÑO 2020	Nº Total Empresas 51	Participación Equilibrada	Nº Empresas 23	% Empresas 45%
----------	-------------------------	---------------------------	-------------------	-------------------

PORCENTAJE EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA

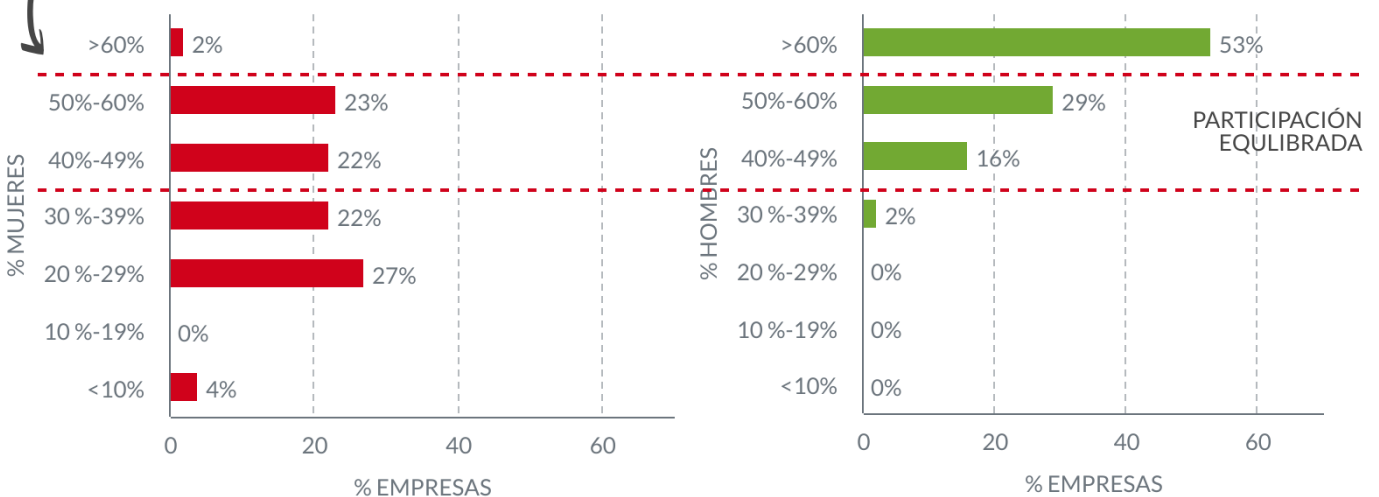
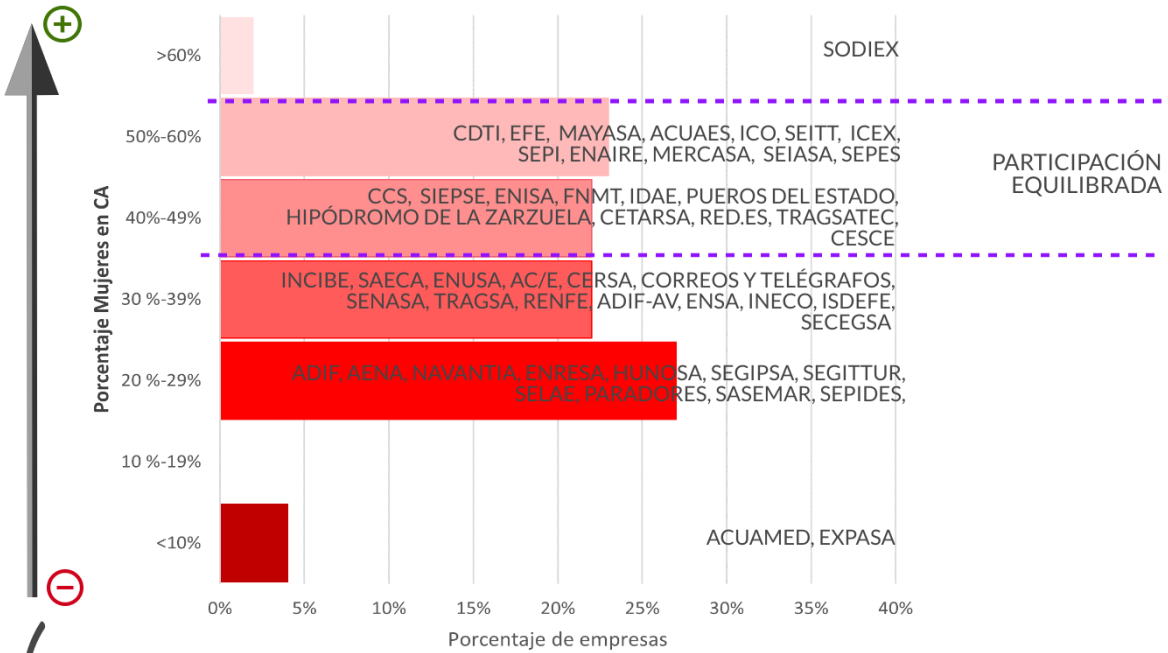
Año 2020



En el año 2020, el porcentaje de empresas con presencia equilibrada de mujeres y hombres en los Consejos de Administración de las Empresas Públicas es del 45%. Este porcentaje ha ido variando a lo largo de la serie estudiada, aumentando **15 puntos porcentuales**, un 50%, desde el año 2015 al 2020



PORCENTAJE EMPRESAS SEGÚN PRESENCIA MUJERES EN LOS CA



A.2. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL PORCENTAJE DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

En el año 2020, el intervalo de presencia de consejeras más representado es el de 20%-29%, en él se sitúan un 27% de las empresas.

Se observa una distribución homogénea de empresas en los porcentajes de presencia de mujeres consejeras de 20%-29%, 30%-39%, 40%-49% y 50%-60%, en los que el porcentaje de empresas se sitúa entre el 22% y el 27%

Sin embargo, el intervalo de presencia de hombres consejeros, > 60%, sigue sobrerrepresentado, ya que en él se sitúan el 53% de las empresas en 2020 (aunque ha descendido con respecto al año 2015, que era del 69%).

El porcentaje de empresas con participación equilibrada de mujeres en los CA es del 45% en el año 2020. Ha aumentado un 50%, 15 puntos porcentuales, desde el año 2015 al 2020.

Este indicador informa del porcentaje de empresas que tienen, en sus consejos de administración, un determinado porcentaje de mujeres, referido a un intervalo.

Datos 2020

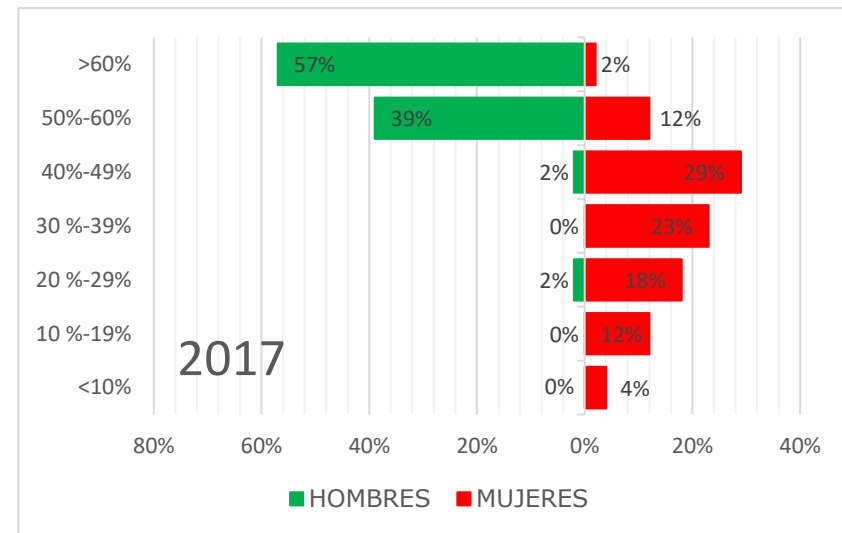
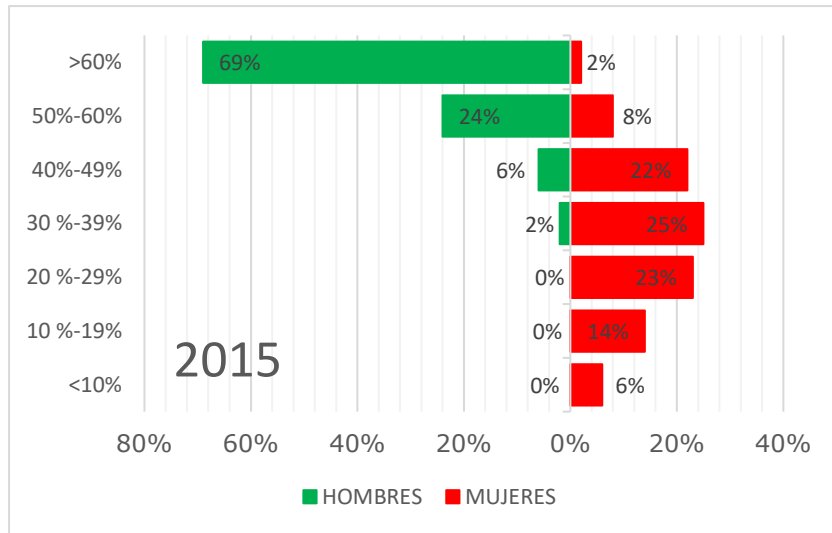
La distribución del porcentaje de empresas según el porcentaje de participación de mujeres en los Consejos de Administración en el año 2020 es la siguiente:

% MUJERES CA	Nº EMPRESAS	% 2020	
<10%	2	4%	
10% - 19%	0	0%	
20% - 29%	14	27%	
30% - 39%	11	22%	
40% - 49%	11	22%	PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA
50% - 60%	12	23%	
>60%	1	2%	
TOTALES	51	100%	

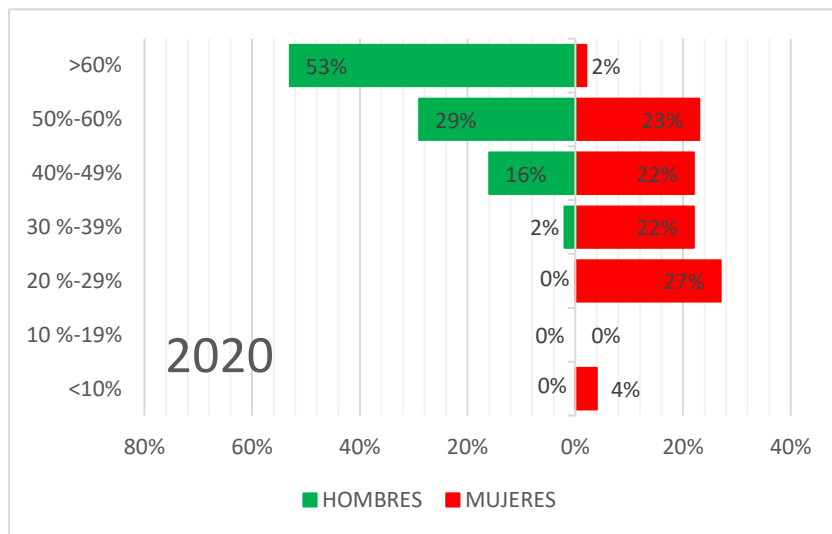
Evolución

Hay una distribución homogénea de empresas en el año 2020, que no se dio en el año 2015 ni el 2017. En los primeros años del inicio de la serie, la gran mayoría de las empresas presentaba una participación de mujeres en los Consejos de Administración, con porcentajes de mujeres inferiores al 10% y entre el 10% y el 19%, mientras que, a medida que se va avanzando en la serie, los porcentajes de mujeres van apareciendo distribuidos de manera más homogénea por cada uno de los intervalos de participación considerados. También vemos cómo en 2020 el porcentaje de empresas con participación de mujeres consejeras entre el 20% y el 29% es mucho mayor que en años anteriores, a costa de disminuir bastante el porcentaje de empresas con mujeres consejeras

entre el 10% y el 19% y menos del 10%. Estos dos intervalos de presencia de mujeres consejeras representaban el 20% de las empresas en 2015, mientras que en el 2020 suponen sólo un 4% de las empresas.

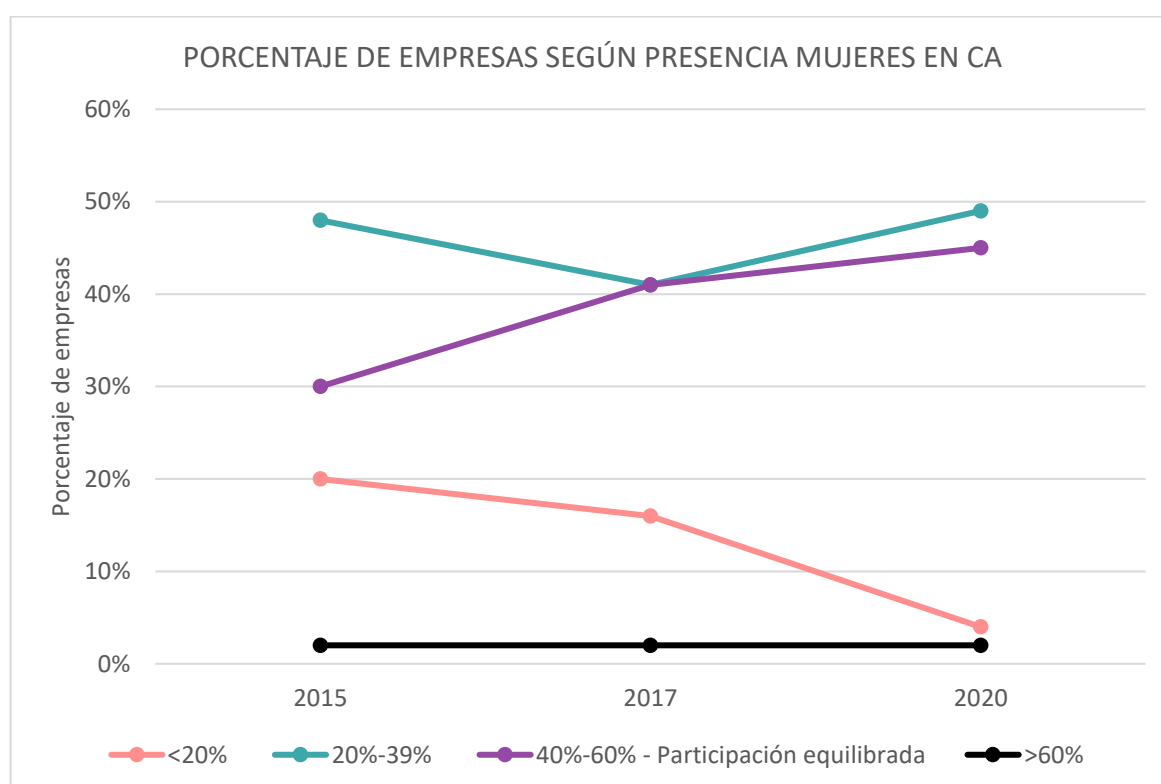


PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL PORCENTAJE DE MUJERES EN LOS CA



Para simplificar se han agrupado los intervalos de presencia de mujeres en los Consejos de Administración en cuatro rangos. De esta manera podemos ver, de forma más clara, cuál ha sido su evolución a lo largo de la serie de estudiada:

PRESENCIA DE MUJERES EN CA	% EMPRESAS			EVOLUCIÓN
	2015	2017	2020	2015-2020
<20%	20%	16%	4%	-16 ↓
20%-39%	48%	41%	49%	1 ↑
40%-60% Participación equilibrada de mujeres	30%	41%	45%	15 ↑
>60%	2%	2%	2%	0 =



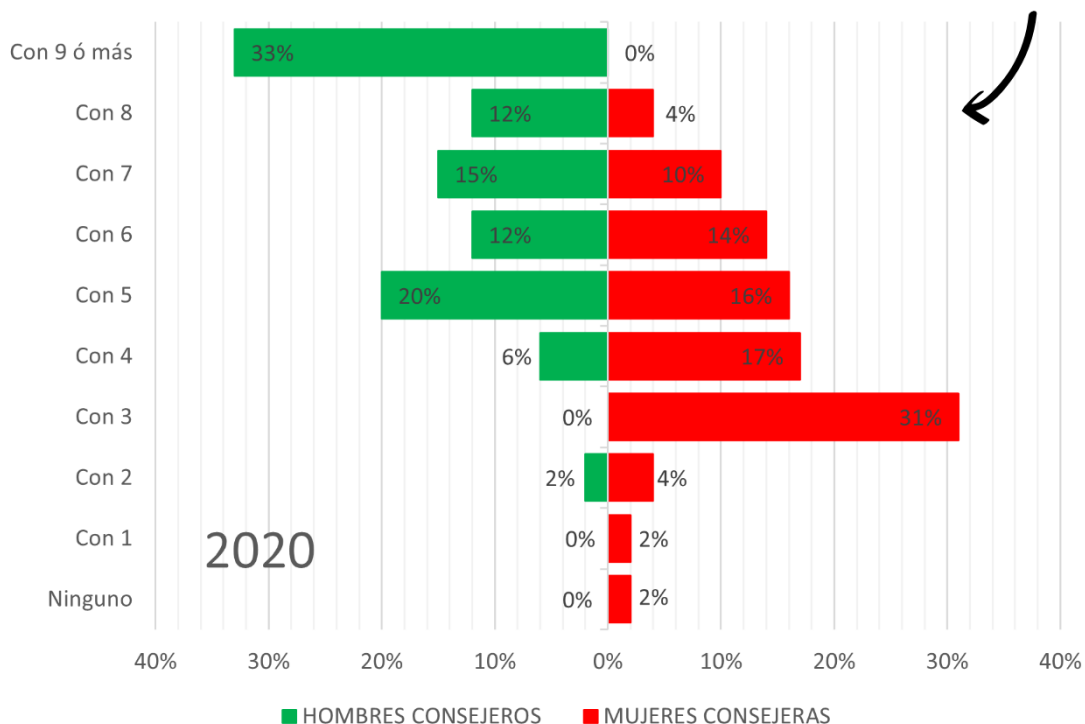
Se aprecia claramente cómo el intervalo de presencia de mujeres consejeras que ha experimentado un mayor aumento de representatividad es el de la participación equilibrada, 40%-60%, ya que aumenta 15 puntos porcentuales en la serie estudiada, desde el año 2015 al 2020. Este aumento ha sido en detrimento del intervalo de participación de mujeres <20%, que experimenta un descenso de 16 puntos porcentuales hasta situarse en el 4% en el año 2020.

Por el contrario, el intervalo de participación de mujeres 20%-39%, no ha experimentado apenas cambios, con un aumento del porcentaje de empresas de 1 punto porcentual, y el intervalo de participación de mujeres superior al 60%, permanece invariable a lo largo de la serie estudiada, con una representación de empresas muy baja, del 2%.

A.3. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN N° DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

AÑO 2020	% Empresas con 3 Consejeras o Menos	39%	% Empresas con 5 Consejeras o Más	44%
----------	-------------------------------------	-----	-----------------------------------	-----

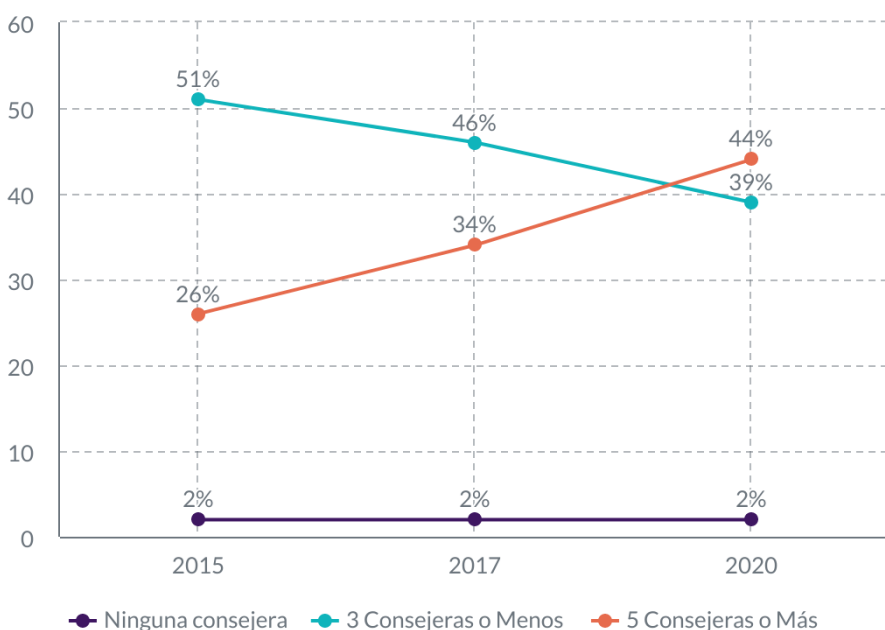
PORCENTAJE EMPRESAS SEGÚN N° CONSEJERAS/CONSEJEROS EN LOS CA



Prácticamente no hay empresas que tengan 3 consejeros o menos, sólo un 2% (1 empresa), sin embargo un 39% de empresas (20 empresas) tienen 3 o menos consejeras.

Por el contrario, un 92 % de empresas (47 empresas) tienen 5 o más consejeros frente al 44% (22 empresas) que tienen 5 o más consejeras.

EVOLUCIÓN



El porcentaje de empresas sin ninguna consejera **no ha variado** durante el período 2015-2017-2020.

El porcentaje de empresas con 3 consejeras o menos ha **disminuido 12 puntos porcentuales** desde 2015 hasta situarse, en 2020, en el 39% del total de empresas públicas

Sin embargo, el porcentaje de empresas con 5 consejeras o más ha **aumentado 18 puntos porcentuales** desde 2015, constituyendo en 2020 el 44% del total de empresas públicas

A.3. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL NÚMERO DE MUJERES EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

En el año 2015, el 74% de las empresas tenían 4 o menos consejeras, frente al 4% de las empresas que tenían ese mismo número de consejeros en sus Consejos de Administración.

En el 2020, el porcentaje de empresas con 4 o menos consejeras disminuye en 18 puntos porcentuales, constituyendo el 56 % del total, frente al 8% de empresas con el mismo número de consejeros

Este indicador informa del porcentaje de empresas que tienen en sus consejos de administración un determinado número de mujeres.

Datos 2020

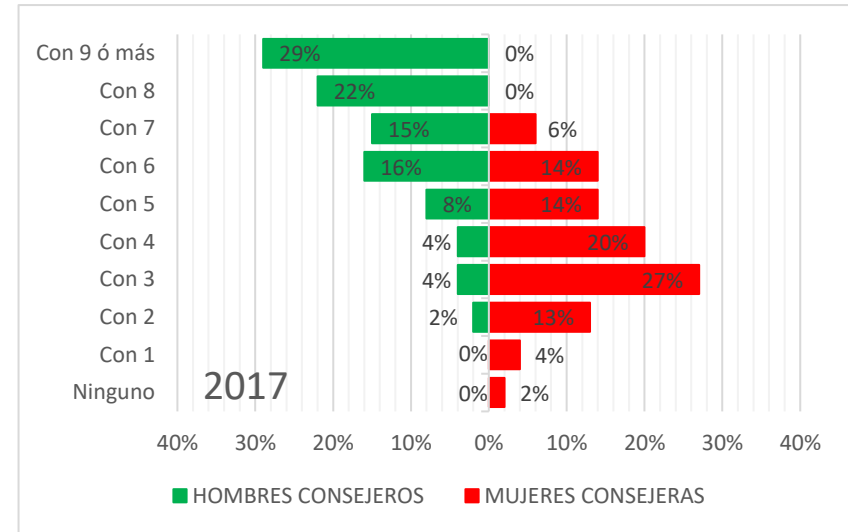
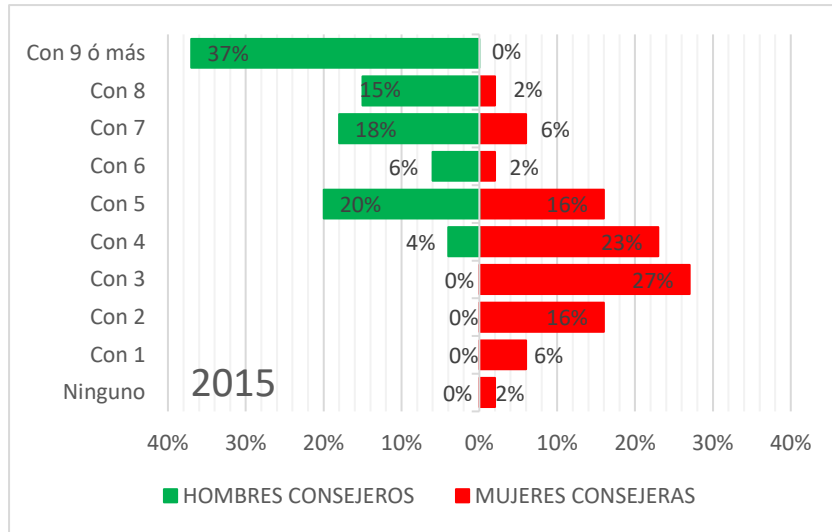
En la siguiente tabla se presenta el porcentaje de empresas según el número de mujeres y hombres en los Consejos de Administración en el año 2020.

Se observa que hay un porcentaje alto de empresas con 9 o más consejeros. Son 17 empresas de las 51 entidades objeto de estudio, lo que representa un 33% del total. Sin embargo, no hay ninguna empresa con ese mismo número de consejeras, siendo 8 el máximo número de mujeres integrantes de un consejo de administración. Este número de mujeres consejeras (8) sólo se da en 2 empresas, lo que

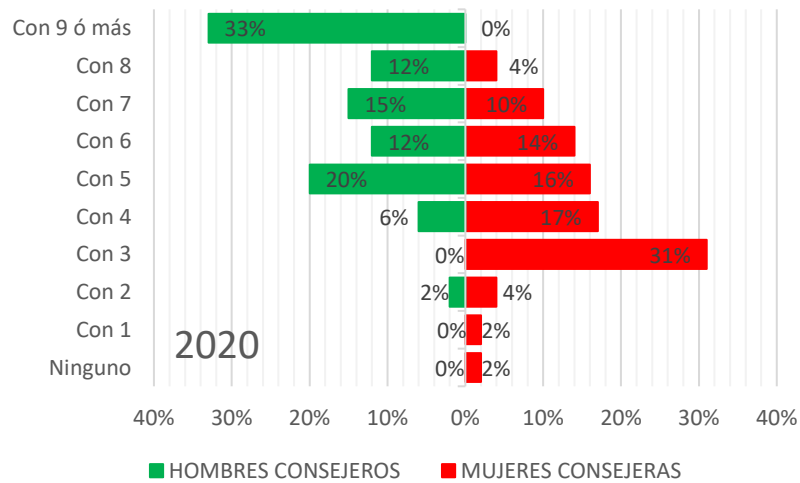
representa el 4% del total de empresas. El porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración de estas dos empresas, representan el 53% del total de mujeres consejeras de todas las empresas.

Sin embargo, en el extremo opuesto, el 56% de las empresas (29 empresas) tienen 4 o menos consejeras, frente al 8% de las empresas (4 empresas) que tienen ese mismo número de consejeros en sus Consejos de Administración.

MUJERES CONSEJERAS	%	%	HOMBRES CONSEJEROS
Empresas sin ninguna consejera	2%	0%	Empresas sin ningún consejero
Empresas con 1 consejera	2%	0%	Empresas con 1 consejero
Empresas con 2 consejeras	4%	2%	Empresas con 2 consejeros
Empresas con 3 consejeras	31%	0%	Empresas con 3 consejeros
Empresas con 4 consejeras	17%	6%	Empresas con 4 consejeros
Empresas con 5 consejeras	16%	20%	Empresas con 5 consejeros
Empresas con 6 consejeras	14%	12%	Empresas con 6 consejeros
Empresas con 7 consejeras	10%	15%	Empresas con 7 consejeros
Empresas con 8 consejeras	4%	12%	Empresas con 8 consejeros
Empresas con 9 o más consejeras	0%	33%	Empresas con 9 o más consejeros



PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL NÚMERO DE MUJERES EN LOS CA



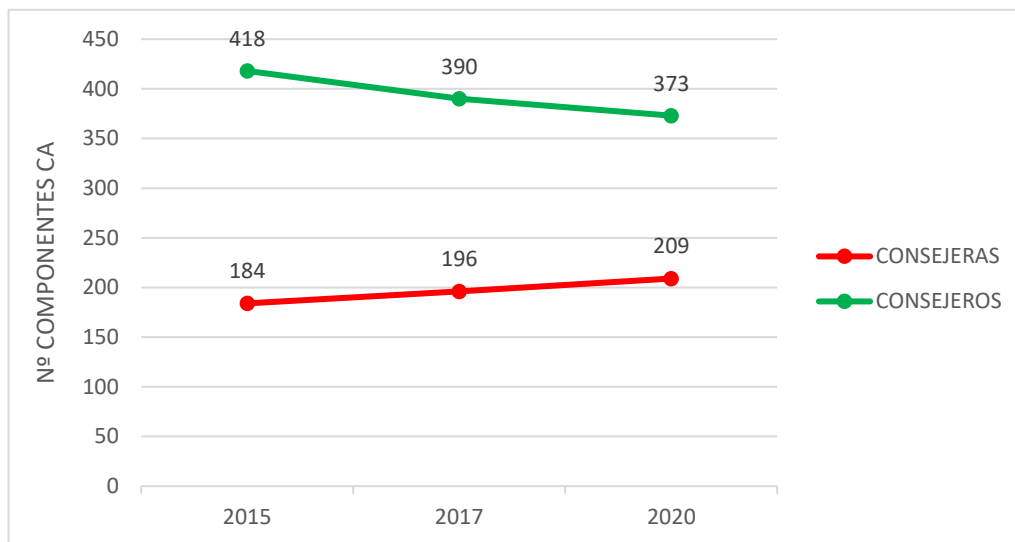
Evolución

En las anteriores gráficas, se analiza año a año la distribución de empresas según el número de consejeros y de consejeras.

En el año 2020 se observa un cambio de tendencia: se van distribuyendo los porcentajes de empresas más hacia el centro, a los valores medios. También se observa un aumento de 18 puntos porcentuales desde el año 2015 a 2020 en el porcentaje de empresas con 6 o más consejeras, que apenas tenía representatividad en el año 2015, un 10%, frente al 28% en el año 2020.

Se observa claramente cómo a lo largo de la serie estudiada, prácticamente no hay representación de empresas con ninguno, 1 o 2 consejeros, y la mayoría de las empresas, en torno al 90%, tienen más de 5 consejeros. Hay que destacar que en el año 2020 el 33% de empresas tienen 9 o más consejeros, aunque este porcentaje ha disminuido 4 puntos porcentuales desde 2015 en que constituían el 37% de las empresas.

Sin embargo, en el caso de las mujeres en el año 2015 hay un 22% de empresas con 1 o 2 consejeras, aunque disminuye en 16 puntos porcentuales en el año 2020. A lo largo de la serie estudiada, la mayoría de las empresas se sitúan en el intervalo de empresas con 3 o 4 consejeras, con porcentajes en torno al 50. Por otro lado, el porcentaje de empresas con 7 o más consejeras, si bien aumenta en 6 puntos porcentuales, aún sigue siendo bajo en el 2020, un 14%.



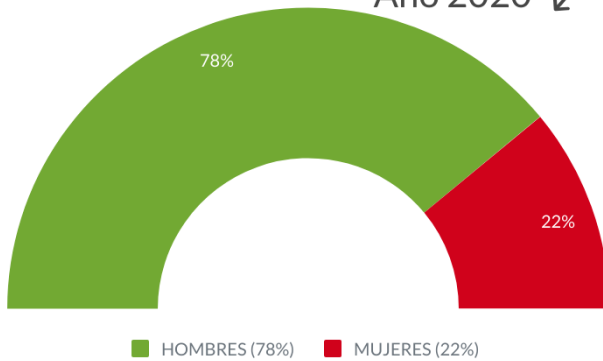
Si tenemos en cuenta el número de consejeras y consejeros totales, vemos que el número de consejeros ha ido disminuyendo hasta 45 consejeros menos en 2020 con respecto a 2015 y, al contrario, el número de consejeras ha ido aumentando hasta 25 consejeras más en 2020 con respecto a 2015.

A.4. PORCENTAJE DE MUJERES PRESIDENTAS DE CA

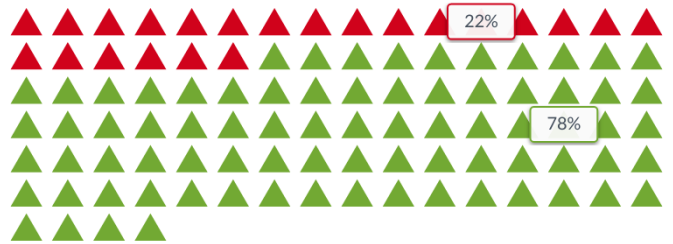
AÑO 2020	Nº Empresas 51	Nº Mujeres Presidentas 11	% Mujeres Presidentas 22%
----------	-------------------	------------------------------	------------------------------

PORCENTAJE PRESIDENTES DE LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

Año 2020

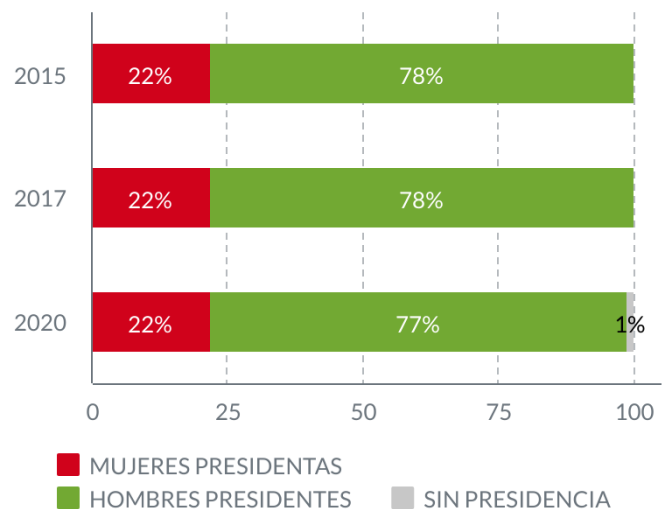
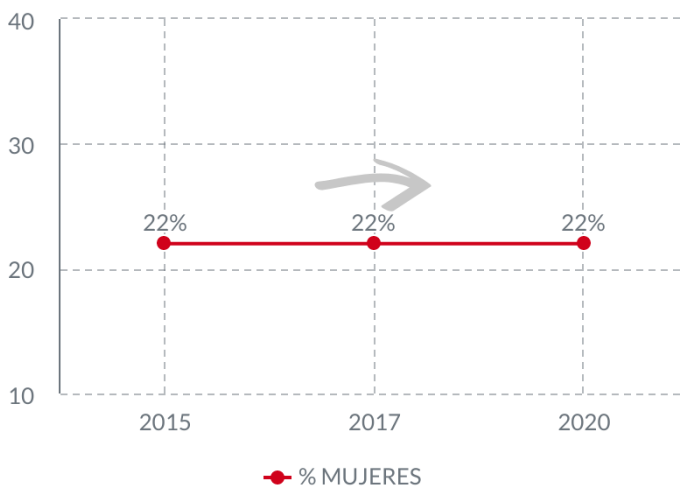


En el año 2020, el porcentaje de mujeres presidentas en los Consejos de Administración de las Empresas Públicas es del 22%. Este porcentaje se ha mantenido estable durante la serie 2015-2017-2020

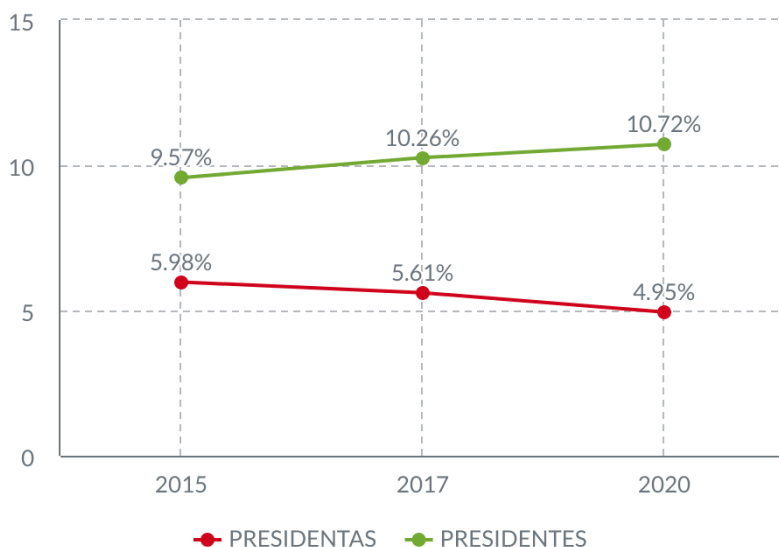


De 2015 a 2020

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES PRESIDENTAS



PORCENTAJE DE MUJERES Y HOMBRES EN PRESIDENCIAS SOBRE EL TOTAL DE CONSEJERAS Y CONSEJEROS

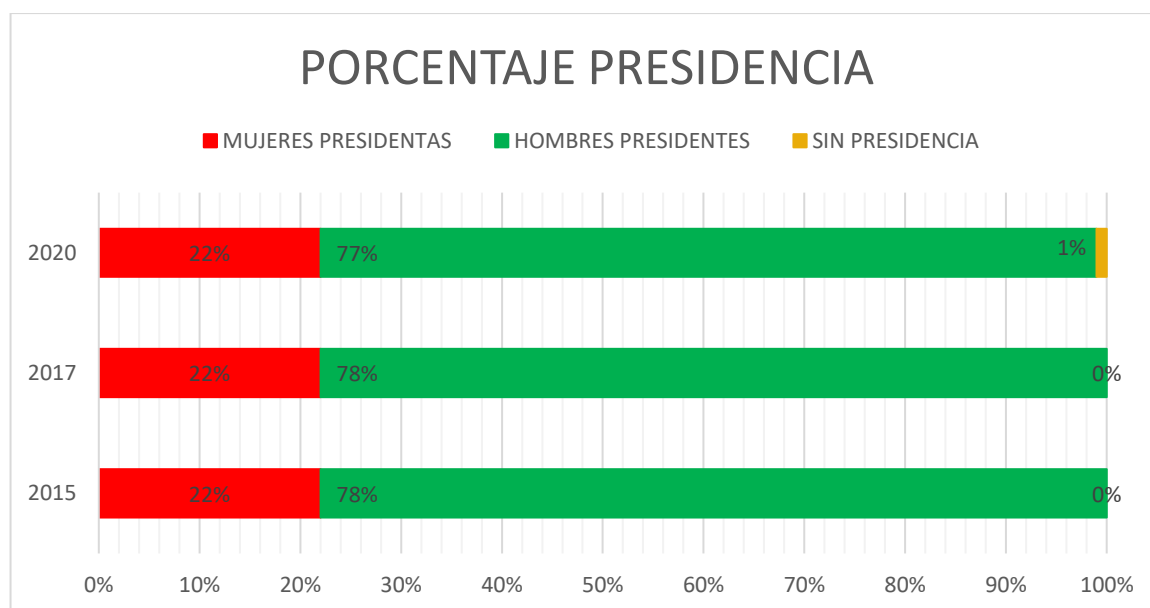


Se refiere al porcentaje de presidentas sobre el total de mujeres consejeras y al porcentaje de presidentes sobre el total de hombres consejeros

A.4. PORCENTAJE DE MUJERES PRESIDENTAS DE LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

Este indicador informa del porcentaje de mujeres presidentas de los consejos de administración, con respecto al total.

Datos 2020 y Evolución



Se han recopilado datos sobre la presidencia de los Consejos de Administración de los años 2015, 2017 y 2020. Del total de presidencias de los Consejos de Administración, se mantuvo el 22% de mujeres presidentas a lo largo de la serie temporal, frente a aproximadamente el 78% de hombres presidentes salvo por el hecho puntual que en 2020 se observa un 1% de presidencias vacantes.

Se ha calculado el porcentaje de las presidencias entre los consejeros o las consejeras de su mismo sexo, es decir el porcentaje de presidentas sobre el total de consejeras y el porcentaje de presidentes sobre el total de consejeros:

El porcentaje de las mujeres presidentas sobre el total de consejeras a lo largo de la serie estudiada es similar, aunque ha disminuido en un punto, hasta situarse en el 4,95% en el año 2020. Esto es debido a que el número de presidentas ha permanecido invariable, con 11 presidentas, y que el número de consejeras ha ido aumentando, de 184 en el año 2015 a 209 en el año 2020.

Al contrario, el porcentaje de los presidentes sobre el total de consejeros ha ido aumentando en algo más de un punto porcentual, del año 2015 al 2020, situándose en el 10,72% en 2020. El número de presidentes ha sido el mismo en los tres años estudiados, 40 presidentes, si bien, el número de consejeros ha disminuido, de 418 en el año 2015 a 373 en el año 2020, y, en consecuencia, el porcentaje ha aumentado.

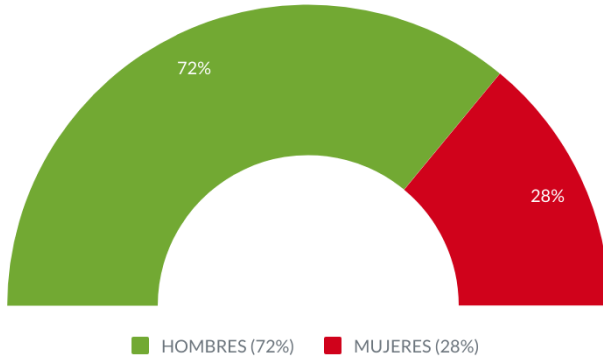


Vemos, por lo tanto, que el porcentaje de los presidentes es el doble que el porcentaje de las presidentas.

D.1. PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS

AÑO 2020	Nº Directivos totales 300	Nº Mujeres Directivas 83	% Mujeres Directivas 28%
----------	------------------------------	-----------------------------	-----------------------------

COMPOSICIÓN DE LA DIRECCIÓN AÑO 2020



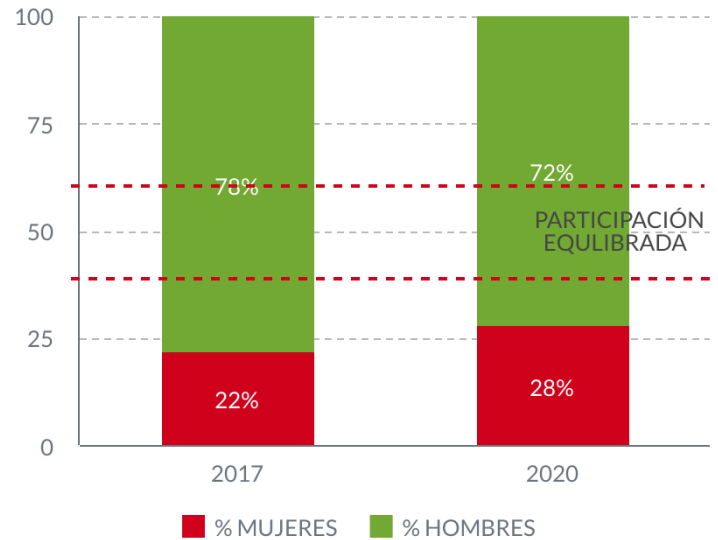
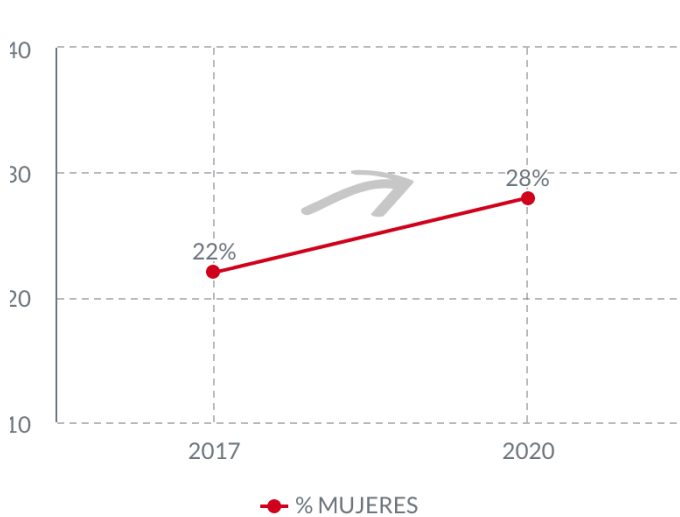
En el año 2020, el porcentaje de mujeres directivas es del 28% y ha experimentado un aumento de **6 puntos porcentuales**, un 27%, con respecto al año 2017



De 2017 a 2020

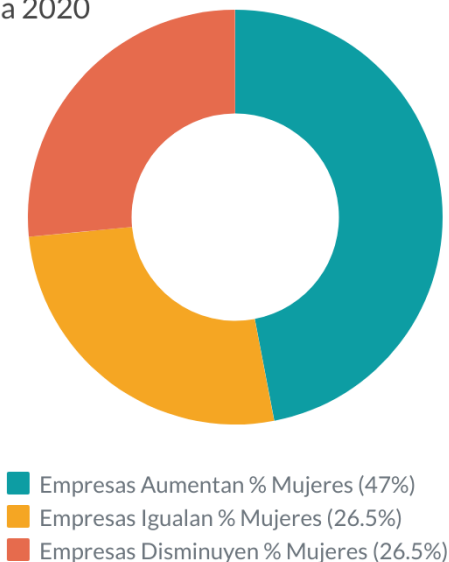
▲ 27%

EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS



PORCENTAJE DE EMPRESAS QUE AUMENTAN, IGUALAN O DISMINUYEN EL % DE MUJERES DIRECTIVAS EN EL INTERVALO

De 2017 a 2020



Del año 2017 al 2020, un 47% de las empresas han aumentado el porcentaje de directivas, frente al 26,5% de las empresas en las que disminuyen, y un 26,5% de las empresas en las que el porcentaje de mujeres directivas permanece sin alteración

Es de destacar la progresión de 10 empresas, un 20% del total, que aumentan el porcentaje de mujeres directivas en más de un 20%:

- | | |
|---------|--------|
| ACUAMED | ISDEFE |
| CDTI | SENASA |
| EFE | SIEPSE |
| ENSA | TRAGSA |
| IDAE | |
| INCIBE | |

D.1. PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS

En 2020 el porcentaje de mujeres directivas es del 28%. Ha aumentado un 27%, 6 puntos porcentuales, del año 2017 al 2020.

Variación porcentual del intervalo 2017-2020: 47% de empresas han aumentado el porcentaje de directivas, en el 26,5% disminuye y en el 26,5% restante, se mantiene.

Los mayores porcentajes de crecimiento se han dado, en la gran mayoría de los casos, en empresas que partían de no tener a ninguna mujer en la dirección ejecutiva.

Este indicador nos informa de la proporción de mujeres en la composición de la alta dirección.

Datos globales

En el año 2020, el **porcentaje de mujeres** presentes en la dirección de las 49⁵ empresas públicas estatales estudiadas es del **28 %**.

En el año 2017 ese porcentaje era del 22%, por lo tanto, ha experimentado un aumento de 6 puntos porcentuales durante la serie estudiada.

En la siguiente tabla se recoge la evolución a lo largo de los años:

	2017	2020
PORCENTAJE MUJERES	22%	28%
N.º EMPRESAS	49	49

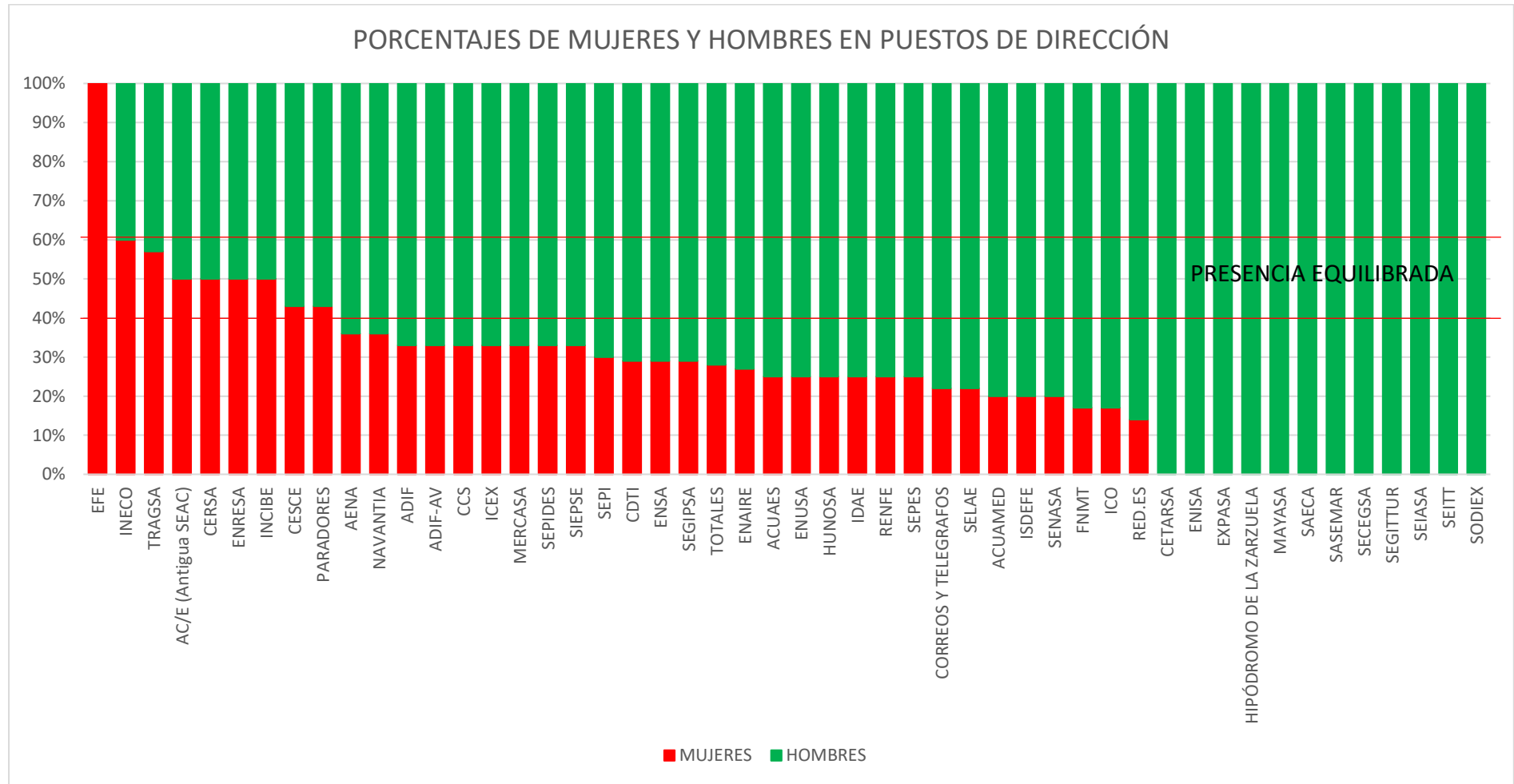
Datos por empresas

En el Anexo II, se incluye una tabla con los porcentajes de mujeres directivas en el año 2020, desgregadas por empresas y ordenadas de mayor a menor porcentaje de mujeres, así como otra tabla relativa a la evolución del año 2017 al año 2020. En este apartado se presentan los mismos datos, pero en forma de gráfico de barras.

Se observa cómo una gran mayoría de empresas no alcanza aún la participación equilibrada de mujeres en puestos de dirección; la situación es peor que en el caso de los Consejos de Administración. Del total de las 49 empresas estudiadas, sólo 8 empresas alcanzan la presencia equilibrada, lo que supone un 16% del total.

También hay que destacar que un gran grupo de empresas, 12 que representan un 24% del total, no tiene ninguna directiva.

⁵ El número de empresas se reduce a 49 ya que no se tienen los datos de la composición de la dirección de PUERTOS DEL ESTADO, y no se indican los datos de dirección de TRAGSATEC, puesto que comparte dirección con TRAGSA.



Si desagregamos los datos por **grupo**⁶, teniendo en cuenta, por un lado, las empresas pertenecientes al GRUPO SEPI, las pertenecientes al GRUPO PATRIMONIO, y el resto como pertenecientes al GRUPO OTRAS ENTIDADES, los porcentajes de presencia de mujeres en puestos directivos son los siguientes:

	2017	2020
GRUPO PATRIMONIO	25%	23%
GRUPO SEPI	16%	29%
OTRAS ENTIDADES	24%	29%

Tanto el GRUPO SEPI como el GRUPO OTRAS ENTIDADES, han aumentado el porcentaje de mujeres directivas, en el primer caso, 3 puntos porcentuales, y en el segundo, 5 puntos hasta situarse, en ambos casos, en el 29% en el año 2020. En el caso del GRUPO PATRIMONIO ocurre al revés, ha disminuido 2 puntos porcentuales el porcentaje de mujeres directivas.

Si desagregamos los datos por **tipo de empresa pública**, vemos que, tanto en el caso de las entidades públicas empresariales como en el caso de las sociedades mercantiles y asimiladas, se ha aumentado el porcentaje de mujeres directivas, 3 puntos porcentuales en el primer caso hasta situarse en un 26% en el año 2020, y 7 puntos porcentuales en el segundo, hasta situarse en el 28% en el año 2020. Sin embargo, en el caso de otras entidades estatales de derecho público, el porcentaje de mujeres directivas ha sufrido una disminución de 10 puntos porcentuales.

	2017	2020
ENTIDADES PÚBLICAS EMPRESARIALES	23%	26%
SOCIEDADES MERCANTILES ESTATALES	21%	28%
OTRAS ENTIDADES ESTATALES DE DERECHO PÚBLICO	40%	30%

Variación anual

Se observa que la variación porcentual del año 2017 al 2020 ha sido positiva, de 6 puntos, un 27%. En el Anexo II, se incluye una tabla con el detalle de las variaciones porcentuales anuales para cada una de las empresas.

Esta variación es muy diversa, hay empresas que aumentan mucho el porcentaje de mujeres directivas, otras presentan crecimientos más comedidos, y otras que no aumentan el porcentaje de directivas e incluso lo disminuyen.

En la siguiente tabla se analiza cuántas de las empresas aumentan, igualan o disminuyen el porcentaje de mujeres directivas en el período analizado, de 2017 a 2020:

⁶ En el Anexo I, se incluye la clasificación de cada una de las empresas según el grupo.



	2017 - 2020	
	Nº EMPRESAS	%
Empresas Aumentan % Mujeres en intervalo	23	47%
Empresas Igualan % Mujeres en intervalo	13	26,5%
Empresas Disminuyen % Mujeres en intervalo	13	26,5%
TOTALES	49	100%

Hay un 47% de empresas en las que se aumenta el porcentaje de directivas de un año a otro, frente al 26,5% en las que disminuye y el 26,5% en las que no varía.

Los mayores porcentajes de crecimiento se han dado, en la gran mayoría de los casos, en empresas que partían de no tener a ninguna mujer en la dirección ejecutiva.

Casi todas las empresas que disminuyen los porcentajes de directivas en 2020, excepto 3, parten de un porcentaje igual o superior al 33%, algunas incluso de porcentajes superiores al 60%. Hay algunas empresas que han pasado de tener un 50% de mujeres directivas en 2017 a no tener ninguna representación en 2020.

D.2. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN % DE MUJERES DIRECTIVAS

AÑO 2020 N° Total Empresas
49

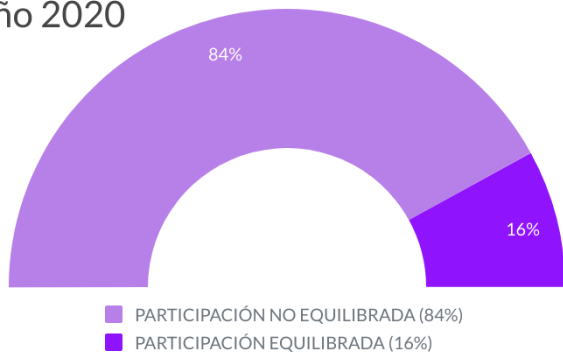
Participación Equilibrada

N° Empresas
8

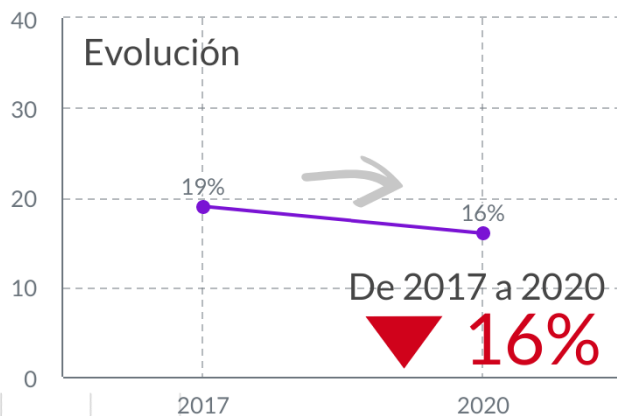
% Empresas
16%

PORCENTAJE EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA

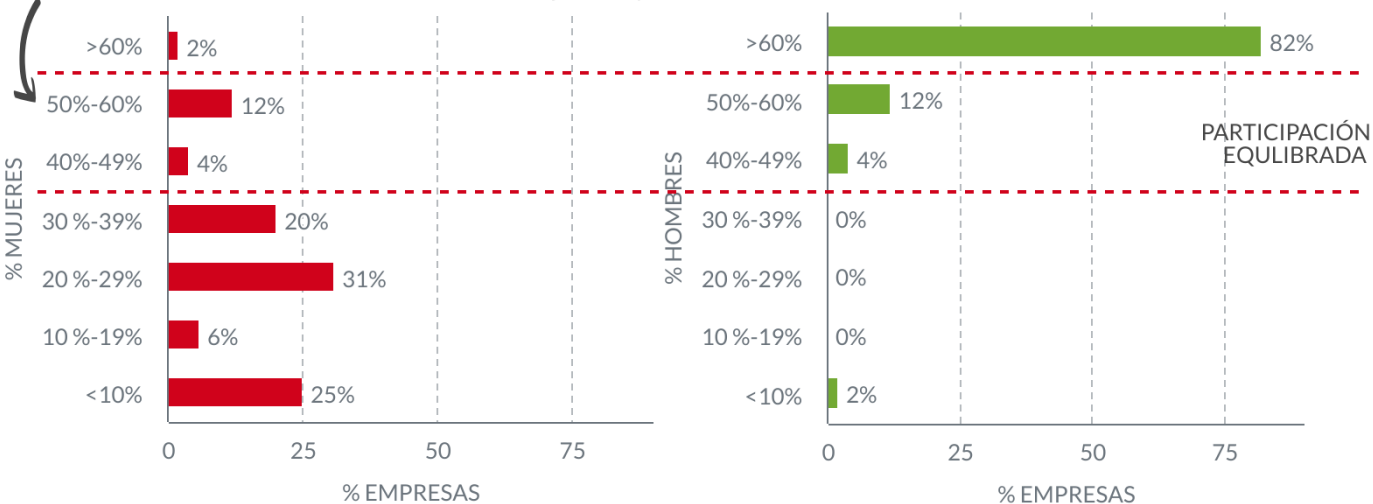
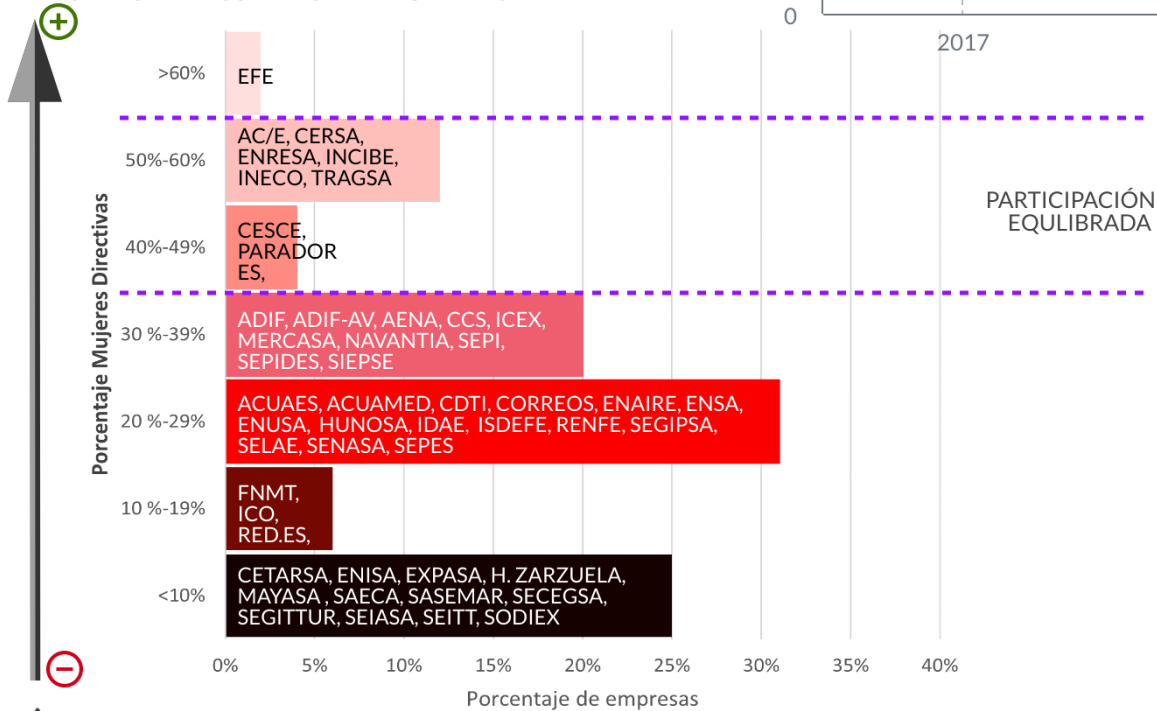
Año 2020



En el año 2020, el porcentaje de empresas con presencia equilibrada de mujeres y hombres en la dirección de las Empresas Públicas es del 16%. Este porcentaje ha ido variando a lo largo de la serie estudiada, disminuyendo **3 puntos porcentuales**, un 16%, desde el año 2017 al 2020



PORCENTAJE EMPRESAS SEGÚN PRESENCIA MUJERES DIRECTIVAS



D.2. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS

En el año 2020, el intervalo de presencia de directivas más representado es el de 20%-30%, en él se sitúan un 31% de las empresas.

La gran mayoría de las empresas se sitúan en intervalos de presencia de mujeres directivas inferiores al 40%

La distribución del porcentaje de empresas entre los diferentes intervalos de presencia de directivas es muy similar en ambos años.

El porcentaje de empresas con participación equilibrada de mujeres en la alta dirección es del 16%. Ha disminuido 3 puntos porcentuales, desde el año 2017 al 2020.

Este indicador informa del porcentaje de empresas que tienen, en su alta dirección, un determinado porcentaje de mujeres, referido a un intervalo.

Datos 2020

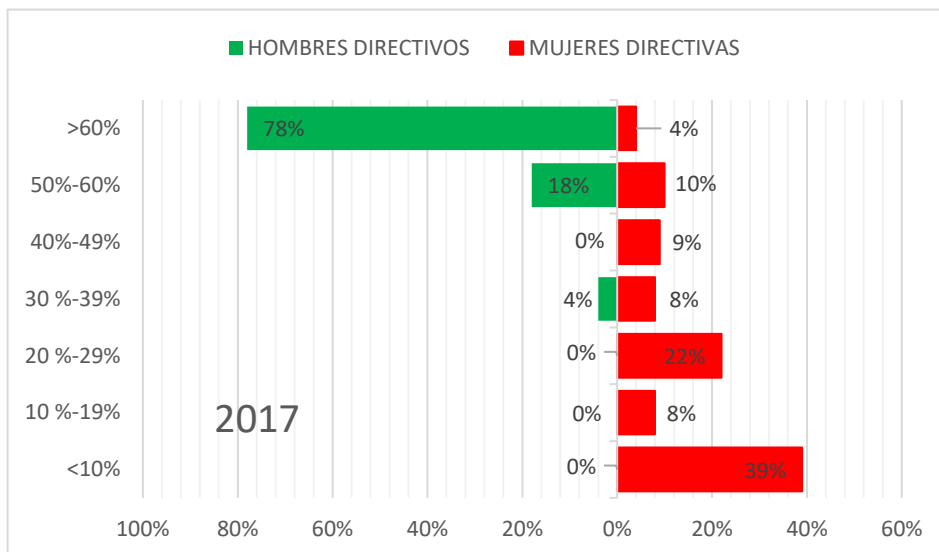
La distribución del porcentaje de empresas según el porcentaje de mujeres directivas en el año 2020 es el siguiente:

% MUJERES DIRECTIVAS	Nº EMPRESAS	% EMPRESAS	
<10%	12	25%	
10 %-19%	3	6%	
20 %-29%	15	31%	
30 %-39%	10	20%	
40%-49%	2	4%	PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA
50%-60%	6	12%	
>60%	1	2%	
TOTALES	49	100%	

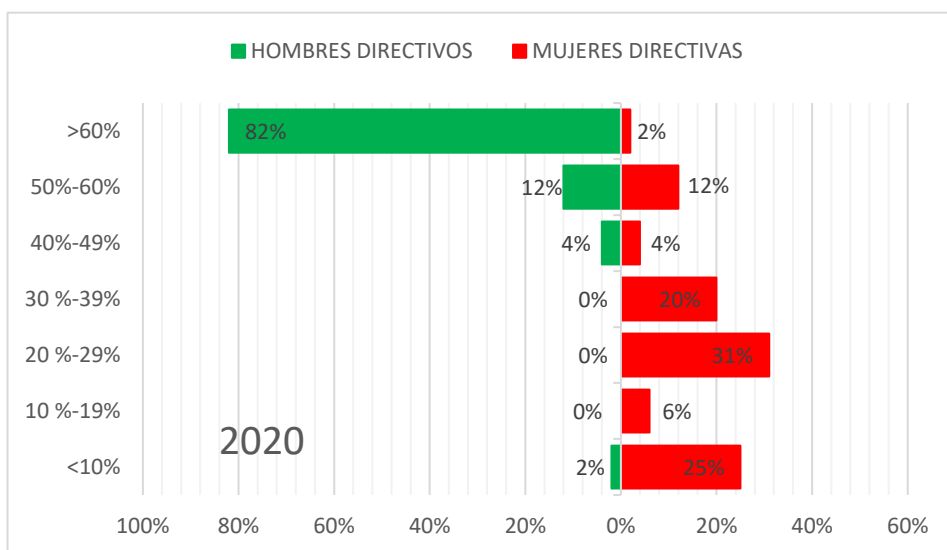
El 82% de las empresas en el año 2020 tienen un porcentaje de mujeres directivas menor del 40%, con un reparto más o menos homogéneo en cada uno de los bloques de intervalos, excepto para el de 10%-19% en el que hay un porcentaje de empresas del 6%. Sin embargo, el porcentaje de empresas que tienen participación equilibrada es del 16%, con 8 empresas, y sólo un 2%, 1 empresa, tiene un porcentaje superior al 60% de mujeres directivas.

Evolución

Se puede observar que ha habido un cambio en la distribución de empresas según el porcentaje de directivas, mientras que en el año 2017 el porcentaje de empresas con menos de un 10% de directivas es del 39%, en el año 2020, esta cifra se reduce significativamente en 14 puntos porcentuales llegando al 25%. Por el contrario, aumenta en gran medida el porcentaje de empresas en los intervalos de presencia de mujeres directivas de 20%-29% y de 30%-39%. Aunque estos cambios son palpables, en general, la distribución del porcentaje de empresas entre los diferentes intervalos de presencia de directivas es muy similar en ambos años.



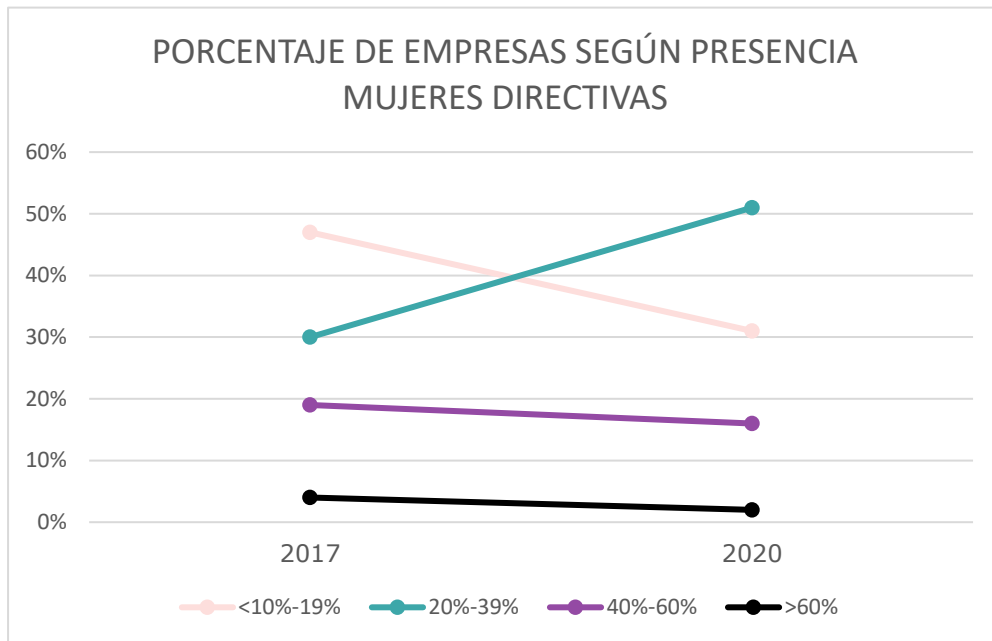
En cuanto a los hombres directivos, la gran mayoría de empresas, un 78% en el año 2017 y un 82% en el año 2020, tienen un porcentaje de directivos superior al 60%, y tienen poca o nula representación en el resto de los intervalos de presencia. La distribución es muy similar en ambos años.



Agrupando los intervalos de presencia de directivas a cuatro, tenemos los siguientes resultados:

PRESENCIA DE MUJERES DIRECTIVAS	% EMPRESAS		EVOLUCIÓN
	2017	2020	2017-2020
<20%	47%	31%	-16 ↓
20%-39%	30%	51%	21 ↑
40%-60% Participación equilibrada de mujeres	19%	16%	-3 ↓
>60%	4%	2%	-2 ↓

En este caso se observa una disminución del porcentaje de empresas en los siguientes intervalos de presencia de mujeres directivas: inferior al 20%, participación equilibrada de mujeres (40%-60%) y superior al 60%, en favor del único intervalo de presencia de mujeres directivas, el de 20%-39%, que experimenta un aumento en el porcentaje de empresas, de 21 puntos porcentuales, situándose en el 51% en el año 2020.



D.3. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN N° DE MUJERES EN LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

AÑO 2020

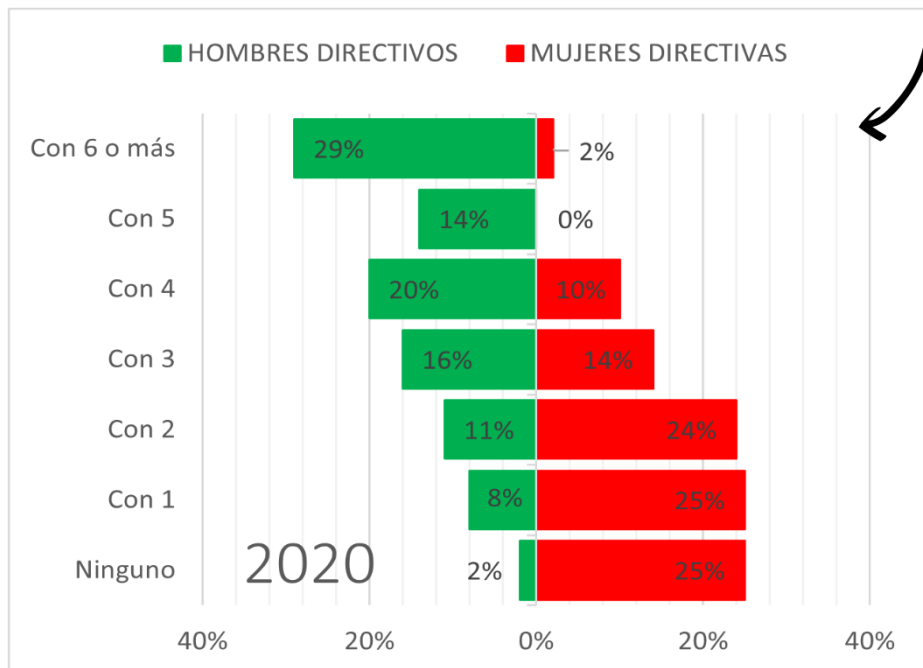
% Empresas con 2 o menos Directivas

74%

% Empresas con 3 o más Directivas

26%

PORCENTAJE EMPRESAS SEGÚN N° DIRECTIVAS/DIRECTIVOS

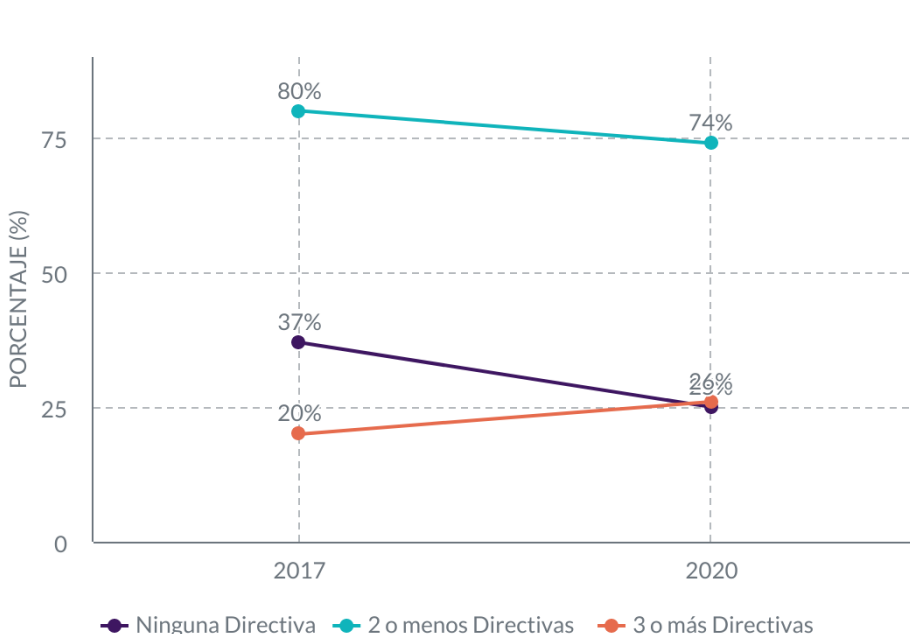


El 74% de las empresas (36 empresas) tienen 2 o menos directivas, mientras que para el caso de los directivos ocurre en el 21% de las empresas (10 empresas)

Por el contrario, el 26% de las empresas (13) tienen 3 o más directivas, y el 79% de las empresas (39) tienen 3 o más directivos.

Un 25% de las empresas (12 empresas), no tienen ninguna directiva, frente al 2% de las empresas (1 empresa) que no tiene ningún directivo

EVOLUCIÓN



El porcentaje de empresas sin ninguna directiva ha **disminuido 12 puntos porcentuales** desde el año 2017 hasta situarse en el 25% en el 2020

El porcentaje de empresas con 2 o menos directivas ha **disminuido 6 puntos porcentuales** desde 2017, constituyendo, en 2020, el 74% de las empresas públicas

El porcentaje de empresas con 3 o más directivas ha **aumentado 6 puntos porcentuales** desde 2017 hasta situarse en el 26% en el 2020

D.3. PORCENTAJE DE EMPRESAS SEGÚN EL NÚMERO DE MUJERES DIRECTIVAS

El porcentaje de empresas va aumentando según se incrementa el número de hombres directivos, y al revés, va disminuyendo a medida que va aumentando el número de mujeres directivas.

En el año 2020, el 74% de las empresas tienen 2 o menos directivas, mientras que ese porcentaje, para directivos, es del 21%.

La distribución del porcentaje de empresas según el número de directivas es más o menos similar en los años 2017 y 2020.

Este indicador informa del porcentaje de empresas que tienen en sus puestos directivos un determinado número de mujeres.

Datos 2020

Se observa cómo, en líneas generales, el porcentaje de empresas va aumentando según se incrementa el número de hombres directivos, y al revés, va disminuyendo a medida que va aumentando el número de mujeres directivas.

El 74% de las empresas tienen 2 o menos directivas, mientras que ese porcentaje, para directivos, disminuye hasta el 21%. Por otro lado, el 26% de las empresas tienen 3 o más directivas, y el 79% de las empresas tienen 3 o más directivos.

El porcentaje de empresas que tienen 5 o más directivas es testimonial, sólo un 2% que corresponde a una empresa, mientras que las empresas con 5 o más directivos constituyen el 43% del total, que corresponden a 21 empresas de las estudiadas.

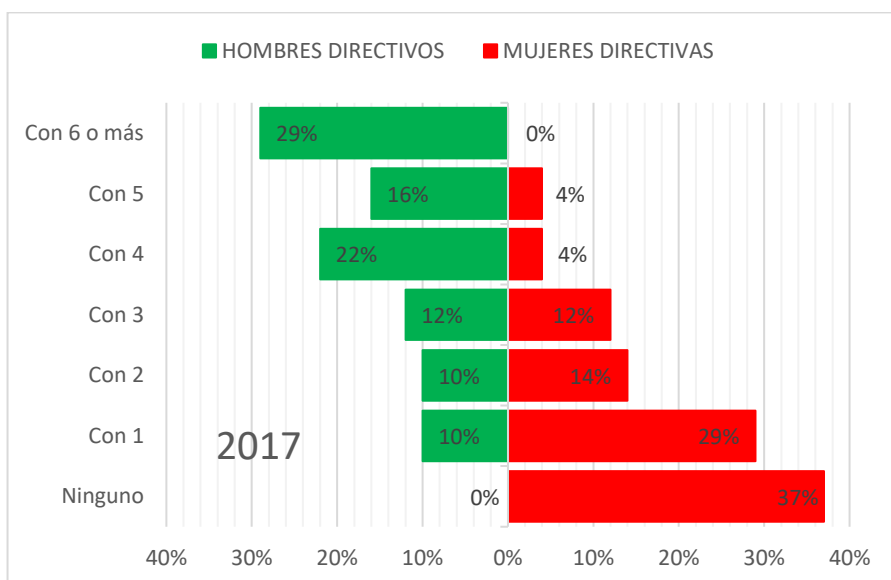
El porcentaje de empresas según el número de mujeres y hombres en la dirección ejecutiva en el año 2020 se presenta en la siguiente tabla:

MUJERES DIRECTIVAS	%	%	HOMBRES DIRECTIVOS
Empresas sin ninguna directiva	25%	2%	Empresas sin ningún directivo
Empresas con 1 directiva	25%	8%	Empresas con 1 directivos
Empresas con 2 directiva	24%	11%	Empresas con 2 directivos
Empresas con 3 directiva	14%	16%	Empresas con 3 directivos
Empresas con 4 directiva	10%	20%	Empresas con 4 directivos
Empresas con 5 directiva	0%	14%	Empresas con 5 directivos
Empresas con 6 o más directivas	2%	29%	Empresas con 6 o más directivos

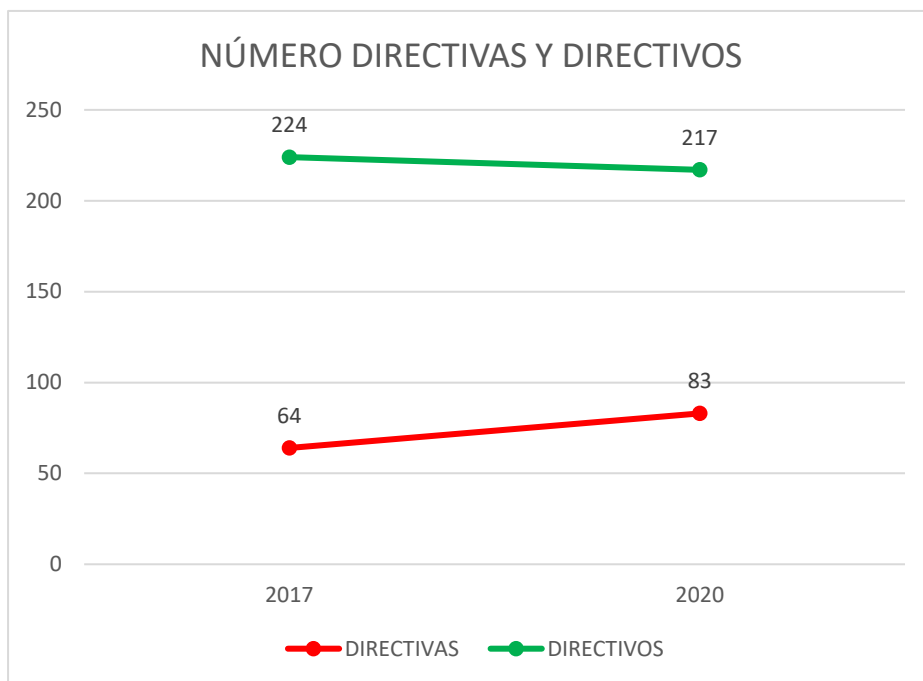
Evolución

En los siguientes gráficos se presenta la evolución del porcentaje de empresas según el número de directivas y directivos, en la serie estudiada (2017-2020).

Lo primero a destacar es el porcentaje de empresas que no tienen ninguna directiva, si bien, han disminuido en 12 puntos porcentuales de 2017 a 2020, pasando del 37% de las empresas al 25%. En el caso del porcentaje de directivas, cuya distribución era totalmente piramidal en el año 2017, con una mayoría de empresas con una o ninguna directiva, y solo un 8 % de empresas con 4 o más directivas, se produce un cambio de tendencia en el año 2020, empezándose a distribuir más empresas en esta última categoría de 4 o más directivas. Sin embargo, hay un techo a partir de 5 directivas, más allá del cual no se consigue aumentar la representación de las empresas, por el contrario, disminuye del 4% al 2%, el número de empresas que tienen más de 5 directivas.



La distribución del porcentaje de empresas según el número de directivos es más o menos similar en ambos años.



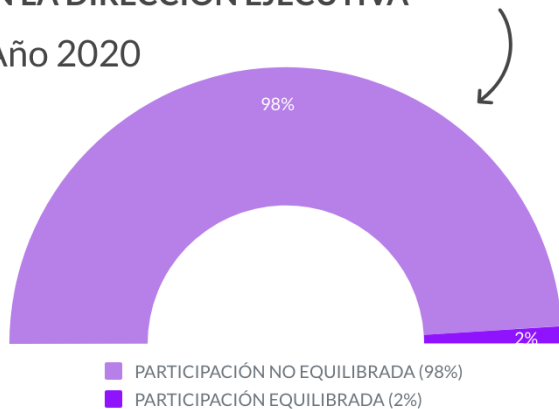
En cuanto al número total de directivas y directivos, teniendo en cuenta que se trata del mismo número de empresas, 49 en total, se observa claramente que el número de mujeres directivas es bastante inferior al de hombres directivos. Sin embargo, aumenta del año 2017 a 2020, ya que se pasa de 64 directivas a 83, mientras que el número de directivos disminuye ligeramente, de 224 a 217.

AD.1. PORCENTAJE DE EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN EJECUTIVA

AÑO 2020	Nº Total Empresas	Participación Equilibrada	Nº Empresas	% Empresas
	49		1	2%

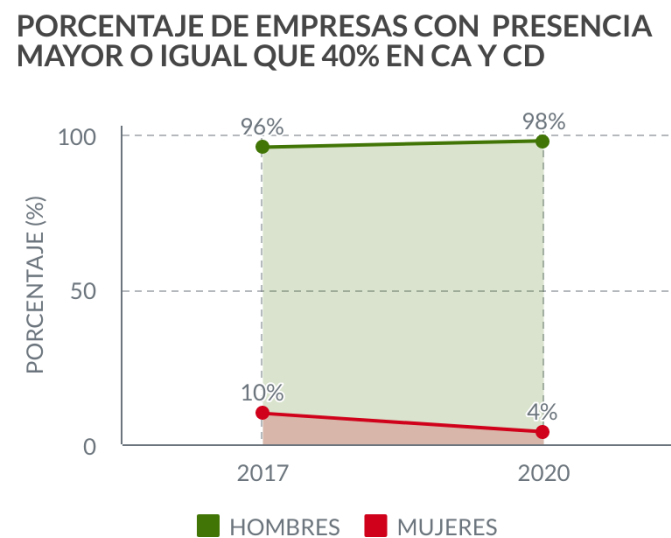
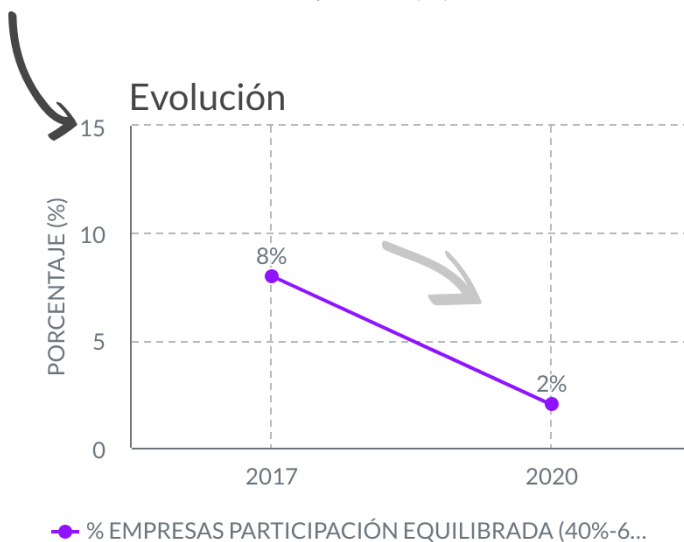
PORCENTAJE EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y EN LA DIRECCIÓN EJECUTIVA

Año 2020



En el año 2020, el porcentaje de empresas presentes con participación equilibrada en los Consejos de Administración y en la Dirección Ejecutiva de las Empresas Públicas es del 2%. Este porcentaje ha disminuido **6 puntos porcentuales**, un 75%, desde el año 2017 al 2020

De 2017 a 2020
▼ **75%**



EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA SIMULTÁNEA EN EL CA Y EN LA DIRECCIÓN

2017: 4 empresas (8%): AC/E, SECEGSA, SEGIPSA, SEPI

2020: 1 empresa (2%): CESCE

No hay ninguna empresa que cumpla con esta condición en ambos años, 2017 y 2020

A.D.1. PORCENTAJE DE EMPRESAS CON PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y EN LA ALTA DIRECCIÓN

Mediante este indicador, se analiza el porcentaje de empresas sobre el total de estudiadas que presentan una participación equilibrada tanto en la composición de sus consejos de administración, como en la dirección ejecutiva de la empresa.

Datos 2020 y Evolución

Se analizan, por tanto, las empresas que tienen tanto en el consejo de administración como en la dirección ejecutiva, una participación equilibrada, es decir, un porcentaje de mujeres y hombres entre el 40% y el 60%. También se incluyen dos empresas que tenían en alguno de sus órganos más del 60% de mujeres.

Como se aprecia en la tabla, el porcentaje empresas con participación equilibrada en ambos órganos es muy bajo y, además, disminuye de un año a otro, un 8% (4 empresas) en el año 2017 y un 2% (1 empresa) en el año 2020.

Sin embargo, si tenemos en cuenta a las empresas que en alguno de los órganos directivos tiene mayoría de mujeres, se aumenta la lista con una empresa en cada año, con lo que se pasa del 10% en el año 2017 al 4% en el año 2020.

	2017		2020	
	Nº	%	Nº	%
Empresas con participación equilibrada (CA y DIRECCIÓN)	4	8%	1	2%
Empresas con participación equilibrada y/o mayoría de mujeres (CA y DIRECCIÓN)	5	10%	2	4%

El porcentaje de presencia de mujeres, en ambos órganos directivos, para cada una de esas empresas es:

	2017		2020	
	CA	CD	CA	CD
AC/E	42%	50%	33%	50%
CESCE	23%	29%	40%	43%
SECEGSA	43%	50%	29%	0%
SEGIPSA	50%	43%	25%	29%
SEPI	44%	40%	53%	30%
EFE	50%	25%	58%	100%
PARADORES DE TURISMO	47%	63%	20%	63%



Ocurre que las empresas que reúnen esta condición en el año 2020 no lo hacían en el 2017, y viceversa. Llama la atención algunos casos en los que hay porcentajes de mujeres iguales o superiores al 40% para un año, y en el otro se encuentran por debajo del 30%.

CONCLUSIONES

La presencia de mujeres en los Consejos de Administración de las Empresas Públicas Estatales ha aumentado progresivamente desde el año 2015, en el que se contaba con un 31% de mujeres consejeras, hasta el año 2020, en el que se observa un 37%, constatando, por tanto, un incremento de 6 puntos porcentuales en la serie estudiada.

Si comparamos estos datos de las empresas públicas con las empresas cotizadas, observamos que los primeros son significativamente superiores, en tanto que las empresas cotizadas⁷ presentaban a finales del año 2019 una participación de mujeres en los Consejos de Administración del 23,7%, un 19,9% en el 2018 y un 18,9% en el año 2017.

De igual manera, si comparamos el dato del 37% obtenido en 2020 por parte de las empresas públicas con el que presentan las empresas del IBEX35 en el mismo año, se observa también un resultado bastante superior, siendo la participación de mujeres en los consejos de administración de estas últimas del 29,3%, y de la media de las empresas europeas de un 30%, según datos obtenidos del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE)⁸.

De continuar esta progresión de estos cinco años estudiados, en 2023 se alcanzaría la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los Consejos de Administración en las empresas públicas (40%-60%) logrando así el objetivo que promueve la Comisión Europea⁹.

El porcentaje de las 51 empresas públicas estatales estudiadas que alcanzan la participación equilibrada en sus Consejos de Administración es del 45% en el año 2020, cifra que ha experimentado un fuerte aumento, de 14 puntos porcentuales, del año 2015 al 2017. Asimismo, cabría destacar que un 55% de estas empresas han aumentado el número de consejeras entre 2015 y 2020.

⁷ Datos según la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV)
http://www.cnmv.es/portal/Publicaciones/Consejeras_Directivas.aspx

⁸https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_bus_bus_wmid_comp_compbm/datatable

⁹La Comisión Europea en la Estrategia para la Igualdad de Género: 2020-2025, establece que *“la Comisión presionará para que se adopte la propuesta de Directiva de 2012 relativa a la mejora del equilibrio de género en los consejos de administración, que establece el objetivo de un mínimo del 40 % de los miembros no ejecutivos del sexo infrarrepresentado en los consejos de administración de las empresas”*.

Por otro lado, de las empresas públicas estudiadas en 2020, el 53% tienen un número de consejeros superior al 60%, frente al 2% de empresas que tienen un número superior al 60% de consejeras. Más acentuada es la diferencia en los puestos directivos, en los que el 82% de las empresas tienen un número de directivos superior al 60% frente al 2% de las empresas con un número de directivas superior al 60%.

En cuanto a las mujeres presidentas, respecto del total de puestos de presidencia de los Consejos de Administración, se mantienen en porcentajes bajos, del 22%, de manera constante a lo largo de la serie estudiada.

Para evaluar la composición de la alta dirección de las empresas públicas estatales, se han recopilado datos de dos años, 2017 y 2020. El porcentaje de mujeres directivas en el año 2020 es del 28%, y ha experimentado un aumento de 6 puntos porcentuales con respecto al año 2017.

Estos porcentajes son significativamente más altos que los de las empresas cotizadas, que presentaban a finales del año 2019 un 15,8% de mujeres directivas, un 15,9% en el año 2018 y un 14,8% en el año 2017¹⁰.

Análogamente, si comparamos el dato de 2020 del 28% de directivas en las empresas públicas objeto de estudio, con el 17,1% de directivas en las empresas del IBEX35 en el mismo año, y con el 20,1% de la media de las empresas de la Unión Europea, continúa siendo bastante superior¹¹.

Solamente el 16% de las empresas públicas analizadas en 2020 tienen una presencia equilibrada en la dirección ejecutiva, siendo en 2017 el 19% de empresas las que cumplían este criterio.

Se ha querido averiguar cuántas eran las empresas que tenían participación equilibrada tanto en sus consejos de administración, como en la dirección ejecutiva. El dato arrojado es realmente bajo, sólo el 8% de las empresas cumplía este criterio en el año 2017, frente al 2% en el año 2020. Se da también la circunstancia de que ninguna de las empresas que cumplían las dos condiciones, lo hacían en ambos años de la serie estudiada, es decir, las empresas que cumplían en el año 2017 no cumplieron en el 2020, y viceversa.

En términos generales, se ve una evolución positiva en el aumento de presencia de mujeres tanto en los Consejos de Administración como en la Alta Dirección de las empresas públicas estatales, con un aumento tanto de mujeres consejeras como de mujeres directivas. Aunque se ha avanzado mucho en lo relativo a los Consejos de Administración, situándose en un valor de presencia de mujeres del 37% en el año 2020, próximo a una participación equilibrada de mujeres y hombres;

¹⁰ Datos según la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV)
http://www.cnmv.es/portal/Publicaciones/Consejeras_Directivas.aspx

¹¹https://eige.europa.eu/gender-statistics/dgs/indicator/wmidm_bus_bus_wmid_comp_compbm/datatable



todavía el porcentaje de mujeres en la alta dirección presenta un amplio margen de mejora para alcanzar dicho equilibrio ya que se sitúa en el 28%.

Asimismo, mientras el porcentaje de empresas con participación equilibrada de mujeres en los Consejos de Administración ha experimentado un aumento significativo hasta situarse en un 45%, por el contrario, el porcentaje de empresas con participación equilibrada en la alta dirección ha disminuido 3 puntos porcentuales hasta situarse en un 16% en el año 2020.

Finalmente, todavía queda aún lejos de conseguir que la presencia equilibrada de mujeres y hombres (40%-60%), simultáneamente en sus Consejos de Administración y en sus órganos de dirección, sea una realidad en las empresas, lo que implicaría un reparto ecuánime del liderazgo. Esta condición sólo la cumple en el año 2020 la empresa CESCE.



ANEXOS

ANEXO I. INDICADOR A.1. PORCENTAJE DE MUJERES CONSEJERAS
AÑO 2020

En la siguiente tabla figuran el porcentaje de mujeres consejeras, para cada una de las empresas estudiadas en el año 2020, ordenadas de mayor a menor porcentaje de consejeras.

NOMBRE COMERCIAL	% MUJERES	NOMBRE COMERCIAL	% MUJERES
SODIEX	67%	AC/E (Antigua SEAC)	33%
CDTI	58%	CERSA	33%
EFE	58%	CORREOS Y TELEGRAFOS	33%
MAYASA	56%	SENASA	33%
ACUAES	55%	TRAGSA	33%
ICO	55%	RENFE	31%
SEITT	55%	ADIF-AV	30%
ICEX	53%	ENSA	30%
SEPI	53%	INECO	29%
ENAIRE	50%	ISDEFE	29%
MERCASA	50%	SECEGSA	29%
SEIASA	50%	ADIF	27%
SEPES	50%	AENA	27%
CCS	47%	NAVANTIA	27%
SIEPSE	45%	ENRESA	25%
ENISA	44%	HUNOSA	25%
FNMT	44%	SEGIPSA	25%
IDAE	44%	SEGITTUR	25%
PUERTOS DEL ESTADO	44%	SELAE	23%
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA	43%	PARADORES	20%
CETARSA	42%	SASEMAR	20%
RED.ES	42%	SEPIDES	20%
TRAGSATEC	42%	ACUAMED	9%
CESCE	40%	EXPASA	0%
INCIBE	38%	TOTALES	37%
SAECA	38%	Nº EMPRESAS	51
ENUSA	36%		

PARTICIPACIÓN EQUILIBRADA

EVOLUCIÓN

Se incluye la evolución de los porcentajes de presencia de mujeres en los consejos de administración para la serie estudiada:

NOMBRE COMERCIAL	% MUJERES CA		
	2015	2017	2020
AC/E (Antigua SEAC)	58%	42%	33%
ACUAES ¹²	42%	36%	55%
ACUAMED	42%	42%	9%
ADIF	18%	20%	27%
ADIF-AV ¹³	27%	20%	30%
AENA	20%	20%	27%
CCS	13%	7%	47%
CDTI	45%	46%	58%
CERSA	33%	33%	33%
CESCE	7%	23%	40%
CETARSA	20%	42%	42%
CORREOS Y TELEGRAFOS	40%	29%	33%
EFE	42%	50%	58%
ENAIRE ¹⁴	17%	27%	50%
ENISA	27%	20%	44%
ENRESA	25%	33%	25%
ENSA	36%	40%	30%
ENUSA	33%	42%	36%
EXPASA	33%	50%	0%
FNMT	31%	31%	44%
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA	44%	44%	43%
HUNOSA	25%	25%	25%
ICEX	33%	50%	53%
ICO	13%	0%	55%
IDAE	44%	44%	44%
INCIBE	38%	50%	38%
INECO	20%	13%	29%
ISDEFE	38%	17%	29%
MAYASA	44%	33%	56%
MERCASA	58%	33%	50%
NAVANTIA	8%	15%	27%
PARADORES	42%	47%	20%
PUERTOS DEL ESTADO	33%	43%	44%
RED.ES	0%	17%	42%
RENFE	19%	38%	31%
SAECA	22%	33%	38%
SASEMAR	13%	19%	20%
SECEGSA	44%	43%	29%
SEGIPSA	33%	50%	25%

¹² ACUAES, antes denominada ACUAEBRO, absorbió a las sociedades ACUANORTE y ACUASUR.

¹³ Fue creada en diciembre de 2013.

¹⁴ La Entidad Pública Empresarial Aeropuertos Españoles y Navegación Aérea, pasa a denominarse ENAIRE en el año 2014.

NOMBRE COMERCIAL	% MUJERES CA		
	2015	2017	2020
SEGITTUR	27%	10%	25%
SEIASA	27%	30%	50%
SEITT	58%	71%	55%
SELAE	62%	43%	23%
SENASA	36%	45%	33%
SEPES	50%	38%	50%
SEPI	25%	44%	53%
SEPIDES	33%	36%	20%
SIEPSE	30%	33%	45%
SODIEX	20%	43%	67%
TRAGSA	13%	27%	33%
TRAGSATEC	42%	58%	42%
TOTALES	31%	33%	37%
Nº EMPRESAS	51	51	51

VARIACIÓN PORCENTUAL ANUAL

En la siguiente tabla se muestra la variación porcentual anual del porcentaje de mujeres consejeras, para cada una de las empresas analizadas.

NOMBRE EMPRESA	VARIACIÓN PORCENTUAL ANUAL		VARIACIÓN PUNTOS PORCENTUALES DEL INTERVALO 2015 A 2020
	DE 2015 A 2017	DE 2017 A 2020	
AC/E (Antigua SEAC)	-16	-9	-25
ACUAES	-6	19	13
ACUAMED	0	-33	-33
ADIF	2	7	9
ADIF-AV	-7	10	3
AENA	0	7	7
CCS	-6	40	34
CDTI	1	12	13
CERSA	0	0	0
CESCE	16	17	33
CETARSA	22	0	22
CORREOS Y TELEGRAFOS	-11	4	-7
EFE	8	8	16
ENAIRE	10	23	33
ENISA	-7	24	17
ENRESA	8	-8	0
ENSA	4	-10	-6

NOMBRE EMPRESA	VARIACIÓN PUNTOS PORCENTUALES ANUAL		VARIACIÓN PUNTOS PORCENTUALES DEL INTERVALO 2015 A 2020
	DE 2015 A 2017	DE 2017 A 2020	
ENUSA	9	-6	3
EXPASA	17	-50	-33
FNMT	0	13	13
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA	0	-1	-1
HUNOSA	0	0	0
ICEX	17	3	20
ICO	-13	55	42
IDAE	0	0	0
INCIBE	12	-12	0
INECO	-7	16	9
ISDEFE	-21	12	-9
MAYASA	-11	23	12
MERCASA	-25	17	-8
NAVANTIA	7	12	19
PARADORES	5	-27	-22
PUERTOS DEL ESTADO	10	1	11
RED.ES	17	25	42
RENFE	19	-7	12
SAECA	11	5	16
SASEMAR	6	1	7
SECEGSA	-1	-14	-15
SEGIPSA	17	-25	-8
SEGITTUR	-17	15	-2
SEIASA	3	20	23
SEITT	13	-16	-3
SELAE	-19	-20	-39
SENASA	9	-12	-3
SEPES	-12	12	0
SEPI	19	9	28
SEPIDES	3	-16	-13
SIEPSE	3	12	15
SODIEX	23	24	47
TRAGSA	14	6	20
TRAGSATEC	16	-16	0
TOTALES	2	4	6
Nº EMPRESAS	51	51	

ANEXO II. INDICADOR D.1. PORCENTAJE DE MUJERES DIRECTIVAS
AÑO 2020

En la siguiente tabla figuran el porcentaje de mujeres directivas, para cada una de las empresas estudiadas en el año 2020, ordenadas de mayor a menor porcentaje de directivas.

NOMBRE COMERCIAL	2020	NOMBRE COMERCIAL	2020
EFE	100%	IDAE	25%
INECO	60%	RENFE	25%
TRAGSA ¹⁵	57%	SEPES	25%
AC/E (Antigua SEAC)	50%	CORREOS Y TELEGRAFOS	22%
CERSA	50%	SELAE	22%
ENRESA	50%	ACUAMED	20%
INCIBE	50%	ISDEFE	20%
CESCE	43%	SENASA	20%
PARADORES	43%	FNMT	17%
AENA	36%	ICO	17%
NAVANTIA	36%	RED.ES	14%
ADIF	33%	CETARSA	0%
ADIF-AV	33%	ENISA	0%
CCS	33%	EXPASA	0%
ICEX	33%	HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA	0%
MERCASA	33%	MAYASA	0%
SEPIDES	33%	SAECA	0%
SIEPSE	33%	SASEMAR	0%
SEPI	30%	SECEGSA	0%
CDTI	29%	SEGITTUR	0%
ENSA	29%	SEIASA	0%
SEGIPSA	29%	SEITT	0%
ENAIRES	27%	SODIEX	0%
ACUAES	25%		
ENUSA	25%		
HUNOSA	25%		

 PARTICIPACIÓN
 EQUILIBRADA

¹⁵ Se incluyen los datos de TRAGSA y no los de TRAGSATEC, puesto que la dirección es común en ambas empresas

EVOLUCIÓN

Se incluye la evolución de los porcentajes de presencia de mujeres en la alta dirección para la serie estudiada:

NOMBRE COMERCIAL	2017	2020	NOMBRE COMERCIAL	2017	2020
AC/E (Antigua SEAC)	50%	50%	INCIBE	0%	50%
ACUAES	20%	25%	INECO	50%	60%
ACUAMED	0%	20%	ISDEFE	0%	20%
ADIF	43%	33%	MAYASA	0%	0%
ADIF-AV	67%	33%	MERCASA	14%	33%
AENA	44%	36%	NAVANTIA	20%	36%
CCS	33%	33%	PARADORES	63%	43%
CDTI	0%	29%	RED.ES	25%	14%
CERSA	50%	50%	RENFE	14%	25%
CESCE	29%	43%	SAECA	0%	0%
CETARSA	0%	0%	SASEMAR	0%	0%
CORREOS Y TELEGRAFOS	9%	22%	SECEGSA	50%	0%
EFE	25%	100%	SEGIPSA	43%	29%
ENAIRE	20%	27%	SEGITTUR	0%	0%
ENISA	25%	0%	SEIASA	0%	0%
ENRESA	50%	50%	SEITT	0%	0%
ENSA	0%	29%	SELAE	33%	22%
ENUSA	13%	25%	SENASA	0%	20%
EXPASA	0%	0%	SEPES	33%	25%
FNMT	0%	17%	SEPI	40%	30%
HIPÓDROMO DE LA			SEPIDES	20%	33%
ZARZUELA	20%	0%	SIEPSE	0%	33%
HUNOSA	17%	25%	SODIEX	0%	0%
ICEX	29%	33%	TRAGSA	20%	57%
ICO	33%	17%	Nº EMPRESAS	49	49
IDEA	0%	25%			

VARIACIÓN PORCENTUAL ANUAL

En la siguiente tabla se muestra la variación porcentual anual del porcentaje de mujeres directivas, para cada una de las empresas analizadas.



NOMBRE COMERCIAL	VARIACIÓN PUNTOS PORCENTUALES	NOMBRE COMERCIAL	VARIACIÓN PUNTOS PORCENTUALES
AC/E (Antigua SEAC)	0	INCIBE	50
ACUAES	5	INECO	10
ACUAMED	20	ISDEFE	20
ADIF	-10	MAYASA	0
ADIF-AV	-34	MERCASA	19
AENA	-8	NAVANTIA	16
CCS	0	PARADORES	-20
CDTI	29	RED.ES	-11
CERSA	0	RENFE	11
CESCE	14	SAECA	0
CETARSA	0	SASEMAR	0
CORREOS Y TELEGRAFOS	13	SECEGSA	-50
EFE	75	SEGIPSA	-14
ENAIRES	7	SEGITTUR	0
ENISA	-25	SEIASA	0
ENRESA	0	SEITT	0
ENSA	29	SELAE	-11
ENUSA	12	SENASA	20
EXPASA	0	SEPES	-8
FNMT	17	SEPI	-10
HIPÓDROMO DE LA ZARZUELA	-20	SEPIDES	13
HUNOSA	8	SIEPSE	33
ICEX	4	SODIEX	0
ICO	-16	TRAGSA	37
IDEA	25	TOTALES	6

